

<p>01989L0391 Council Directive 89/391/EEC of 12 June 1989 on the introduction of measures to encourage improvements in the safety and health of workers at work (OJ L 183, 29.6.1989, p. 1–8) Incorporated by 21994A0103(68) Corrected by 31989L0391R(01) Corrected by 31989L0391R(02) Amended by 32003R1882 Amended by 32007L0030 Amended by 32008R1137 Consolidated text 01989L0391-20081211</p>	<p>01989L0391 Директива Савјета 89/391/ЕЕЗ1 од 12. јуна 1989. године о увођењу мјера за подстицање побољшања безбједности и заштите здравља радника на раду (89/391/ЕЕС) (OJ L 183, 29.6.1989, p.1) ► М1 УРЕДБА (ЕЗ) бр. 1882/2003 ЕУРОПСКОГ ПАРЛАМЕНТА И САВЈЕТА од 29. септембра 2003. L 284, 31.10.2003 ► М2 ДИРЕКТИВА 2007/30/ЕЗ ЕУРОПСКОГ ПАРЛАМЕНТА И САВЈЕТА Текст значајан за ЕГП од 20. јуна 2007. L 165, 27.6.2007 ► М3 УРЕДБА (ЕЗ) бр. 1137/2008 ЕУРОПСКОГ ПАРЛАМЕНТА И САВЈЕТА од 22. новембра 2008. Л 311, 21.11.2008</p>	<p>Закон о заштити на раду ("Службени гласник Републике Српске", бр. 01/08 и 13/10)</p>	<p>Закон о раду ("Службени гласник Републике Српске", бр. 1/16 и 66/18)</p>	<p>Коментари и напомене</p>	<p>Степен усклађености</p>
---	--	---	---	-----------------------------	--------------------------------

<p>SECTION I GENERAL PROVISIONS Article 1 Object 1. The object of this Directive is to introduce measures to encourage improvements in the safety and health of workers at work.</p>	<p>ODJELJAK I. OPĆE ODREDBE Članak 1. Cilj 1. Cilj ove Direktive je uvođenje mjera za poticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja radnika na radnom mjestu.</p>	<p>I – ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ Члан 1. (1) Овим законом уређује се заштита и здравље на раду као дјелатност од општег интереса, утврђују носиоци спровођења и унапређивања безбједности и здравља на раду, њихова права, обавезе и одговорности, превентивне мјере, као и друга питања која се односе на безбједност и здравље на раду. (2) Заштита и здравље на раду, у смислу овог закона, обухватају скуп организованих мјера и активности усмјерених ка стварању услова који обезбјеђују: а) безбједност на раду, б) спречавање и отклањање опасности и штетности које могу проузруковати повреде на раду, професионална и друга обољења и оштећења здравља радника на раду, в) заштиту здравља и радне способности радника.</p>	<p>4. Основна права и обавезе 1) Права радника Члан 12. (1) Радник има право на: 2) безбједност и заштиту живота и здравља на раду, 3) здравствену заштиту, 3) Обавезе послодавца Члан 16. Послодавац је дужан да: 4) раднику обезбиједи услове рада и организује рад ради безбједности и заштите живота и здравља на раду, у складу са законом и другим прописима,</p>		<p>Усклађено</p>
--	---	--	---	--	------------------

		<p>(3) Посебна заштита прописује се ради очувања несметаног психофизичког развоја малољетних радника, заштите жена од ризика који би могли угрозити остваривање материнства, заштите инвалида и професионално обољелих лица од даљег оштећења здравља и умањења њихове радне способности, те ради очувања радне способности старијих радника у границама примјереним њиховој животној доби.</p>			
--	--	---	--	--	--

<p>2. To that end it contains general principles concerning the prevention of occupational risks, the protection of safety and health, the elimination of risk and accident factors, the informing, consultation, balanced participation in accordance with national laws and/or practices and training of workers and their representatives, as well as general guidelines for the implementation of the said principles.</p>	<p>2. U tu svrhu ona sadrži opća načela o prevenciji profesionalnih rizika, zaštiti sigurnosti i zdravlja, uklanjanju čimbenika rizika i nesreća, informiranju, konzultacijama, ravnopravnom sudjelovanju u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom i obrazovanju radnika i njihovih predstavnika, kao i opće smjernice za provedbu navedenih načela.</p>				Неусклађено
--	--	--	--	--	-------------

<p>3. This Directive shall be without prejudice to existing or future national and Community provisions which are more favourable to protection of the safety and health of workers at work.</p>	<p>3. Ovom Direktivom ne dovode se u pitanje nacionalne odredbe ili odredbe Zajednice, postojeće ili buduće, koje su povoljnije za zaštitu sigurnosti i zdravlja radnika na radnom mjestu.</p>	<p>I – ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ Члан 3. (3) Права, обавезе и одговорности у вези са заштитом и здрављем на раду уређују се на директан и индиректан начин и прописима радног законодавства, пензијског и инвалидског осигурања, здравственог осигурања и здравствене заштите, техничким и другим прописима којима се штите зашита и здравље лица на раду и других лица, те колективним уговорима. (4) Запослено лице (у даљем тексту: радник/ца) остварује заштиту и здравље на раду у складу са овим законом, прописима донесеним на основу закона, општим актом и колективним уговором. 1. Опште дужности Члан 14. (1) Колективним уговором односно општим актом послодавца утврдиће се права, обавезе и</p>	<p>3. Међусобни однос закона, колективног уговора, правилника о раду и уговора о раду Члан 9. (1) Колективни уговор и правилник о раду (у даљем тексту: општи акти) и уговор о раду не могу да садрже одредбе којима се раднику дају мања права или утврђују неповољнији услови рада од права и услова који су утврђени законом. (2) Општим актом и уговором о раду могу да се утврде друга, или пропишу повољнија права и повољнији услови рада од оних утврђених овим законом, осим ако то законом није изричито забрањено. Члан 10. (1) Одредбе општег акта које утврђују неповољнија права или неповољније услове рада од права и услова утврђених овим законом су незаконите и умјесто њих се примјењују одредбе овог закона.</p>		<p>Усклађено</p>
--	--	---	--	--	------------------

		<p>одговорности у области заштите и здравља на раду.</p> <p>(2) Послодавац који има до десет запослених радника, права, обавезе и одговорности из става 1. овог члана може утврдити уговором о раду.</p>	<p>(2) Поједине одредбе уговора о раду којима су утврђени неповољнији услови рада од услова утврђених законом и општим актом ништаве су.</p>		
--	--	--	--	--	--

<p>Article 2 Scope 1. This Directive shall apply to all sectors of activity, both public and private (industrial, agricultural, commercial, administrative, service, educational, cultural, leisure, etc.).</p>	<p>Članak 2. Opseg 1. Ova Direktiva primjenjuje se na sve sektore djelatnosti, kako javne tako i privatne (industrijske, poljoprivredne, trgovinske, administrativne, uslužne, obrazovne, kulturne, zabavne itd.).</p>	<p>I – ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ Члан 3. (1) Заштиту и здравље на раду обезбјеђује и спроводи свако правно и физичко лице које запошљава једног или више радника укључујући и јавне службе (у даљем тексту: послодавац), државни и други органи ако законом није друкчије одређено. (2) Одредбе овог закона односе се и на лица која обављају дјелатност личним радом и на лица која се на други начин радно ангажују. (3) Права, обавезе и одговорности у вези са заштитом и здрављем на раду уређују се на директан и индиректан начин и прописима радног законодавства, пензијског и инвалидског осигурања, здравственог осигурања и здравствене заштите, техничким и другим прописима којима се штите зашита и здравље лица на раду и других лица, те</p>	<p>ГЛАВА I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ 1. Предмет Закона Члан 2. (1) Одредбе овог закона примјењују се на све раднике који раде на територији Републике Српске (у даљем тексту: Република), код домаћег или страног правног, односно физичког лица, без обзира на мјесто његове регистрације, односно држављанства (у даљем тексту: послодавац), као и на раднике који су упућени на рад у иностранство од послодавца, осим ако законом земље у коју су упућени или међународним споразумом није другачије одређено. (2) Одредбе овог закона примјењују се и на запослене у републичким органима, органима локалне самоуправе и јавним службама ако посебним законом није другачије одређено. (3) Одредбе овог закона</p>	<p>Закон о заштити на раду представља општи пропис у области заштите на раду и примјењује се како на јавни тако и на приватни сектор. Законом о заштити на раду уређује се заштита и здравље на раду као дјелатност од општег интереса, утврђују носиоци спровођења и унапређивања безбједности и здравља на раду, њихова права, обавезе и одговорности, превентивне мјере, као и друга питања која се односе на безбједност и здравље на раду. Закон се примјењује на све привредне дјелатности и не изузима ни један сектор, осим ако то посебним прописом није другачије утврђено. Закон о заштити на раду представља системски закон, који се супсидијарно примјењује на све области које нису изричито прописала посебна правила за заштиту на раду и њиме се осигурава минимум права у области заштите и здравља на раду. Значајнији закони који уређују област безбједности и заштите здравља на раду су: Закон о рударству („Службени гласник Републике Српске“, број</p>	<p>Усклађено</p>
---	--	---	---	---	------------------

		<p>колективним уговорима. (4) Запослено лице (у даљем тексту: радник/ца) остварује заштиту и здравље на раду у складу са овим законом, прописима донесеним на основу закона, општим актом и колективним уговором. (5) Забрањена је дискриминација радника у остваривању заштите и здравља на раду по свим основама утврђеним у Закону о раду.</p>	<p>примјењују се и на запослене стране држављане и лица без држављанства који раде на територији Републике, ако посебним законом није другачије одређено.</p>	<p>62/18), Закон о заштити од пожара („Службени гласник Републике Српске“, број 71/12), Закон о заштити од јонизујућег зрачења („Службени гласник Републике Српске“, број 59/12)</p>	
--	--	---	---	--	--

<p>Article 2 Scope2. 2. This Directive shall not be applicable where characteristics peculiar to certain specific public service activities, such as the armed forces or the police, or to certain specific activities in the civil protection services inevitably conflict with it. In that event, the safety and health of workers must be ensured as far as possible in the light of the objectives of this Directive.</p>	<p>Članak 2. Opseg 2. Ova Direktiva ne primjenjuje se kod obilježja svojstvenih određenim specifičnim aktivnostima u sektoru državne uprave kao što su oružane snage ili policija, ili na neke posebne aktivnosti u poslovima zaštite građana s kojima je u direktnoj suprotnosti. U tom slučaju potrebno je u najvećoj mogućoj mjeri osigurati sigurnost i zdravlje radnika s obzirom na svrhu ove Direktive.</p>			<p>Закон се примјењује на све привредне дјелатности и не изузима ни један сектор, осим ако то посебним прописом није другачије утврђено. Закон о заштити на раду представља системски закон, који се супсидијарно примјењује на све области које нису изричито прописала посебна правила за заштиту на раду и њиме се осигурава минимум права у области заштите и здравља на раду. У области рударства Законом о рударству прописана је супсидијарна примјена Закона о заштити на раду.</p>	<p>Усклађено</p>
---	--	--	--	---	------------------

<p>Article 3 Definitions For the purposes of this Directive, the following terms shall have the following meanings: (a) worker: any person employed by an employer, including trainees and apprentices but excluding domestic servants;</p>	<p>Članak 3. Definicije U smislu ove Direktive, sljedeći izrazi imaju sljedeće značenje: (a) radnik: svaka osoba koju zapošljava poslodavac, uključujući novake i vježbenike, ali ne i kućne pomoćnice;</p>	<p>I – ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ Члан 4. Право на заштиту и здравље на раду у смислу овог закона имају : а) лица која су у радном односу код послодавца, укључујући и јавне службе, б) лица која су на стручном оспособљавању код послодавца без заснивања радног односа (волонтери), в) ученици и студенти који су код послодавца на практичној обуци, г) лица која за вријеме издржавања казне, васпитне мјере или мјере безбједности обављају наређене послове, д) лица на професионалној рехабилитацији, ђ) учесници добровољних и јавних радова, е) лица која обављају дјелатност личним радом и ж) друга лица која се по било ком основу рада налазе у просторијама и просторима послодавца</p>	<p>ГЛАВА I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ 1. Предмет Закона Члан 1. (1) Овим законом уређују се радни односи, права, обавезе и одговорности из радног односа и други односи по основу рада у Републици Српској, ако посебним законима није другачије одређено. (2) Радни однос је однос између послодавца и радника, а који се заснива: закључивањем уговора о раду, одлуком о пријему, одлуком о избору и именовану и другим правним основом уређеним посебним законом. (3) Права из радног односа настају даном када радник ступи на рад по једном од правних основа из става 2. овог члана. 2. Значење појединих појмова Члан 5. (1) Радник, у смислу овог закона, јесте физичко лице које ради код</p>		<p>Усклађено</p>
---	---	---	---	--	------------------

		<p>(нпр. пословни сарадници, радници органа државне управе, корисници услуга, лица на организованој рекреацији и друга лица). (2) Заштита и здравље на раду из става 1. т. а), б), в), д) и ж) обезбјеђује послодавац; из тачке г) – установа за извршење санкција; из тачке ђ) – организатор радова, а из тачке е) – лица која обављају дјелатност личним радом.</p>	<p>послодавца и има права и обавезе из радног односа по неком од основа из члана 1. став 2. овог закона и које је пријављено у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса (у даљем тексту: Јединствени систем).</p>		
--	--	---	--	--	--

<p>Article 3 Definitions For the purposes of this Directive, the following terms shall have the following meanings: (b) employer: any natural or legal person who has an employment relationship with the worker and has responsibility for the undertaking and/or establishment;</p>	<p>Članak 3. Definicije U smislu ove Direktive, sljedeći izrazi imaju sljedeće značenje: (b) poslodavac: svaka fizička ili pravna osoba koja je u poslovnom odnosu s radnikom i snosi odgovornost za poduzeće i/ili pogon;</p>	<p>I – ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ Члан 3. (1) Заштиту и здравље на раду обезбјеђује и спроводи свако правно и физичко лице које запошљава једног или више радника укључујући и јавне службе (у даљем тексту: послодавац), државни и други органи ако законом није друкчије одређено.</p>	<p>2. Значење појединих појмова Члан 5. (2) Послодавац, у смислу овог закона, јесте домаће или страном правно, односно физичко лице код којег се радник налази у радном односу по једном од правних основа из члана 1. став 2. овог закона.</p>		Усклађено
<p>Article 3 Definitions For the purposes of this Directive, the following terms shall have the following meanings: (c) workers' representative with specific responsibility for the safety and health of workers: any person elected, chosen or designated in accordance with national laws and/or practices to represent workers where problems arise relating to the safety and health protection of workers at work;</p>	<p>Članak 3. Definicije U smislu ove Direktive, sljedeći izrazi imaju sljedeće značenje: (c) predstavnik radnika s posebnom odgovornošću za sigurnost i zdravlje radnika: bilo koja osoba izabrana, odabrana ili određena u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom da predstavlja radnike u slučaju problema koji proizlaze iz područja sigurnosti i zdravlja radnika na radu;</p>	<p>I – ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ Члан 2. Поједини изрази који се користе у овом закону имају сљедеће значење: а) представник радника је лице изабрано да представља раднике у области заштите и здравља на раду код послодавца,</p>	<p>2. Значење појединих појмова Члан 6. (1) Синдикат, у смислу овог закона, јесте самостална, демократска и независна организација радника у коју се они добровољно удружују ради заступања, представљања, унапређивања и заштите својих професионалних, радних, економских, социјалних, културних и других појединачних и колективних права и интереса.</p>	<p>Представници радника за заштиту и здравље на раду су : Одбор за заштиту и здравље на раду (педесет или више радника), Централни одбор за заштиту и здравље на раду (више од 250 радника), Синдикални одбор код послодавца код којих је организован синдикат, а повјереник радника за заштиту и здравље на раду код послодавца који запошљавају 15 или више радника или када то захтјевају услови рада, без обзира на број запослених радника, а код кога није организован синдикат. (чл. 44-46. Закона о заштити на раду).</p>	Усклађено

		<p>VI – ПРЕДСТАВНИК РАДНИКА ЗА ЗАШТИТУ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ Члан 44.</p> <p>(1) Код послодавца који запошљава педесет или више радника, оснива се Одбор за заштиту и здравље на раду као савјетодавно тијело послодавца.</p> <p>(2) Послодавац који запошљава више од 250 радника и који има више погона, односно погоне на више мјеста изван сједишта, оснива Централни одбор за заштиту и здравље на раду чији је задатак унапређивање стања заштите и здравља на раду.</p> <p>(3) Состав и поступак избора чланова и вријеме рада одбора послодавац утврђује општим актом, а начин рада одбора утврђује одбор својим пословником.</p> <p>(4) Општим актом послодавац ће обезбиједити равноправно чланство</p>			Усклађено
--	--	---	--	--	-----------

		<p>радницима у Одбору из става 3. овог члана, укључујући и повјереника радника за заштиту и здравље на раду, уколико је изабран.</p> <p>(5) Послодавац је дужан да размотри приједлоге савјетодавног одбора, а уколико их не прихвати, мора навести разлог неприхватања.</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>Члан 45.</p> <p>(1) Код послодавца код којег је организиран синдикат, послове повјереника радника за заштиту и здравље на раду обавља синдикални одбор, код послодавца који запошљава 15 или више радника а код којег није организиран синдикат, радници бирају повјереника радника за заштиту и здравље на раду. Број повјереника радника, избор и њихов мандат утврђује се у складу с одредбама Закона о савјету радника („Службени гласник Републике Српске“, број 26/01), којим су уређена питања избора Савјета радника, водећи рачуна о заступљености свих дијелова процеса рада.</p> <p>(2) Повјереник ће бити изабран или именован, без обзира на број радника ако то захтијевају услови рада (повећана опасност за безбједност и здравље радника, рад на</p>			Усклађено
--	--	--	--	--	-----------

		<p>издвојеним мјестима и сл.).</p> <p>(3) Синдикат ће под условима из става 1. овог члана именовати повјереника за заштиту и здравље на раду, уколико повјереника нису изабрали радници у складу са ставом 1. овог члана.</p> <p>(4) Именовани синдикални повјереник за заштиту и здравље на раду у правима и обавезама у потпуности се изједначава са изабраним повјереником радника.</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>Члан 46.</p> <p>(1) Задатак повјереника је да дјелује у интересу радника на подручју заштите и здравља на раду, те да прати примјену прописа и наређених мјера заштите у радној средини у којој је изабран.</p> <p>(2) Повјереник има и сљедећа права и дужности:</p> <p>а) учествује у планирању унапређивања услова рада, прати увођење нове технологије, увођење нових материја у радни и производни процес и подстиче послодавца на спровођење заштите на раду,</p> <p>б) има право увида и коришћења документације у вези са заштитом и здрављем радника,</p> <p>в) да буде обавијештен о свим промјенама од утицаја на заштиту и здравље радника,</p> <p>г) да добија примједбе радника на примјену прописа и спровођење</p>			Усклађено
--	--	---	--	--	-----------

		<p>мјера заштите и здравља на раду, д) да обавјештава радника за заштиту и здравље на раду, послодавца, а по потреби и инспектора о стању заштите и здравља радника чији је повјереник, ђ) да присуствује инспекцијским прегледима и активно учествује у утврђивању чињеничног стања, е) да позове инспектора рада када оцијени да су угрожени живот и здравље радника, а послодавац то пропушта или одбија да учини, ж) да се образује за обављање свих послова, стално проширује и унапређује знање, прати и прикупља саопштења од значаја за његов рад, з) да даје приговор на инспекцијски налаз и мишљење, уколико је инспекцијски преглед извршен на његов захтјев, и) да својим дјеловањем подстиче остале раднике</p>			
--	--	---	--	--	--

		на безбједан рад, ј) да обавјештава раднике о мјерама које послодавац предузима да им осигура заштиту и здравље на раду.			
--	--	---	--	--	--

<p>Article 3 Definitions For the purposes of this Directive, the following terms shall have the following meanings: (d) prevention: all the steps or measures taken or planned at all stages of work in the undertaking to prevent or reduce occupational risks.</p>	<p>Članak 3. Definicije U smislu ove Direktive, sljedeći izrazi imaju sljedeće značenje: (d) prevencija: svi koraci ili mjere poduzeti ili planirani u svim fazama rada u poduzeću, čiji je cilj izbjeći ili smanjiti profesionalne rizike.</p>	<p>I – ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ Члан 2. Поједини изрази који се користе у овом закону имају сљедеће значење: в) превентивне мјере су све мјере које се предузимају или чије се предузимање планира на свим нивоима рада код послодавца, ради спречавања повређивања или оштећења здравља радника,</p>			<p>Дјелимично усклађено</p>
--	---	--	--	--	---------------------------------

		<p>II – ПРЕВЕНТИВНЕ МЈЕРЕ</p> <p>Члан 8.</p> <p>(1) Превентивне мјере у остваривању заштите и здравља на раду обезбјеђују се примјеном савремених техничких, ергономских, здравствених, образовних, социјалних, организационих и других мјера и средстава за отклањање ризика од повређивања и оштећења здравља запослених, и/или њиховог свођења на најмању могућу мјеру, ради спречавања несрећа и повреда здравља, а које произлазе, повезане су или се дешавају током рада, смањивањем потенцијалних узрока ризика у радној средини, у поступку:</p> <p>а) пројектовања, изградње, коришћења и одржавања објеката намијењених за радне и помоћне просторије, као и објеката намијењених за рад на отвореном простору ради безбједног одвијања процеса рада,</p>			Дјелимично усклађено
--	--	---	--	--	----------------------

		<p>б) пројектовања, изградње, коришћења и одржавања технолошких процеса рада са свом припадајућом опремом за рад, ради безбједног рада запослених и усклађивања хемијских, физичких и биолошких штетности, и микроклиме на радним мјестима и у радним и помоћним просторијама са прописаним мјерама и нормативима за дјелатност која се обавља на тим радним мјестима и у тим радним просторијама,</p> <p>в) пројектовања, израде, коришћења и одржавања опреме за рад, конструкција и објеката за колективну заштиту и здравље на раду, помоћних конструкција и објеката и других средстава која се користе у процесу рада или која су на било који начин повезана са процесом рада, тако да се у току њихове употребе спречава повређивање</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>или оштећење здравља запослених, г) производње, паковања, превоза, складиштења, употребе и уништавања опасних материја, на начин и по прописима и правилима којима се отклањају могућности повређивања или оштећења здравља запослених, д) пројектовања, производње и коришћења средстава и опреме за личну заштиту на раду, чијом се употребом отклањају ризици или опасности које нису могле да буду отклоњене примјеном одговарајућих превентивних мјера, ђ) образовања, васпитања и оспособљавања у области заштите и здравља на раду. (2) Превентивне мјере у поступцима из става 1. овог члана прописује министар.</p>			
--	--	---	--	--	--

Article 4 1. Member States shall take the necessary steps to ensure that employers, workers and workers' representatives are subject to the legal provisions necessary for the implementation of this Directive.	Članak 4. 1. Države članice poduzimaju sve potrebne korake kako bi osigurale da poslodavci, radnici i predstavnici radnika podliježu pravim propisima potrebnim za provedbu ove Direktive.	КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ (Чл. 67-73. Закона о заштити на раду)			Усклађено
---	---	---	--	--	-----------

<p>Article 4 2. In particular, Member States shall ensure adequate controls and supervision.</p>	<p>Članak 4. 2. Države članice osiguravaju primjerenu kontrolu i nadzor.</p>	<p>IX – НАДЗОР Члан 58. Инспекцијски надзор над примјеном овог закона, прописа донесених на основу овог закона, техничких и других мјера које се односе на заштиту и здравље на раду, као и над примјеном мјера о заштити и здрављу на раду прописаним општим актом послодавца, колективним уговором или уговором о раду, врши орган надлежан за инспекцијске послове посредством инспекције рада. Члан 59. Инспекција рада дужна је да пружи савјетодавну помоћ и консултује се са послодавцем, радницима, радницама за заштиту и здравље на раду да би се побољшао начин остваривања права и испуњавања дужности у вези са безбједности и здрављем на раду Члан 60. Послове инспекцијског надзора у области</p>		<p>Закон о инспекцијама у Републици Српској ("Службени гласник Републике Српске", бр. 74 /10, 109/12, 117/12 и 44/16)</p>	<p>Усклађено</p>
--	--	---	--	---	------------------

		заштите и здравља на раду могу да обављају инспектори рада који испуњавају услове утврђене Законом о инспекцијама у Републици Српској („Службени гласник Републике Српске“, број 113/05).			
--	--	---	--	--	--

