



Министарство финансија
Централна јединица за хармонизацију

КОДЕКС
ПРОФЕСИОНАЛНЕ ЕТИКЕ
за интерне ревизоре у јавном сектору
Републике Српске

Бања Лука, 2011.

На основу члана 82. став 2. Закона о републичкој управи (Службени гласник Републике Српске, број 118/08), а у складу са чланом 25. став 1. тачка в) и чланом 28. став 1. Закона о интерној ревизији у јавном сектору Републике Српске (Службени гласник Републике Српске, број 17/08), Министар финансија, доноси

КОДЕКС професионалне етике за интерне ревизоре у јавном сектору Републике Српске

I УВОД

Кодекс професионалне етике за интерне ревизоре у јавном сектору Републике Српске (у даљем тексту: Кодекс) заснива се на Закону о интерној ревизији у јавном сектору Републике Српске и међународно прихваћеним принципима и правилима етичког кодекса интерних ревизора.

Кодекс обухвата принципе Кодекса који су релевантни за професију и праксу интерне ревизије, а на основу којих су утврђена правила за етичан и професионалан рад интерних ревизора.

Правила понашања Кодекса, која су резултат примјене принципа Етичког кодекса, су правила којима ће се руководити интерни ревизори у свакодневном раду, као и сви појединци који раде или су, на било који начин, укључени у рад интерне ревизије.

Интерни ревизори се требају придржавати принципа и правила Кодекса, како би свој рад могли обављати независно, објективно и поштено. Интерни ревизори се морају усавршавати у свом раду, да би унаприједили квалитет свога рада и својих извјештаја.

II ПРИНЦИПИ И ПРАВИЛА ПРОФЕСИОНАЛНЕ ЕТИКЕ ИНТЕРНИХ РЕВИЗОРА У ЈАВНОМ СЕКТОРУ

Основни принципи и правила етике које интерни ревизори треба да примјењују и поштују су:

1. Интегритет,
2. Објективност,
3. Независност,
4. Компетентност (Професионална оспособљеност), и
5. Повјерљивост.

Принципи етике интерних ревизора

Интегритет

Интегритет интерних ревизора се заснива на њиховом поштењу код обављања послова интерне ревизије. Интегритет представља основу за успостављање повјерења у рад интерне ревизије, као и основу за поузданост у њихово просуђивање.

У циљу очувања повјерења јавности, понашање интерног ревизора мора бити такво да се у њега не може посумњати.

Објективност

Интерни ревизори треба да посједују највиши ниво професионалне објективности приликом прикупљања, оцјењивања и саопштавања информација. Објективност, као и непристрасност, је неопходна код израде ревизорских извјештаја. Интерни ревизори нису, нити смију бити под било каквим утицајем сопствених или туђих интереса.

Независност

Независност интерних ревизора, код вршења послова интерне ревизије, не смије бити нарушена било каквим личним или другим интересима. Независност интерном ревизору омогућава непристрасно и објективно посматрање чињеница.

Компетентност

Интерни ревизори послове обављају стручно и примјењују знање, вјештине и искуство потребно за пружање услуга интерне ревизије.

Повјерљивост

Интерни ревизори треба да поштују повјерљивост и тајност информација и такве информације не смију објелодањивати без одговарајућег овлашћења. Изузетно, у случају када постоји законска или професионална обавеза такве информације је потребно објелоданити.

Правила професионалне етике интерних ревизора

1. Интегритет

Интерни ревизори:

- 1.1. обављају свој посао поштено, вриједно и одговорно,
- 1.2. у свом раду поштују прописе Републике Српске из подручја интерне ревизије, и врше објелодањивања у складу са захтјевима односних прописа,
- 1.3. избјегавају учешће у незаконитим активностима, као и пословима којима се нарушава углед професије интерне ревизије или организације,
- 1.4. уважавају и подржавају законите циљеве организације.

2. Објективност

Интерни ревизори:

- 2.1. не извршавају нити учествују у активностима које могу угрозити непристрасност,
- 2.2. не прихватају ништа што може угрозити њихово професионално просуђивање,
- 2.3. објелодањују све њима познате материјално значајне чињенице, како би њихови извјештаји били тачни и објективни,

3. Независност

Интерни ревизори:

- 3.1. су објективни и непристрасни у свом раду и у извјештавању,
- 3.2. се суздржавају од личних интереса и спољњег притиска,
- 3.3. морају бити независни од политичких утицаја,
- 3.4. доносе закључак искључиво на основу доказа, а не на основу туђег мишљења и процјена,
- 3.5. избјегавају активности које би могле имати утицаја на извјештај или процјену.

4. Компетентност

Интерни ревизори:

- 4.1. примјењују знања, вјештине и искуство потребно за пружање услуга интерне ревизије,
- 4.2. услуге интерне ревизије пружају у складу са прописима и смјерницама који уређују интерну ревизију у Републици Српској, који су засновани на међународно прихваћеним стандардима интерне ревизије,
- 4.3. имају сталну обавезу да ажурирају и усавршавају своје способности које су потребне за унапређење квалитета својих услуга,
- 4.4. не преузимају било какав рад за који нису компетентни.

5. Повјерљивост

Интерни ревизори:

- 5.1. требају бити опрезни у коришћењу и заштити информација које су добили приликом обављања ревизије,
- 5.2. морају поштовати повјерљивост информација до којих дођу у свом раду, и не смију их користити у приватне сврхе,
- 5.3. обавјештавати о уоченим неправилностима током свога рада, које би могле имати за посљедицу прикривање незаконитих радњи, а у складу са прописима који уређују поменуто подручје.

III РЈЕШАВАЊЕ ЕТИЧКИХ ПИТАЊА

Централна јединица за хармонизацију Републике Српске је надлежна за тумачење принципа и правила који су наведени у овом Кодексу.

Уколико интерни ревизор није сигуран да ли је одређена активност или ситуација која настане у вршењу функције интерне ревизије у складу са овим Кодексом, дужан је да се посавјетује са Централном јединицом за хармонизацију.

IV СТУПАЊЕ НА СНАГУ

Овај Кодекс ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Српске“.

Број: 06.16/490-69/2011

Датум: 01.12.2011.

