

Р Ј Е Ш Е Њ Е**О ПОСТАВЉЕЊУ ВРШИОЦА ДУЖНОСТИ ПОМОЋНИКА МИНИСТРА У РЕСОРУ БОРАЧКО-ИНВАЛИДСКЕ ЗАШТИТЕ У МИНИСТАРСТВУ РАДА И БОРАЧКО-ИНВАЛИДСКЕ ЗАШТИТЕ**

1. Радомир Граонић, професор ОНО из Новог Града, поставља се за вршиоца дужности помоћника министра у Ресору борачко-инвалидске заштите у Министарству рада и борачко-инвалидске заштите на период до 90 дана.

2. Ово рјешење ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у “Службеном гласнику Републике Српске”.

Број: 04/1-012-2-3190/19
28. новембра 2019. године
Бањалука

Предсједник
Владе,
Радован Вишковић, с.р.

На основу члана 73. став 2. Закона о здравственој заштити (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 106/09 и 44/15), члана 18. Закона о систему јавних служби (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 68/07, 109/12 и 44/16) и члана 43. став 6. Закона о Влади Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, број 118/08), Влада Републике Српске, на 49. сједници, одржаној 5.12.2019. године, д о н о с и

Р Ј Е Ш Е Њ Е**О РАЗРЈЕШЕЊУ ВРШИОЦА ДУЖНОСТИ ДИРЕКТОРА ЗАВОДА ЗА ФИЗИКАЛНУ МЕДИЦИНУ И РЕХАБИЛИТАЦИЈУ “ДР МИРОСЛАВ ЗОТОВИЋ” БАЊА ЛУКА**

1. Доц. др sc. мед. прим. др Горан Талић разрешава се вршиоца дужности директора Завода за физикалну медицину и рехабилитацију “Др Мирослав Зотовић” Бања Лука због истека мандата.

2. Ово рјешење ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у “Службеном гласнику Републике Српске”.

Број: 04/1-012-2-3213/19
5. децембра 2019. године
Бањалука

Предсједник
Владе,
Радован Вишковић, с.р.

На основу члана 73. став 2. Закона о здравственој заштити (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 106/09 и 44/15), члана 18. ст. 2. и 3. Закона о систему јавних служби (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 68/07, 109/12 и 44/16), члана 12. Закона о министарским, владиним и другим именованима Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, број 41/03) и члана 43. став 6. Закона о Влади Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, број 118/08), Влада Републике Српске, на 49. сједници, одржаној 5.12.2019. године, д о н о с и

Р Ј Е Ш Е Њ Е**О ИМЕНОВАЊУ ДИРЕКТОРА ЗАВОДА ЗА ФИЗИКАЛНУ МЕДИЦИНУ И РЕХАБИЛИТАЦИЈУ “ДР МИРОСЛАВ ЗОТОВИЋ” БАЊА ЛУКА**

1. Доц. др sc. мед. прим. др Горан Талић именује се за директора Завода за физикалну медицину и рехабилитацију “Др Мирослав Зотовић” Бања Лука на период од четири године.

2. Ово рјешење ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у “Службеном гласнику Републике Српске”.

Број: 04/1-012-2-3214/19
5. децембра 2019. године
Бањалука

Предсједник
Владе,
Радован Вишковић, с.р.

На основу члана 43. став 6. Закона о Влади Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, број 118/08), члана 18. став 2. Закона о систему јавних служби (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 68/07, 109/12 и 44/16) и члана 130. и члана 133. ст. 1. и 2. Закона о средњем образовању и васпитању (“Службени гласник Републике

Српске”, број 41/18), Влада Републике Српске, на 48. сједници, одржаној 28.11.2019. године, д о н о с и

Р Ј Е Ш Е Њ Е**О ПРЕСТАНКУ ДУЖНОСТИ ДИРЕКТОРА ЈАВНЕ УСТАНОВЕ ГРАЂЕВИНСКА ШКОЛА БАЊАЛУКА**

1. Љубану Бајићу, професору за физичку културу, преостаје дужност директора Јавне установе Грађевинска школа Бањалука због истека мандата.

2. Ово рјешење ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у “Службеном гласнику Републике Српске”.

Број: 04/1-012-2-3154/19
28. новембра 2019. године
Бањалука

Предсједник
Владе,
Радован Вишковић, с.р.