		<p>Члан 61. У поступку инспекцијског надзора, инспектор рада има право и дужност да предузима радње којима се контролишу заштита и здравље на раду, које се односе на хигијену и услове рада, производњу, стављање у промет, коришћење и одржавање средстава за рад, средстава и опреме за личну заштиту на раду и опасне материје:</p> <p>а) прегледа опште и појединачне акте, евиденције и другу документацију, б) саслуша и узима изјаве од одговорних и заинтересованих лица, в) прегледа пословне просторије, објекте, постројења, уређаје, средства и опрему за личну заштиту, предмете, робу, г) узима узорке ради анализе, експертиза, д) наређује мјерења која обавља друга стручна организација кад послодавац самостално</p>		<p>Инспекцијски надзор у области безбједности и здравља на раду углавном је повјерен инспектору рада, иако постоје и одређена преклапања у области надзора над условима рада:</p> <ul style="list-style-type: none"> - здравствени инспектор обавља инспекцијски надзор над санитарно-хигијенским условима објекта, нејонизујуће зрачење, хемикалије и биоциде, - инспектор за заштиту од пожара обавља инспекцијски надзор у погледу придржавања прописа који се односе на заштиту од пожара, експлозивне материје, запаљиве течности и гасове, као и остале опасне материје, - технички инспектор обавља инспекцијски надзор у погледу придржавања прописа за области енергетика, енергенти, опрема под притиском, рударство и геологија. Надлежни инспектор у вршењу инспекцијског надзора има и овлашћења надзора над примјеном прописа из области заштите на раду у рударству. - урбанистичко-грађевински инспектор обавља инспекцијски надзор у погледу придржавања прописа који се односе на 	Усклађено
--	--	--	--	---	-----------

		<p>или преко одређене стручне организације врши мјерења у одговарајућим областима, а резултати извршеног мјерења пружају основ за то,</p> <p>ђ) послодавцима, запосленим, њиховим представницима и синдикату даје обавјештења и савјете у области заштите и здравља на раду, као и о мјерама чијом примјеном се обезбјеђује извршавање овог закона на најефикаснији начин,</p> <p>е) у складу са подесеним захтјевом, послодавца, радника или представника радника обавијести о извршеном инспекцијском надзору и утврђеном стању,</p> <p>ж) предузима и друге радње за које је овлашћен другим прописом.</p>		<p>планирање и уређење простора, грађење и грађевинарство, грађевинске материјале и у другим управним подручјима када је то одређено посебним прописима.</p>	
--	--	---	--	--	--

		<p>Члан 62. Послодавац је дужан да ради вршења надзора омогући инспектору рада:</p> <p>а) улазак у објекте и просторије, у свако доба када има радника на раду, б) одреди најмање једног радника који ће инспектору пружати потребне информације и обавјештења, давати податке, акте и документацију, в) увид у примијењене мјере заштите и здравља на раду на средствима за рад и у радној средини, г) увид у средства и опрему за личну заштиту на раду, д) увид у податке и евиденције о производњи, коришћењу и складиштењу опасних материја.</p> <p>Члан 63. Инспектор рада дужан је да изврши надзор у најкраћем року, након пријаве послодавца о свакој смртној, тешкој или колективној повреди</p>		<p>Политика инспекцијског надзора има за циљ праћење и контролу безбједности и здравља на радном мјесту, а ради спрјечавања повреда на раду и професионалних обољења и заснива се на покретању низа активности у више области дјеловања као што је: успостављање одговорности послодавца у свим фазама рада, примјена превентивних мјера у свим облицима рада и технолошким фазама рада, процјена ризика и управљање истим на свим радним мјестима, оспособљавање радника за безбједан и здрав рад, праћење њиховог здравственог стања, праћење параметара услова радне средине и слично. Надзор се врши код домаћих и страних правних и физичких лица који имају запослене, односно имају статус послодавца.</p> <p>Инспекцијски систем Републике Српске чине Републичка управа за инспекцијске послове - Инспекторат (самостална републичка управа која врши инспекцијске, управне, стручне и друге послове који се односе на извршавање закона и других прописа) и посебне</p>	Усклађено
--	--	--	--	---	-----------

		<p>на раду, као и о опасној појави која би могла да угрози заштиту и здравље на раду, односно одмах по пријему захтјева, односно обавјештења из члана 54. ст. 1. и 2. и обавјештења из члана 33. ст. 3. и 4. овог закона.</p>		<p>органizacione јединице за обављање инспекцијских послова у административним службама јединица локалне самоуправе. Инспекција рада је организована као сектор у саставу Инспектората. Инспекторат, обавља инспекцијске послове посредством републичког инспектора рада. Инспектор рада обавља инспекцијских надзор у погледу придржавања прописа који се односе на запошљавање, рад и радне односе, безбједност и здравље на раду и другим управним подручјима када је то одређено посебним прописом.</p>	
--	--	---	--	---	--

		<p>Члан 64.</p> <p>(1) Инспектор рада дужан је да послодавцу, односно раднику наложи предузимање мјера и радњи за отклањање узрока који су изазвали повреду, довели до настанка опасности по заштиту и здравље на раду, односно које могу спријечити настанак повреде и умањити или отклонити опасности по заштиту или здравље на раду.</p> <p>(2) Инспектор рада је дужан да за вријеме трајања околности које доводе до угрожавања заштите и здравља радника, забрани рад на радном мјесту код послодавца, а нарочито кад утврди:</p> <p>а) да су непосредно угрожени заштита и здравље радника,</p> <p>б) да се користи средство за рад на коме нису примијењене мјере за заштиту и здравље на раду,</p> <p>в) да се не користе</p>			Усклађено
--	--	--	--	--	-----------

		<p>прописана средства и опрема за личну заштиту на раду,</p> <p>г) да радник ради на радном мјесту са повећаним ризиком, а не испуњава прописане услове за рад на том радном мјесту, као и ако се није подвргао љекарском прегледу у прописаном року,</p> <p>д) да радник није оспособљен за безбједан рад на радном мјесту на ком ради, ђ) да послодавац није спровео мјере или извршио радње које му је ради отклањања узрока који доводе до угрожавања заштите и здравља радника, наложио инспектор рада.</p> <p>(3) Ако примјена мјера, односно потреба за усаглашавањем са прописаним мјерама заштите и здравља на раду представља недостатак за чије су отклањање потребна већа инвестициона улагања, а живот и</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>здравље радника нису теже угрожени, инспектор рада може наложити послодавцу да сачини посебан програм о поступном отклањању недостатака са утврђеним роковима за њихово отклањање.</p> <p>(4) Инспектор рада може да наложи да се спроведе и општепризната мјера којом се може отклонити опасност при раду или смањити ризик по здравље радника, у мјери у којој је то могуће.</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>Члан 65.</p> <p>(1) Предузимање мјера и радњи чијом примјеном и извршавањем се у складу са одредбама овог закона обезбјеђује заштита и здравље на раду радника, инспектор рада налаже рјешењем.</p> <p>(2) Против рјешења инспектора рада може се изјавити жалба министру надлежном за рад, у року од 15 дана од дана достављања рјешења.</p> <p>(3) Жалба не одгађа извршење рјешења којим је наређена забрана рада.</p> <p>(4) Рјешење министра надлежног за рад, донесено поводом жалбе, коначно је у управном поступку и против њега се може покренути управни спор.</p> <p>Члан 66.</p> <p>(1) Послодавац је дужан да у року који одреди инспектор рада предузме наложене мјере и отклони утврђене недостатке или неправилности.</p> <p>(2) Послодавац је дужан</p>			Усклађено
--	--	---	--	--	-----------

		да у року од три дана од истека рока за отклањање утврђеног недостатка или неправилности обавијести у писаној форми надлежну инспекцију о извршењу наложене обавезе.			
--	--	--	--	--	--

<p>SECTION II EMPLOYERS' OBLIGATIONS Article 5 General provision 1. The employer shall have a duty to ensure the safety and health of workers in every aspect related to the work.</p>	<p>ODJELJAK II. OBVEZE POSLODAVACA Članak 5. Opća odredba 1. Dužnost poslodavca je osigurati sigurnost i zdravlje radnika u svakom aspektu povezanom s radom.</p>	<p>ДУЖНОСТИ И ОДГОВОРНОСТИ ПОСЛОДАВЦА Члан 9. Дужности послодавца, у смислу овог закона су опште и посебне, као и обавеза оспособљавања радника. 1. Опште дужности Члан 10. (1) Послодавац је дужан да обезбиједи раднику рад на радном мјесту и у радној средини у којима су спроведене мјере заштите и здравља на раду и одговоран је за непримјењивање тих мјера. (2) Послодавац је дужан да обезбиједи да радни процес буде прилагођен тјелесним и психичким могућностима радника, а радна средина, средства за рад и средства и опрема за личну заштиту на раду буду уређени, односно произведени и обезбијеђени да не угрожавају заштиту и здравље радника и других лица.</p>	<p>4. Основна права и обавезе 1) Права радника Члан 12. (1) Радник има право на: 2) безбједност и заштиту живота и здравља на раду, 3) здравствену заштиту, 2) Обавезе радника Члан 15. (1) Радник је дужан да: 5) приступи здравственим прегледима и оцјени радне способности на захтјев послодавца и 3) Обавезе послодавца Члан 16. Послодавац је дужан да: 4) раднику обезбиједи услове рада и организује рад ради безбједности и заштите живота и здравља на раду, у складу са законом и другим прописима,</p>		<p>Усклађено</p>
--	---	---	--	--	------------------

		<p>(3) Изузетно од става 1. овог члана послодавац није одговоран због непримјењивања мјера заштите на раду, ако је до повреде на раду радника дошло због немарног или крајње непажљивог поступања радника средствима заштите на раду и усљед околности изазваних вишом силом чије се посљедице упркос свим предузетим мјерама заштите и здравља нису могле избјећи.</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>Члан 15. (1) Послодавац је дужан да: б) раднику одреди обављање послова на којима су спроведене мјере заштите и здравља на раду, Члан 11. (1) Послодавац је дужан да приликом организовања рада и радног процеса обезбиједи превентивне мјере ради заштите живота и здравља радника, као и да за њихову примјену обезбиједи потребна финансијска средства. (2) Превентивне мјере из става 1. овог члана послодавац је дужан да обезбиједи прије почетка рада радника, у току рада, као и код сваке измјене технолошког поступка, избором радних и производних метода којима се обезбјеђује највећа могућа заштита и заштита здравља на раду, заснована на примјени</p>			Усклађено
--	--	---	--	--	-----------

		прописа у области заштите на раду, радног права, техничких прописа и стандарда, прописа у области здравствене заштите, хигијене рада, здравственог и пензијског и инвалидског осигурања.			
--	--	--	--	--	--

<p>EMPLOYERS' OBLIGATIONS Article 5 General provision 2. Where, pursuant to Article 7 (3), an employer enlists competent external services or persons, this shall not discharge him from his responsibilities in this area.</p>	<p>ODJELJAK II. OBVEZE POSLODAVACA Članak 5. Opća odredba 2. Kada u skladu s člankom 7. stavkom 3. poslodavac angažira kompetentne vanjske službe ili osobe, to ga ne oslobađa odgovornosti u ovom području.</p>	<p>VI – ОРГАНИЗОВАЊЕ ПОСЛОВА ЗАШТИТЕ И ЗДРАВЉА НА РАДУ Члан 37. (1) Послодавац је дужан да организује послове за заштиту и здравље на раду. (2) За обављање послова заштите и здравља на раду послодавац може да одреди једног или више од својих радника (у даљем тексту: радник за заштиту и здравље на раду) или да ангажује овлашћене организације које имају лиценцу. (6) Послодавац који ангажује овлашћену организацију из става 2. овог члана солидарно одговора за извршавање послова заштите и здравља на раду које је уговором повјерио тој организацији.</p>		<p>Закон о заштити на раду не садржи експлицитну одредбу о ослобађању од одговорности, него прописује солидарну одговорност лиценцираног правног лица и послодавца за извршавање послова заштите и здравља.</p>	<p>Неусклађено</p>
---	--	--	--	---	--------------------

<p>EMPLOYERS' OBLIGATIONS Article 5 General provision 3. The workers' obligations in the field of safety and health at work shall not affect the principle of the responsibility of the employer.</p>	<p>ODJELJAK II. OBVEZE POSLODAVACA Članak 5. Opća odredba 3. Obveze radnika u području sigurnosti i zdravlja na radu ne utječu na načelo odgovornosti poslodavca.</p>			<p>У Закону о заштити на раду није изричито наведено да обавезе радника не утичу на одговорност послодавца. Закон о заштити на раду не садржи одредбе да: „Обавезе послодавца, у смислу овог закона и прописа донијетих на основу овог закона, истовремено представљају права запослених у вези са спровођењем мјера безбједности и здравља на раду.“ „Послодавац се не ослобађа обавеза и одговорности у вези са примјеном мјера безбједности и здравља на раду одређивањем другог лица или преношењем својих обавеза и одговорности на друго лице.“ Тек је на посредан начин утврђено да обавеза радника не утиче на одговорности послодавца, односно послодавац није одговоран за обавезе радника.</p>	<p>Неусклађено</p>
---	---	--	--	---	--------------------

<p>EMPLOYERS' OBLIGATIONS Article 5 General provision 4. This Directive shall not restrict the option of Member States to provide for the exclusion or the limitation of employers' responsibility where occurrences are due to unusual and unforeseeable circumstances, beyond the employers' control, or to exceptional events, the consequences of which could not have been avoided despite the exercise of all due care. Member States need not exercise the option referred to in the first subparagraph.</p>	<p>ODJELJAK II. OBVEZE POSLODAVACA Članak 5. Opća odredba 4. Ova Direktiva ne ograničava mogućnost država članica da oslobode odgovornosti ili smanje odgovornost poslodavaca u slučaju kad su nezgode posljedica neobičnih i nepredvidivih okolnosti koje su izvan kontrole poslodavaca, ili posebnih događaja čije posljedice nije bilo moguće izbjeći unatoč dužnoj pažnji. Države članice ne moraju koristiti opciju iz prvog podstavka.</p>	<p>1. Опште дужности Члан 10. (1) Послодавац је дужан да обезбиједи раднику рад на радном мјесту и у радној средини у којима су спроведене мјере заштите и здравља на раду и одговоран је за непримјењивање тих мјера. (2) Послодавац је дужан да обезбиједи да радни процес буде прилагођен тјелесним и психичким могућностима радника, а радна средина, средства за рад и средства и опрема за личну заштиту на раду буду уређени, односно произведени и обезбијеђени да не угрожавају заштиту и здравље радника и других лица. (3) Изузетно од става 1. овог члана послодавац није одговоран због непримјењивања мјера заштите на раду, ако је до повреде на раду радника дошло због немарног или крајње непажљивог поступања радника</p>			Усклађено
---	--	--	--	--	-----------

		средствима заштите на раду и усљед околности изазваних вишом силом чије се посљедице упркос свим предузетим мјерама заштите и здравља нису могле избјећи.			
--	--	---	--	--	--

<p>Article 6 General obligations on employers 1. Within the context of his responsibilities, the employer shall take the measures necessary for the safety and health protection of workers, including prevention of occupational risks and provision of information and training, as well as provision of the necessary organization and means. The employer shall be alert to the need to adjust these measures to take account of changing circumstances and aim to improve existing situations.</p>	<p>Članak 6. Opće obaveze poslodavaca 1. U kontekstu svojih odgovornosti, poslodavac poduzima potrebne mjere za zaštitu sigurnosti i zdravlja radnika, uključujući prevenciju profesionalnih rizika kao i pružanje informacija i obuke te potrebne organizacije i sredstava. Poslodavac prati potrebu za prilagodbom tih mjera kako bi se vodilo računa o promjenjivim okolnostima i težilo poboljšanju postojećeg stanja.</p>	<p>Члан 11. (1) Послодавац је дужан да приликом организовања рада и радног процеса обезбједи превентивне мјере ради заштите живота и здравља радника, као и да за њихову примјену обезбједи потребна финансијска средства. (2) Превентивне мјере из става 1. овог члана послодавац је дужан да обезбједи прије почетка рада радника, у току рада, као и код сваке измјене технолошког поступка, избором радних и производних метода којима се обезбјеђује највећа могућа заштита и заштита здравља на раду, заснована на примјени прописа у области заштите на раду, радног права, техничких прописа и стандарда, прописа у области здравствене заштите, хигијене рада, здравственог и пензијског и инвалидског осигурања.</p>	<p>ГЛАВА II ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА 1. Услови за заснивање радног односа Члан 29. Послодавац је дужан да прије закључивања уговора о раду кандидата обавијести о послу, условима рада, правима и обавезама из радног односа и правилима из члана 15. тачка 2) овог закона. 3) Обавезе послодавца Члан 16. Послодавац је дужан да: 4) раднику обезбједи услове рада и организује рад ради безбједности и заштите живота и здравља на раду, у складу са законом и другим прописима, 5) радника, у року од 15 дана од дана ступања на рад, упозна са обавезама које произлазе из прописа о раду и прописа о безбједности и заштити живота и здравља на раду, 3) Обавезе послодавца</p>	<p>Обавеза оспособљавања за безбједан и здрав рад прописана је у чл. 27-31. Закона. Детаљније одредбе о начину и поступку оспособљавања радника за безбједан и здрав рад садржане су у Правилнику о начину и поступку оспособљавања радника за безбједан и здрав рад на радном мјесту („Службени гласник Републике Српске“, број 42/11). Обавеза је послодавца да обезбједи потребна средства за спровођење унапређивање заштите на раду и ове мјере не смију стварати трошкове за раднике. Послодавац је обавезан да приликом организовања рада и радног процеса обезбједи превентивне мјере ради заштите живота и здравља радника, као и да за њихову примјену обезбједи потребна финансијска средства. (чл. 6. и 11. Закона)</p>	<p>Усклађено</p>
---	--	--	---	---	------------------

			<p>Члан 17. (1) Послодавац је дужан да информише раднике, односно њихове представнике о правима, дужностима и одговорностима, а посебно из овог закона и колективног уговора, о условима за утврђивање плата, платама, условима рада, начину заштите права радника, општем стању и перспективи послодавца и дјелатности, те плановима за будући развој, перспективи радног односа, условима рада и заштите на раду.</p>		
--	--	--	---	--	--

			<p>ГЛАВА VII ЗАШТИТА РАДНИКА 1. Општа заштита Члан 96. Послодавац је дужан да омогући раднику да се у року од 15 дана од дана ступања на рад упозна са прописима о радним односима и прописима о заштити на раду, укључујући и права и обавезе који произлазе из општег акта. 4. Основна права и обавезе 1) Права радника Члан 13. (1) Радник непосредно, односно посредством својих представника има право на удруживање, учешће у преговорима за закључивање колективних уговора, мирно рјешавање колективних и индивидуалних радних спорова, консултовање, информисање и изражавање својих ставова према битним питањима у области рада.</p>		Усклађено
--	--	--	---	--	-----------

<p>Article 6 General obligations on employers 1. The employer shall be alert to the need to adjust these measures to take account of changing circumstances and aim to improve existing situations.</p>	<p>Članak 6. Opće obveze poslodavaca 1. Poslodavac prati potrebu za prilagodbom tih mjera kako bi se vodilo računa o promjenjivim okolnostima i težilo poboljšanju postojećeg stanja.</p>	<p>2. Посебне дужности Члан 22. При свакој промјени технолошког процеса послодавац ће средства за рад прилагодити том технолошком процесу прије почетка рада. Члан 23. Дужност послодавца је да да раднику на употребу средства за рад, односно средства и опрему за личну заштиту на раду на којима су примијењене прописане мјере за заштиту и здравље на раду и да обезбиједи контролу њихове употребе у складу са намјеном. Члан 25. (1) Када због увођења нове технологије нису прописане мјере заштите и здравља на раду, послодавац, до доношења одговарајућих прописа, примјењује опште признате мјере којима се осигурава заштита и здравље запослених. (2) Општепризнатом</p>			Усклађено
---	---	---	--	--	-----------

		<p>мјером, у смислу става 1. овог члана, сматра се мјера којом се може отклонити опасност при раду или смањити штетност по здравље радника, у мјери у којој је то изводљиво.</p> <p>Члан 26.</p> <p>Ако актом о процјени ризика утврди недостатке у области заштите и здравља на раду за чије су отклањање потребна већа инвестициона улагања, а живот и здравље радника нису теже угрожени, послодавац ће сачинити посебан програм о поступном отклањању недостатака и утврдити рокове за реализацију програма.</p>			
--	--	--	--	--	--

Article 6 General obligations on employers 2. The employer shall implement the measures referred to in the first subparagraph of paragraph 1 on the basis of the following general principles of prevention: (a)avoiding risks;	Članak 6. Opće obaveze poslodavaca 2. Poslodavac provodi mjere iz prve točke stavka 1. na temelju sljedećih općih načela prevencije: (a) izbjegavanje rizika;	Члан 12. Превентивне мјере обезбјеђује послодавац полазећи од сљедећих начела: а) избјегавања ризика, б) процјене ризика који се не могу избјећи на радном мјесту,			Усклађено
(b) evaluating the risks which cannot be avoided:	(b) procjena neizbježnih rizika;	б) процјене ризика који се не могу избјећи на радном мјесту,			Усклађено
(c)combating the risks at source;	(c) suzbijanje uzroka rizika;	в) отклањања ризика на њиховом извору примјеном савремених техничких рјешења,			Усклађено
(d)adapting the work to the individual, especially as regards the design of work places, the choice of work equipment and the choice of working and production methods, with a view, in particular, to alleviating monotonous work and work at a predetermined work-rate and to reducing their effect on health.	d) prilagođavanje rada pojedincu, posebno s obzirom na oblikovanje radnih mjesta, odabir radne opreme i metoda rada i proizvodnje, posebno s ciljem olakšavanja monotonog rada i rada pri ranije utvrđenoj radnoj brzini te smanjivanja njihovog učinka na zdravlje;	г) прилагођавања рада и радног мјеста радника, нарочито у погледу избора опреме за рад и метода рада, као и избора технолошког поступка да би се избјегла монотонија у раду, ради смањења њиховог утицаја на здравље радника,			Усклађено
(e)adapting to technical progress;	(e) prilagođavanje tehničkom napretku;				Неусклађено

(f) replacing the dangerous by the non-dangerous or the less dangerous;	(f) zamjena opasnog neopasnim ili manje opasnim;	д) замјене опасних технолошких процеса или метода рада безопасним или мање опасним,			Дјелимично усклађено
(g) developing a coherent overall prevention policy which covers technology, organization of work, working conditions, social relationships and the influence of factors related to the working environment;	(g) razvoj koherentne sveobuhvatne politike prevencije koja se odnosi na tehnologiju, organizaciju rada, radne uvjete, socijalne odnose i utjecaj čimbenika povezanih s radnom okolinom;	Члан 56. (1) Послодавци, синдикати, осигуравајућа друштва, организације надлежне за здравствено и пензијско и инвалидско осигурање дужни су да сарађују и учествују у доношењу заједничких ставова према питањима унапређивања заштите и здравља на раду, као и да се старају о развоју и унапређивању опште културе заштите и здравља на раду, у складу са овим законом.			Дјелимично усклађено
(h) giving collective protective measures priority over individual protective measures;	(h) davanje prioriteta mjerama kolektivne zaštite u odnosu na mjere individualne zaštite;	ђ) давања предности колективним над појединачним мјерама заштите и здравља на раду,			Усклађено
(i) giving appropriate instructions to the workers.	(i) davanje odgovarajućih uputa radnicima.	е) одговарајућег оспособљавања радника за безбједан и здрав рад и издавање упутстава за рад на сигуран начин.			Усклађено

<p>Article 6 General obligations on employers 3. Without prejudice to the other provisions of this Directive, the employer shall, taking into account the nature of the activities of the enterprise and/or establishment: (a) evaluate the risks to the safety and health of workers, inter alia in the choice of work equipment, the chemical substances or preparations used, and the fitting-out of work places. Subsequent to this evaluation and as necessary, the preventive measures and the working and production methods implemented by the employer must: - assure an improvement in the level of protection afforded to workers with regard to safety and health, - be integrated into all the activities of the</p>	<p>Članak 6. Opće obveze poslodavaca 3. Ne dovodeći u pitanje ostale odredbe ove Direktive, poslodavac, uzimajući u obzir prirodu aktivnosti poduzeća/pogona: (a) procjenjuje rizik za sigurnost i zdravlje radnika, između ostalog u odabiru radne opreme, korištenih kemijskih tvari ili pripravaka te opremanju radnih mjesta. Nakon ove procjene i prema potrebi, preventivne mjere, radne i proizvodne metode koje provodi poslodavac moraju: — osigurati poboljšanje razine zaštite radnika s obzirom na sigurnost i zdravlje, — biti integrirane u sve aktivnosti poduzeća/pogona i na svim hijerarhijskim razinama;</p>	<p>Члан 13. (1) Послодавац је дужан да донесе акт о процјени ризика за сва радна мјеста у радној средини и да утврди начин и мјере за његово отклањање. (2) Послодавац је дужан да измијени акт о процјени ризика у случају појаве нове опасности и промјене нивоа ризика у процесу рада. (3) Акт о процјени ризика заснива се на утврђивању могућих врста опасности и штетности на радном мјесту у радној средини, на основу којих се врши процјена ризика од настанка повреда и оштећења здравља радника. (4) Министар доноси акт којим прописује начин и поступак процјене ризика на радном мјесту и у радној средини. Члан 14. (1) Колективним уговором односно општим актом послодавца утврдиће се права, обавезе и</p>		<p>Правилник о процјени ризика на радном мјесту и у радној средини („Службени гласник Републике Српске“, број 66/08) садржи детаљне одредбе у вези са процјеном појединачних ризика. Доношењем правилника којим ће се вршити преузимати појединачних Директива, ова одредба ће бити у потпуности уграђена у правни систем Републике Српске. 1. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад у простору угроженом експлозивном атмосфером („Службени гласник Републике Српске“, бр. 79/11) 2. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад на радном мјесту („Службени гласник Републике Српске“, бр. 30/12) 3. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад при коришћењу средстава и опреме за личну заштиту на раду („Службени гласник Републике Српске“, бр. 23/13) 4. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад при ручном преношењу терета („Службени гласник Републике Српске“, бр. 79/13)</p>	<p>Усклађено</p>
---	---	--	--	---	------------------

undertaking and/or establishment and at all hierarchical levels;		<p>одговорности у области заштите и здравља на раду.</p> <p>(2) Послодавац који има до десет запослених радника, права, обавезе и одговорности из става 1. овог члана може утврдити уговором о раду.</p>		<p>5. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном („Службени гласник Републике Српске“, бр. 112/13)</p> <p>6. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад при излагању буци („Службени гласник Републике Српске“, бр. 56/16)</p> <p>7. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад при излагању вибрацијама („Службени гласник Републике Српске“, бр. 03/18)</p>	
--	--	--	--	---	--

