

На основу члана 30. став 1. Закона о угоститељству ("Службени гласник Републике Српске", број 15/10) и члана 43. став 2. Закона о Влади Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 118/08), Влада Републике Српске, на сједници од 7. априла 2011. године, донијела је

УРЕДБУ

О КРИТЕРИЈУМИМА ЗА ОДРЕЂИВАЊЕ РАДНОГ ВРЕМЕНА У УГОСТИТЕЉСКИМ ОБЈЕКТИМА

Члан 1.

Овом уредбом прописују се критеријуми на основу којих надлежни орган јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: надлежни орган) одређује радно вријеме угоститељских објеката који послују на подручју општине или града.

Члан 2.

(1) Под радним временом, у смислу ове уредбе, сматра се вријеме у којем угоститељски објекти морају бити отворени, односно вријеме у којем угоститељи могу да обављају угоститељску дјелатност у току једног радног дана.

(2) Надлежни орган одлуком прописује радно вријеме угоститељских објеката који послују на подручју јединице локалне самоуправе у складу са законом који регулише област угоститељства и у складу са овом уредбом.

Члан 3.

(1) Критеријуми за одређивање радног времена прописани овом уредбом не односе се на угоститељске објекте затвореног типа.

(2) Радно вријеме угоститељских објеката затвореног типа одређују институције, установе и привредна друштва у оквиру којих се поменути угоститељски објекти налазе.

Члан 4.

(1) Радно вријеме угоститељских објеката, у смислу ове уредбе, може бити:

- а) прописано радно вријеме и
- б) посебно радно вријеме.

(2) Прописано радно вријеме је радно вријеме одређено одлуком надлежног органа из члана 2. став 2. ове уредбе и односи се на одређивање радног времена за све угоститељске објекте који послују на подручју јединице локалне самоуправе.

(3) Посебно радно вријеме је радно вријеме које је различито од прописаног радног времена и може бити продужено или скраћено и одређује се у сваком појединачном случају у односу на посебни угоститељски објекат и у зависности од испуњености услова за продужено или скраћено радно вријеме према условима из чл. 14. и 16. ове уредбе.

Члан 5.

(1) Угоститељ одређује радно вријеме угоститељског објекта у складу са својим пословним интересима, а у границама одређеним одлуком надлежног органа из члана 2. став 2. ове уредбе.

(2) Рад у угоститељском објекту мора бити организован на начин да се не ремети јавни ред и мир и комунални ред у складу са посебним прописима.

(3) Рад у угоститељском објекту у пословно-стамбеном објекту колективног становања (стамбена зграда) мора бити организован тако да не ремети кућни ред у складу са посебним прописима који регулишу односе у заједници етаже својине.

(4) Радно вријеме угоститељских објеката одређује се с обзиром на врсту и локацију угоститељског објекта.

Члан 6.

(1) У оквиру радног времена угоститељ одређује распоред, почетак и завршетак радног времена тако да радно вријеме може бити и краће од прописаног.

(2) Угоститељ је обавезан распоред, почетак и завршетак прописаног и посебног радног времена видно истакнути на улазу у угоститељски објекат.

(3) Угоститељ је обавезан придржавати се истакнутог радног времена из става 2. овог члана.

Члан 7.

(1) Надлежни орган у одлуци из члана 2. став 2. ове уредбе одређује прописано радно вријеме према сљедећим критеријумима:

а) угоститељски објекти за смјештај могу радити у неограниченом радном времену,

б) угоститељски објекти могу у неограниченом радном времену пружати кетеринг услуге,

в) угоститељски објекти који су смјештени на аутобуским, железничким станицама, аеродромима и слично могу радити у неограниченом радном времену,

г) у љетном периоду радно вријеме угоститељских објеката може се продужити за један сат,

д) радно вријеме угоститељских објеката може се продужити у дане викенда (петак и субота) за најмање један сат,

ђ) за вријеме трајања љетне или зимске туристичке сезоне јединице локалне самоуправе у којима је изражена љетна или зимска туристичка сезона могу одредити дуже радно вријеме угоститељских објеката у трајању од најмање један сат у току трајања сезоне и

е) радно вријеме угоститељских објеката може се одредити у зависности од локације угоститељског објекта (стамбене зоне, мјеста ван насеља), тако да угоститељски објекти који се налазе ван зоне становања могу радити у дужем радном времену.

(2) Локације угоститељских објеката из става 1. тачка е) овог члана односе се на зоне становања у којима просторним плановима на подручју јединице локалне самоуправе није предвиђена стамбена изградња или које у свом окружењу немају изграђене стамбене објекте.

