

**СПОРАЗУМ О САРАДЊИ У ОКВИРУ ПРОЈЕКТА
„УНАПРЕЂЕЊЕ ПРАКТИЧНЕ НАСТАВЕ У СРЕДЊЕМ
СТРУЧНОМ ОБРАЗОВАЊУ“**

између

**Министарства просвјете и културе Републике Српске,
Привредне коморе Републике Српске**

и

Уније удружења послодаваца Републике Српске

1. ОКВИР САРАДЊЕ

Овим Споразумом дефинише се улога потписника споразума с циљем унапређења практичне наставе за средње стручно образовање код послодаваца, утврђеност минималних захтјева у смислу кадрова, опреме, простора и других услова, у складу са наставним планом и програмом, а које су послодавци обавезни да испуњавају приликом ангажовања у практичној настави, заштита и безбједност ученика, обавезе ученика, односно родитеља и школа. Циљ овог пројекта је да се обухвати што већи број ученика на пракси код послодавца.

2. ДУЖНОСТИ СТРАНА

2.1. Министарство просвјете и културе Републике Српске у сарадњи са друштвеним партнерима доноси план уписа ученика у први разред средњих школа у складу са потребама тржишта рада и исказаним потребама за наставак школовања на високошколским установама, одређује школе у којима ће се проводити огледни наставни план и програм у стручном образовању и помаже успостављању и унапређењу рада локалних савјета за образовање, надзире сарадњу школе и послодавца, те унапређује све потребне процесе из своје надлежности.

2.2. Привредна комора Републике Српске организује обуку ментора у предузећима која су укључена у стручно образовање, те провјерава испуњеност услова потребних за обављање практичне наставе код послодаваца. Привредна комора води Регистар привредника код којих се обавља практична настава.

Услови које послодавац мора да испуни ради извођења обављања практичне наставе код послодавца, а чију испуњеност провјерава Комисија коју именује Привредна комора Републике Српске, јесу:

- обављање дјелатности која омогућава реализацију садржаја образовања прописаних одговарајућим наставним планом и програмом;
- располагање простором, опремом и средствима за рад неопходних за одређено занимање;
- располагање потребним бројем ментора;
- примјена мјера безбједности и заштите здравља на раду;
- да није отворен стечајни поступак или покренут поступак ликвидације;
- да одговорно лице код послодавца и ментор нису осуђивани за кривична дјела против живота и тијела, кривична дјела против полног интегритета, кривична дјела сексуалног злостављања и искориштавања дјетета.

Ментори у предузећима у обавези су да уско сарађују са образовно-васпитним установама и наставницима. Ментора обезбјеђује послодавац.

Комисију за утврђивање испуњености услова за извођење стручног образовања код послодавца чини представник Привредне коморе Републике Српске, представник послодавца са нивоа јединице локалне самоуправе и представник школе.

Привредна комора Републике Српске, на приједлог Комисије, послодавцу који је испунио све прописане услове, издаје Потврду/Увјерење о испуњености услова за извођење стручног образовања.

- Уколико послодавац престане да испуњава услове, Привредна комора Републике Српске доноси рјешење о престанку испуњености услова за

извођење стручног образовања код послодавца и ово рјешење је коначно у управном поступку.

- Привредна комора Републике Српске води и редовно ажурира регистар послодаваца за које је утврђено да испуњавају услове за извођење образовања код послодавца.
- Регистар се води као јединствена електронска база података, а подаци из регистра објављују се на званичној интернет страници Привредне коморе Републике Српске.
- У регистар се уписују подаци о регистарском броју Потврде, називу и матичном броју послодавца, имену, презимену и функцији одговорног лица код послодавца и броју и датуму рјешења о престанку испуњености услова за извођење образовања код послодавца, уколико је такво рјешење донесено.
- Привредна комора Републике Српске врши анкетирање послодаваца и доставља Министарству просвјете и културе Републике Српске листу заинтересованих послодаваца за извођење стручног образовања.
- О закљученом уговору, као и о раскиду уговора, послодавац обавјештава Привредну комору Републике Српске, а о чему Привредна комора води регистар.
- Уговори који се склапају су: уговор између школе и послодавца и појединачни уговор између послодавца и родитеља ученика и школе.
- Привредна комора је обавезна да редовно, свака четири мјесеца, извјештава Министарство просвјете и културе Републике Српске о свим процесима стручног образовања, евентуалним изазовима и приједлозима за унапређење.

2.3. Унија удружења послодаваца Републике Српске ће обезбиједити учешће заинтересованих послодаваца у наведеном пројекту, као и координисати активностима на повезивању послодаваца и школа.

2.4. Уговори о обављању практичне наставе код послодавца

Уговором о настави уређују се међусобна права и обавезе између школе и послодавца, као и права и обавезе ученика у случају обављања дијела практичног образовања код послодавца.

Појединачним уговором уређују се међусобна права и обавезе између послодавца и родитеља ученика и школе.

Ученик, односно родитељ или други законски заступник ученика може да раскине уговор о образовању код послодавца ако:

- ученик изгуби статус ученика у школи или ако промијени образовни профил за који се образује;
- ученик трајно изгуби здравствену способност за рад у занимању за које се школује;
- послодавац не испуњава обавезе из уговора о образовању код послодавца;
- послодавац престане да испуњава услове;
- послодавац изврши повреду права ученика прописаних Законом о средњем образовању и васпитању.

У случају раскида уговора о образовању код послодавца школа је дужна да у сарадњи са Привредном комором Републике Српске, уколико постоји могућност, ученику организује образовање у истом занимању код другог послодавца, са којим је закључила уговор о обављању практичне наставе.

Након раскида уговора, ученик, односно родитељ или други законски заступник ученика и други послодавац закључују појединачни уговор.

Послодавац је дужан да обезбиједи услове ученику да редовно похађа практичну наставу и испуњава обавезе прописане наставним планом и програмом. Заинтересовани послодавци су у обавези да ученику који је на пракси у предузећу исплаћује накнаду/стипендију по сату проведеном на пракси која не може бити нижа од 40% од цијсне сата у наведеном занимању. Послодавац је дужан да запосли ученике који су остваривали најбоље резултате у

обављању практичне наставе након школовања, уколико испуњава одговарајуће услове. Ученик је дужан да редовно похађа практичну наставу и испуњава радне обавезе.

Школа и послодавац дужни су да обуче ученика основним мјерама и средствима заштите на раду при извођењу практичног образовања или похађању практичне наставе.

Школа подстиче и прати каријерни развој ученика.

3. РЈЕШАВАЊЕ СПОРОВА

Свако неслагање између потписница Споразума рјешаваће се путем консултација или преговора.

4. ТРАЈАЊЕ И ПРЕКИД

Овај споразум ступа на снагу на дан потписивања, а може се измијенити и допунити, уколико се о томе усагласе потписнице Споразума.

Потписан у Бањој Луци, дана 21.05.2019. године

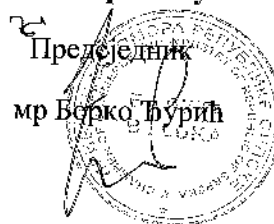
Број: 07.042/052-4113/19

Број: 01-1093/19



Број: 187/19

Привредна комора Републике Српске



Унија удружења послодаваца Републике Српске

Председник
Драгутин Шкробић