<p>Article 6 General obligations on employers 3. Without prejudice to the other provisions of this Directive, the employer shall, taking into account the nature of the activities of the enterprise and/or establishment: (b) where he entrusts tasks to a worker, take into consideration the worker's capabilities as regards health and safety;</p>	<p>Članak 6. Opće obveze poslodavaca 3. Ne dovodeći u pitanje ostale odredbe ove Direktive, poslodavac, uzimajući u obzir prirodu aktivnosti poduzeća/pogona: (b) kad radniku povjerava zadatke, uzima u obzir sposobnosti radnika u odnosu na zdravlje i sigurnost;</p>	<p>Члан 10. (2) Послодавац је дужан да обезбиједи да радни процес буде прилагођен тјелесним и психичким могућностима радника, а радна средина, средства за рад и средства и опрема за личну заштиту на раду буду уређени, односно произведени и обезбијеђени да не угрожавају заштиту и здравље радника и других лица. Члан 15. (1) Послодавац је дужан да: ж) обезбиједи на основу акта о процјени ризика и оцјене службе медицине рада прописане љекарске прегледе запослених у складу са овим законом, Члан 16. (1) Актом о процјени ризика, на основу оцјене службе медицине рада, послодавац ће одредити посебне здравствене услове које морају да испуњавају запослени за обављање одређених послова на радном мјесту</p>			<p>Дјелимично усклађено</p>
---	--	---	--	--	-----------------------------

		<p>у радној средини или за употребу поједине опреме за личну заштиту на раду. Члан 17. У складу са актом о процјени ризика послодавац ће дати запосленом на употребу средство и/или опрему за личну заштиту на раду.</p>			
--	--	--	--	--	--

<p>Article 6 General obligations on employers 3. Without prejudice to the other provisions of this Directive, the employer shall, taking into account the nature of the activities of the enterprise and/or establishment: (c) ensure that the planning and introduction of new technologies are the subject of consultation with the workers and/or their representatives, as regards the consequences of the choice of equipment, the working conditions and the working environment for the safety and health of workers;</p>	<p>Članak 6. Opće obveze poslodavaca 3. Ne dovodeći u pitanje ostale odredbe ove Direktive, poslodavac, uzimajući u obzir prirodu poduzeća/pogona: (c) osigurava da planiranje i uvođenje novih tehnologija postanu predmetom savjetovanja s radnicima i/ili njihovim predstavnicima u pitanjima odabira opreme, radnih uvjeta i radne okoline i njihovih posljedica na sigurnost i zdravlje radnika;</p>	<p>Члан 15. (1) Послодавац је дужан да: в) обавјештава раднике и њиховог представника о увођењу нових технологија и средстава за рад, као и о опасностима од повреда и оштећења здравља који настају њиховим увођењем, односно да у таквим случајевима донесе одговарајућа упутства за безбједан рад, г) оспособљава радника за безбједан и здрав рад, 3. Оспособљавање радника Члан 27. (1) Послодавац је дужан да изврши оспособљавање радника за безбједан и здрав рад приликом заснивања радног односа, односно премјештаја на друге послове, приликом увођења нове технологије или нових средстава за рад, као и приликом промјене процеса рада који може проузроковати промјену</p>	<p>ГЛАВА IV ОБРАЗОВАЊЕ, СТРУЧНО ОСПОСОБЉАВАЊЕ И УСАВРШАВАЊЕ Члан 52. (1) Послодавац може лице које тражи запослење, уз његову сагласност, као и радника у радном односу, упутити на допунско оспособљавање за руковање средствима рада и средствима заштите на раду ако је то неопходно за безбједно руковање тим средствима и за њихово намјенско коришћење. (2) О трајању и начину спровођења допунског оспособљавања из става 1. овог члана одлучује послодавац. Члан 53. (1) Послодавац може радника упутити на одређене облике стручног оспособљавања и усавршавања, у складу са захтјевима и потребама радног мјеста радника, а посебно када дође до усвајања и примјене нових метода у</p>	<p>Одредбама чл. 44-47 Закона о заштити на раду прописани су начин консултовања између послодавца и радника и учешће радника и њихових представника у разматрању свих питањима који се односе на безбједност и заштиту здравља на раду. Обавезе консултација прописане су: 1. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад у простору угроженом експлозивном атмосфером („Службени гласник Републике Српске“, бр. 79/11) 2. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад на радном мјесту („Службени гласник Републике Српске“, бр. 30/12) 3. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад при коришћењу средстава и опреме за личну заштиту на раду („Службени гласник Републике Српске“, бр. 23/13) 4. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад при ручном преношењу терета („Службени гласник Републике Српске“, бр. 79/13) 5. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав</p>	<p>Дјелимично усклађено</p>
--	---	---	---	---	-----------------------------

		<p>мјера за безбједан и здрав рад. Члан 17. У складу са актом о процјени ризика послодавац ће дати запосленом на употребу средство и/или опрему за личну заштиту на раду.</p>	<p>организацији и технологији рада. (2) За вријеме трајања стручног оспособљавања и усавршавања, у смислу става 1. овог члана, радник има право на накнаду плате у висини пуне плате коју би остварио да је био на раду.</p>	<p>рад при коришћењу опреме за рад са екраном („Службени гласник Републике Српске“, бр. 112/13) 6. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад при излагању буци („Службени гласник Републике Српске“, бр. 56/16) 7. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад при излагању вибрацијама („Службени гласник Републике Српске“, бр. 03/18)</p>	
--	--	---	--	--	--

		<p>2. Посебне дужности Члан 22. При свакој промјени технолошког процеса послодавац ће средства за рад прилагодити том технолошком процесу прије почетка рада.</p> <p>Члан 23. Дужност послодавца је да да раднику на употребу средства за рад, односно средства и опрему за личну заштиту на раду на којима су примијењене прописане мјере за заштиту и здравље на раду и да обезбиједи контролу њихове употребе у складу са намјеном.</p>	<p>Члан 54. (1) Радник је дужан да поступи по захтјевима послодавца за допунско оспособљавање и за стручно образовање и усавршавање у смислу чл. 52. и 53. овог закона. (2) Општим актом, посебним уговором или уговором о раду ближе се уређује допунско оспособљавање за руковање средствима рада, као и стручно образовање и усавршавање радника у смислу чл. 52. и 53. овог закона.</p> <p>Члан 55. (1) Трошкови образовања, стручног оспособљавања и усавршавања обезбјеђују се из средстава послодавца и других извора, у складу са законом и општим актом. (2) У случају да радник прекине образовање, стручно оспособљавање или усавршавање, дужан је да послодавцу накнади трошкове, осим ако је до прекида дошло из</p>		Дјелимично усклађено
--	--	--	---	--	----------------------

			<p>оправданих разлога.</p>		
--	--	--	----------------------------	--	--

<p>Article 6 General obligations on employers 3. Without prejudice to the other provisions of this Directive, the employer shall, taking into account the nature of the activities of the enterprise and/or establishment: (d) take appropriate steps to ensure that only workers who have received adequate instructions may have access to areas where there is serious and specific danger.</p>	<p>Članak 6. Opće obveze poslodavaca 3. Ne dovodeći u pitanje ostale odredbe ove Direktive, poslodavac, uzimajući u obzir prirodu poduzeća/pogona: (d) poduzima odgovarajuće korake kako bi se osiguralo da samo radnici koji su dobili odgovarajuće upute mogu pristupiti područjima u kojima postoji ozbiljna i specifična opasnost.</p>	<p>Члан 20. Послодавац ће предузети мјере за спречавање приступа у круг објекта или на подручје градилишта лицима и средствима саобраћаја која немају основа да се налазе у њима. Члан 31. (1) Свако лице које се по било ком основу налази у радној средини, послодавац ће упозорити на опасна мјеста или на штетности по здравље које се јављају у технолошком процесу, односно на мјере заштите које мора да примијени, и да га усмјери на безбједне зоне за кретање. (2) Послодавац мора видно да обиљежи и истакне ознаке за заштиту и/или здравље ради обавјештавања и информисања радника о ризицима у технолошком процесу, правцима кретања и дозвољеним мјестима задржавања, као и о мјерама за</p>			Усклађено
--	--	--	--	--	-----------

		<p>спречавање или отклањање ризика.</p> <p>(3) Дужност послодавца је да обезбиједи да приступ радном мјесту у радној средини, на коме пријети непосредна опасност од повређивања или здравствених оштећења (тровања, гушења, и сл.), имају само лица која су оспособљена за безбједан и здрав рад, која су добила посебна упутства за рад на таквом мјесту и која су снабђевена одговарајућим средствима и опремом за личну заштиту на раду.</p>			
--	--	--	--	--	--

<p>Article 6 General obligations on employers 4. Without prejudice to the other provisions of this Directive, where several undertakings share a work place, the employers shall cooperate in implementing the safety, health and occupational hygiene provisions and, taking into account the nature of the activities, shall coordinate their actions in matters of the protection and prevention of occupational risks, and shall inform one another and their respective workers and/or workers' representatives of these risks.</p>	<p>Članak 6. Opće obveze poslodavaca 4. Ne dovodeći u pitanje ostale odredbe ove Direktive, ako su na istom mjestu rada prisutni radnici više poduzeća, poslodavci surađuju u provedbi odredaba koje se odnose na sigurnost, zdravlje i profesionalnu higijenu te, uzimajući u obzir prirodu aktivnosti, koordiniraju svoje djelovanje u pitanjima zaštite od i prevencije profesionalnih rizika te se međusobno informiraju i informiraju svoje radnike i/ili predstavnike radnika o tim rizicima.</p>	<p>Члан 19. (1) Кад два или више послодаваца у обављању послова дијеле радни простор, дужни су да сарађују у примјени прописаних мјера за заштиту и здравље радника. (2) Послодавци из става 1. овог члана дужни су да узимајући у обзир природу послова које обављају координирају активности у вези са примјеном мјера за отклањање ризика од повређивања, односно оштећења здравља радника, као и да обавјештавају један другог и своје раднике и/или представнике радника о тим ризицима и мјерама за њихово отклањање. (3) Начин остваривања сарадње из ст. 1. и 2. овог члана послодавци утврђују писаним споразумом. (4) Споразумом из става 3. овог члана одређује се лице за координацију</p>			Усклађено
--	---	--	--	--	-----------

		спровођења заједничких мјера којима се обезбјеђује заштита и здравље свих радника.			
--	--	--	--	--	--

		<p>Члан 20. Послодавац ће предузети мјере за спречавање приступа у круг објекта или на подручје градилишта лицима и средствима саобраћаја која немају основа да се налазе у њима.</p> <p>Члан 21. Послодавац који за обављање својих послова ангажује раднике код другог послодавца дужан је да за те раднике обезбиједи прописане мјере за заштиту и здравље на раду у складу са овим законом.</p> <p>Члан 29. Послодавац код кога, на основу уговора, споразума или по било ком другом основу, обављају рад радници другог послодавца, дужан је да те раднике оспособи за безбједан и здрав рад, у складу са овим законом.</p>			Усклађено
--	--	--	--	--	-----------

<p>Article 6 General obligations on employers 5. Measures related to safety, hygiene and health at work may in no circumstances involve the workers in financial cost.</p>	<p>Članak 6. Opće obveze poslodavaca 5. Mjere koje se odnose na sigurnost, higijenu i zdravlje na radnom mjestu ni u kom slučaju ne smiju uključivati financijski trošak za radnike.</p>	<p>Члан 6. (1) Послодавац је дужан да у оквиру плана пословања или посебног плана мјера заштите и здравља на раду обезбиједи потребна средства за спровођење и унапређивање заштите на раду са роковима за њихову реализацију. (2) Примјена мјера заштите и здравља на раду, у смислу овога закона, не смије стварати трошкове за раднике.</p>			Усклађено
--	--	--	--	--	-----------

		<p>Члан 11.</p> <p>(1) Послодавац је дужан да приликом организовања рада и радног процеса обезбиједи превентивне мјере ради заштите живота и здравља радника, као и да за њихову примјену обезбиједи потребна финансијска средства.</p> <p>(2) Превентивне мјере из става 1. овог члана послодавац је дужан да обезбиједи прије почетка рада радника, у току рада, као и код сваке измјене технолошког поступка, избором радних и производних метода којима се обезбјеђује највећа могућа заштита и заштита здравља на раду, заснована на примјени прописа у области заштите на раду, радног права, техничких прописа и стандарда, прописа у области здравствене заштите, хигијене рада, здравственог и пензијског и инвалидског осигурања.</p>			Усклађено
--	--	---	--	--	-----------

		<p>Члан 27. (3) Оспособљавање из става 1. овог члана послодавац обезбјеђује у току радног времена, а трошкови оспособљавања не могу бити на терет радника.</p>			
--	--	--	--	--	--

<p>Article 7 Protective and preventive services 1. Without prejudice to the obligations referred to in Articles 5 and 6, the employer shall designate one or more workers to carry out activities related to the protection and prevention of occupational risks for the undertaking and/or establishment.</p>	<p>Članak 7. Usluge zaštite i prevencije 1. Ne dovodeći u pitanje obveze navedene u člancima 5. i 6., poslodavac određuje jednog ili više radnika za provođenje aktivnosti povezanih sa zaštitom i prevencijom profesionalnih rizika za poduzeće i/ili pogon.</p>	<p>Члан 15. (1) Послодавац је дужан да: а) писаним актом одреди радника за обављање послова за заштиту и здравље на раду е) ангажује овлашћену организацију са лиценцом ради спровођења превентивних и периодичних прегледа и испитивања опреме за рад, као и превентивних и периодичних испитивања услова радне средине, V – ОРГАНИЗОВАЊЕ ПОСЛОВА ЗАШТИТЕ И ЗДРАВЉА НА РАДУ Члан 37. (1) Послодавац је дужан да организује послове за заштиту и здравље на раду. (2) За обављање послова заштите и здравља на раду послодавац може да одреди једног или више од својих радника (у даљем тексту: радник за заштиту и здравље на раду) или да ангажује овлашћене организације</p>			<p>Дјелимично усклађено</p>
--	---	--	--	--	-----------------------------

		које имају лиценцу.			
--	--	---------------------	--	--	--

<p>Article 7 Protective and preventive services 2. Designated workers may not be placed at any disadvantage because of their activities related to the protection and prevention of occupational risks. Designated workers shall be allowed adequate time to enable them to fulfil their obligations arising from this Directive.</p>	<p>Članak 7. Usluge zaštite i prevencije 2. Imenovani radnici ne smiju biti stavljeni u nepovoljan položaj zbog svojih aktivnosti povezanih sa zaštitom i prevencijom profesionalnih rizika. Imenovanim radnicima osigurava se primjereno vrijeme koje će im omogućiti da ispunjavaju svoje obveze koje proizlaze iz ove Direktive.</p>	<p>Члан 38. (1) Послодавац је дужан да омогући раднику за заштиту и здравље на раду независно и самостално обављање послова у складу са овим законом и приступ свим потребним подацима у области заштите и здравља на раду. (2) Радник за заштиту и здравље на раду непосредно је одговоран послодавцу код кога обавља те послове и не може да трпи штетне посљедице ако свој посао обавља у складу са овим законом. (3) Послодавац је дужан да обезбиједи усавршавање знања у области заштите и здравља на раду раднику кога одреди за обављање тих послова.</p>			<p>Дјелимично усклађено</p>
---	---	---	--	--	---------------------------------

<p>Article 7 Protective and preventive services 3. If such protective and preventive measures cannot be organized for lack of competent personnel in the undertaking and/or establishment, the employer shall enlist competent external services or persons.</p>	<p>Članak 7. Usluge zaštite i prevencije 3. Ako se takve mjere zaštite i prevencije ne mogu organizirati zbog nedostatka stručnog osoblja u poduzeću i/ili pogonu, poslodavac angažira stručne vanjske službe ili osobe.</p>	<p>V – ОРГАНИЗОВАЊЕ ПОСЛОВА ЗАШТИТЕ И ЗДРАВЉА НА РАДУ Члан 37. (1) Послодавац је дужан да организује послове за заштиту и здравље на раду. (2) За обављање послова заштите и здравља на раду послодавац може да одреди једног или више од својих радника (у даљем тексту: радник за заштиту и здравље на раду) или да ангажује овлашћене организације које имају лиценцу.</p>		<p>Ова одредба није у потпуности усаглашена са одредбама оквирне Директиве, јер прописује само „могућност“ ангажовања спољне службе за обављање послова заштите и здравља на раду, када послодавац не може да запосли стручно лице у области заштите на раду. За потпуно усклађивање потребно је да стоји императивна одредба да послодавац у случају немогућности запошљавања стручњака у области безбједности и здравља на раду "мора да" ангажује спољне службе. У прилог овом тумачењу, говоре и пресуде Европског суда правде (пресуде C-49/00, C-441/01 и C-428/04)</p>	<p>Дјелимично усклађено</p>
<p>Article 7 Protective and preventive services 4. Where the employer enlists such services or persons, he shall inform them of the factors known to affect, or suspected of affecting, the safety and health of the workers and they must have access to the information referred to in</p>	<p>Članak 7. Usluge zaštite i prevencije 4. U slučajevima gdje poslodavac angažira takve službe ili osobe, dužan ih je informirati o čimbenicima za koje se zna ili za koje se sumnja da utječu na sigurnost i zdravlje radnika i osigurati im pristup podacima iz članka 10. stavka 2.</p>	<p>Члан 39. Послодавац који за обављање послова заштите и здравља на раду ангажује овлашћену организацију, дужан је да ту организацију претходно упозна са технолошким процесом, ризицима у процесу рада и мјерама за отклањање ризика.</p>			<p>Усклађено</p>

Article 10 (2).					
<p>Article 7 Protective and preventive services 5. In all cases: - the workers designated must have the necessary capabilities and the necessary means,</p>	<p>Članak 7. Usluge zaštite i prevencije 5. U svim slučajevima: — imenovani radnici moraju posjedovati potrebne sposobnosti i sredstva,</p>	<p>Члан 37. (3) Послове заштите и здравља на раду може да обавља радник који има одговарајућу стручну спрему и положен стручни испит у складу са овим законом. Члан 48. (1) За обављање послова за заштиту и здравље на раду и послова одговорног лица полаже се стручни испит. (2) Стручни испит из става 1. овог члана полаже се пред Комисијом коју именује министар. (3) Програм, начин и висину трошкова полагања стручног испита из става 1. овог члана прописује министар</p>		<p>Компетенције које се захтјевају за обављање послова из области безбједности и заштите здравља на раду прописане су Правилником о стручном испиту из области заштите на раду („Службени гласник Републике Српске“, број 70/08)</p>	<p>Дјелимично усклађено</p>

<p>Article 7 Protective and preventive services 5. In all cases: - the external services or persons consulted must have the necessary aptitudes and the necessary personal and professional means, and</p>	<p>Članak 7. Usluge zaštite i prevencije 5. U svim slučajevima: — vanjske službe ili osobe moraju imati odgovarajuće sposobnosti i odgovarajuća osobna i profesionalna sredstva, i</p>	<p>Члан 49. (1) Министар издаје лиценцу: а) физичком лицу за обављање послова заштите и здравља на раду са завршеном вишом и високом стручном спремом техничке струке, б) одговорном лицу у правном лицу за обављање прегледа и испитивања опреме за рад и потписивање стручних налаза, в) одговорном лицу у правном лицу за обављање послова за испитивање услова радне средине и потписивање стручних налаза, г) правном лицу за обављање послова заштите и здравља на раду, прегледа и испитивање средстава за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду, д) правном лицу за обављање послова испитивања услова радне средине, односно хемијских, биолошких и</p>		<p>Компетенције које се захтевају за обављање послова из области безбједности и заштите здравља на раду за правна лица прописане су Правилником о висини трошкова за издавање лиценци („Службени гласник Републике Српске“, бр. 68/08, 28/12 и 52/12) и Правилником о поступку и роковима превентивних и периодичних прегледа и испитивања опреме за рад и превентивних и периодичних испитивања услова радне средине („Службени гласник Републике Српске“, бр. 66/08, 52/09 и 107/09), који дефинише потребне услове у смислу опреме за обављање наведених дјелатности.</p>	<p>Дјелимично усклађено</p>
--	--	--	--	--	-----------------------------

		<p>физичких штетности (осим јонизујућих зрачења) и микроклиме и ђ) овлашћеној организацији за обављање послова из члана 40. овог закона која има радника са високом стручном спремом одговарајуће струке, положеним стручним испитом из члана 48. закона и најмање три године радног искуства на тим пословима. (2) Министар правилником прописује услове за издавање лиценци.</p>			
--	--	--	--	--	--

<p>Article 7 5. In all cases: - the workers designated and the external services or persons consulted must be sufficient in number to deal with the organization of protective and preventive measures, taking into account the size of the undertaking and/or establishment and/or the hazards to which the workers are exposed and their distribution throughout the entire undertaking and/or establishment.</p>	<p>Članak 7. Usluge zaštite i prevencije 5. U svim slučajevima: — broj imenovanih radnika i vanjskih službi ili osoba mora biti dovoljan za organizaciju mjera zaštite i prevencije, uzimajući u obzir veličinu poduzeća i/ili pogona, i/ili opasnosti kojima su izloženi radnici te njihov raspored u cijelom poduzeću i/ili pogonu.</p>	<p>Члан 37. (4) Послодавац одлучује о начину организовања послова за заштиту и здравље на раду у зависности од: а) технолошког процеса, б) организације, природе и обима процеса рада, в) броја радника који учествују у процесу рада, г) броја радних смјена, д) процијењених ризика, ђ) броја локацијски одвојених јединица, е) врсте дјелатности.</p>		<p>Одредба о потребном броју радника, преузета је у наш правни систем на начин да је послодавцу остављено дискреционо право да сам процјени који је то начин организовања послова заштите и здравља на раду и који је то број радника за заштиту на раду који могу да обаве све врсте послова у једном привредном друштву. За организовање послова заштите на раду, послодавац је искључиво одговоран.</p>	<p>Дјелимично усклађено</p>
---	---	--	--	--	-----------------------------

		<p>Члан 19.</p> <p>(1) Кад два или више послодаваца у обављању послова дијеле радни простор, дужни су да сарађују у примјени прописаних мјера за заштиту и здравље радника.</p> <p>(2) Послодавци из става 1. овог члана дужни су да узимајући у обзир природу послова које обављају координирају активности у вези са примјеном мјера за отклањање ризика од повређивања, односно оштећења здравља радника, као и да обавјештавају један другог и своје раднике и/или представнике радника о тим ризицима и мјерама за њихово отклањање.</p> <p>(3) Начин остваривања сарадње из ст. 1. и 2. овог члана послодавци утврђују писаним споразумом.</p> <p>(4) Споразумом из става 3. овог члана одређује се лице за координацију</p>			Дјелимично усклађено
--	--	--	--	--	----------------------

		спровођења заједничких мјера којима се обезбјеђује заштита и здравље свих радника.			
--	--	--	--	--	--

		<p>Члан 40.</p> <p>(1) Радник за заштиту и здравље на раду или овлашћена организација која има лиценцу, обављају послове у складу са овим законом, а нарочито:</p> <p>а) учествују у припреми акта о процјени ризика,</p> <p>б) врши контролу и даје савјете послодавцу у планирању, избору, коришћењу и одржавању средстава за рад, опасних материја и средстава и опреме за личну заштиту на раду,</p> <p>в) учествује у опремању и уређивању радног мјеста ради остваривања безбједних и здравих услова рада,</p> <p>г) организује превентивна и периодична испитивања услова радне средине,</p> <p>д) организује превентивне и периодичне прегледе и испитивања средстава за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду,</p> <p>ђ) предлаже мјере за</p>			Дјелимично усклађено
--	--	---	--	--	----------------------