(3) Рад у дужем радном времену угоститељских објеката према критеријумима из става 1. т. г), д), ђ) и е) овог члана не сматра се продуженим радним временом у смислу члана 14. ове уредбе.

(4) Надлежни орган у одлуци из члана 2. став 2. ове уредбе утврђује вријеме трајања љетне, односно зимске туристичке сезоне.

(5) Надлежни орган у одлуци из члана 2. став 2. ове уредбе може прописати мјере ограничења употребе музичких уређаја и осталих извора буке у угоститељском објекту у одређеном временском периоду.

Члан 8.

(1) У угоститељским објектима за смјештај, у којима се обавља више различитих угоститељских дјелатности у различитим врстама угоститељских објеката, утврђује се радно вријеме посебно за сваку дјелатност и врсту угоститељског објекта.

(2) Радно вријеме из става 1. овог члана утврђује се у складу са прописаним радним временом према одлуци надлежног органа из члана 2. став 2. ове уредбе.

Члан 9.

(1) Радно вријеме дијела угоститељског објекта на отвореном простору или на површинама прилагођеним пружању угоститељских услуга изван угоститељског објекта, као што су баште или терасе почиње и завршава се у радном времену тог угоститељског објекта.

(2) Изузетно од става 1. овог члана угоститељски објекти за исхрану и пиће - ноћни бар, диско бар, ноћни клуб и диско-клуб (дискотека) након истека прописаног радног времена угоститељских објеката за исхрану и пиће - бар, кафана, кафе бар, бифе, ресторан и осталих сличних угоститељских објеката, не могу обављати дјелатност на отвореном простору или на површинама прилагођеним пружа-

њу угоститељских услуга изван угоститељског објекта, као што су љетне баште и терасе, без обзира на радно вријеме затвореног дијела тог објекта.

(3) Одредба става 2. овог члана не примјењује се на угоститељске објекте за исхрану и пиће - ноћни бар, диско бар и диско-клуб (дискотека) уколико се налазе ван зоне становања у смислу члана 7. став 2. ове уредбе.

Члан 10.

(1) Угоститељске услуге које се пружају изван угоститељских објеката (на сајмовима, вашарима и сл.) могу се пружати у оквиру радног времена тих манифестација које одређује организатор манифестације у складу са посебним прописима.

(2) Надлежни орган за вријеме одржавања међународних, регионалних, културних, спортских манифестација, које својим значајем представљају унапређење туристичке понуде јединице локалне самоуправе, може одредити дуже радно вријеме угоститељских објеката за вријеме трајања тих манифестација, по захтјеву организатора манифестације, односно по захтјеву Туристичке организације Републике Српске или туристичке организације града или општине.

(3) Радно вријеме угоститеља у објектима у којима се обавља нека друга дјелатност као што је културна, образовно-васпитна, спортска или трговинска дјелатност утврђује се у складу са радним временом тог објекта, али не дужи од радног времена прописаног одлуком надлежног органа из члана 2. став 2. ове уредбе.

Члан 11.

(1) Угоститељски објекти не морају радити на дане вјерских и републичких празника.

(2) За вријеме новогодишњих празника угоститељски објекти могу радити у неограниченом радном времену.

(3) Одредба става 2. овог члана односи се и на угоститељске објекте којима је скраћено радно вријеме.

(4) Угоститељи у складу са тржишним условима пословања имају право одредити један или више радних дана у недјељи као нерадне дане.

(5) Обавјештење из ст. 1, 2. и 3. овог члана мора бити видно истакнуто на улазу у угоститељски објекат или на другом видном мјесту у угоститељском објекту.

Члан 12.

(1) Угоститељски објекти смјештени у пословно-стамбеном објекту колективног становања (стамбена зграда), односно у насељу са индивидуалним стамбеним јединицама (породичне куће) или у близини здравствене установе за смјештај пацијената морају испуњавати услове у погледу заштите од буке у складу са посебним прописима.

(2) Ниво буке у угоститељским објектима из става 1. овог члана не смије да прелази границе дозвољене чујности изван угоститељског објекта у складу са прописима из области заштите животне средине.

Члан 13.

(1) Надлежно одјељење јединице локалне самоуправе за послове туризма и угоститељства (у даљем тексту: надлежно одјељење) може, на појединачни захтјев угоститеља, одредити да угоститељски објекат ради у продуженом радном времену, односно по службеној дужности да угоститељски објекат ради у скраћеном радном времену, у складу са условима за одређивање посебног радног времена из ове уредбе.