На основу члана 43. став 6. Закона о Влади Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, број 118/08), члана 18. став 3. Закона о систему јавних служби (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 68/07, 109/12 и 44/16) и члана 130. став 4. Закона о средњем образовању и васпитању (“Службени гласник Републике Српске”, број 41/18), Влада Републике Српске, на 48. сједници, одржаној 28.11.2019. године, д о н о с и

Р Ј Е Ш Е Њ Е**О ИМЕНОВАЊУ ВРШИОЦА ДУЖНОСТИ ДИРЕКТОРА ЈАВНЕ УСТАНОВЕ ГРАЂЕВИНСКА ШКОЛА БАЊАЛУКА**

1. Љубан Бајић, професор за физичку културу, именује се за вршиоца дужности директора Јавне установе Грађевинска школа Бањалука на период до 90 дана.

2. Права, обавезе и одговорност директора Школе односе се и на вршиоца дужности директора.

3. Ово рјешење ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у “Службеном гласнику Републике Српске”.

Број: 04/1-012-2-3155/19
28. новембра 2019. године
Бањалука

Предсједник
Владе,
Радован Вишковић, с.р.

2076

На основу члана 14. Закона о подстицајима у привреди Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, број 52/19) и члана 76. став 2. Закона о републичкој управи (“Службени гласник Републике Српске”, број 115/18), министар привреде и предузетништва д о н о с и

П РА В И Л Н И К**О ПОСТУПКУ ДОДЈЕЛЕ ПОДСТИЦАЈА ЗА ПОВЕЋАЊЕ ПЛАТЕ РАДНИКА****Члан 1.**

Овим правилником прописују се садржај, облик и начин подношења захтјева за подстицај за повећање плате радника, као и друга питања од значаја за поступак остваривања права на подстицаје.

Члан 2.

(1) Право на подстицај за повећање плате радника (у даљем тексту: подстицај) имају привредни субјекти који су регистровани закључно са мартом 2019. године и испуњавају опште и посебне услове из Закона о подстицајима у привреди Републике Српске (у даљем тексту: Закон).

(2) Привредни субјект има право на подстицај за раднике који су без прекида пријављени у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса најкасније од марта 2019. године, те до одређеног мјесеца у обрачунском периоду за који се подноси захтјев за подстицај (у даљем тексту: Захтјев).

(3) Општи услов у вези са уредно поднесеним пореским пријавама подразумева да су пореске пријаве достављене надлежној организационој јединици Пореске управе

Републике Српске на обрасцима и у роковима утврђеним у прописима којима се уређује обавеза плаћања одређене врсте пореске обавезе.

(4) Изузетно од става 3. овог члана, за обрачунски период од 1. јула 2019. године до 31. децембра 2019. године привредни субјект испуњава услов у вези са уредно поднесеним пореским пријавама ако је пријаве за порез на доходак и допринос поднио Пореској управи Републике Српске (у даљем тексту: Пореска управа) до момента подношења захтјева за подстицај.

(5) Посебни услов у вези са вишим износом плате подразумијева да је раднику од момента повећања плате исплаћена виша плата за један или више мјесеци обрачунског периода у односу на почетни износ плате.

Члан 3.

Ако раднику престане радни однос, привредни субјект има право на подстицај за мјесеце обрачунског периода у којима је тај радник био у радном односу и у којима је исплаћена виша плата у односу на почетни износ плате.

Члан 4.

(1) Привредни субјекти не могу бити корисници подстицаја за раднике за које остварују право на поврат дијела или свих плаћених доприноса на основу закона којим се уређује запошљавање инвалида, као и на основу других посебних прописа и докумената.

(2) Министарство привреде и предузетништва (у даљем тексту: Министарство), по службеној дужности, провјерава услове из става 1. овог члана.

(3) Када радник промијени пребивалиште из једног ентитета у други ентитет, односно пребивалиште у Брчко Дистрикту БиХ, висина подстицаја утврђује се на основу разлике у висини плаћених доприноса према врсти доприноса који се плаћају према Републици Српској између повећане плате и почетног износа плате.

Члан 5.

(1) Привредни субјект подношењем Захтјева иницира покретање поступка за остваривање права на подстицај.