		<p>побољшање услова рада, нарочито на радном мјесту са повећаним ризиком,</p> <p>е) свакодневно прати и контролише примјену мјера за заштиту и здравље запослених на раду,</p> <p>ж) прати стање у вези са повредама на раду и професионалним обољењима, као и болестима у вези са радом, учествује у утврђивању њихових узрока и припрема извјештаје са приједлозима мјера за њихово отклањање,</p> <p>з) припрема и спроводи оспособљавање радника за безбједан и здрав рад,</p> <p>и) припрема упутства за безбједан рад и контролише њихову примјену,</p> <p>ј) забрањује рад на радном мјесту или употребу средства за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду, у случају када утврди непосредну опасност по</p>			
--	--	---	--	--	--

		живот или здравље радника, к) сарађује и координира рад са службом медицине рада о свим питањима у области заштите и здравља на раду, л) води евиденције у области заштите и здравља на раду код послодавца.			
--	--	--	--	--	--

<p>Article 7 Protective and preventive services 6. The protection from, and prevention of, the health and safety risks which form the subject of this Article shall be the responsibility of one or more workers, of one service or of separate services whether from inside or outside the undertaking and/ or establishment. The worker(s) and/or agency(ies) must work together whenever necessary.</p>	<p>Članak 7. Usluge zaštite i prevencije 6. Zaštita od, i sprečavanje sigurnosnih i zdravstvenih rizika koji predstavljaju predmet ovog članka, spada u odgovornost jednog ili više radnika, jedne službe ili odvojenih službi, bilo unutar ili izvan poduzeća i/ili pogona. Radnik(-ci) i/ili agencija(-e) dužni su raditi zajedno kad god je to potrebno.</p>	<p>Члан 36. (3) Радник је дужан да сарађује са послодавцем и радником за заштиту и здравље на раду, да би се спровеле прописане мјере за заштиту и здравље на пословима на којима ради. Члан 40. (1) Радник за заштиту и здравље на раду или овлашћена организација која има лиценцу, обављају послове у складу са овим законом, а нарочито: к) сарађује и координира рад са службом медицине рада о свим питањима у области заштите и здравља на раду, Члан 41. (1) За обављање послова заштите здравља запослених на раду послодавац ангажује службу медицине рада. (2) Служба медицине рада из става 1. овог члана дужна је да обавља послове у складу са овим законом, а нарочито:</p>			<p>Дјелимично усклађено</p>
--	---	--	--	--	-----------------------------

		и) непосредно сарађује са лицем за заштиту и здравље на раду.			
--	--	---	--	--	--

<p>Article 7 Protective and preventive services 7. Member States may define, in the light of the nature of the activities and size of the undertakings, the categories of undertakings in which the employer, provided he is competent, may himself take responsibility for the measures referred to in paragraph 1.</p>	<p>Članak 7. Usluge zaštite i prevencije 7. Uzimajući u obzir prirodu aktivnosti i veličinu poduzeća, države članice mogu odrediti vrste poduzeća u kojima poslodavac, pod uvjetom da je kompetentan, može preuzeti odgovornost za mjere navedene u stavku 1.</p>			<p>Одредбом члана 37. став 5. Закона који је обрисан Законом о изменама и допуни Закона о Заштити на раду („Службени гласник Републике Српске“, број 13/10), била је нормирана ова могућност. Члан 18. став 5. Закона о заштити на раду, прије наведених измена је прописивао: „Послодавац ће изузетно да обавља послове заштите и здравља на раду сам у дјелатностима трговине, угоститељства и туризма, занатских и личних услуга, финансијско-техничких и пословних услуга, образовања, науке и информација, здравствене и социјалне заштите и у стамбено-комуналним дјелатностима, ако има до десет запослених радника и ако је сам обучен за обављање послова заштите на раду.“</p>	<p>Неусклађено</p>
--	---	--	--	--	--------------------

<p>Article 7 Protective and preventive services 8. Member States shall define the necessary capabilities and aptitudes referred to in paragraph 5. They may determine the sufficient number referred to in paragraph 5.</p>	<p>Članak 7. Usluge zaštite i prevencije 8. Države članice određuju potrebne sposobnosti i vještine navedene u stavku 5. One mogu odrediti dovoljan broj iz stavka 5.</p>	<p>Члан 37. (3) Послове заштите и здравља на раду може да обавља радник који има одговарајућу стручну спрему и положен стручни испит у складу са овим законом. Члан 48. (1) За обављање послова за заштиту и здравље на раду и послова одговорног лица полаже се стручни испит. (2) Стручни испит из става 1. овог члана полаже се пред Комисијом коју именује министар. (3) Програм, начин и висину трошкова полагања стручног испита из става 1. овог члана прописује министар</p>			<p>Дјелимично усклађено</p>
---	---	--	--	--	-----------------------------

		<p>Члан 49. (1) Министар издаје лиценцу: а) физичком лицу за обављање послова заштите и здравља на раду са завршеном вишом и високом стручном спремом техничке струке, б) одговорном лицу у правном лицу за обављање прегледа и испитивања опреме за рад и потписивање стручних налаза, в) одговорном лицу у правном лицу за обављање послова за испитивање услова радне средине и потписивање стручних налаза, г) правном лицу за обављање послова заштите и здравља на раду, прегледа и испитивање средстава за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду, д) правном лицу за обављање послова испитивања услова радне средине, односно хемијских, биолошких и</p>			Дјелимично усклађено
--	--	--	--	--	----------------------

		<p>физичких штетности (осим јонизујућих зрачења) и микроклиме и ђ) овлашћеној организацији за обављање послова из члана 40. овог закона која има радника са високом стручном спремом одговарајуће струке, положеним стручним испитом из члана 48. закона и најмање три године радног искуства на тим пословима. (2) Министар правилником прописује услове за издавање лиценци.</p>			
--	--	--	--	--	--

<p>Article 8 First aid, fire-fighting and evacuation of workers, serious and imminent danger 1. The employer shall: - take the necessary measures for first aid, fire-fighting and evacuation of workers, adapted to the nature of the activities and the size of the undertaking and/or establishment and taking into account other persons present, - arrange any necessary contacts with external services, particularly as regards first aid, emergency medical care, rescue work and fire-fighting.</p>	<p>Članak 8. Prva pomoć, protupožarne mjere i evakuacija radnika, ozbiljna i neposredna opasnost 1. Poslodavac: — poduzima potrebne mjere prve pomoći, protupožarne mjere i mjere za evakuaciju radnika, prilagođene prirodi aktivnosti i veličini poduzeća i/ili pogona i uzimajući u obzir ostale prisutne osobe, — dogovara sve potrebne kontakte s vanjskim službama, posebno u odnosu na prvu pomoć, hitnu medicinsku pomoć, spašavanje i protupožarne mjere.</p>	<p>Члан 15. (1) Послодавац је дужан да: г) оспособљава радника за безбједан и здрав рад, з) обезбиједи пружање прве помоћи, као и да оспособи одговарајући број радника за пружање прве помоћи, спасавање и евакуацију у случају опасности,</p>		<p>Одредбама члана 15. Закона о заштити на раду прописано је да је послодавац дужан да раднику одреди обављање послова на којима су спроведене мјере заштите и здравља на раду, те да обезбиједи пружање прве помоћи и оспособи одговарајући број радника за пружање прве помоћи, спасавање и евакуацију у случају опасности.</p>	<p>Дјелимично усклађено</p>
--	--	---	--	---	-----------------------------

<p>Article 8 First aid, fire-fighting and evacuation of workers, serious and imminent danger 1. The employer shall: - take the necessary measures for first aid, fire-fighting and evacuation of workers, adapted to the nature of the activities and the size of the undertaking and/or establishment and taking into account other persons present, - arrange any necessary contacts with external services, particularly as regards first aid, emergency medical care, rescue work and fire-fighting.</p>	<p>Članak 8. Prva pomoć, protupožarne mjere i evakuacija radnika, ozbiljna i neposredna opasnost 1. Poslodavac: — poduzima potrebne mjere prve pomoći, protupožarne mjere i mjere za evakuaciju radnika, prilagođene prirodi aktivnosti i veličini poduzeća i/ili pogona i uzimajući u obzir ostale prisutne osobe, — dogovara sve potrebne kontakte s vanjskim službama, posebno u odnosu na prvu pomoć, hitnu medicinsku pomoć, spašavanje i protupožarne mjere.</p>	<p>Члан 41. (1) За обављање послова заштите здравља запослених на раду послодавац ангажује службу медицине рада. (2) Служба медицине рада из става 1. овог члана дужна је да обавља послове у складу са овим законом, а нарочито: б) упознаје раднике са ризицима по здравље који су повезани са њиховим радом и обавља послове оспособљавања радника за пружање прве помоћи, ђ) учествује у организовању прве помоћи, спасавању и евакуацији у случају повређивања радника или хаварија,</p>		<p>Закон о заштити од пожара („Службени гласник Републике Српске“, број 71/12) Члан 1. Овим законом прописује се систем заштите од пожара, права и обавезе привредних друштава и других правних лица, републичких органа управе и других органа, јединица локалне самоуправе, предузетника и других физичких лица као субјеката заштите од пожара (у даљем тексту: субјекти заштите од пожара), мјере заштите од пожара, планирање и организовање заштите од пожара, организација ватрогасне службе, гашење пожара, надзор над спровођењем мјера заштите од пожара и финансирање заштите од пожара. Члан 2. (1) Заштита од пожара обухвата скуп мјера и радњи управне, организационе, материјално-техничке, образовне и пропагандне природе, које се предузимају ради спречавања избијања и ширења пожара, његовог откривања и гашења, те спасавања људи, имовине и животне средине угрожених пожаром.</p>	<p>Дјелимично усклађено</p>
--	--	---	--	--	-----------------------------

				(2) Заштита од пожара организује се и спроводи у свим мјестима и на свим објектима који су изложени опасностима од избијања и ширења пожара.	
--	--	--	--	--	--

<p>Article 8 First aid, fire-fighting and evacuation of workers, serious and imminent danger</p> <p>1. The employer shall: - arrange any necessary contacts with external services, particularly as regards first aid, emergency medical care, rescue work and fire-fighting.</p> <p>2. Pursuant to paragraph 1, the employer shall, inter alia, for first aid, fire-fighting and the evacuation of workers, designate the workers required to implement such measures. The number of such workers, their training and the equipment available to them shall be adequate, taking account of the size and/or specific hazards of the undertaking and/or establishment.</p>	<p>Članak 8. Prva pomoć, protupožarne mjere i evakuacija radnika, ozbiljna i neposredna opasnost</p> <p>1. Poslodavac: — dogovara sve potrebne kontakte s vanjskim službama, posebno u odnosu na prvu pomoć, hitnu medicinsku pomoć, spašavanje i protupožarne mjere.</p> <p>2. U skladu sa stavkom 1., poslodavac određuje, za prvu pomoć, protupožarne mjere i evakuaciju radnika, radnike potrebne za provedbu takvih mjera. Broj takvih radnika, njihova obuka i raspoloživa oprema moraju biti primjereni, uzimajući u obzir veličinu i/ili specifične opasnosti u poduzeću i/ili pogonu.</p>			<p>Као правно правило до доношења одговарајућег прописа Републике Српске примјењиваће се и преузети Правилник о пружању прве помоћи у случају повреда и обољења радника на раду („Службени лист СРБиХ“, број 38/86), којим је прописан поступак пружања прве помоћи, организовање службе спасавања и потребна средства и опрема за пружање прве помоћи. Одредбом члана 54. и 55. Правилника о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад на радном мјесту („Службени гласник Републике Српске“, број 30/12) прописано је да у зависности од величине објекта, врсте послова и учесталости повреда на раду мора да буде обезбијеђена једна или више просторија за пружање прве помоћи. Гдје постоји већа могућност настанка повреда на раду на сваких 100 радника мора да буде обезбијеђена најмање једна просторија за пружање прве помоћи. Просторије за пружање прве помоћи морају бити опремљене неопходним инсталацијама, опремом за</p>	<p>Дјелимично усклађено</p>
---	--	--	--	---	-----------------------------

				<p>пружање прве помоћи и приступачне за манипулацију носилима. Просторије за пружање прве помоћи морају бити обиљежене одговарајућим ознакама. Опрема за пружање прве помоћи мора да буде доступна и приступачна на свим мјестима гдје услови рада то захтијевају и обиљежена у складу са прописима. Адреса и број телефона најближе службе хитне помоћи и здравствене установе, као и имена радника који су оспособљени и одређени за пружање прве помоћи, морају бити истакнути на видном мјесту.</p>	
--	--	--	--	---	--

<p>Article 8 First aid, fire-fighting and evacuation of workers, serious and imminent danger 2. Pursuant to paragraph 1, the employer shall, inter alia, for first aid, fire-fighting and the evacuation of workers, designate the workers required to implement such measures. The number of such workers, their training and the equipment available to them shall be adequate, taking account of the size and/or specific hazards of the undertaking and/or establishment.</p>	<p>Članak 8. Prva pomoć, protupožarne mjere i evakuacija radnika, ozbiljna i neposredna opasnost 2. U skladu sa stavkom 1., poslodavac određuje, za prvu pomoć, protupožarne mjere i evakuaciju radnika, radnike potrebne za provedbu takvih mjera. Broj takvih radnika, njihova obuka i raspoloživa oprema moraju biti primjereni, uzimajući u obzir veličinu i/ili specifične opasnosti u poduzeću i/ili pogonu.</p>	<p>Члан 15. (1) Послодавац је дужан да: а) писаним актом одреди радника за обављање послова за заштиту и здравље на раду,</p>		<p>Закон о заштити од пожара („Службени гласник Републике Српске“, број 71/12) Члан 1. Овим законом прописује се систем заштите од пожара, права и обавезе привредних друштава и других правних лица, републичких органа управе и других органа, јединица локалне самоуправе, предузетника и других физичких лица као субјеката заштите од пожара (у даљем тексту: субјекти заштите од пожара), мјере заштите од пожара, планирање и организовање заштите од пожара, организација ватрогасне службе, гашење пожара, надзор над спровођењем мјера заштите од пожара и финансирање заштите од пожара. Члан 2. (1) Заштита од пожара обухвата скуп мјера и радњи управне, организационе, материјално-техничке, образовне и пропагандне природе, које се предузимају ради спречавања избијања и ширења пожара, његовог откривања и гашења, те спасавања људи, имовине и животне средине угрожених пожаром.</p>	<p>Неусклађено</p>
---	--	---	--	--	--------------------

				(2) Заштита од пожара организује се и спроводи у свим мјестима и на свим објектима који су изложени опасностима од избијања и ширења пожара.	
--	--	--	--	--	--

<p>Article 8 First aid, fire-fighting and evacuation of workers, serious and imminent danger 3. The employer shall: (a) as soon as possible, inform all workers who are, or may be, exposed to serious and imminent danger of the risk involved and of the steps taken or to be taken as regards protection;</p>	<p>Članak 8. Prva pomoć, protupožarne mjere i evakuacija radnika, ozbiljna i neposredna opasnost 3. Poslodavac: (a) što je prije moguće obavještuje sve radnike koji su ili bi mogli biti izloženi ozbiljnoj i neposrednoj opasnosti zbog prisutnog rizika o koracima koji su, ili će biti poduzeti u odnosu na zaštitu;</p>	<p>Члан 31. (1) Свако лице које се по било ком основу налази у радној средини, послодавац ће упозорити на опасна мјеста или на штетности по здравље које се јављају у технолошком процесу, односно на мјере заштите које мора да примијени, и да га усмјери на безбједне зоне за кретање. (2) Послодавац мора видно да обиљежи и истакне ознаке за заштиту и/или здравље ради обавјештавања и информисања радника о ризицима у технолошком процесу, правцима кретања и дозвољеним мјестима задржавања, као и о мјерама за спречавање или отклањање ризика. (3) Дужност послодавца је да обезбиједи да приступ радном мјесту у радној средини, на коме пријети непосредна опасност од повређивања или здравствених оштећења</p>		<p>Закон о заштити од пожара („Службени гласник Републике Српске“, број 71/12), прописује: Члан 10(1) Субјекти заштите од пожара дужни су да под условима и на начин прописан овим законом учествују у гашењу пожара и спасавању људи и имовине угрожених пожаром и да дају на располагање своја превозна, техничка и друга средства потребна за гашење пожара и спасавање људи и имовине угрожених пожаром.(2) Субјекти заштите од пожара дужни су да: а) обавијесте све раднике који су изложени опасности од пожара или могу да буду изложени опасности од пожара, о мјерама и радњама које се предузимају, а односе се на заштиту од пожара и б) дају упутства да радници престану радити у случају опасности од пожара и да се упуте на сигурно мјесто. (3) У случају избијања пожара, од радника се не смије захтијевати да наставе рад у ситуацији у којој постоји опасност за њихов живот и здравље. (4) Субјекти заштите од пожара дужни су да омогуће радницима да предузму мјере и радње у складу са својим</p>	<p>Дјелимично усклађено</p>
--	--	--	--	--	-----------------------------

		<p>(тровања, гушења, и сл.), имају само лица која су оспособљена за безбједан и здрав рад, која су добила посебна упутства за рад на таквом мјесту и која су снабђевена одговарајућим средствима и опремом за личну заштиту на раду.</p>		<p>знањима и расположивим техничким средствима ради избегавања посљедица опасности од пожара, у случају када постоји озбиљна опасност по њихово здравље или здравље других лица усљед пожара, а непосредног руководиоца није могуће контактирати. (5) Због предузимања мјера и радњи из става 4. овог члана радници не сносе одговорност, осим ако су поступали намјерно или из крајње непажње.</p>	
--	--	--	--	---	--

		<p>Члан 30.</p> <p>(1) Када технолошки процес рада захтијева додатно оспособљавање радника за безбједан и здрав рад, послодавац ће упознати радника са обављањем процеса рада на безбједан начин, путем обавјештавања, упутстава или инструкција у писаној форми.</p> <p>(2) У изузетним случајевима, када раднику пријети непосредна опасност по живот или здравље, због хитности, обавјештења, упутства или инструкције могу се дати усмено.</p>			Дјелимично усклађено
--	--	--	--	--	----------------------

<p>Article 8 First aid, fire-fighting and evacuation of workers, serious and imminent danger 3. The employer shall: (b) take action and give instructions to enable workers in the event of serious, imminent and unavoidable danger to stop work and/or immediately to leave the work place and proceed to a place of safety;</p>	<p>Članak 8. Prva pomoć, protupožarne mjere i evakuacija radnika, ozbiljna i neposredna opasnost 3. Poslodavac: (b) djeluje i daje upute kako bi radnicima omogućio da u slučaju ozbiljne, neposredne i neizbježne opasnosti prestanu raditi i/ili odmah napuste radno mjesto i upute se na sigurno mjesto;</p>	<p>Члан 15. (1) Послодавац је дужан да: и) заустави сваку врсту рада која представља непосредну опасност за живот или здравље радника. Члан 40. (1) Радник за заштиту и здравље на раду или овлашћена организација која има лиценцу, обављају послове у складу са овим законом, а нарочито: ј) забрањује рад на радном мјесту или употребу средства за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду, у случају када утврди непосредну опасност по живот или здравље радника,</p>		<p>Закон о заштити од пожара Члан 10 (2) Субјекти заштите од пожара дужни су да: а) обавијесте све раднике који су изложени опасности од пожара или могу да буду изложени опасности од пожара, о мјерама и радњама које се предузимају, а односе се на заштиту од пожара и б) дају упутства да радници престану радити у случају опасности од пожара и да се упуте на сигурно мјесто.</p>	<p>Дјелимично усклађено</p>
--	---	---	--	---	-----------------------------

<p>Article 8 First aid, fire-fighting and evacuation of workers, serious and imminent danger 3. The employer shall: (c) save in exceptional cases for reasons duly substantiated, refrain from asking workers to resume work in a working situation where there is still a serious and imminent danger.</p>	<p>Članak 8. Prva pomoć, protupožarne mjere i evakuacija radnika, ozbiljna i neposredna opasnost 3. Poslodavac: (c) osim u posebnim slučajevima zbog utemeljenih razloga, ne smije zahtijevati od radnika da nastave rad u radnoj situaciji u kojoj još postoji ozbiljna i neposredna opasnost.</p>	<p>Члан 34. (1) Када му пријети непосредна опасност по живот или здравље, радник је дужан да предузме одговарајуће мјере, у складу са својим знањем и техничким средствима која су му на располагању. Уколико није у стању да отклони непосредну опасност, радник има право да напусти радно мјесто, радни процес, односно радну средину. (2) У случају из става 1. овог члана запослени није одговоран за штету коју проузрокује послодавцу.</p>		<p>Закон о заштити од пожара Члан 10 (3) У случају избијања пожара, од радника се не смије захтијевати да наставе рад у ситуацији у којој постоји опасност за њихов живот и здравље.</p>	<p>Дјелимично усклађено</p>
---	---	---	--	--	-----------------------------

<p>Article 8 First aid, fire-fighting and evacuation of workers, serious and imminent danger 4. Workers who, in the event of serious, imminent and unavoidable danger, leave their workstation and/ or a dangerous area may not be placed at any disadvantage because of their action and must be protected against any harmful and unjustified consequences, in accordance with national laws and/ or practices.</p>	<p>Članak 8. Prva pomoć, protupožarne mjere i evakuacija radnika, ozbiljna i neposredna opasnost 4. Radnici koji u slučaju ozbiljne, neposredne i neizbježne opasnosti napuste svoje radno mjesto i/ili opasno područje ne mogu biti stavljeni u nepovoljan položaj zbog svojih postupaka i moraju biti zaštićeni od bilo kojih štetnih i neopravdanih posljedica, u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom.</p>	<p>Члан 34. (1) Када му пријети непосредна опасност по живот или здравље, радник је дужан да предузме одговарајуће мјере, у складу са својим знањем и техничким средствима која су му на располагању. Уколико није у стању да отклони непосредну опасност, радник има право да напусти радно мјесто, радни процес, односно радну средину. (2) У случају из става 1. овог члана запослени није одговоран за штету коју проузрокује послодавцу.</p>		<p>Члан 10 4) Субјекти заштите од пожара дужни су да омогуће радницима да предузму мјере и радње у складу са својим знањима и расположивим техничким средствима ради избегавања последица опасности од пожара, у случају када постоји озбиљна опасност по њихово здравље или здравље других лица усљед пожара, а непосредног руководиоца није могуће контактирати. (5) Због предузимања мјера и радњи из става 4. овог члана радници не сносе одговорност, осим ако су поступали намјерно или из крајње непажње.</p>	<p>Дјелимично усклађено</p>
---	--	---	--	--	-----------------------------

<p>Article 8 First aid, fire-fighting and evacuation of workers, serious and imminent danger 5. The employer shall ensure that all workers are able, in the event of serious and imminent danger to their own safety and/or that of other persons, and where the immediate superior responsible cannot be contacted, to take the appropriate steps in the light of their knowledge and the technical means at their disposal, to avoid the consequences of such danger. Their actions shall not place them at any disadvantage, unless they acted carelessly or there was negligence on their part.</p>	<p>Članak 8. Prva pomoć, protupožarne mjere i evakuacija radnika, ozbiljna i neposredna opasnost 5. Poslodavac osigurava da su svi radnici u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti po njihovo zdravlje i/ili zdravlje drugih osoba te ako se odgovorni neposredni rukovoditelj ne može kontaktirati, u mogućnosti poduzeti odgovarajuće korake s obzirom na svoje znanje i tehnička sredstva kojima raspolažu kako bi izbjegli posljedice takve opasnosti. Njihovi postupci ih neće staviti u nepovoljan položaj, osim ako su postupali nepažljivo ili iz krajnje nepažnje.</p>	<p>Члан 33. (1) Радник има право да одбије да ради: а) ако му пријети непосредна опасност по живот и здравље због тога што нису спроведене прописане мјере за заштиту и здравље на радном мјесту на које је одређен, све док се те мјере не обезбиједи, б) ако му послодавац није обезбиједио прописани љекарски преглед или ако се на љекарском прегледу утврди да не испуњава прописане здравствене услове, у смислу члана 43. овог закона, за рад на радном мјесту са повећаним ризиком, в) ако у току оспособљавања за безбједан и здрав рад није упознат са свим врстама ризика и мјерама за њихово отклањање, у смислу члана 27. став 2. овог закона, на пословима или на радном мјесту на које га је послодавац одредио,</p>		<p>Закон о заштити од пожара („Службени гласник Републике Српске“, број 71/12), прописује: Члан 10 (4) Субјекти заштите од пожара дужни су да омогуће радницима да предузму мјере и радње у складу са својим знањима и расположивим техничким средствима ради избјегавања посљедица опасности од пожара, у случају када постоји озбиљна опасност по њихово здравље или здравље других лица усљед пожара, а непосредног руководиоца није могуће контактирати.</p>	<p>Дјелимично усклађено</p>
---	---	---	--	--	-----------------------------