(2) За одређивање посебног радног времена угоститељског објекта надлежно одјељење издаје рјешење.

(3) Издавање рјешења за рад угоститељског објекта у продуженом радном времену веже се за унапријед одређени временски период и за претходно испуњавање одређених услова, те уз могућност да се у случајевима неиспуњавања тих услова радно вријеме скрати у границама прописаног радног времена.

(4) У поступку издавања рјешења из става 2. овог члана надлежно одјељење је обавезно узети у обзир услове заштите животне средине, локацију угоститељског објекта, те зону намјене подручја у коме је смјештен угоститељски објекат, као и досадашњи начин обављања угоститељске дјелатности (квалитет услуге, поштовање јавног реда и мира и сл.).

Члан 14.

(1) Критеријуми за продужено радно вријеме су:

а) налаз и мишљење овлашћене стручне организације за мјерење нивоа буке којим се потврђује да су у угоститељском објекту спроведене мјере за заштиту од буке и да се угоститељ придржава прописаног нивоа буке уколико се објекат налази у пословно-стамбеној згради колективног становања, односно у насељу са индивидуалним стамбеним јединицама или у близини здравствене установе за смјештај пацијената,

б) препорука туристичке организације која је надлежна за туристичку промоцију подручја на којем се налази угоститељски објекат, чиме се потврђује његов значај у укупној туристичко-угоститељској понуди јединице локалне самоуправе утврђен на основу пружања квалитетне угоститељске услуге у периоду не краћем од годину дана од дана издавања препоруке, и

в) доказ да угоститељ није правоснажно кажњен изрицањем прекршајног налога или правоснажног рјешења надлежног суда за прекршај прекорачења радног времена и за нарушавање јавног реда и мира у угоститељском објекту за који тражи продужено радно вријеме у претходних шест мјесеци од дана подношења захтјева за рад у продуженом радном времену.

(2) За рад у продуженом радном времену угоститељ подноси захтјев надлежном одјељењу, уз прилагање доказа из става 1. овог члана.

(3) Рад у продуженом радном времену из става 1. овог члана може износити најдуже шест мјесеци од дана издавања рјешења.

(4) По истеку рока из става 3. овог члана, угоститељ може поднијети захтјев за поновни рад у продуженом радном времену.

(5) Уколико се у периоду рада угоститељског објекта у продуженом радном времену оствари један од разлога из члана 16. став 1. ове уредбе за скраћење радног времена, надлежно одјељење по службеној дужности одређује угоститељском објекту рад у прописаном радном времену.

(6) У случају из става 5. овог члана угоститељ не може поновно поднијети захтјев за продужење радног времена у року од шест мјесеци од дана доношења рјешења из става 3. овог члана.

(7) Продужено радно вријеме из става 1. овог члана може бити дуже до два сата у односу на прописано радно вријеме, што у сваком конкретном случају одређује надлежно одјељење.

(8) За рад у продуженом радном времену из става 1. овог члана морају бити кумулативно испуњени услови из става 1. овог члана.

(9) Рад у продуженом радном времену не може се одредити по службеној дужности.

(10) Изузетно од става 8. овог члана, за рад у продуженом радном времену морају бити испуњени услови из става 1. т. а) и в) овог члана уколико на подручју јединице локалне самоуправе није основана туристичка организација града или општине.

Члан 15.

(1) Угоститељским објектима којима није продужено радно вријеме у смислу члана 14. ове уредбе, а организују пригодне свечаности, као што су: прославе, матурантске забаве, јубиларне прославе, рођендани и други слични догађаји затвореног типа, може се само за њихову организацију одредити дуже радно вријеме (у даљем тексту: пригодан радно вријеме).

(2) За рад у пригодном радном времену из става 1. овог члана потребно је да је угоститељски објекат закуљен ради одржавања забаве затвореног типа, односно да угоститељски објекат не пружа услуге трећим лицима, да се наведена активност обавља у оквиру регистрованих дјелатности угоститеља, као и да је угоститељ испунио услове из члана 14. став 1. т. а) и в) ове уредбе.

(3) Захтјев за пригодан радно вријеме у случајевима из става 1. овог члана угоститељ подноси надлежном одјељењу најкасније пет дана прије одржавања активности из става 1. овог члана, уз прилагање доказа о организацији активности из ст. 1. и 2. овог члана.