(2) Захтјев се састоји од два дијела:

1) дијела у којем се наводе општи подаци о привредном субјекту и

2) дијела у којем се наводи списак радника за које се тражи подстицај.

(3) Садржај Захтјева прописан је на обрасцу који се налази у Прилогу 1. овог правилника и чини његов саставни дио.

Члан 6.

(1) Захтјев се подноси у електронској и писаној форми уписом потребних података у образац Захтјева.

(2) Подаци у Захтјеву уписују се искључиво у електронском облику.

(3) Привредни субјект обавезан је да у образцу Захтјева упише све податке који су потребни за вођење поступка остваривања права на подстицај.

(4) Захтјев у електронској форми подноси се путем апликације на интернет страници Министарства.

(5) Када апликација аутоматски потврди да је Захтјев исправно попуњен и успјешно електронски достављен, привредни субјект штампа, потписује и овјерава дио Захтјева који се односи на опште податке из члана 5. став 2. тачка 1) овог правилника, те врши његову доставу Министарству, у писаној форми, поштом или лично.

(6) Захтјев у писаном облику из става 5. овог члана садржи бар-код који се апликативно додјелује након успјешне електронске доставе.

(7) Бар-код из става 6. овог члана једнозначно одређује Захтјев и омогућава провјеру истовјетности електронске и писане форме захтјева.

(8) Захтјев се сматра поднесеним када се Министарству достави одштампани дио Захтјева из става 5. овог члана.

Члан 7.

(1) Уз захтјев се достављају уговори о раду за раднике код којих је повећана плата у односу на почетни износ плате и обухватају двије врсте уговора:

1) уговор који је важио у вријеме утврђивања почетног износа плате радника и

2) уговор, односно анекс уговора са повећаном платом радника у односу на почетни износ плате.

(2) Уговори о раду из става 1. овог члана достављају се скенирани у PDF формату, појединачно за сваког радника.

(3) Скенирани PDF документ, у којем су уговори о раду из става 1. овог члана, означава се личним именом и презименом радника чији су уговори о раду у њему садржани.

(4) Уговори из става 1. овог члана достављају се само приликом првог подношења Захтјева, док се код каснијих захтјева ови уговори не достављају.

Члан 8.

(1) Промјена почетног износа плате и права на висину подстицаја са 30% на 70% плаћених доприноса из члана 10. ст. 3. и 4. Закона подразумијева да привредни субјект, најмање у два обрачунска периода, повећа плату раднику.

(2) Привредни субјект путем Захтјева тражи промјену почетног износа плате из става 1. овог члана.

(3) Ако након првог повећања плате радник има плату вишу од 550 КМ у свим мјесецима обрачунског периода када је учињено повећање плате, просјечна висина плате у том обрачунском периоду представља нови почетни износ плате, у случају да привредни субјект најмање још једном повећа плату раднику у једном од наредних обрачунских периода.

(4) У случају промјене почетног износа плате из става 3. овог члана, привредни субјект остварује право на подстицај у висини 70% плаћених доприноса на износ разлике између новог почетног износа плате и висине плате у обрачунском периоду за који се тражи подстицај.

(5) Када се промијени почетни износ плате по основу правила из овог члана, мјесеци у којима је раднику исплаћена иста или нижа плата у односу на нови почетни износ плате изузимају се из обрачунског периода за утврђивање износа подстицаја.

Члан 9.

(1) Ако је Захтјев благовремен, допуштен и потпун, Министарство електронским путем врши његово достављање Пореској управи на поступање у складу са Законом.

(2) Ако су испуњени општи и посебни услови за остваривање права на подстицај, Пореска управа утврђује укупан износ подстицаја за привредни субјект.

(3) Укупан износ подстицаја је збирни износ новчаних средстава према одговарајућој процентуалној вриједности од плаћених доприноса на повећање плате за све раднике од момента повећања њихове плате.

(4) Мјесеци у којима је раднику исплаћена иста или нижа плата у односу на почетни износ плате изузимају се из обрачунског периода за утврђивање износа подстицаја.

(5) Правила према којима Пореска управа врши обрачун и утврђује укупан износ подстицаја прописана су у Прилогу 2. овог правилника и чине његов саставни дио.

Члан 10.

(1) Поступак остваривања права на подстицај окончава се у складу са Законом у року од 60 дана од дана достављања Захтјева.