		<p>г) дуже од пуног радног времена, односно ноћу, ако би према оцјени службе медицине рада, такав рад могао да погорша његово здравствено стање,</p> <p>д) на средству за рад на којем нису примијењене прописане мјере за заштиту и здравље на раду.</p> <p>(2) У случајевима из става 1. овог члана, радник може да се писано обрати захтјевом послодавцу за предузимања мјера које, по мишљењу запосленог, нису спроведене.</p> <p>(3) Ако послодавац не поступи по захтјеву из става 2. овог члана у року од осам дана од пријема захтјева, радник има право да поднесе захтјев за заштиту права инспекцији рада.</p> <p>(4) Када радник одбије да ради у случајевима из става 1. овог члана, а послодавац сматра да захтјев запосленог није оправдан, послодавац је</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>дужан да одмах обавијести инспекцију рада.</p> <p>Члан 34.</p> <p>(1) Када му пријети непосредна опасност по живот или здравље, радник је дужан да предузме одговарајуће мјере, у складу са својим знањем и техничким средствима која су му на располагању. Уколико није у стању да отклони непосредну опасност, радник има право да напусти радно мјесто, радни процес, односно радну средину.</p> <p>(2) У случају из става 1. овог члана запослени није одговоран за штету коју проузрокује послодавцу.</p> <p>Члан 35.</p> <p>(1) Радник је дужан да примјењује прописане мјере за безбједан и здрав рад, да намјенски користи средства за рад и опасне материје, да користи прописана средства и опрему за личну заштиту на раду и</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>да са њима пажљиво рукује, да не би угрозио своју заштиту и здравље, као и заштиту и здравље других лица.</p> <p>(2) Прије почетка рада, радник је дужан да прегледа своје радно мјесто, укључујући и средства за рад која користи, као и средства и опрему за личну заштиту на раду, и да у случају уочених недостатака одмах обавијести послодавца или друго овлашћено лице.</p> <p>(3) О неправилностима, штетностима, опасностима или другој појави која би на радном мјесту могла да угрози његову заштиту и здравље или заштиту и здравље других радника, радник ће одмах обавијестити послодавца.</p> <p>Члан 36.</p> <p>(1) Ако послодавац послѣ добијеног обавјештења из члана 35. ст. 2. и 3. овог члана не отклони неправилности, штетности, опасности или</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>друге појаве у року од осам дана или ако радник сматра да за отклањање утврђених појава нису спроведене одговарајуће мјере за заштиту и здравље, радник се може обратити надлежној инспекцији рада, о чему обавјештава радника за заштиту и здравље на раду.</p> <p>(2) Прије напуштања радног мјеста радник је дужан да радно мјесто и средства за рад остави у стању које не угрожава друге раднике.</p> <p>(3) Радник је дужан да сарађује са послодавцем и радником за заштиту и здравље на раду, да би се спровеле прописане мјере за заштиту и здравље на пословима на којима ради.</p>			
--	--	--	--	--	--

<p>Article 8 First aid, fire-fighting and evacuation of workers, serious and imminent danger 5. Their actions shall not place them at any disadvantage, unless they acted carelessly or there was negligence on their part.</p>		<p>Члан 34. (1) Када му пријети непосредна опасност по живот или здравље, радник је дужан да предузме одговарајуће мјере, у складу са својим знањем и техничким средствима која су му на располагању. Уколико није у стању да отклони непосредну опасност, радник има право да напусти радно мјесто, радни процес, односно радну средину. (2) У случају из става 1. овог члана запослени није одговоран за штету коју проузрокује послодавцу.</p>		<p>Закон о заштити од пожара („Службени гласник Републике Српске“, број 71/12), прописује: Члан 10 (5) Због предузимања мјера и радњи из става 4. овог члана радници не сnose одговорност, осим ако су поступали намјерно или из крајње непажње.</p>	<p>Дјелимично усклађено</p>
---	--	---	--	--	-----------------------------

<p>Article 9 Various obligations on employers 1. The employer shall: (a) be in possession of an assessment of the risks to safety and health at work, including those facing groups of workers exposed to particular risks;</p>	<p>Članak 9. Razne obveze poslodavaca 1. Poslodavac: (a) raspolaže procjenom rizika za sigurnost i zdravlje na radu, uključujući i one s kojima su suočene skupine radnika izložene posebnim rizicima;</p>	<p>Члан 13. (1) Послодавац је дужан да донесе акт о процјени ризика за сва радна мјеста у радној средини и да утврди начин и мјере за његово отклањање. (2) Послодавац је дужан да измијени акт о процјени ризика у случају појаве нове опасности и промјене нивоа ризика у процесу рада. (3) Акт о процјени ризика заснива се на утврђивању могућих врста опасности и штетности на радном мјесту у радној средини, на основу којих се врши процјена ризика од настанка повреда и оштећења здравља радника. (4) Министар доноси акт којим прописује начин и поступак процјене ризика на радном мјесту и у радној средини.</p>		<p>Члан 9. Директиве представља обавезу послодавца да: располаже процјеном ризика за безбједност и здравље на раду, укључујући оне групе радника које су изложене посебним ризицима. С обзиром на наведено, потребно је објаснити на који начин је послодавац учинио доступним акт о процјени ризика радницима, њиховим представницима, инспекцији, те на који начин они учествују у процјени ризика. Одредбом члана 27. став 2. Закона прописано је да ће послодавац радника у току оспособљавања за безбједан и здрав рад упознати са свим врстама ризика на пословима на које га одређује и о конкретним мјерама за заштиту и здравље на раду у складу са актом о процјени ризика. Одредбом члана 38. став 1. Закона приписана је обавеза послодавца да омогући раднику за заштиту и здравље на раду независно и самостално обављање послова у складу са овим законом и приступ свим потребним подацима у области заштите и здравља на раду. Одредбом члана 40. став 1.</p>	<p>Дјелимично усклађено</p>
---	--	---	--	--	-----------------------------

				<p>Закон прописано је да радник за заштиту и здравље на раду или овлашћена организација која има лиценцу, обављају послове у складу са овим законом, а нарочито:</p> <p>а) учествују у припреми акта о процјени ризика.</p> <p>Одредбом члана 41. ст. 1. и 2. Закона прописно је да послодавац за обављање послова заштите здравља запослених на раду послодавац ангажује службу медицине рада. Служба медицине рада дужна је да обавља послове у складу са овим законом, а нарочито:</p> <p>а) учествује у идентификацији и процјени ризика на радном мјесту и радној средини приликом састављања акта о процјени ризика.</p> <p>Одредбом члана 47. став 1. Закона прописано је да је послодавац дужан да обезбиједи повјеренику услове за несметано обављање те дужности, да му да сва потребна саопштења и омогући увид у све прописе и исправе у вези са заштитом на раду те да га током обављања дужности не може распоредити на друго радно мјесто или другом послодавцу,</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>отказати му уговор о раду, смањити му плату или га на други начин довести у неповољнији положај, уколико је повјереник поступао у складу са својим овлашћењима. Одредбом члана 46. став 2. Закона прописано је, између осталог, право повјереника да учествује у разматрању свих питања која се односе на спровођење безбједности и заштите здравља на раду, право увида и коришћења документације у вези са заштитом и здрављем радника. Према наведеним одредбама, произилази да је послодавац дужан да раднику, односно представнику радника, омогући увид у акт о процјени ризика, да учествује у разматрању питања у вези са процјеном ризика и да их информише о свим питањима у вези са процјеном ризика. Одредбом члана 61. став 1. Закона прописано је да у поступку инспекцијског надзора, инспектор рада има право и дужност да предузима радње којима се контролишу заштита и здравље на раду, које се односе на хигијену и услове рада, производњу, стављање у</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>промет, коришћење и одржавање средстава за рад, средстава и опреме за личну заштиту на раду и опасне материје: а) прегледа опште и појединачне акте, евиденције и другу документацију. Одредбом члана 62. став 1. Закона прописано је да је послодавац дужан да: ради вршења надзора омогући инспектору рада: а) улазак у објекте и просторије, у свако доба када има радника на раду, б) одреди најмање једног радника који ће инспектору пружати потребне информације и обавјештења, давати податке, акте и документацију, в) увид у примијењене мјере заштите и здравља на раду на средствима за рад и у радној средини, г) увид у средства и опрему за личну заштиту на раду, д) увид у податке и евиденције о производњи, коришћењу и складиштењу опасних материја.</p>	
--	--	--	--	---	--

<p>Article 9 Various obligations on employers 1. The employer shall: (a) be in possession of an assessment of the risks to safety and health at work, including those facing groups of workers exposed to particular risks;</p>	<p>Članak 9. Razne obveze poslodavaca 1. Poslodavac: (b) odlučuje o zaštitnim mjerama koje se moraju poduzeti te, ako je potrebno, o zaštitnoj opremi koja će se koristiti;</p>	<p>Члан 1. (3) Посебна заштита прописује се ради очувања несметаног психофизичког развоја малољетних радника, заштите жена од ризика који би могли угрозити остваривање материнства, заштите инвалида и професионално обољелих лица од даљег оштећења здравља и умањења њихове радне способности, те ради очувања радне способности старијих радника у границама примјереним њиховој животној доби. Члан 30. (3) Послодавац је дужан да обезбиједи да запослена жена за вријеме трудноће, радник млађи од 18 година и радник са смањеном радном способношћу, и поред оспособљавања за безбједан и здрав рад, буду у писаној форми обавијештени о</p>		<p>Правилником о процјени ризика на радном мјесту и у радној средини уређен је начин, поступак и садржај акта о процјени ризика од настанка повреде на раду, професионалног обољења или болести у вези са радом на радном мјесту и у радној средини, као и начини и мјере за њихово отклањање. Одредбом члана 5. Правилника о процјени ризика прописано је да акт о процјени ризика садржи: опште податке о послодавцу, опис технолошког и радног процеса, опис средстава за рад и њихово груписање и опис средстава и опреме за личну заштиту на раду, преглед организације рада, препознавање и утврђивање опасности и штетности на радном мјесту и у радној средини, процјењивање ризика у односу на опасности и штетности, утврђивање начина и мјера за отклањање, смањење или спречавање ризика у односу на утврђене опасности и штетности и закључак и све касније измјене и допуне. Одредбом члана 18. став 1. Правилника прописана је</p>	<p>Дјелимично усклађено</p>
---	---	--	--	---	-----------------------------

		<p>результатима процјене ризика на радном мјесту и о мјерама којима се ризици отклањају ради повећања заштите и здравља на раду.</p>		<p>обавеза послодавца да одлуком о покретању поступка процјене ризика одреди једно или више лица одговорних за спровођење поступка процјене ризика (лице са положеним стручним испитом и лиценцом за обављање послова заштите и здравља на раду) или да ангажује правно лице са лиценцом за обављање послова у области заштите и здравља на раду. Одредбом 19. став 1. Правилника прописано је да стручно лице саставља план спровођења поступка процјене ризика који одобрава послодавац, а који садржи, између осталог, консултације са представницима запослених и информисање представника запослених о резултатима процјене ризика и предузетим мјерама.</p> <p>Приликом вршења надзора, инспектор рада упоређује стварно стање безбједности и здравља на раду код послодавца, те примјене мјера садржаних у акту о процјени ризика. Уколико инспектор рада утврди да актом о процјени ризика нису обухваћене све опасности и штетности, има право наложити послодавцу да</p>	
--	--	--	--	--	--

				изврши потпуну или дјелимичну измјену акта о процјени ризика.	
--	--	--	--	--	--

<p>Article 9 Various obligations on employers 1. The employer shall: (b) decide on the protective measures to be taken and, if necessary, the protective equipment to be used;</p>	<p>Članak 9. Razne obveze poslodavaca 1. Poslodavac: (b) odlučuje o zaštitnim mjerama koje se moraju poduzeti te, ako je potrebno, o zaštitnoj opremi koja će se koristiti;</p>	<p>Члан 15. (1) Послодавац је дужан да: б) раднику одреди обављање послова на којима су спроведене мјере заштите и здравља на раду, д) обезбиједи раднику коришћење средстава и опреме за личну заштиту на раду, ђ) обезбиједи одржавање средстава за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду у исправном стању, Члан 17. У складу са актом о процјени ризика послодавац ће дати запосленом на употребу средство и/или опрему за личну заштиту на раду. Члан 23. Дужност послодавца је да да раднику на употребу средства за рад, односно средства и опрему за личну заштиту на раду на којима су примијењене прописане мјере за заштиту и здравље на раду и да обезбиједи</p>		<p>Обавеза је детаљније нормирана у Правилнику о процјени ризика на радном мјесту и у радној средини („Службени гласник Републике Српске“, бр. 66/08) као и наведеним: 1. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад у простору угроженом експлозивном атмосфером („Службени гласник Републике Српске“, бр. 79/11) 2. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад на радном мјесту („Службени гласник Републике Српске“, бр. 30/12) 3. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад при коришћењу средстава и опреме за личну заштиту на раду („Службени гласник Републике Српске“, бр. 23/13) 4. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад при ручном преношењу терета („Службени гласник Републике Српске“, бр. 79/13) 5. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном („Службени гласник Републике Српске“, бр. 112/13)</p>	<p>Усклађено</p>
--	---	--	--	--	------------------

		контролу њихове употребе у складу са намјеном.		6. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад при излагању буци („Службени гласник Републике Српске“, бр. 56/16) 7. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад при излагању вибрацијама („Службени гласник Републике Српске“, бр. 03/18)	
--	--	--	--	---	--

<p>Article 9 Various obligations on employers 1. The employer shall: (c) keep a list of occupational accidents resulting in a worker being unfit for work for more than three working days;</p>	<p>Članak 9. Razne obveze poslodavaca 1. Poslodavac: (c) vodi popis nesreća na radu koje su za posljedicu imale nesposobnost radnika za rad više od tri radna dana;</p>	<p>Члан 53. (1) Послодавац је дужан да води и чува евиденције о: а) радним мјестима са повећаним ризиком, б) радницима распоређеним на радна мјеста са повећаним ризиком и љекарским прегледима радника распоређених на та радна мјеста, в) повредама на раду, професионалним обољењима и болестима у вези са радом, г) радницима оспособљеним за безбједан и здрав рад, д) опасним материјама које користи у току рада, ђ) извршеним испитивањима радне средине, е) извршеним прегледима и испитивањима опреме за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду, ж) пријавама из члана 54. овог закона. (2) Начин вођења евиденција из става 1.</p>		<p>Детаљније одредбе о начину вођења евиденција у области безбједности и здравља на раду прописане су у: Правилнику о начину вођења евиденција („Службени гласник Републике Српске“, бр. 63/09) Правилником о начину вођења евиденција („Службени гласник Републике Српске“, број 63/09) прописана је, између осталих, обавеза послодавца да води и евиденције о повредама на раду, професионалним обољењима и обољењима у вези са радом на прописаним обрасцима. Чланом 53. ст. 1. и 2. Закона прописано је да је послодавац дужан да одмах, а најкасније у року од 24 часа од настанка, усмено и писано пријави надлежној инспекцији рада и надлежном органу за унутрашње послове сваку смртну, колективну или тешку повреду на раду, као и опасну појаву која би могла да угрози заштиту и здравље радника. Послодавац је дужан да најкасније у року од три узастопна радна дана од дана сазнања, пријави надлежној инспекцији рада професионално обољење,</p>	<p>Усклађено</p>
---	---	--	--	---	------------------

		овог члана прописује министар.		односно обољење у вези са радом радника. Према одредби члана 54. Закона Извјештај о повреди на раду, професионалном обољењу и обољењу у вези са радом који се догоде на радном мјесту, послодавац доставља раднику који је претрпио повреду, односно обољење и организацијама надлежним за здравствено и пензијско и инвалидско осигурање. Садржај и начин издавања обрасца извјештаја прописан је Правилником о садржају и начину издавања образаца извјештаја о повредама на раду, професионалном обољењу и обољењу у вези са радом („Службени гласник Републике Српске“, број 66/08). Послодавац је дужан да на захтјев инспектора рада или представника радника достави извјештај о стању заштите и здравља на раду радника, као и о спроведеним мјерама. (члан 54. Закона о заштити на раду) Подаци о повредама на раду, професионалним обољењима и болести у вези са радом послодавац доставља: Министарству рада и борачко-	
--	--	--------------------------------	--	--	--

				<p>инвалидске заштите, Фонду здравственог осигурања Републике Српске, Институту за заштиту здравља Републике Српске, Фонду за пензијско-инвалидско осигурање Републике Српске, доктор код којег се обољели лијечи, повријеђеном, обољелом од професионалног обољења и обољења у вези са радом. (члан 42. став 2. Закона о заштити на раду).</p> <p>Извјештај о повреди на раду, професионалном обољењу и обољењу у вези са радом попуњава послодавац тако што одмах, а најкасније у року од 48 часова од сазнања да је дошло до повреде на раду, професионалног обољења или обољења у вези са радом, непосредно уписује све податке у прописане правилником. (члан 5. Правилника о садржају и начину издавања образаца извјештаја о повредама на раду, професионалном обољењу и обољењу у вези са радом).</p>	
--	--	--	--	---	--

<p>Article 9 Various obligations on employers 1. The employer shall: (d) draw up, for the responsible authorities and in accordance with national laws and/or practices, reports on occupational accidents suffered by his workers.</p>	<p>Članak 9. Razne obveze poslodavaca 1. Poslodavac: (d) za odgovorna tijela vlasti i u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom, sastavlja izvješća o nesrećama na radu koje su doživjeli njegovi radnici.</p>	<p>Члан 54. (1) Послодавац је дужан да одмах, а најкасније у року од 24 часа од настанка, усмено и писано пријави надлежној инспекцији рада и надлежном органу за унутрашње послове сваку смртну, колективну или тешку повреду на раду, као и опасну појаву која би могла да угрози заштиту и здравље радника. (2) Послодавац је дужан да најкасније у року од три узастопна радна дана од дана сазнања, пријави надлежној инспекцији рада професионално обољење, односно обољење у вези са радом радника. Члан 55. (1) Извјештај о повреди на раду, професионалном обољењу и обољењу у вези са радом који се догоде на радном мјесту, послодавац доставља раднику који је претрпио повреду, односно обољење и</p>		<p>Детаљније одредбе о извјештавању о повредама на раду, професионалним обољењима и обољењима у вези са радом прописани су у: Правилнику о садржају и начину издавања извјештаја о повреди на раду, професионалном обољењу и обољењу у вези са радом („Службени гласник Републике Српске“, бр. 66/08)</p>	<p>Усклађено</p>
---	---	--	--	---	------------------

		<p>организацијама надлежним за здравствено и пензијско и инвалидско осигурање.</p> <p>(2) Садржај и начин издавања обрасца извјештаја из става 1. овог члана прописује министар.</p> <p>(3) Послодавац је дужан да на захтјев инспектора рада или представника радника достави извјештај о стању заштите и здравља на раду радника, као и о спроведеним мјерама.</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>Члан 42. (2) Подаци о повредама на раду, професионалним обољењима и болести у вези са радом послодавац доставља: Министарству рада и борачко-инвалидске заштите, Фонду здравственог осигурања Републике Српске, Институту за заштиту здравља Републике Српске, Фонду за пензијско-инвалидско осигурање Републике Српске, доктор код којег се обољели лијечи и повријеђеном, обољелом од професионалног обољења и обољења у вези са радом.</p>			Усклађено
<p>Article 9 Various obligations on employers 2. Member States shall define, in the light of the nature of the activities and size of the undertakings, the obligations to be met by the different categories of undertakings in respect of the drawing-up of the</p>	<p>Članak 9. Razne obveze poslodavaca 2. Države članice određuju, uzimajući u obzir prirodu aktivnosti i veličinu poduzeća, obveze koje moraju ispuniti različite kategorije poduzeća s obzirom na sastavljanje dokumenata iz stavka 1. točaka (a) i (b) i prilikom pripremanja dokumenata</p>				Неусклађено

documents provided for in paragraph 1 (a) and (b) and when preparing the documents provided for in paragraph 1 (c) and (d).	iz stavka 1. točaka (c) i (d).				
---	--------------------------------	--	--	--	--

<p>Article 10 Worker information 1. The employer shall take appropriate measures so that workers and/or their representatives in the undertaking and/or establishment receive, in accordance with national laws and/or practices which may take account, inter alia, of the size of the undertaking and/or establishment, all the necessary information concerning: (a) the safety and health risks and protective and preventive measures and activities in respect of both the undertaking and/or establishment in general and each type of workstation and/or job; (b) the measures taken pursuant to Article 8 (2).</p>	<p>Članak 10. Obavješćivanje radnika 1. Poslodavac poduzima odgovarajuće mjere tako da radnici i/ili njihovi predstavnici u poduzeću i/ili pogonu dobivaju, u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom koji među ostalima mogu uzimati u obzir veličinu poduzeća, sve potrebne podatke koji se odnose na: (a) rizike za sigurnost i zdravlje, kao i mjere zaštite i prevencije te aktivnosti koje se odnose na poduzeće i/ili pogon općenito i na svaki tip radnog mjesta i/ili posla; (b) mjere poduzete u skladu s člankom 8. stavkom 2.</p>	<p>Члан 46. (2) Повјереник има и сљедећа права и дужности: а) учествује у планирању унапређивања услова рада, прати увођење нове технологије, увођење нових материја у радни и производни процес и подстиче послодавца на спровођење заштите на раду, б) има право увида и коришћења документације у вези са заштитом и здрављем радника, в) да буде обавијештен о свим промјенама од утицаја на заштиту и здравље радника, Члан 47. (1) Послодавац је дужан да обезбиједи повјеренику услове за несметано обављање те дужности, да му да сва потребна саопштења и омогући увид у све прописе и исправе у вези са заштитом на раду, те да га током обављања дужности не може</p>	<p>ГЛАВА II ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА 1. Услови за заснивање радног односа Члан 29. Послодавац је дужан да прије закључивања уговора о раду кандидата обавијести о послу, условима рада, правима и обавезама из радног односа и правилима из члана 15. тачка 2) овог закона. 3) Обавезе послодавца Члан 16. Послодавац је дужан да: 5) радника, у року од 15 дана од дана ступања на рад, упозна са обавезама које произлазе из прописа о раду и прописа о безбједности и заштити живота и здравља на раду, Члан 17. (1) Послодавац је дужан да информише раднике, односно њихове представнике о правима, дужностима и одговорностима, а посебно из овог закона и</p>	<p>Одредба Директиве која прописује обавезе послодавца да пружи информације у области безбједности и заштите на раду, преузета је на начин да су прописана права и обавезе послодавца, радника, њихових представника и радника за заштиту и здравље на раду. Обавеза оспособљавања радника за безбједан и здрав рад садржана је у одредбама чл. 27-31. Закона о заштити на раду, а посебно је нормирана у Правилнику о начину и поступку оспособљавања радника за безбједан и здрав рад на радном мјесту („Службени гласник Републике Српске“, број 42/11). Послодавац је дужан да радника упозна са свим врстама ризика на пословима на које га одређује и о конкретним мјерама за заштиту и здравље на раду у складу са актом о процјени ризика. Ово оспособљавање мора бити прилагођено специфичностима његовог радног мјеста. Одредбе којима се прописују врсте информација које је послодавац дужан да обезбједи раднику садржана је у свим правилницима, којима се преузимају појединачне</p>	<p>Дјелимично усклађено</p>
---	--	--	---	---	-----------------------------

		<p>распоредити на друго радно мјесто или другом послодавцу, отказати му уговор о раду, смањити му плату или га на други начин довести у неповољнији положај, уколико је повјереник поступао у складу са својим овлашћењима. (2) Услови за несметано обављање дужности повјереника радника за заштиту и здравље на раду обезбјеђују се у складу с одредбама Закона о савјетима радника.</p>	<p>колективног уговора, о условима за утврђивање плата, платама, условима рада, начину заштите права радника, општем стању и перспективи послодавца и дјелатности, те плановима за будући развој, перспективи радног односа, условима рада и заштите на раду.</p>	<p>Директиве. Сваки од тих правилника садржи одредбе којима се наглашавају неки од посебних ризика о којима се радник мора информисати, те о врстама информација о појединим ризицима, те обавеза консултовања радника, њихових представника и послодаваца.</p>	
--	--	--	---	---	--

<p>(b) the measures taken pursuant to Article 8 (2).</p>	<p>Članak 10. Obavješćivanje radnika 1. Poslodavac poduzima odgovarajuće mjere tako da radnici i/ili njihovi predstavnici u poduzeću i/ili pogonu dobivaju, u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom koji među ostalima mogu uzimati u obzir veličinu poduzeća, sve potrebne podatke koji se odnose na: (b) mjere poduzete u skladu s člankom 8. stavkom 2.</p>	<p>IV – ПРАВА И ДУЖНОСТИ РАДНИКА Члан 32. (1) Право и дужност радника је да се прије почетка рада упозна са мјерама заштите и здравља на раду на пословима или на радном мјесту на које је одређен, као и да се оспособљава за њихово спровођење.</p>	<p>Члан 17. (1) Послодавац је дужан да информише раднике, односно њихове представнике о правима, дужностима и одговорностима, а посебно из овог закона и колективног уговора, о условима за утврђивање плата, платама, условима рада, начину заштите права радника, општем стању и перспективи послодавца и дјелатности, те плановима за будући развој, перспективи радног односа, условима рада и заштите на раду. (2) Послодавац је дужан да радника обавјештава о свим активностима у вези са утврђивањем престанка потребе за радом радника, те да га упозна са могућностима за рјешавање његовог радно-правног статуса. (3) Синдикат има право да захтијева од послодавца и друге информације значајне за остваривање права радника, осим информација које</p>	<p>Као правно правило до доношења одговарајућег прописа Републике Српске примјењиваће се и преузети Правилник о пружању прве помоћи у случају повреда и обољења радника на раду („Службени лист СРБиХ“, број 38/86), којим је прописан поступак пружања прве помоћи, организовање службе спасавања и потребна средства и опрема за пружање прве помоћи.</p>	<p>Дјелимично усклађено</p>
--	---	---	---	---	-----------------------------

