

(2) Испитивање биолошких штетности врши се у складу са прихваћеном методологијом испитивања присутности биолошких штетности, квалитативном и квантитативном анализом.

(3) Испитивање у радним просторијама и на радним мјестима на којима се при процесу рада јављају биолошке штетности може да врши правно лице које има одговарајуће лабораторије са опремом и инструментима за испитивање и анализу, и то у складу са прихваћеном методологијом.

Члан 22.

Испитивање услова радне средине може да врши правно лице са лиценцом за обављање послова испитивања услова радне средине.

Члан 23.

(1) О извршеном испитивању услова радне средине издаје се стручни налаз.

(2) Уз стручни налаз правно лице које је обавило испитивања услова радне средине прилаже овјерену копију лиценце тог правног лица и одговорног лица које је потписало стручни налаз.

(3) Стручни налаз издаје се у цјелини за сва обављена испитивања услова радне средине, а у зависности од технолошког процеса.

Члан 24.

Стручни налаз обавезно садржи:

а) назив и сједиште правног лица са лиценцом које је обавило испитивање услова радне средине и издало стручни налаз,

б) број стручног налаза и датум његовог издавања,

в) позив на прописе на основу којих је утврђена обавеза вршења испитивања услова радне средине,

г) назив и сједиште корисника код ког су вршена испитивања услова радне средине,

д) мјесто и вријеме вршења испитивања услова радне средине,

ђ) име и презиме одговорног лица са лиценцом за обављање испитивања услова радне средине које потписује стручни налаз,

е) име и презиме и стручна спрема лица која су вршила испитивања услова радне средине,

ж) податке којима се ближе одређују радна мјеста у радној средини и мјеста на којима су вршена испитивања (опис, фотографија, скица, графички приказ простора) са параметрима услова рада који су утврђени у току испитивања,

з) податке о инструментима и уређајима који су коришћени у поступку испитивања услова радне средине,

и) утврђено стање, нивое и измјерене величине параметара радне средине,

ј) закључак да ли су на радном мјесту и у радној средини измјерене величине у дозвољеним границама у поређењу са важећим стандардима и

к) да ли су примијењене или нису примијењене прописане мјере заштите и здравља на раду.

Члан 25.

На основу наложене мјере инспектора рада или за потребе процјене ризика, врше се испитивања појединих елемената услова радне средине за која се издаје извјештај о испитивању са истом садржином коју има стручни налаз.

Члан 26.

Превентивна испитивања услова радне средине обављају се у року од шест мјесеци од почетка рада радног, односно технолошког процеса реконструкције објекта у ком се обавља радни процес (уређаја за гријање, вентилацију или климатизацију) или замјене техничких капацитета којима се мијењају услови рада.

Члан 27.

Периодична испитивања услова радне средине обављају се на радном мјесту у радној средини у року од три године од дана претходног испитивања, уколико актом о процјени ризика није предвиђен краћи рок.

Члан 28.

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о начину и поступку вршења периодичних прегледа и испитивања средстава рада, опреме, радних и помоћних просторија у области заштите на раду ("Службени гласник Републике Српске", број 10/94).

Члан 29.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 16-9073/08
1. јула 2008. године
Бања Лука

Министар,
Бошко Томић, с.р.

1321

На основу члана 13. ст. 1. и 4. Закона о заштити на раду ("Службени гласник Републике Српске", број 1/08) и члана 58. Закона о министарствима ("Службени гласник Републике Српске", бр. 70/02, 33/04, 118/05 и 33/06), министар рада и борачко-инвалидске заштите доноси

ПРАВИЛНИК

О ПРОЦЈЕНИ РИЗИКА НА РАДНОМ МЈЕСТУ И У РАДНОЈ СРЕДИНИ

Члан 1.

Овим правилником уређују се начин, поступак и садржај акта о процјени ризика од настанка повреда на раду, професионалне болести или болести у вези са радом на радном мјесту и у радној средини, као и начин и мјере за њихово отклањање.

Члан 2.

Процјена ризика и мјере које послодавац утврди обезбјеђују се у складу са Законом о заштити на раду ради отклањања опасности и штетности на радном мјесту и у радној средини, односно ради отклањања или смањења ризика.

Члан 3.