(2) Министарство исплаћује подстицаје привредном субјекту на број жиро рачуна који је наведен у Захтјеву.

Члан 11.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 18.04-020-3956/19
10. децембра 2019. године
Бањалука

Министар,
Вјекослав Петричевић, с.р.

6.																		
7.																		
8.																		
9.																		
10.																		

ПРИЛОГ 2

**ПРАВИЛА
ЗА ОБРАЧУН ПРАВА НА ПОДСТИЦАЈ ЗА ОБРАЧУНСКИ ПЕРИОД ОД ___ ДО ___**

Послодавац

ЈИБ	
Адреса	
Телефон	
E-mail	

Редни бр.	Име и презиме	ЈМБ	Мјесец/ период почетне плате	Почетни износ плате (колона 11 ДЛ1 Обрасца 1002) или просјечна плата за претходни обрачунаски период	Доприноси на почетни износ плате из колоне 5 (колона 10 ДЛ1 Обрасца 1002 или просјек доприноса)	Плаћени доприноси (колона 10 ДЛ1 Обрасца 1002 за доприносе)						Плаћени доприноси на више исплаћене плате						УКУПНО (13 + 14 + 15 + 16 + 17 + 18)	Право на подстицај 30% ако је плата у колони 5 у распону од 450 КМ до 550 КМ или 7% ако је плата из колоне 5 већа од 550 КМ	Износ подстицаја (19 x 20)
						јануар или јул	фебруар или август	март или септембар	април или октобар	мај или новембар	јуни или децембар	јануар или јул (7-6)	фебруар или август (8-6)	март или септембар (9-6)	април или октобар (10-6)	мај или новембар (11-6)	јуни или децембар (12-6)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
Укупно																				

Правила за попуњавање колона и за обрачун права на подстицај:

- Колоне 2 и 3 попуњавају се из Захтјева послодавца;
- У колону 4 уносе се подаци о мјесецу за утврђивање почетног износа плате или подаци о обрачуномском периоду. Мјесец за утврђивање почетног износа плате је у основу март 2019. године или април 2019. године ако је радник засновао радни однос у току марта (случај када радник који је засновао радни однос у марту није у ЈСНД пријављен почевши од 1.3.2019. године), односно април 2019. године. Ако је радник на боловању (привремено спријечен за рад), тада се у колону 4 уноси податак о мјесецу који претходи мјесецу боловања, што се утврђује на основу података из ДЛ1 Обрасца 1002 за доприносе. Обрачунаски период представља почетни износ плате само у случају да је радник у почетном мјесецу (нпр. март 2019. или други мјесец у претходно наведеним случајевима) имао плату у распону од 450 КМ до 550 КМ и да је након повећања плате радник у свим мјесецима обрачуноског периода имао плату већу од 550 КМ. Ако привредни субјект најмање још једном повећа плату раднику у једном од наредних обрачунаских периода, тада обрачунаски период у коме је дошло до првог повећања плате више од 550 КМ представља обрачунаски период за утврђивање почетног износа плате (нпр. за март 2019. године плата радника износила је 500 КМ, у обрачуномском периоду 1.7.2019 – 31.12.2019. године раднику је повећана плата у свим мјесецима и износила је 600 КМ, у обрачуномском периоду 1.1.2020 – 30.6.2020. године раднику се додатно повећа плата, тако да износи 700 КМ. У том случају почетни износ плате за обрачунаски период 1.1.2020 – 30.6.2020. године представља просјечна исплаћена плата у обрачуномском периоду 1.7.2019 – 31.12.2019. године раднику и износи 600 КМ. Привредни субјект остварује право на подстицај у висини од 70% плаћених доприноса на износ повећања плате од 100 КМ;
- Колона 5 попуњава се на основу података из колоне 11 ДЛ1 Обрасца 1002 за мјесец наведен у колони 4. Ако је период утврђивања почетне плате обрачунаски период који претходи периоду обрачуна права на подстицај (случај када је раднику за све мјесеце

претходног обрачуноског периода исплаћена плата већа од 550 КМ – колона 11 ДЛ1 Обрасца 1002 за порез, а плата у почетном мјесецу је исплаћена у распону од 450 КМ до 550 КМ), почетна плата се рачуна као аритметичка средина исплаћених плата у обрачуномском периоду;