			представљају пословну тајну послодавца.		
--	--	--	---	--	--

<p>Article 10 Worker information 2. The employer shall take appropriate measures so that employers of workers from any outside undertakings and/or establishments engaged in work in his undertaking and/or establishment receive, in accordance with national laws and/or practices, adequate information concerning the points referred to in paragraph 1 (a) and (b) which is to be provided to the workers in question.</p>	<p>Članak 10. Obavješćivanje radnika 2. Poslodavac poduzima odgovarajuće mjere tako da poslodavci radnika iz bilo kojeg vanjskog poduzeća angažirani na radu u njegovom poduzeću i/ili pogonu dobivaju, u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom, odgovarajuće podatke s obzirom na 1. točkama (a) i (b) koje moraju biti dane na uvid spomenutim radnicima.</p>	<p>Члан 21. Послодавац који за обављање својих послова ангажује раднике код другог послодавца дужан је да за те раднике обезбиједи прописане мјере за заштиту и здравље на раду у складу са овим законом. Члан 29. Послодавац код кога, на основу уговора, споразума или по било ком другом основу, обављају рад радници другог послодавца, дужан је да те раднике оспособи за безбједан и здрав рад, у складу са овим законом.</p>			Усклађено
---	--	---	--	--	-----------

<p>Article 10 Worker information 3. The employer shall take appropriate measures so that workers with specific functions in protecting the safety and health of workers, or workers' representatives with specific responsibility for the safety and health of workers shall have access, to carry out their functions and in accordance with national laws and/or practices, to:</p>	<p>Članak 10. Obavješćivanje radnika 3. Poslodavac poduzima potrebne mjere tako da radnici s posebnim funkcijama u zaštiti sigurnosti i zdravlja radnika ili predstavnici radnika sa specifičnom odgovornošću u području sigurnosti i zdravlja radnika budu u mogućnosti izvršavati svoje zadaće u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom i imaju pristup:</p>	<p>Члан 38. (1) Послодавац је дужан да омогући раднику за заштиту и здравље на раду независно и самостално обављање послова у складу са овим законом и приступ свим потребним подацима у области заштите и здравља на раду. Члан 46. (2) Повјереник има и сљедећа права и дужности: б) има право увида и коришћења документације у вези са заштитом и здрављем радника, Члан 47. (1) Послодавац је дужан да обезбиједи повјеренику услове за несметано обављање те дужности, да му да сва потребна саопштења и омогући увид у све прописе и исправе у вези са заштитом на раду, те да га током обављања дужности не може распоредити на друго радно мјесто или другом</p>	<p>Члан 214 Послодавац је дужан да синдикату обезбиједи техничко-просторне услове за његово дјеловање, у складу са просторним и финансијским могућностима, као и да му омогући приступ подацима и информацијама неопходним за обављање синдикалних активности.</p>		<p>Усклађено</p>
---	--	---	--	--	------------------

		<p>послодавцу, отказати му уговор о раду, смањити му плату или га на други начин довести у неповољнији положај, уколико је повјереник поступао у складу са својим овлашћењима.</p> <p>(2) Услови за несметано обављање дужности повјереника радника за заштиту и здравље на раду обезбјеђују се у складу с одредбама Закона о савјетима радника.</p>			
--	--	--	--	--	--

<p>Article 10 Worker information 3. The employer shall take appropriate measures so that workers with specific functions in protecting the safety and health of workers, or workers' representatives with specific responsibility for the safety and health of workers shall have access, to carry out their functions and in accordance with national laws and/or practices, to: (a) the risk assessment and protective measures referred to in Article 9 (1) (a) and (b);</p>	<p>Članak 10. Obavješćivanje radnika 3. Poslodavac poduzima potrebne mjere tako da radnici s posebnim funkcijama u zaštiti sigurnosti i zdravlja radnika ili predstavnici radnika sa specifičnom odgovornošću u području sigurnosti i zdravlja radnika budu u mogućnosti izvršavati svoje zadaće u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom i imaju pristup: (a) procjeni rizika i mjerama zaštite navedenim u članku 9. stavku 1. točkama (a) i (b);</p>	<p>Члан 40. (1) Радник за заштиту и здравље на раду или овлашћена организација која има лиценцу, обављају послове у складу са овим законом, а нарочито: а) учествују у припреми акта о процјени ризика, б) врши контролу и даје савјете послодавцу у планирању, избору, коришћењу и одржавању средстава за рад, опасних материја и средстава и опреме за личну заштиту на раду, в) учествује у опремању и уређивању радног мјеста ради остваривања безбједних и здравих услова рада, г) организује превентивна и периодична испитивања услова радне средине, д) организује превентивне и периодичне прегледе и испитивања средстава за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду, ђ) предлаже мјере за</p>			Усклађено
---	---	--	--	--	-----------

		побољшање услова рада, нарочито на радном мјесту са повећаним ризиком, е) свакодневно прати и контролише примјену мјера за заштиту и здравље запослених на раду,			
--	--	--	--	--	--

		<p>Члан 40. (2) Повјереник има и сљедећа права и дужности: а) учествује у планирању унапређивања услова рада, прати увођење нове технологије, увођење нових материја у радни и производни процес и подстиче послодавца на спровођење заштите на раду, б) има право увида и коришћења документације у вези са заштитом и здрављем радника, в) да буде обавијештен о свим промјенама од утицаја на заштиту и здравље радника, г) да добија примједбе радника на примјену прописа и спровођење мјера заштите и здравља на раду, д) да обавјештава радника за заштиту и здравље на раду, послодавца, а по потреби и инспектора о стању заштите и здравља радника чији је</p>			Усклађено
--	--	--	--	--	-----------

		повјереник,			
--	--	-------------	--	--	--

<p>Article 10 Worker information 3. The employer shall take appropriate measures so that workers with specific functions in protecting the safety and health of workers, or workers' representatives with specific responsibility for the safety and health of workers shall have access, to carry out their functions and in accordance with national laws and/or practices, to: (b) the list and reports referred to in Article 9 (1) (c) and (d);</p>	<p>Članak 10. Obavješćivanje radnika 3. Poslodavac poduzima potrebne mjere tako da radnici s posebnim funkcijama u zaštiti sigurnosti i zdravlja radnika ili predstavnici radnika sa specifičnom odgovornošću u području sigurnosti i zdravlja radnika budu u mogućnosti izvršavati svoje zadaće u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom i imaju pristup: (b) popisu i izvješćima navedenim u članku 9. stavku 1. točkama (c) i (d);</p>	<p>Члан 40. (1) Радник за заштиту и здравље на раду или овлашћена организација која има лиценцу, обављају послове у складу са овим законом, а нарочито: ж) прати стање у вези са повредама на раду и професионалним обољењима, као и болестима у вези са радом, учествује у утврђивању њихових узрока и припрема извјештаје са приједлозима мјера за њихово отклањање, з) припрема и спроводи оспособљавање радника за безбједан и здрав рад, и) припрема упутства за безбједан рад и контролише њихову примјену, ј) забрањује рад на радном мјесту или употребу средства за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду, у случају када утврди непосредну опасност по живот или здравље</p>			Усклађено
--	---	--	--	--	-----------

		радника, к) сарађује и координира рад са службом медицине рада о свим питањима у области заштите и здравља на раду, л) води евиденције у области заштите и здравља на раду код послодавца.			
--	--	--	--	--	--

		<p>Члан 69. (1) Новчаном казном од 1.000 до 6.000 КМ казниће се за прекршај послодавац, ако: ј) не упозна представника радника, односно Одбор са налазима и приједлозима или предузетим мјерама инспекције рада, или са извјештајима о повредама на раду, професионалним обољењима и обољењима у вези са радом и о предузетим мјерама за заштиту и здравље на раду, или са мјерама предузетим за спречавање непосредне опасности по живот и здравље (члан 47. ст. 1. и 2),</p>			Усклађено
--	--	--	--	--	-----------

<p>Article 10 Worker information 3. The employer shall take appropriate measures so that workers with specific functions in protecting the safety and health of workers, or workers' representatives with specific responsibility for the safety and health of workers shall have access, to carry out their functions and in accordance with national laws and/or practices, to: (c) the information yielded by protective and preventive measures, inspection agencies and bodies responsible for safety and health.</p>	<p>Članak 10. Obavješćivanje radnika 3. Poslodavac poduzima potrebne mjere tako da radnici s posebnim funkcijama u zaštiti sigurnosti i zdravlja radnika ili predstavnici radnika sa specifičnom odgovornošću u području sigurnosti i zdravlja radnika budu u mogućnosti izvršavati svoje zadaće u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom i imaju pristup: (c) podacima nastalim iz zaštitnih i preventivnih mjera, agencija za inspekciju i tijela odgovornih za sigurnost i zdravlje.</p>	<p>Члан 46. (2) Повјереник има и следећа права и дужности: ђ) да присуствује инспекцијским прегледима и активно учествује у утврђивању чињеничног стања, е) да позове инспектора рада када оцијени да су угрожени живот и здравље радника, а послодавац то пропушта или одбија да учини, ж) да се образује за обављање свих послова, стално проширује и унапређује знање, прати и прикупља саопштења од значаја за његов рад, з) да даје приговор на инспекцијски налаз и мишљење, уколико је инспекцијски преглед извршен на његов захтјев, и) да својим дјеловањем подстиче остале раднике на безбједан рад, ј) да обавјештава раднике о мјерама које послодавац предузима да им осигура заштиту и здравље на раду.</p>			Усклађено
--	---	---	--	--	-----------

<p>Article 11 Consultation and participation of workers 1. Employers shall consult workers and/or their representatives and allow them to take part in discussions on all questions relating to safety and health at work.</p>	<p>Članak 11. Savjetovanje i sudjelovanje radnika 1. Poslodavci se savjetuju s radnicima i/ili njihovim predstavnicima te im omogućuju da sudjeluju u raspravama o svim pitanjima koja se odnose na sigurnost i zdravlje na radnom mjestu. Time se pretpostavlja: — savjetovanje s radnicima, — prava radnika i/ili njihovih predstavnika na iznošenje prijedloga, — ravnopravno sudjelovanje u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom.</p>	<p>ПРАВА И ДУЖНОСТИ РАДНИКА Члан 32. (1) Право и дужност радника је да се прије почетка рада упозна са мјерама заштите и здравља на раду на пословима или на радном мјесту на које је одређен, као и да се оспособљава за њихово спровођење. (2) Радник има право: а) да послодавцу даје прједлоге, примједбе и обавјештења о питањима заштите и здравља на раду, VIII ЕВИДЕНЦИЈА, САРАДЊА И ИЗВЈЕШТАВАЊЕ Члан 56. (1) Послодавци, синдикати, осигуравајућа друштва, организације надлежне за здравствено и пензијско и инвалидско осигурање дужни су да сарађују и учествују у доношењу заједничких ставова према питањима унапређивања заштите и здравља на раду, као и да се старају о развоју и</p>	<p>Члан 13 (1) Радник непосредно, односно посредством својих представника има право на удруживање, учешће у преговорима за закључивање колективних уговора, мирно рјешавање колективних и индивидуалних радних спорова, консултовање, информисање и изражавање својих ставова према битним питањима у области рада. (2) Радник, односно представник радника због активности из става 1. овог члана не може бити позван на одговорност нити стављен у неповољнији положај у погледу услова рада и остваривања права по основу рада, ако поступа у складу са законом и колективним уговором. Члан 214 Послодавац је дужан да синдикату обезбиједи техничко-просторне услове за његово дјеловање, у складу са просторним и</p>	<p>Одредбама чл. 44-47. Закона о заштити на раду прописани су начин консултовања између послодавца и радника и учешће радника и њихових представника у разматрању свих питања који се односе на безбједност и заштиту здравља на раду. Наведеним одредбама утврђен је поступак избора и начин рада представника радника/повјереника радника/Одбора за заштиту и здравље на раду/синдиката, обавезе послодавца према представнику радника, односно Одбору/синдикату, потом, права повјереника радника /Одбора/синдиката. Одредбом члана 8. Правилника о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад на радном мјесту („Службени гласник Републике Српске“, број 30/12) прописано је да ће послодавац и радници и/или њихови представници за безбједност и здравље на раду сарађивати у активностима које се односе на рјешавање питања безбједности и здравља на радном мјесту.</p>	<p>Дјелимично усклађено</p>
--	---	---	---	--	-----------------------------

		унапређивању опште културе заштите и здравља на раду, у складу са овим законом.	финансијским могућностима, као и да му омогући приступ подацима и информацијама неопходним за обављање синдикалних активности.		
--	--	---	--	--	--

<p>Article 11 Consultation and participation of workers 1. Employers shall consult workers and/or their representatives and allow them to take part in discussions on all questions relating to safety and health at work. This presupposes: - the consultation of workers, - the right of workers and/or their representatives to make proposals, - balanced participation in accordance with national laws and/or practices.</p>	<p>Članak 11. Savjetovanje i sudjelovanje radnika 1. Poslodavci se savjetuju s radnicima i/ili njihovim predstavnicima te im omogućuju da sudjeluju u raspravama o svim pitanjima koja se odnose na sigurnost i zdravlje na radnom mjestu. Time se pretpostavlja: — savjetovanje s radnicima, — prava radnika i/ili njihovih predstavnika na iznošenje prijedloga, — ravnopravno sudjelovanje u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom.</p>	<p>VI – ПРЕДСТАВНИК РАДНИКА ЗА ЗАШТИТУ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ Члан 44. (5) Послодавац је дужан да размотри приједлоге савјетодавног одбора, а уколико их не прихвати, мора навести разлог неприхватања. Члан 46. (1) Задатак повјереника је да дјелује у интересу радника на подручју заштите и здравља на раду, те да прати примјену прописа и наређених мјера заштите у радној средини у којој је изабран. (2) Повјереник има и сљедећа права и дужности: а) учествује у планирању унапређивања услова рада, прати увођење нове технологије, увођење нових материја у радни и производни процес и подстиче послодавца на спровођење заштите на раду, б) има право увида и коришћења</p>	<p>Члан 17. (1) Послодавац је дужан да информише раднике, односно њихове представнике о правима, дужностима и одговорностима, а посебно из овог закона и колективног уговора, о условима за утврђивање плата, платама, условима рада, начину заштите права радника, општем стању и перспективи послодавца и дјелатности, те плановима за будући развој, перспективи радног односа, условима рада и заштите на раду. (2) Послодавац је дужан да радника обавјештава о свим активностима у вези са утврђивањем престанка потребе за радом радника, те да га упозна са могућностима за рјешавање његовог радно-правног статуса. (3) Синдикат има право да захтијева од послодавца и друге информације значајне за остваривање права радника, осим информација које</p>		<p>Дјелимично усклађено</p>
--	---	--	---	--	-----------------------------

		<p>документације у вези са заштитом и здрављем радника, в) да буде обавијештен о свим промјенама од утицаја на заштиту и здравље радника, г) да добија примједбе радника на примјену прописа и спровођење мјера заштите и здравља на раду, д) да обавјештава радника за заштиту и здравље на раду, послодавца, а по потреби и инспектора о стању заштите и здравља радника чији је повјереник, ђ) да присуствује инспекцијским прегледима и активно учествује у утврђивању чињеничног стања, е) да позове инспектора рада када оцијени да су угрожени живот и здравље радника, а послодавац то пропушта или одбија да учини, ж) да се образује за обављање свих послова, стално проширује и</p>	<p>представљају пословну тајну послодавца.</p>		
--	--	---	--	--	--

		<p>унапређује знање, прати и прикупља саопштења од значаја за његов рад, з) да даје приговор на инспекцијски налаз и мишљење, уколико је инспекцијски преглед извршен на његов захтјев, и) да својим дјеловањем подстиче остале раднике на безбједан рад, ј) да обавјештава раднике о мјерама које послодавац предузима да им осигура заштиту и здравље на раду.</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>VI – ПРЕДСТАВНИК РАДНИКА ЗА ЗАШТИТУ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ</p> <p>Члан 44.</p> <p>(5) Послодавац је дужан да размотри приједлоге савјетодавног одбора, а уколико их не прихвати, мора навести разлог неприхватања.</p> <p>Члан 46.</p> <p>(1) Задатак повјереника је да дјелује у интересу радника на подручју заштите и здравља на раду, те да прати примјену прописа и наређених мјера заштите у радној средини у којој је изабран.</p> <p>(2) Повјереник има и сљедећа права и дужности:</p> <p>а) учествује у планирању унапређивања услова рада, прати увођење нове технологије, увођење нових материја у радни и производни процес и подстиче послодавца на спровођење заштите на раду,</p> <p>б) има право увида и коришћења</p>	<p>Члан 213</p> <p>Послодавац је дужан да синдикату омогући дјеловање у складу са његовом улогом и задацима, статутом, програмом и међународним конвенцијама о раду, и то:</p> <p>1) да покреће иницијативе, подноси захтјеве и приједлоге и да заузима ставове од значаја за материјални, економски и социјални положај радника;</p> <p>2) да се мишљења и приједлози синдиката размотре прије доношења одлуке од значаја за материјални, економски и социјални положај радника и да се у односу на њих определијели.</p>		Дјелимично усклађено
--	--	---	--	--	----------------------

		<p>документације у вези са заштитом и здрављем радника, в) да буде обавијештен о свим промјенама од утицаја на заштиту и здравље радника, г) да добија примједбе радника на примјену прописа и спровођење мјера заштите и здравља на раду, д) да обавјештава радника за заштиту и здравље на раду, послодавца, а по потреби и инспектора о стању заштите и здравља радника чији је повјереник, ђ) да присуствује инспекцијским прегледима и активно учествује у утврђивању чињеничног стања, е) да позове инспектора рада када оцијени да су угрожени живот и здравље радника, а послодавац то пропушта или одбија да учини, ж) да се образује за обављање свих послова, стално проширује и</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>унапређује знање, прати и прикупља саопштења од значаја за његов рад,</p> <p>з) да даје приговор на инспекцијски налаз и мишљење, уколико је инспекцијски преглед извршен на његов захтјев,</p> <p>и) да својим дјеловањем подстиче остале раднике на безбједан рад,</p> <p>ј) да обавјештава раднике о мјерама које послодавац предузима да им осигура заштиту и здравље на раду.</p> <p>Члан 32.</p> <p>(1) Право и дужност радника је да се прије почетка рада упозна са мјерама заштите и здравља на раду на пословима или на радном мјесту на које је одређен, као и да се оспособљава за њихово спровођење.</p> <p>(2) Радник има право:</p> <p>а) да послодавцу даје прједлоге, примједбе и обавјештења о питањима заштите и здравља на раду,</p> <p>б) да контролише своје здравље према ризицима</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>радног мјеста, у складу са прописима о здравственој заштити.</p> <p>Члан 38.</p> <p>(1) Послодавац је дужан да омогући раднику за заштиту и здравље на раду независно и самостално обављање послова у складу са овим законом и приступ свим потребним подацима у области заштите и здравља на раду.</p> <p>(2) Радник за заштиту и здравље на раду непосредно је одговоран послодавцу код кога обавља те послове и не може да трпи штетне посљедице ако свој посао обавља у складу са овим законом.</p> <p>(3) Послодавац је дужан да обезбиједи усавршавање знања у области заштите и здравља на раду раднику кога одреди за обављање тих послова.</p>			
--	--	--	--	--	--

<p>Article 11 Consultation and participation of workers</p> <p>2. Workers or workers' representatives with specific responsibility for the safety and health of workers shall take part in a balanced way, in accordance with national laws and/or practices, or shall be consulted in advance and in good time by the employer with regard to:</p> <p>(a) any measure which may substantially affect safety and health;</p>	<p>Članak 11. Savjetovanje i sudjelovanje radnika</p> <p>2. Radnici ili predstavnici radnika sa specifičnom odgovornošću u pitanjima sigurnosti i zdravlja radnika sudjeluju ravnopravno, u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom, ili ih se poslodavac unaprijed i na vrijeme s njima savjetuje o:</p> <p>(a) svakoj mjeri koja može značajno utjecati na sigurnost i zdravlje;</p> <p>(b) imenovanju radnika navedenih u članku 7. stavku 1. i članku 8. stavku 2. i aktivnostima navedenim u članku 7. stavku 1.;</p> <p>(c) podacima navedenim u članku 9. stavku 1. i članku 10.;</p> <p>(d) angažiranju, kada je to primjereno, stručnih službi ili osoba izvan poduzeća i/ili pogona, sukladno članku 7. stavku 3.;</p> <p>(e) planiranju i organizaciji obuke određene u članku 12.</p>	<p>Члан 15. (1) Послодавац је дужан да:</p> <p>в) обавјештава раднике и њиховог представника о увођењу нових технологија и средстава за рад, као и о опасностима од повреда и оштећења здравља који настају њиховим увођењем, односно да у таквим случајевима донесе одговарајућа упутства за безбједан рад,</p>			<p>Дјелимично усклађено</p>
--	--	--	--	--	-----------------------------

(b) the designation of workers referred to in Articles 7 (1) and 8 (2) and the activities referred to in Article 7 (1);	(b) imenovanju radnika navedenih u članku 7. stavku 1. i članku 8. stavku 2. i aktivnostima navedenim u članku 7. stavku 1.;				Неусклађено
(c) the information referred to in Articles 9 (1) and 10;	(c) podacima navedenim u članku 9. stavku 1. i članku 10.;				Неусклађено
(d) the enlistment, where appropriate, of the competent services or persons outside the undertaking and/or establishment, as referred to in Article 7 (3);	(d) angažiranju, kada je to primjereno, stručnih službi ili osoba izvan poduzeća i/ili pogona, sukladno članku 7. stavku 3.;				Неусклађено
(e) the planning and organization of the training referred to in Article 12.	(e) planiranju i organizaciji obuke određene u članku 12.				Неусклађено

<p>3. Workers' representatives with specific responsibility for the safety and health of workers shall have the right to ask the employer to take appropriate measures and to submit proposals to him to that end to mitigate hazards for workers and/or to remove sources of danger.</p>	<p>3. Predstavnici radnika sa specifičnom odgovornošću u pitanjima sigurnosti i zdravlja radnika imaju pravo zahtijevati od poslodavca da poduzme odgovarajuće mjere i upoznati ga s prijedlozima za ublažavanje opasnosti za radnike i/ili uklanjanje izvora opasnosti.</p>	<p>Члан 46. (1) Задатак повјереника је да дјелује у интересу радника на подручју заштите и здравља на раду, те да прати примјену прописа и наређених мјера заштите у радној средини у којој је изабран. (2) Повјереник има и сљедећа права и дужности: а) учествује у планирању унапређивања услова рада, прати увођење нове технологије, увођење нових материја у радни и производни процес и подстиче послодавца на спровођење заштите на раду,</p>	<p>Члан 213 Послодавац је дужан да синдикату омогући дјеловање у складу са његовом улогом и задацима, статутом, програмом и међународним конвенцијама о раду, и то: 1) да покреће иницијативе, подноси захтјеве и приједлоге и да заузима ставове од значаја за материјални, економски и социјални положај радника; 2) да се мишљења и приједлози синдиката размотре прије доношења одлуке од значаја за материјални, економски и социјални положај радника и да се у односу на њих определијели.</p>		<p>Неусклађено</p>
---	--	--	--	--	--------------------

4. The workers referred to in paragraph 2 and the workers' representatives referred to in paragraphs 2 and 3 may not be placed at a disadvantage because of their respective activities referred to in paragraphs 2 and 3.	4. Radnici navedeni u stavku 2. i predstavnici radnika navedeni u stavcima 2. i 3. ne mogu se naći u nepovoljnom položaju zbog svojih aktivnosti iz stavaka 2. i 3.	<p>Члан 47.</p> <p>(1) Послодавац је дужан да обезбиједи повјеренику услове за несметано обављање те дужности, да му да сва потребна саопштења и омогући увид у све прописе и исправе у вези са заштитом на раду, те да га током обављања дужности не може распоредити на друго радно мјесто или другом послодавцу, отказати му уговор о раду, смањити му плату или га на други начин довести у неповољнији положај, уколико је повјереник поступао у складу са својим овлашћењима.</p> <p>(2) Услови за несметано обављање дужности повјереника радника за заштиту и здравље на раду обезбјеђују се у складу с одредбама Закона о савјетима радника.</p> <p>(3) Послодавац, савјет радника или синдикат, могу посебним споразумима регулисати</p>			Неусклађено
--	---	--	--	--	-------------