(4) Угоститељ може највише једном седмично поднијети захтјев из става 3. овог члана.

(5) Надлежно одјељење одлучује о дужини трајања пригодног радног времена и о томе обавјештава комуналну полицију.

(6) На објекте у којима се организују свадбе не примјењују се одредбе ст. 1. до 5. овог члана.

Члан 16.

(1) Критеријуми за скраћење радног времена су:

а) ако је током године, угоститељ најмање два пута кажњен изрицањем прекршајног налога или правоснажног рјешења надлежног суда за прекршаје због прекорачења радног времена, односно ако је, током године, угоститељ најмање једном кажњен изрицањем прекршајног налога или правоснажног рјешења надлежног суда за прекршаје због ремећења јавног реда и мира у угоститељском објекту и прекорачења дозвољеног нивоа буке,

б) ако је угоститељски објекат дио пословно-стамбене зграде колективног становања, или се налази у насељу за индивидуално становање, односно близини здравствених установа за смјештај пацијената, а у објекту или у његовој непосредној близини се учестало ремети јавни ред и мир о чему постоје записници о извршеном инспекцијском прегледу надлежних органа о прекорачењу радног времена и прекорачењу дозвољеног нивоа буке и

в) ако се у угоститељском објекту или у његовој непосредној близини учестало ремети јавни ред и мир, о чему постоје записници о извршеном инспекцијском прегледу надлежних органа о прекорачењу радног времена и прекорачењу дозвољеног нивоа буке.

(2) Надлежно одјељење доноси рјешење о скраћењу радног времена на захтјев других надлежних органа који утврде да су прекршене одредбе ове уредбе, као и одредбе одлуке из члана 2. став 2. ове уредбе.

(3) Овлашћени органи за подношење захтјева за скраћење радног времена из става 2. овог члана су:

а) комунална полиција,

б) еколошка инспекција и

в) надлежни орган полиције.

(4) Надлежно одјељење може по службеној дужности затражити доставу потребних извјештаја органа из става 3. овог члана ради скраћења радног времена.

Члан 17.

(1) Надлежно одјељење у року од 15 дана од дана пријема захтјева органа из члана 16. став 3. ове уредбе одлучује о захтјеву за скраћење радног времена и о томе обавјештава подносиоца захтјева.

(2) Ако се у поступку утврди да је испуњен један од услова за скраћење радног времена, надлежно одјељење ће рјешењем одредити скраћење радног времена угоститељског објекта на период од најмање три мјесеца до најдуже шест мјесеци од дана доношења рјешења о скраћењу радног времена.

(3) Радно вријеме може се скратити за један сат у односу на прописано радно вријеме.

(4) По истеку периода из става 2. овог члана угоститељ обавља угоститељску дјелатност у прописаном радном времену.

(5) Уколико је угоститељ обављао дјелатност у продуженом радном времену, након скраћења тог радног времена, обавља дјелатност у прописаном радном времену.

(6) Надлежно одјељење по истеку рока трајања мјере из става 2. овог члана писмено обавјештава угоститеља о томе да може обављати угоститељску дјелатност у прописаном радном времену.

(7) О скраћеном радном времену надлежно одјељење обавјештава комуналну полицију.

Члан 18.

Уколико се у периоду од једне године од дана доношења рјешења о одређивању скраћеног радног времена поновно покрене исти поступак у којем се по други пут утврди испуњеност услова за скраћење радног времена, новим рјешењем одредиће се да скраћено радно вријеме таквог угоститељског објекта траје календарски најмање шест мјесеци до најдуже годину дана.

Члан 19.

(1) "Вријеме толеранције", односно вријеме конзумације услуге које је почело у прописаном или посебном радном времену износи 30 минута рачунајући од момента истека прописаног или посебног радног времена угоститељског објекта.

(2) Угоститељи су обавезни поштовати "вријеме толеранције" из става 1. овог члана.

Члан 20.

(1) Надзор над примјеном ове уредбе у погледу придржавања радног времена у угоститељским објектима врши комунална полиција у складу са посебним овлашћењима прописаним у закону који регулише област угоститељства и закону који прописује поступање комуналне полиције.

(2) Инспекцијски надзор над примјеном ове уредбе у погледу нивоа буке у угоститељским објектима врши еколошки инспектор у складу са посебним овлашћењима из закона који регулише област рада инспекција и заштиту животне средине.

(3) Инспекцијски надзор над примјеном ове уредбе у дијелу којим се прописује поступање надлежног органа јединице локалне самоуправе врши управна инспекција.