4. Колона 6 попуњава се из колоне 10 додатног листа ДЛ1 Обрасца 1002 за мјесец наведен у колони 4. Изузетно, за радника чија је плата у марту 2019. године била у распону од 450 КМ до 550 КМ, којем је послодавац у обрачуномском периоду који претходи периоду обрачуна за који се подноси захтјев у свим мјесецима претходног обрачуноског периода исплатио плату већу од 550 КМ, на основу података у колони 11 ДЛ1 Обрасца 1002, и који је у обрачуномском периоду исплаћивао већу плату у односу на претходни обрачунаски период, послодавац стиче право на подстицај у висини од 70% плаћених доприноса. У том случају се доприноси у колони 6 попуњавају као аритметичка средина обрачунастих доприноса за све мјесеце претходног периода, на основу података из колоне 10 ДЛ1 Обрасца 1002, пријаве за доприносе: $D = \text{збир колоне 11 за 6 мјесеци} / 6$. Примјер: плата радника за март 2019. године износила је 500 КМ. Послодавац је раднику за све мјесеце од 1.7.2019. до 31.12.2019. године исплаћивао плату од 600 КМ. У периоду од 1.1.2020. до 30.6.2020. године послодавац је раднику повећао плату на 700 КМ. Послодавац подноси захтјев за подстицаје за период од 1.1.2020. до 30.6.2020. године. Послодавац из овог примјера је остварио право на подстицај за обрачунаски период од 1.7.2019. до 31.12.2019. године у износу од 30% плаћених доприноса, а ниво повећања плате му омогућава да оствари право од 70% плаћених доприноса за наредни обрачунаски период, тј. за период од 1.1.2020. до 30.6.2020. године. За раднике који су у мјесецу почетног износа плате имали пребивалиште у Федерацији БиХ / Брчко Дистрикту БиХ укупан износ доприноса једнак је збиру појединачно обрачунастих доприноса који су се у мјесецу почетног износа плате плаћали у корист рачуна јавних прихода Републике Српске. За раднике који су у мјесецу почетног износа плате имали пребивалиште у Републици Српској, а у обрачуномском

периоду промијене мјесто пребивалишта из Републике Српске у Федерацију БиХ / Брчко Дистрикт, укупан износ доприноса једнак је збиру појединачно обрачунатих доприноса према врсти доприноса који се након промене мјеста пребивалишта плаћају у корист рачуна јавних прихода Републике Српске;

5. У колоне 7–12 уносе се подаци о плаћеним доприносима из колоне 10 ДЛП Обрасца 1002 за доприносе за сваки мјесец обрачунског периода, а за раднике који имају пребивалиште у Федерацији БиХ / Брчко Дистрикту подаци о доприносима једнаки су збиру појединачно плаћених доприноса у корист рачуна јавних прихода Републике Српске;

6. Подаци у колонама 13–18 представљају разлику више плаћених доприноса у односу на почетне доприносе из колоне 6;

7. Колона 19 је сума износа из колоне 13–18;

8. У колону 20 уноси се право на подстицај (30% или 70%), у зависности од почетне плате у колони 5. Ако је почетна плата у распону од 450 КМ до 550 КМ, у колону 19 уноси се 30%, а ако је плата у колони 5 већа од 550 КМ, уноси се 70%;

9. Колона 21 је израчун права на подстицај који се добије множењем износа из колоне 19 са правом на подстицај из колоне 20.

2077

На основу члана 75. став 2. Закона о републичкој управи (“Службени гласник Републике Српске”, број 115/18), члана 28. Закона о државним службеницима (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 118/08, 117/11, 37/12 и 57/16), члана 28. став 1. Уредбе о начелима за унутрашњу организацију и систематизацију радних мјеста у републичким органима управе Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 18/09 и 105/11), члана 9. Уредбе о категоријама и звањима државних службеника (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 18/09, 131/10 и 8/11) и члана 10. Уредбе о радним мјестима намјештеника (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 18/09, 131/10 и 8/11), министар привреде и предузетништва, уз сагласност Владе Републике Српске, д о н о с и

П РА В И Л Н И К

О ИЗМЈЕНАМА ПРАВИЛНИКА О УНУТРАШЊОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЈЕСТА У МИНИСТАРСТВУ ПРИВРЕДЕ И ПРЕДУЗЕТНИШТВА

Члан 1.

У Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Министарству привреде и предузетништва (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 20/19 и 40/19) у члану 60. у дијелу “Услови” последије ријечи: “технички факултет” додају се ријечи: “или филозофски факултет”.

Члан 2.

У члану 72. у дијелу “Број извршилаца” број: “1” замјењује се бројем: “2”.

Члан 3.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у “Службеном гласнику Републике Српске”.

Број: 18.01-020-222-3/19
1. новембра 2019. године
Бањалука

Министар,
Вјекослав Петричевић, с.р.

2078

На основу члана 23. став 12. Закона о нотарима (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 86/04, 2/05, 74/05, 76/05, 91/06, 37/07, 50/10, 78/11, 20/14, 68/17 и 82/19) и члана 76. став 2. Закона о републичкој управи (“Службени гласник Републике Српске”, број 115/18), министар правде, 11. децембра 2019. године, д о н о с и

П РА В И Л Н И К

О ИЗМЈЕНИ ПРАВИЛНИКА О СПРОВОЂЕЊУ КОНКУРСА ЗА ИЗБОР НОТАРА

Члан 1.

У Правилнику о спровођењу конкурса за избор нотара (“Службени гласник Републике Српске”, број 92/19) у члану 6. ст. 1. и 2. мијењају се и гласе:

“1) Уз пријаву на конкурс кандидат обавезно наводи за које службено сједиште конкурише и прилаже:

1) биографију,

2) увјерење о држављанству Босне и Херцеговине,

3) диплому правног факултета стечену у Босни и Херцеговини или бившој Југославији ако је кандидат дипломирао прије 6. априла 1992. године или у некој другој држави, након нострификације дипломе од надлежног органа,

4) увјерење о положеном правосудном испиту у Босни и Херцеговини или бившој Југославији ако је тај испит положио прије 6. априла 1992. године или у некој другој држави, након признавања тог испита од Министарства,

5) увјерење о положеном нотарском испиту,

6) овјерену писмену изјаву да није смијењен са дужности од надлежних органа због злоупотребе службеног положаја и овлашћења или несавјесног рада у служби и

7) овјерену писмену изјаву да није одлуком надлежног органа разријешен службе нотара, адвоката, судије, тужиоца, државног службеника или намјештеника, због теже повреде службене дужности.

(2) Увјерење о општој здравственој способности доставља само предложени кандидат у року од седам дана од дана сачињавања приједлога Комисије, а увјерење да кандидат није осуђен за кривично дјело против човјечности и вриједности заштићених међународним правом или осуђен за друго кривично дјело на казну затвора од најмање шест мјесеци, или за кривично дјело за које је прописана казна затвора у трајању од пет година или тежа казна, које у вријеме именована још није брисано из казнене евиденције коју води надлежни орган и против кога није потврђена оптужница за та кривична дјела, затражиће Министарство правде по службеној дужности у року од седам дана од дана сачињавања приједлога Комисије.”.

Члан 2.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у “Службеном гласнику Републике Српске”.

Број: 08.021/020-3617/19
11. децембра 2019. године
Бањалука

Министар,
Антон Касиповић, с.р.

2079

На основу члана 90. став 4. Закона о здравственој заштити (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 106/09 и 44/15) и члана 76. став 2. Закона о републичкој управи (“Службени гласник Републике Српске”, број 115/18), министар здравља и социјалне заштите, 1. децембра 2019. године, д о н о с и

Г О Д И Ш Њ И П Л А Н

СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈА И СУСПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈА ЗА РЕПУБЛИКУ СРПСКУ ЗА 2020. ГОДИНУ

1. Овим планом утврђује се Годишњи план специјализација и супспецијализација за Републику Српску за 2020. годину.

2. Годишњи план специјализација и супспецијализација за Републику Српску за 2020. годину приказан је у табелама које се налазе у Прилогу 1. овог плана и чине његов саставни дио.

3. Годишњи план специјализација и супспецијализација за Републику Српску за 2020. годину објављује се у “Службеном гласнику Републике Српске”.

Број: 11/04-151-418/19
1. децембра 2019. године
Бањалука

Министар,
Др Ален Шеранић, с.р.