		и друга специфична питања у вези са бројем повјереника у издвојеним мјестима рада, за заштиту и здравље на раду, плате, примања и остала материјална права, као и изостанак с рада да би се оспособио у вези са заштитом и здрављем на раду на терет послодавца (курсеви, семинари, састанци и сл.).			
--	--	--	--	--	--

5. Employers must allow workers' representatives with specific responsibility for the safety and health of workers adequate time off work, without loss of pay, and provide them with the necessary means to enable such representatives to exercise their rights and functions deriving from this Directive.	5. Poslodavci moraju predstavnicima radnika sa specifičnom odgovornošću u pitanjima sigurnosti i zdravlja radnika omogućiti primjereno odsustvo s posla, bez gubitka plaće, te im pružiti sva potrebna sredstva koja im omogućuju izvršavanje prava i obavljanje funkcija koje proizlaze iz ove Direktive.	НИЈЕ УСКЛАЂЕНО ОСИМ СА ПКУ			Неусклађено
6. Workers and/or their representatives are entitled to appeal, in accordance with national law and/or practice, to the authority responsible for safety and health protection at work if they consider that the measures taken and the means employed by the employer are inadequate for the purposes of ensuring safety and health at work. Workers' representatives must be given the opportunity to submit their observations during inspection visits by the competent authority.	6. Radnici i/ili njihovi predstavnici imaju pravo žalbe, u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom, tijelu vlasti odgovornom za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu, ako smatraju da su mjere koje je poduzeo poslodavac i sredstva koje je koristio neprimjerene za osiguranje sigurnosti i zdravlja na radnom mjestu. Predstavnicima radnika treba biti omogućeno davanje primjedbi tijekom inspekcije koju provodi nadležno tijelo.	VI – ПРЕДСТАВНИК РАДНИКА ЗА ЗАШТИТУ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ Члан 46. (2) Повјереник има и сљедећа права и дужности: ђ) да присуствује инспекцијским прегледима и активно учествује у утврђивању чињеничног стања, е) да позове инспектора рада када оцијени да су угрожени живот и здравље радника, а послодавац то пропушта или одбија да учини, з) да даје приговор на инспекцијски налаз и мишљење, уколико је			Усклађено

		инспекцијски преглед извршен на његов захтјев,			
--	--	---	--	--	--

<p>Article 12 Training of workers 1. The employer shall ensure that each worker receives adequate safety and health training, in particular in the form of information and instructions specific to his workstation or job: - on recruitment, - in the event of a transfer or a change of job, - in the event of the introduction of new work equipment or a change in equipment, - in the event of the introduction of any new technology. The training shall be: - adapted to take account of new or changed risks, and - repeated periodically if necessary.</p>	<p>Članak 12. Obuka radnika 1. Poslodavac osigurava da svaki radnik dobije primjerenu obuku iz područja sigurnosti i zdravlja, posebno u smislu podataka i uputa specifičnih za radno mjesto ili posao koji obavlja: — prilikom zapošljavanja, — u slučaju premještanja ili promjene posla, — u slučaju uvođenja nove radne opreme ili promjene opreme, — u slučaju uvođenja novih tehnologija Obuka mora biti: — prilagođena novim i promjenjivim rizicima, i — ako je potrebno ponavljana u određenim vremenskim razmacima.</p>	<p>3. Оспособљавање радника Члан 27. (1) Послодавац је дужан да изврши оспособљавање радника за безбједан и здрав рад приликом заснивања радног односа, односно премјештаја на друге послове, приликом увођења нове технологије или нових средстава за рад, као и приликом промјене процеса рада који може проузроковати промјену мјера за безбједан и здрав рад. (2) Послодавац ће радника у току оспособљавања за безбједан и здрав рад упознати са свим врстама ризика на пословима на које га одређује и о конкретним мјерама за заштиту и здравље на раду у складу са актом о процјени ризика. (3) Оспособљавање из става 1. овог члана послодавац обезбјеђује у току радног времена, а</p>	<p>ГЛАВА II ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА 1. Услови за заснивање радног односа Члан 29. Послодавац је дужан да прије закључивања уговора о раду кандидата обавијести о послу, условима рада, правима и обавезама из радног односа и правилима из члана 15. тачка 2) овог закона. 3) Обавезе послодавца Члан 16. Послодавац је дужан да: 5) радника, у року од 15 дана од дана ступања на рад, упозна са обавезама које произлазе из прописа о раду и прописа о безбједности и заштити живота и здравља на раду,</p>	<p>Детаљне одредбе о оспособљавању радника за безбједан и здрав рад садржене су у Правилнику о начину и поступку оспособљања радника за безбједан и здрав рад („Службени гласник Републике Српске“, бр. 42/11) Послодавац је дужан да радника упозна са свим врстама ризика на пословима на које га одређује и о конкретним мјерама за заштиту и здравље на раду у складу са актом о процјени ризика. Ово оспособљавање мора бити прилагођено специфичностима његовог радног мјеста. Одредбе којима се прописују врсте информација које је послодавац дужан да обезбједи раднику садржана је у свим правилницима, којима се преузимају појединачне Директиве. Сваки од тих правилника садржи одредбе којима се наглашавају неки од посебних ризика о којима се радник мора информисати, те о врстама информација о појединим ризицима, те обавеза консултовања радника, њихових представника и послодавца. Вријеме оспособљавања није дефинисано. Промјена опреме</p>	<p>Дјелимично усклађено</p>
---	---	--	---	---	-----------------------------

		<p>трошкови оспособљавања не могу бити на терет радника.</p> <p>(4) Оспособљавање за безбједан и здрав рад запосленог мора да буде прилагођено специфичностима његовог радног мјеста.</p> <p>(5) Ако послодавац одреди раднику да истовремено обавља послове на два или више радних мјеста, дужан је да радника оспособи за безбједан и здрав рад на сваком од радних мјеста.</p>		за рад.	
--	--	---	--	---------	--

		<p>Члан 28. (1) Оспособљавање радника за безбједан и здрав рад послодавац обавља теоријски и практично. (2) Провјера теоријске и практичне оспособљености запосленог за безбједан и здрав рад обавља се на радном мјесту. (3) Периодичне провјере оспособљености за безбједан и здрав рад радника који ради на радном месту са повећаним ризиком врше се на начин и по поступку утврђеним актом о процјени ризика. IV – ПРАВА И ДУЖНОСТИ РАДНИКА Члан 32. (1) Право и дужност радника је да се прије почетка рада упозна са мјерама заштите и здравља на раду на пословима или на радном мјесту на које је одређен, као и да се оспособљава за њихово спровођење.</p>	<p>ГЛАВА IV ОБРАЗОВАЊЕ, СТРУЧНО ОСПОСОБЉАВАЊЕ И УСАВРШАВАЊЕ Члан 52. (1) Послодавац може лице које тражи запослење, уз његову сагласност, као и радника у радном односу, упутити на допунско оспособљавање за руковање средствима рада и средствима заштите на раду ако је то неопходно за безбједно руковање тим средствима и за њихово намјенско коришћење. (2) О трајању и начину спровођења допунског оспособљавања из става 1. овог члана одлучује послодавац. Члан 53. (1) Послодавац може радника упутити на одређене облике стручног оспособљавања и усавршавања, у складу са захтјевима и потребама радног мјеста радника, а посебно када дође до усвајања и примјене нових метода у</p>		Дјелимично усклађено
--	--	--	--	--	----------------------

			<p>организацији и технологији рада. (2) За вријеме трајања стручног оспособљавања и усавршавања, у смислу става 1. овог члана, радник има право на накнаду плате у висини пуне плате коју би остварио да је био на раду.</p>		
--	--	--	--	--	--

			<p>Члан 54.</p> <p>(1) Радник је дужан да поступи по захтјевима послодавца за допунско оспособљавање и за стручно образовање и усавршавање у смислу чл. 52. и 53. овог закона.</p> <p>(2) Општим актом, посебним уговором или уговором о раду ближе се уређује допунско оспособљавање за руковање средствима рада, као и стручно образовање и усавршавање радника у смислу чл. 52. и 53. овог закона.</p> <p>Члан 55.</p> <p>(1) Трошкови образовања, стручног оспособљавања и усавршавања обезбјеђују се из средстава послодавца и других извора, у складу са законом и општим актом.</p> <p>(2) У случају да радник прекине образовање, стручно оспособљавање или усавршавање, дужан је да послодавцу накнади трошкове, осим ако је до прекида дошло из</p>		Дјелимично усклађено
--	--	--	---	--	----------------------

			оправданих разлога.		
--	--	--	---------------------	--	--

<p>Article 12 Training of workers 2. The employer shall ensure that workers from outside undertakings and/or establishments engaged in work in his undertaking and/or establishment have in fact received appropriate instructions regarding health and safety risks during their activities in his undertaking and/or establishment.</p>	<p>Članak 12. Obuka radnika 2. Poslodavac je dužan osigurati da vanjski radnici angažirani u njegovom poduzeću i/ili pogonu dobiju odgovarajuće upute o mogućim rizicima za zdravlje i sigurnost tijekom obavljanja njihovih aktivnosti u njegovom poduzeću i/ili pogonu.</p>	<p>Члан 29. Послодавац код кога, на основу уговора, споразума или по било ком другом основу, обављају рад радници другог послодавца, дужан је да те раднике оспособи за безбједан и здрав рад, у складу са овим законом. Члан 31. (1) Свако лице које се по било ком основу налази у радној средини, послодавац ће упозорити на опасна мјеста или на штетности по здравље које се јављају у технолошком процесу, односно на мјере заштите које мора да примијени, и да га усмјери на безбједне зоне за кретање. (2) Послодавац мора видно да обиљежи и истакне ознаке за заштиту и/или здравље ради обавјештавања и информисања радника о ризицима у технолошком процесу, правцима кретања и дозвољеним мјестима задржавања,</p>			<p>Усклађено</p>
---	---	--	--	--	------------------

		<p>као и о мјерама за спречавање или отклањање ризика.</p> <p>(3) Дужност послодавца је да обезбиједи да приступ радном мјесту у радној средини, на коме пријети непосредна опасност од повређивања или здравствених оштећења (тровања, гушења, и сл.), имају само лица која су оспособљена за безбједан и здрав рад, која су добила посебна упутства за рад на таквом мјесту и која су снабђевена одговарајућим средствима и опремом за личну заштиту на раду.</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>Члан 21. Послодавац који за обављање својих послова ангажује раднике код другог послодавца дужан је да за те раднике обезбиједи прописане мјере за заштиту и здравље на раду у складу са овим законом.</p> <p>Члан 29. Послодавац код кога, на основу уговора, споразума или по било ком другом основу, обављају рад радници другог послодавца, дужан је да те раднике оспособи за безбједан и здрав рад, у складу са овим законом.</p> <p>Члан 38. (3) Послодавац је дужан да обезбиједи усавршавање знања у области заштите и здравља на раду раднику кога одреди за обављање тих послова.</p>			Усклађено
--	--	---	--	--	-----------

<p>Article 12 Training of workers 3. Workers' representatives with a specific role in protecting the safety and health of workers shall be entitled to appropriate training.</p>	<p>Članak 12. Obuka radnika 3. Predstavnicima radnika s posebnom ulogom u zaštiti sigurnosti i zdravlja radnika treba se omogućiti odgovarajuća obuka.</p>	<p>Члан 47. (1) Послодавац је дужан да обезбиједи повјеренику услове за несметано обављање те дужности, да му да сва потребна саопштења и омогући увид у све прописе и исправе у вези са заштитом на раду, те да га током обављања дужности не може распоредити на друго радно мјесто или другом послодавцу, отказати му уговор о раду, смањити му плату или га на други начин довести у неповољнији положај, уколико је повјереник поступао у складу са својим овлашћењима. (2) Услови за несметано обављање дужности повјереника радника за заштиту и здравље на раду обезбјеђују се у складу с одредбама Закона о савјетима радника. (3) Послодавац, савјет радника или синдикат, могу посебним споразумима регулисати</p>			<p>Неусклађено</p>
--	--	---	--	--	--------------------

		и друга специфична питања у вези са бројем повјереника у издвојеним мјестима рада, за заштиту и здравље на раду, плате, примања и остала материјална права, као и изостанак с рада да би се оспособио у вези са заштитом и здрављем на раду на терет послодавца (курсеви, семинари, састанци и сл.).			
--	--	--	--	--	--

<p>Article 12 Training of workers 4. The training referred to in paragraphs 1 and 3 may not be at the workers' expense or at that of the workers' representatives. The training referred to in paragraph 1 must take place during working hours. The training referred to in paragraph 3 must take place during working hours or in accordance with national practice either within or outside the undertaking and/or the establishment.</p>	<p>Članak 12. Obuka radnika 4. Obuka navedena u stavcima 1. i 3. ne može biti na trošak radnika ili predstavnika radnika. Obuka navedena u stavku 1. mora se odvijati tijekom radnog vremena. Obuka navedena u stavku 3. mora se odvijati tijekom radnog vremena ili u skladu s nacionalnom praksom bilo u okviru ili izvan poduzeća i/ili pogona.</p>	<p>3. Оспособљавање радника Члан 27. (3) Оспособљавање из става 1. овог члана послодавац обезбјеђује у току радног времена, а трошкови оспособљавања не могу бити на терет радника. Члан 28. (2) Провјера теоријске и практичне оспособљености запосленог за безбједан и здрав рад обавља се на радном мјесту.</p>	<p>ГЛАВА IV ОБРАЗОВАЊЕ, СТРУЧНО ОСПОСОБЉАВАЊЕ И УСАВРШАВАЊЕ Члан 53. (1) Послодавац може радника упутити на одређене облике стручног оспособљавања и усавршавања, у складу са захтјевима и потребама радног мјеста радника, а посебно када дође до усвајања и примјене нових метода у организацији и технологији рада. (2) За вријеме трајања стручног оспособљавања и усавршавања, у смислу става 1. овог члана, радник има право на накнаду плате у висини пуне плате коју би остварио да је био на раду.</p>		<p>Усклађено</p>
--	--	--	---	--	------------------

<p>SECTION III WORKERS' OBLIGATIONS Article 13 1. It shall be the responsibility of each worker to take care as far as possible of his own safety and health and that of other persons affected by his ► C1 acts or omissions ◀ at work in accordance with his training and the instructions given by his employer.</p>	<p>ODJELJAK III. OBVEZE RADNIKA Članak 13. 1. Svaki je radnik odgovoran u okvirima svojih mogućnosti voditi računa o vlastitoj sigurnosti i zdravlju te sigurnosti i zdravlju osoba na koje utječe svojim radom ili propustima na poslu u skladu s obukom i uputama koje mu je dao poslodavac.</p>	<p>Члан 35. (1) Радник је дужан да примјењује прописане мјере за безбједан и здрав рад, да намјенски користи средства за рад и опасне материје, да користи прописана средства и опрему за личну заштиту на раду и да са њима пажљиво рукује, да не би угрозио своју заштиту и здравље, као и заштиту и здравље других лица. (2) Прије почетка рада, радник је дужан да прегледа своје радно мјесто, укључујући и средства за рад која користи, као и средства и опрему за личну заштиту на раду, и да у случају уочених недостатака одмах обавијести послодавца или друго овлашћено лице (3) О неправилностима, штетностима, опасностима или другој појави која би на радном мјесту могла да угрози његову заштиту и здравље или заштиту и</p>	<p>2) Обавезе радника Члан 15. (1) Радник је дужан да: 1) савјесно и одговорно обавља послове на којима ради, 2) поштује организацију рада и пословања код послодавца, као и услове и правила послодавца у вези са испуњавањем уговорних и других обавеза из радног односа, 3) обавијести послодавца о битним околностима које утичу или би могле да утичу на обављање послова утврђених уговором о раду, 4) обавијести послодавца о свакој врсти потенцијалне опасности за живот и здравље и настанак материјалне штете, 5) приступи здравственим прегледима и оцјени радне способности на захтјев послодавца и 6) у периоду отказног рока изврши обавезе преузете уговором о раду.</p>		<p>Усклађено</p>
---	--	--	--	--	------------------

		<p>здравље других радника, радник ће одмах обавијестити послодавца. Члан 23. Дужност послодавца је да да раднику на употребу средства за рад, односно средства и опрему за личну заштиту на раду на којима су примијењене прописане мјере за заштиту и здравље на раду и да обезбиједи контролу њихове употребе у складу са намјеном.</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>Члан 36.</p> <p>(1) Ако послодавац после добијеног обавјештења из члана 35. ст. 2. и 3. овог члана не отклони неправилности, штетности, опасности или друге појаве у року од осам дана или ако радник сматра да за отклањање утврђених појава нису спроведене одговарајуће мјере за заштиту и здравље, радник се може обратити надлежној инспекцији рада, о чему обавјештава радника за заштиту и здравље на раду.</p> <p>(2) Прије напуштања радног мјеста радник је дужан да радно мјесто и средства за рад остави у стању које не угрожава друге раднике.</p> <p>(3) Радник је дужан да сарађује са послодавцем и радником за заштиту и здравље на раду, да би се спровеле прописане мјере за заштиту и здравље на пословима на којима ради.</p>			Усклађено
--	--	--	--	--	-----------

<p>SECTION III WORKERS' OBLIGATIONS Article 13 2. To this end, workers must in particular, in accordance with their training and the instructions given by their employer: (a) make correct use of machinery, apparatus, tools, dangerous substances, transport equipment and other means of production;</p>	<p>ODJELJAK III. OBVEZE RADNIKA Članak 13. 2. U tu svrhu radnici moraju, posebno u skladu s obukom i uputama poslodavca: (a) pravilno koristiti strojeve, uređaje, alate, opasne tvari, transportnu opremu i ostala sredstva proizvodnje;</p>	<p>Члан 35. (1) Радник је дужан да примјењује прописане мјере за безбједан и здрав рад, да намјенски користи средства за рад и опасне материје, да користи прописана средства и опрему за личну заштиту на раду и да са њима пажљиво рукује, да не би угрозио своју заштиту и здравље, као и заштиту и здравље других лица.</p>			Усклађено
<p>SECTION III WORKERS' OBLIGATIONS Article 13 2. To this end, workers must in particular, in accordance with their training and the instructions given by their employer: (b) make correct use of the personal protective equipment supplied to them and, after use, return it to its proper place;</p>	<p>ODJELJAK III. OBVEZE RADNIKA Članak 13. 2. U tu svrhu radnici moraju, posebno u skladu s obukom i uputama poslodavca: (b) pravilno koristiti dobivenu osobnu zaštitnu opremu te nakon upotrebe vratiti istu na za to predviđeno mjesto;</p>	<p>Члан 35. (1) Радник је дужан да примјењује прописане мјере за безбједан и здрав рад, да намјенски користи средства за рад и опасне материје, да користи прописана средства и опрему за личну заштиту на раду и да са њима пажљиво рукује, да не би угрозио своју заштиту и здравље, као и заштиту и здравље других лица.</p>			Усклађено

<p>SECTION III WORKERS' OBLIGATIONS Article 13 2. To this end, workers must in particular, in accordance with their training and the instructions given by their employer: (c) refrain from disconnecting, changing or removing arbitrarily safety devices fitted, e.g. to machinery, apparatus, tools, plant and buildings, and use such safety devices correctly;</p>	<p>ODJELJAK III. OBVEZE RADNIKA Članak 13. 2. U tu svrhu radnici moraju, posebno u skladu s obukom i uputama poslodavca: (c) ne isključivati, mijenjati ili svojevoljno premještati sigurnosne uređaje priključene na npr. strojeve, uređaje, alate, pogone i zgrade te iste pravilno koristiti;</p>	<p>Члан 35. (1) Радник је дужан да примјењује прописане мјере за безбједан и здрав рад, да намјенски користи средства за рад и опасне материје, да користи прописана средства и опрему за личну заштиту на раду и да са њима пажљиво рукује, да не би угрозио своју заштиту и здравље, као и заштиту и здравље других лица.</p>			Неусклађено
<p>SECTION III WORKERS' OBLIGATIONS Article 13 2. To this end, workers must in particular, in accordance with their training and the instructions given by their employer: (d) immediately inform the employer and/or the workers with specific responsibility for the safety and health of workers of any work situation they have reasonable grounds for</p>	<p>ODJELJAK III. OBVEZE RADNIKA Članak 13. 2. U tu svrhu radnici moraju, posebno u skladu s obukom i uputama poslodavca: (d) odmah obavijestiti poslodavca i/ili radnike s posebnom odgovornošću za sigurnost i zdravlje radnika o situacijama gdje postoji osnovana sumnja o mogućnosti ozbiljne i neposredne opasnosti za sigurnost i zdravlje, kao i o mogućim nedostacima u</p>	<p>Члан 35. (2) Прије почетка рада, радник је дужан да прегледа своје радно мјесто, укључујући и средства за рад која користи, као и средства и опрему за личну заштиту на раду, и да у случају уочених недостатака одмах обавијести послодавца или друго овлашћено лице (3) О неправилностима, штетностима, опасностима или другој појави која би на радном</p>	<p>2) Обавезе радника Члан 15. (1) Радник је дужан да: 3) обавијести послодавца о битним околностима које утичу или би могле да утичу на обављање послова утврђених уговором о раду, 4) обавијести послодавца о свакој врсти потенцијалне опасности за живот и здравље и настанак материјалне штете,</p>		Усклађено

considering represents a serious and immediate danger to safety and health and of any shortcomings in the protection arrangements;	organizaciji zaštite;	мјесту могла да угрози његову заштиту и здравље или заштиту и здравље других радника, радник ће одмах обавијестити послодавца.			
--	-----------------------	--	--	--	--

<p>SECTION III WORKERS' OBLIGATIONS Article 13 2. To this end, workers must in particular, in accordance with their training and the instructions given by their employer: (e) cooperate, in accordance with national practice, with the employer and/or workers with specific responsibility for the safety and health of workers, for as long as may be necessary to enable any tasks or requirements imposed by the competent authority to protect the safety and health of workers at work to be carried out;</p>	<p>ODJELJAK III. OBVEZE RADNIKA Članak 13. 2. U tu svrhu radnici moraju, posebno u skladu s obukom i uputama poslodavca: (e) u skladu s nacionalnom praksom surađivati s poslodavcem i/ili radnicima s posebnom odgovornošću za sigurnost i zdravlje radnika, sve dok je to potrebno radi izvršenja svih zadataka ili postavljenih zahtjeva od strane nadležnog tijela s ciljem zaštite sigurnosti i zdravlja radnika na radnom mjestu;</p>	<p>Члан 36. (3) Радник је дужан да сарађује са послодавцем и радником за заштиту и здравље на раду, да би се спровеле прописане мјере за заштиту и здравље на пословима на којима ради. Члан 40. (1) Радник за заштиту и здравље на раду или овлашћена организација која има лиценцу, обављају послове у складу са овим законом, а нарочито: к) сарађује и координира рад са службом медицине рада о свим питањима у области заштите и здравља на раду, Члан 41. (1) За обављање послова заштите здравља запослених на раду послодавац ангажује службу медицине рада. (2) Служба медицине рада из става 1. овог члана дужна је да обавља послове у складу са овим законом, а нарочито:</p>			Усклађено
---	---	--	--	--	-----------

		и) непосредно сарађује са лицем за заштиту и здравље на раду.			
--	--	---	--	--	--

<p>SECTION III WORKERS' OBLIGATIONS Article 13 2. To this end, workers must in particular, in accordance with their training and the instructions given by their employer: (f) cooperate, in accordance with national practice, with the employer and/or workers with specific responsibility for the safety and health of workers, for as long as may be necessary to enable the employer to ensure that the working environment and working conditions are safe and pose no risk to safety and health within their field of activity.</p>	<p>ODJELJAK III. OBVEZE RADNIKA Članak 13. 2. U tu svrhu radnici moraju, posebno u skladu s obukom i uputama poslodavca: (f) u skladu s nacionalnom praksom surađivati s poslodavcem i/ili radnicima s posebnom odgovornošću za sigurnost i zdravlje radnika, sve dok je to potrebno kako bi poslodavac osigurao sigurnu radnu okolinu i uvjete rada koji ne predstavljaju rizik za sigurnost i zdravlje u njihovom djelokrug u rada.</p>	<p>Члан 36. (3) Радник је дужан да сарађује са послодавцем и радником за заштиту и здравље на раду, да би се спровеле прописане мјере за заштиту и здравље на пословима на којима ради. Члан 40. (1) Радник за заштиту и здравље на раду или овлашћена организација која има лиценцу, обављају послове у складу са овим законом, а нарочито: к) сарађује и координира рад са службом медицине рада о свим питањима у области заштите и здравља на раду, Члан 41. (1) За обављање послова заштите здравља запослених на раду послодавац ангажује службу медицине рада. (2) Служба медицине рада из става 1. овог члана дужна је да обавља послове у складу са овим законом, а нарочито:</p>			Усклађено
---	---	--	--	--	-----------

		и) непосредно сарађује са лицем за заштиту и здравље на раду.			
--	--	---	--	--	--