Члан 21.

Сматра се да је угоститељ прекршио одредбе ове уредбе о раду у оквиру прописаног или посебног радног времена уколико се по истеку времена толеранције из члана 19. ове уредбе у објекту затекну лица која нису запослена у угоститељском објекту, и у објекту се гостима пружају угоститељске услуге.

Члан 22.

(1) Новчаном казном у износу од 800 КМ до 4.000 КМ казниће се за прекршај угоститељ као привредно друштво ако:

а) се не придржава прописаног и посебног радног времена из чл. 14. и 16. ове уредбе, као и из одлуке надлежног органа из члана 2. став 2. ове уредбе, и

б) обавља угоститељску дјелатност, а у угоститељском објекту нису испуњени услови за заштиту од буке из члана 12. ове уредбе.

(2) За прекршај из става 1. овог члана казниће се одговорно лице у правном лицу новчаном казном од 200 КМ до 1.000 КМ.

(3) За прекршај из става 1. овог члана казниће се за прекршај угоститељ као предузетник или физичко лице новчаном казном у износу од 400 КМ до 2.000 КМ.

Члан 23.

(1) Новчаном казном у износу од 400 КМ до 2.500 КМ казниће се за прекршај угоститељ као привредно друштво ако:

а) обавља угоститељску дјелатност у пословно-стамбеном објекту колективног становања (стамбена зграда), а својим радом ремети кућни ред (члан 5. ове уредбе),

б) обавља угоститељску дјелатност у угоститељском објекту за смјештај, а не поштује прописано радно вријеме из члана 8. ове уредбе,

в) обавља угоститељску дјелатност на отвореном простору или на површинама прилагођеним пружању угоститељских услуга изван угоститељског објекта (баште, терасе) у супротности са чланом 9. ст. 1. и 2. ове уредбе,

г) се не придржава радног времена из члана 10. ове уредбе,

д) не истакне обавјештење о радном времену из члана 11. ст. 1, 2. и 3. ове уредбе и

ђ) не поштује "вријеме толеранције" из члана 19. ове уредбе.

(2) За прекршај из става 1. овог члана казниће се одговорно лице у правном лицу новчаном казном од 100 КМ до 500 КМ.

(3) За прекршај из става 1. овог члана казниће се за прекршај угоститељ као предузетник или физичко лице новчаном казном у износу од 200 КМ до 1.000 КМ.

Члан 24.

Новчаном казном у износу од 1.000 КМ до 5.000 КМ казниће се:

а) одговорно лице у надлежном органу јединице локалне самоуправе које приликом одређивања радног времена угоститељских објеката у одлуци из члана 2. став 2. ове уредбе не поштује критеријуме из члана 7. ове уредбе и

б) одговорно лице у надлежном одјељењу које одбори рад у посебном радном времену противно одредбама ове уредбе.

Члан 25.

Новчаном казном у распону од 50 КМ до 250 КМ казниће се физичко лице као корисник услуге угоститељског објекта који се по истеку "времена толеранције" затекне у угоститељском објекту, а било је претходно упозорено на кршење прописа о радном времену од стране запосленог особља угоститељског објекта.

Члан 26.

Надлежни орган је дужан усаласити одлуку из члана 2. став 2. ове уредбе са одредбама ове уредбе у року од шест мјесеци од дана њеног ступања на снагу.

Члан 27.

Ступањем на снагу ове уредбе престаје да важи Упутство о критеријумима за одређивање радног времена у угоститељским објектима ("Службени гласник Републике Српске", бр. 13/05 и 13/06).

Члан 28.

Ова уредба ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 04/1-012-2-675/11
7. априла 2011. године
Бања Лука

Предсједник
Владе,
Александар Цомбић, с.р.

695

На основу члана 43. став 3. Закона о Влади Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 118/08), члана 5. став 2. Закона о извршењу буџета Републике Српске за 2011. годину ("Службени гласник Републике Српске", број 1/11), а у вези са чланом 3. Одлуке о висини накнаде за финансирање система противградне заштите у Републици Српској ("Службени гласник Републике Српске", број 16/10), Влада Републике Српске, на сједници од 7. априла 2011. године, донјела је

ОДЛУКУ

О ОДОБРАВАЊУ СРЕДСТАВА

I

Одобравају се средства у износу од 240.000,00 КМ ЈП Противградна превентива Републике Српске а.д. Градишка, на име подршке превентивним мјерама ради спречавања и ублажавања елементарне непогоде - града.