<p>SECTION IV MISCELLANEOUS PROVISIONS Article 14 Health surveillance 1. To ensure that workers receive health surveillance appropriate to the health and safety risks they incur at work, measures shall be introduced in accordance with national law and/or practices.</p>	<p>ODJELJAK IV. RAZNE ODREDBE Članak 14. Zdravstveni nadzor 1. Potrebno je uvesti mjere u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom s ciljem osiguranja liječničkog nadzora primjerenog sigurnosnim i zdravstvenim rizicima na radnom mjestu. 2. Mjere iz stavka 1. su takve da svaki radnik, ako to želi, može biti u redovitim vremenskim razmacima podvrgnut zdravstvenom nadzoru. 3. Zdravstveni nadzor se može obavljati u okviru nacionalnog sustava zdravstva.</p>	<p>Члан 15. (1) Послодавац је дужан да: ж) обезбиједи на основу акта о процјени ризика и оцјене службе медицине рада прописане љекарске прегледе запослених у складу са овим законом, IV – ПРАВА И ДУЖНОСТИ РАДНИКА Члан 32. (2) Радник има право: б) да контролише своје здравље према ризицима радног мјеста, у складу са прописима о здравственој заштити.</p>	<p>4. Основна права и обавезе 1) Права радника Члан 12. (1) Радник има право на: 2) безбједност и заштиту живота и здравља на раду, 3) здравствену заштиту, 2) Обавезе радника Члан 15. (1) Радник је дужан да: 5) приступи здравственим прегледима и оцјени радне способности на захтјев послодавца и 3) Обавезе послодавца Члан 16. Послодавац је дужан да: 4) раднику обезбиједи услове рада и организује рад ради безбједности и заштите живота и здравља на раду, у складу са законом и другим прописима,</p>		<p>Усклађено</p>
---	--	---	--	--	------------------

<p>SECTION IV MISCELLANEOUS PROVISIONS Article 14 Health surveillance 2. The measures referred to in paragraph 1 shall be such that each worker, if he so wishes, may receive health surveillance at regular intervals.</p>	<p>ODJELJAK IV. RAZNE ODREDBE Članak 14. Zdravstveni nadzor 2. Mjere iz stavka 1. su takve da svaki radnik, ako to želi, može biti u redovitim vremenskim razmacima podvrgnut zdravstvenom nadzoru. 3. Zdravstveni nadzor se može obavljati u okviru nacionalnog sustava zdravstva.</p>	<p>Члан 15. (1) Послодавац је дужан да: ж) обезбиједи на основу акта о процјени ризика и оцјене службе медицине рада прописане љекарске прегледе запослених у складу са овим законом, Члан 43. (1) Послодавац је дужан да раднику на радном мјесту са повећаним ризиком прије почетка рада обезбиједи претходни љекарски преглед, као и периодични љекарски преглед у току рада. (2) Претходни и периодични љекарски прегледи радника на радним мјестима са повећаним ризиком врше се на начин, по поступку и у роковима утврђеним прописима о заштити и здрављу на раду које споразумно прописују министар и министар здравља и социјалне заштите. 3) Ако се у поступку периодичног љекарског</p>		<p>Радник има право да контролише своје здравље према ризицима радног мјеста, у складу са прописима о здравственој заштити. (члан 32. Закона о заштити на раду) Послодавац је дужан да, у складу са Законом о заштити на раду, обезбједи на основу акта о процјени ризика и оцјене службе медицине рада прописане љекарске прегледе запослених. Претходни љекарски преглед врши се ради утврђивања и оцјењивања да ли радник који се запошљава има потребну здравствену способност за рад на радном мјесту. Периодични љекарски преглед врши се ради праћења и оцјењивања здравственог стања и утврђивања да ли је дошло до оштећења здравља радника, у интервалима прописаним актом о процјени ризика. Уколико се радно мјесто процјени као радно мјесто с повећаним ризиком, претходни и периодични љекарски прегледи се одвијају на начин и у роковима прописаним Правилником о претходним и периодичним љекарским прегледима радника на радним</p>	<p>Усклађено</p>
---	---	--	--	--	------------------

		<p>прегледа утврди да запослени не испуњава посебне здравствене услове за обављање послова на радном мјесту са повећаним ризиком, послодавац је дужан да га премјести на друго радно мјесто које одговара његовим здравственим способностима.</p> <p>(4) Неиспуњавање посебних здравствених услова за рад на радном мјесту са повећаним ризиком не може бити разлог за отказ уговора о раду.</p>		<p>мјестима са повећаним ризиком. Претходни љекарски преглед врши се ради утврђивања и оцјењивања да ли радник који се запошљава има потребну здравствену способност за рад на радном мјесту са повећаним ризиком, односно способност радника за рад на радном мјесту са повећаним ризиком или за употребу, односно руковање одређеном опремом за рад у односу на факторе ризика утврђене актом о процјени ризика код послодавца. Претходни љекарски преглед радника се врши: прије почетка рада на радном мјесту са повећаним ризиком, прије премјештаја запосленог на радно мјесто са повећаним ризиком, приликом сваког утврђивања нових ризика на радном мјесту са повећаним ризиком на коме радник ради, уколико је радник распоређен на радно мјесто са повећаним ризиком, а имао прекид у обављању послова на том радном мјесту дуже од 12 мјесеци и код промјене технологије рада. Периодични љекарски преглед врши се ради праћења и</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>оцјењивања здравственог стања и утврђивања да ли је дошло до оштећења здравља изазваних повећаним професионалним ризицима и да ли је дошло до обољења која су контраиндикована за раду у условима повећаног професионалног ризика, односно способности радника за обављање послова на радном мјесту са повећаним ризиком на коме радник ради или за употребу, односно руковање одређеном опремом за рад у односу на факторе ризика тог радног мјеста. Послодавац упућује радника на периодични љекарски преглед и у другим случајевима а нарочито: након привремене спријечености за рад по основу тешке повреде на раду, последице болести или повреде који нису у вези са радом, ако постоји сумња на смањену радну способност, након тежих хаварија у процесу рада, ако се појави већи број обољења са истим или сличним симптомима или ако постоји опасност од епидемије и на лични захтјев радника када осјети да није здравствено способан за обављање послова</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>на које је распоређен. Изузетно послодавац упућује запосленог на периодични здравствени преглед: након сумње да запослени не испуњава здравствене услове за рад на том радном мјесту, након болести или повреде ван посла, ако је лијечење дуже трајало и ако постоји сумња на умањење радне способности, након сумње на болести зависности, ако је запослени у току једне године пет или више пута био на боловању због болести или повреде и ради трајног прекида изложеноси мутагеним, тератогеним и канцерогеним материјама као и другим материјама са кумулативним касним или трајним посљедицама у року од годину дана од прекида изложености. Послодавац је дужан да раднику на радном мјесту са повећаним ризиком обезбједи прописане љекарске прегледе и сноси све трошкове претходних и периодичних здравствених прегледа. (члан 6, члан 15. став 1. тачка ж, и члан 43. Закона о заштити на раду)</p>	
--	--	--	--	---	--

		<p>IV – ПРАВА И ДУЖНОСТИ РАДНИКА</p> <p>Члан 32.</p> <p>(2) Радник има право:</p> <p>а) да послодавцу даје прједлоге, примједбе и обавјештења о питањима заштите и здравља на раду,</p> <p>б) да контролише своје здравље према ризицима радног мјеста, у складу са прописима о здравственој заштити.</p> <p>(3) Право и дужност радника који ради на радном мјесту са повећаним ризиком је да обави љекарски преглед на који га упућује послодавац.</p> <p>(4) Радник је дужан да ради на радном мјесту са повећаним ризиком, на основу извјештаја службе медицине рада, којим се утврђује да је здравствено способан за рад на том радном мјесту.</p>			Усклађено
--	--	---	--	--	-----------

<p>SECTION IV MISCELLANEOUS PROVISIONS Article 14 Health surveillance 3. Health surveillance may be provided as part of a national health system.</p>	<p>ODJELJAK IV. RAZNE ODREDBE Članak 14. Zdravstveni nadzor 3. Zdravstveni nadzor se može obavljati u okviru nacionalnog sustava zdravstva.</p>	<p>Члан 41. (1) За обављање послова заштите здравља запослених на раду послодавац ангажује службу медицине рада. (2) Служба медицине рада из става 1. овог члана дужна је да обавља послове у складу са овим законом, а нарочито: а) учествује у идентификацији и процјени ризика на радном мјесту и радној средини приликом састављања акта о процјени ризика, б) упознаје раднике са ризицима по здравље који су повезани са њиховим радом и обавља послове оспособљавања радника за пружање прве помоћи, в) утврђује и испитује узроке настанка професионалних обољења и болести у вези са радом, г) оцјењује и утврђује посебне здравствене способности које морају да испуњавају радници за</p>			Усклађено
---	---	--	--	--	-----------

		<p>обављање одређених послова на радном мјесту са повећаним ризиком или за употребу, односно руковање одређеном опремом за рад,</p> <p>д) врши претходне и периодичне љекарске прегледе радника на радним мјестима са повећаним ризиком и издаје извјештаје о љекарским прегледима у складу са прописима о заштити и здрављу на раду,</p> <p>ђ) учествује у организовању прве помоћи, спасавању и евакуацији у случају повређивања радника или хаварија,</p> <p>е) даје савјете послодавцу при избору другог одговарајућег посла према здравственој способности запосленог,</p> <p>ж) савјетује послодавца у избору и тестирању нових средстава за рад, опасних материја и средстава и опреме за личну заштиту на раду, из здравственог аспекта,</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>з) учествује у анализи повреда на раду, професионалних обољења и болести у вези са радом,</p> <p>и) непосредно сарађује са лицем за заштиту и здравље на раду.</p> <p>(3) Претходне и периодичне љекарске прегледе радника у смислу става 2. тачка д) овог члана може да врши служба медицине рада која има прописану опрему, просторије и стручни кадар.</p> <p>Члан 42.</p> <p>(1) Лични подаци прикупљени у вези са љекарским прегледима радника повјерљиве су природе и под надзором су службе медицине рада, која врши те прегледе.</p> <p>(2) Подаци о повредама на раду, професионалним обољењима и болестима у вези са радом достављају се организацијама здравственог и пензијског и инвалидског осигурања</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>у складу са законом.</p> <p>(3) Подаци из става 2. овог члана могу се достављати другим лицима, само уз писану сагласност радника.</p> <p>(4) Извјештај о љекарском прегледу радника доставља се послодавцу на начин којим се не нарушава принцип повјерљивости личних података.</p> <p>(5) Није дозвољено коришћење података прикупљених по основу љекарских прегледа радника у сврху дискриминације радника.</p>			
--	--	---	--	--	--

<p>Article 15 Risk groups Particularly sensitive risk groups must be protected against the dangers which specifically affect them.</p>	<p>Članak 15. Rizične skupine Posebno osjetljive rizične skupine moraju biti zaštićene od opasnosti koje ih posebno pogađaju.</p>	<p>Члан 1. (3) Посебна заштита прописује се ради очувања несметаног психофизичког развоја малолетних радника, заштите жена од ризика који би могли угрожити остваривање материнства, заштите инвалида и професионално обољелих лица од даљег оштећења здравља и умањења њихове радне способности, те ради очувања радне способности старијих радника у границама примјереним њиховој животної доби. Члан 30. (3) Послодавац је дужан да обезбиједи да запослена жена за вријеме трудноће, радник млађи од 18 година и радник са смањеном радном способношћу, и поред оспособљавања за безбједан и здрав рад, буду у писаној форми обавијештени о</p>	<p>4. Основна права и обавезе 1) Права радника Члан 12. (2) Жена радник има право на посебну заштиту за вријеме трудноће и након порођаја. (3) Радник има право на посебну заштиту ради њега дјетета, у складу са овим законом. (4) Радник млађи од 18 година живота и радник инвалид имају право на посебну заштиту. ГЛАВА II ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА 1. Услови за заснивање радног односа Члан 26. Радни однос може да се заснује са лицем које има најмање 15 година, одговарајућу здравствену способност и које испуњава друге услове утврђене посебним законом, општим актом послодавца, актом о систематизацији или посебном одлуком послодавца.</p>	<p>Правилник о пословима на које не може бити распоређен млађи радник ("Службени гласник Републике Српске", број 86/16) Члан 1. Овим правилником утврђују се послови на које не може бити распоређен млађи радник. Члан 2. Млађи радник, у смислу прописа о заштити на раду, јесте свако лице које је млађе од 18 година, које је у радном односу код послодавца или се налази на стручном оспособљавању код послодавца без заснивања радног односа. Члан 3. (1) Послодавац обезбјеђује да млађи радник не може бити распоређен на радно мјесто са повећаним ризиком које је утврђено актом о процјени ризика, односно пословима који би могли да угрозе његов живот, здравље, морал, образовање и психофизички развој. (2) У акту о процјени ризика морају посебно бити назначени послови који су потенцијално ризични за млађе раднике из аспекта безбједности и здравља на раду.</p>	<p>Усклађено</p>
--	---	--	--	---	------------------

		результатима процјене ризика на радном мјесту и о мјерама којима се ризици отклањају ради повећања заштите и здравља на раду.	3. Посебна заштита млађих радника Члан 103. (1) Радник млађи од 18 година не може бити распоређен да ради на радним мјестима за која је утврђено да су радна мјеста са повећаним ризиком или на нарочито тешким физичким пословима, на радовима који се обављају под земљом или под водом, као ни на другим пословима који би могли да представљају повећан ризик по његов живот, здравље и психофизички развој. (2) Послове из става 1. овог члана правилником утврђује министар.		
--	--	---	---	--	--

			<p>4. Посебна заштита жене и материнства Члан 105. Послодавац не може одбити да прими у радни однос жену због тога што је трудна, нити јој може отказати уговор о раду због трудноће или због тога што жена користи породилско одсуство. Члан 106. (1) На основу налаза и препоруке надлежног доктора медицине, жена за вријеме трудноће и док доји дијете може бити привремено распоређена на друге послове ако је то у интересу очувања њеног здравља или здравља дјетета. (2) Ако послодавац није у могућности да жени обезбиједи распоред на други посао у смислу става 1. овог члана, жена има право на одсуство с рада, уз накнаду плате, у складу са општим актом. (3) Накнада из става 2. овог члана не може бити мања од накнаде коју би жена остваривала да је</p>	Усклађено
--	--	--	--	-----------

			<p>остала да ради на свом радном мјесту. (4) Жену за вријеме трудноће и мајку дјетета до три године живота послодавац може распоредити на рад у друго мјесто рада само уз њен пристанак.</p>		
--	--	--	--	--	--

			<p>5. Посебна заштита болесних радника и инвалида Члан 115. (1) Раднику који је повријеђен на раду или је оболио од професионалне болести послодавац не може отказати уговор о раду за вријеме док је здравствено неспособан за рад, без обзира да ли је радник са послодавцем закључио уговор о раду на неодређено или на одређено вријеме. (2) Ако је радник из става 1. овог члана закључио уговор о раду на одређено вријеме, период здравствене спријечености за рад не урачунава се у вријеме трајања уговора о раду.</p>		Усклађено
--	--	--	---	--	-----------

<p>Article 16 Individual Directives — Amendments — General scope of this Directive 1. The Council, acting on a proposal from the Commission based on Article 118a of the Treaty, shall adopt individual Directives, inter alia, in the areas listed in the Annex. 2. This Directive and, without prejudice to the procedure referred to in Article 17 concerning technical adjustments, the individual Directives may be amended in accordance with the procedure provided for in Article 118a of the Treaty. 3. The provisions of this Directive shall apply in full to all the areas covered by the individual Directives, without prejudice to more stringent and/ or specific provisions contained in these individual Directives. ▼M3</p>	<p>Članak 16. Pojedinačne direktive – izmjene Opći opseg ove Direktive 1. Djelujući na prijedlog Komisije koji se temelji na članku 118.a Ugovora, Vijeće donosi pojedinačne direktive, između ostalog, u područjima navedenim u Prilogu. 2. Ne dovodeći u pitanje postupak predviđen člankom 17. koji se odnosi na tehničku prilagodbu, ova Direktiva i pojedinačne direktive mogu se mijenjati u skladu s postupkom predviđenim člankom 118.a Ugovora. 3. Odredbe ove Direktive u potpunosti se primjenjuju na sva područja koja pokrivaju pojedinačne direktive, ne dovodeći u pitanje njihove strože i/ili detaljnije odredbe. ▼M3</p>			Односи се на процедуре ЕУ	Непреносиво
--	--	--	--	---------------------------	-------------

<p>Article 17 Committee procedure 1. The Commission shall be assisted by a committee to make purely technical adjustments to the individual directives provided for in Article 16(1) in order to take account of: (a) the adoption of directives in the field of technical harmonisation and standardisation; (b) technical progress, changes in international regulations or specifications and new findings. Those measures, designed to amend non-essential elements of the individual directives, shall be adopted in accordance with the regulatory procedure with scrutiny referred to in paragraph 2. On imperative grounds of urgency, the Commission may have recourse to the urgency procedure referred to in paragraph 3.</p>	<p>Članak 17. Odborski postupak 1. Komisiji pomaže Odbor kako bi se tehničke prilagodbe unijele u pojedinačne direktive iz članka 16. stavka 1., te kako bi se u obzir uzelo: (a) donošenje direktiva u području tehničkog usklađivanja i normizacije; (b) tehnički napredak, promjene u međunarodnim propisima ili direktivama te nova saznanja. Te mjere, namijenjene izmjenama elemenata pojedinačnih direktiva koji nisu ključni, donose se u skladu s regulatornim postupkom s kontrolom iz članka 2. U hitnim slučajevima, Komisija može koristiti hitni postupak naveden u stavku 3. 2. Kod upućivanja na ovaj stavak, primjenjuju se članak 5.a stavci 1. do 4. i članak 7. Odluke 1999/468/EZ, uzimajući u obzir odredbe članka 8. te Odluke.</p>			Односи се на процедуре ЕУ	Непреносиво
--	--	--	--	---------------------------	-------------

<p>2. Where reference is made to this paragraph, Article 5a(1) to (4) and Article 7 of Decision 1999/468/EC shall apply, having regard to the provisions of Article 8 thereof.</p> <p>3. Where reference is made to this paragraph, Article 5a(1), (2), (4) and (6) and Article 7 of Decision 1999/468/EC shall apply, having regard to the provisions of Article 8 thereof.</p> <p>▼M2</p>	<p>3. Kod upućivanja na ovaj stavak, primjenjuju se članak 5.a stavci 1., 2., 4. i 6. i članak 7. Odluke 1999/468/EZ, uzimajući u obzir odredbe članka 8. te Odluke.</p> <p>▼M2</p>				
---	---	--	--	--	--

<p>Article 17a Implementation reports 1. Every five years, the Member States shall submit a single report to the Commission on the practical implementation of this Directive and individual Directives within the meaning of Article 16(1), indicating the points of view of the social partners. The report shall assess the various points related to the practical implementation of the different Directives and, where appropriate and available, provide data disaggregated by gender. 2. The structure of the report, together with a questionnaire specifying its content, shall be defined by the Commission, in cooperation with the Advisory Committee on Safety and Health at Work. The report shall include a general part on the provisions of this</p>	<p>Članak 17.a Izvešća o provedbi 1. Svakih pet godina države članice Komisiji podnose jedinstveno izvješće o praktičnoj provedbi ove Direktive i pojedinačnih direktiva u smislu članka 16. stavka 1., u kojemu navode stajališta socijalnih partnera. U izvješću se ocjenjuju razna pitanja vezana uz praktičnu provedbu različitih direktiva, te se iznose podaci razvrstani po spolu, ako je to prikladno i ako takvih podataka ima. 2. Strukturu izvješća i upitnik kojim se određuje njegov sadržaj donosi Komisija, u suradnji sa Savjetodavnim odborom za sigurnost i zdravlje na radu. Izvešće uključuje opći dio o odredbama ove Direktive koje se odnose na zajednička načela i pitanja koja se primjenjuju na sve direktive iz stavka 1. Kao dopuna općem dijelu, posebna poglavlja obrađuju provedbu</p>			<p>Односи се само на земље чланице ЕУ</p>	<p>Непреносиво</p>
--	---	--	--	---	--------------------

<p>Directive relating to the common principles and points applicable to all of the Directives referred to in paragraph 1.</p> <p>To complement the general part, specific chapters shall deal with implementation of the particular aspects of each Directive, including specific indicators, where available.</p> <p>3. The Commission shall submit the structure of the report, together with the above-mentioned questionnaire specifying its content, to the Member States at least six months before the end of the period covered by the report. The report shall be transmitted to the Commission within 12 months of the end of the five-year period that it covers.</p> <p>4. Using these reports as a basis, the Commission shall evaluate the implementation of the Directives concerned in terms of their relevance,</p>	<p>posebnih aspekata svake direktive, uključujući i posebne pokazatelje, ako takvih pokazatelja ima.</p> <p>3. Strukturu izvješća, zajedno s prethodno spomenutim upitnikom kojim se određuje njegov sadržaj, Komisija dostavlja državama članicama najmanje šest mjeseci prije kraja razdoblja obuhvaćenog izvješćem. Izvješće se dostavlja Komisiji u roku od 12 mjeseci od kraja petogodišnjeg razdoblja obuhvaćenog izvješćem.</p> <p>4. Na temelju tih izvješća, Komisija ocjenjuje provedbu dotičnih direktiva s obzirom na njihovu primjerenost, s obzirom na istraživanja i nove znanstvene spoznaje u raznim područjima o kojima je riječ. U roku od 36 mjeseci od kraja petogodišnjeg razdoblja, Komisija obavještava Europski parlament, Vijeće, Europski gospodarski i socijalni odbor i Savjetodavni odbor</p>				
--	---	--	--	--	--

<p>of research and of new scientific knowledge in the various fields in question. It shall, within 36 months of the end of the five-year period, inform the European Parliament, the Council, the European Economic and Social Committee and the Advisory Committee on Safety and Health at Work of the results of this evaluation and, if necessary, of any initiatives to improve the operation of the regulatory framework.</p> <p>5. The first report shall cover the period 2007 to 2012.</p> <p>▼ B</p>	<p>za sigurnost i zdravlje na radu o rezultatima te ocjene i, ako je potrebno, o inicijativama za unapređenje funkcioniranja regulatornog okvira.</p> <p>5. Prvo izvješće obuhvaća razdoblje od 2007. do 2012.</p> <p>▼ B</p>				
---	---	--	--	--	--

<p>Article 18 Final provisions 1. Member States shall bring into force the laws, regulations and administrative provisions necessary to comply with this Directive by 31 December 1992. They shall forthwith inform the Commission thereof. 2. Member States shall communicate to the Commission the texts of the provisions of national law which they have already adopted or adopt in the field covered by this Directive. ▼M2 ————— ▼B</p>	<p>Članak 18. Završne odredbe 1. Države članice donose zakone i druge propise potrebne za usklađivanje s ovom Direktivom do 31. prosinca 1992. One o tome odmah obavješćuju Komisiju. 2. Države članice Komisiji dostavljaju tekstove odredaba nacionalnog zakonodavstva koje su već donesene, ili su u tijeku donošenja, u području na koje se odnosi ova Direktiva. ▼M2 ————— ▼B</p>			<p>Односи се само на земље чланице ЕУ</p>	<p>Непреносиво</p>
<p>Article 19 This Directive is addressed to the Member States. Done at Luxembourg, 12 June 1989.</p>	<p>Članak 19. Ova je Direktiva upućena državama članicama.</p>			<p>Односи се само на земље чланице ЕУ</p>	<p>Непреносиво</p>

<p>ANNEX List of areas referred to in Article 16 (1) - Work places</p> <ul style="list-style-type: none"> - Work equipment - Personal protective equipment - Work with visual display units - Handling of heavy loads involving risk of back injury - Temporary or mobile work sites - Fisheries and agriculture 	<p>PRILOG Popis područja iz članka 16. stavka 1.</p> <ul style="list-style-type: none"> — Radna mjesta — Radna oprema — Oprema za osobnu zaštitu — Rad s aparatima koji djeluju na vizualne podražaje — Rukovanje teškim teretima koje uključuje rizik od ozljede leđa — Privremene ili mobilne radne lokacije — Ribarstvo i poljoprivreda 			<ol style="list-style-type: none"> 1. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад у простору угроженом експлозивном атмосфером („Службени гласник Републике Српске“, бр. 79/11) 2. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад на радном мјесту („Службени гласник Републике Српске“, бр. 30/12) 3. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад при коришћењу средстава и опреме за личну заштиту на раду („Службени гласник Републике Српске“, бр. 23/13) 4. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад при ручном преношењу терета („Службени гласник Републике Српске“, бр. 79/13) 5. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад при коришћењу опреме за рад са екраном („Службени гласник Републике Српске“, бр. 112/13) 6. Правилник о превентивним мјерама за безбједан и здрав рад при излагању буци („Службени гласник Републике Српске“, бр. 56/16) 7. Правилник о превентивним 	<p>Непреносиво</p>
--	---	--	--	---	--------------------

				мјерама за безбједан и здрав рад при излагању вибрацијама („Службени гласник Републике Српске“, бр. 03/18)	
--	--	--	--	--	--