Послодавац је дужан да ангажује одговарајућу службу медицине рада и обезбједи њено учешће у идентификацији штетности и процјени ризика на радном мјесту и у радној средини и утврђивању начина и мјера за отклањање, смањење или спречавање ризика приликом састављања акта о процјени ризика.

Члан 4.

(1) Процјена ризика заснива се на систематском евидирању и процјењивању свих штетних фактора у процесу рада, могућих врста опасности и штетности на радном мјесту и у радној средини које могу да проузрокују повреду на раду, професионално обољење или болест у вези са радом.

(2) Процјеном ризика сагледавају се организација рада, радни процеси, захтјеви рада, средства за рад, сировине и материјали који се користе у технолошким и радним процесима, средства и опрема за личну заштиту на раду, као и други елементи који могу да изазову ризик од повреда на раду, професионално обољења или болести у вези са радом.

Члан 5.

Акт о процјени ризика садржи:

а) опште податке о послодавцу,

б) опис технолошког и радног процеса, опис средстава за рад и њихово груписање и опис средстава и опреме за личну заштиту на раду,

- в) преглед организације рада,
- г) препознавање и утврђивање опасности и штетности на радном мјесту и у радној средини,
- д) процјењивање ризика у односу на опасности и штетности,
- ђ) утврђивање начина и мјера за отклањање, смањење или спречавање ризика у односу на утврђене опасности и штетности и
- е) закључак.

Члан 6.

Општи подаци о послодавцу садрже:

- а) назив и сједиште послодавца и одговорно лице,
- б) дјелатност послодавца,
- в) податке о лицима која учествују у процјењивању ризика и
- г) број лиценце за правно или физичко лице које врши или учествује у процјени ризика.

Члан 7.

(1) Опис технолошког и радног процеса, опис средстава за рад која се користе у тим процесима и опис средстава и опреме за личну заштиту на раду врши се на начин погодан за прикупљање, анализирање и процјењивање потребних информација о тим процесима и средствима према постојећем стању.

(2) Описом се обухватају:

- а) објекти који се користе као радни и помоћни простор, укључујући и објекте на отвореном простору, са свим инсталацијама,
- б) опрема за рад (машине, уређаји, постројења, инсталације, алат) која се користи у процесу рада,
- в) конструкције и објекти за колективну заштиту и здравље на раду (заштита на прелазима, пролазима и прилазима, заклони од топлотних и других зрачења, заштита од удара електричне енергије, општа вентилација и климатизације), опис њихове намјене и начина коришћења,
- г) помоћне конструкције и објекти, као и конструкције и објекти који се привремено користе за рад и кретање запослених (скела, радна платформа, тунелска ограда, конструкција за спречавање одрона земље при копању дубоких ровова),
- д) друга средства за рад која се користе у процесу рада или су на било који начин повезана са процесом рада, њихова намјена и начин коришћења,
- е) средства и опрема за личну заштиту на раду,
- ж) сировине и материјали који се користе и
- з) други потребни елементи.

Члан 8.

Преглед организације рада обухвата увид у акте послодавца којима се уређује његова унутрашња организација и систематизација радних мјеста за обављање послова из дјелатности послодавца и другу документацију послодавца која се односи на организацију рада, као и непосредну провјеру прописане, односно утврђене организације рада и фактичког стања организације рада код послодавца.

Члан 9.

(1) Препознавање и утврђивање опасности и штетности на радном мјесту и у радној средини врши се на основу података који се прикупљају из документације којом располаже послодавац, посматрањем и праћењем процеса рада на радном мјесту, прикупљањем потребних информација од радника и повјереника радника и информација из других извора и разврставањем у врсте прикупљених података, односно могућих опасности и штетности на које ти подаци указују.

(2) Документација из става 1. овог члана је:

- а) важећи стручни налаз о извршеним прегледима и испитивањима средстава за рад,
- б) важећи стручни налаз о извршеним испитивањима услова радне средине,
- в) извјештаји о претходним и периодичним лекарским прегледима запослених,
- г) подаци о повредама на раду, професионалним болестима и обољењима у вези са радом,
- д) инспекцијски налаз о извршеном надзору,
- ђ) упутства за безбједан рад и
- е) прописана документација за употребу, одржавање, односно паковање, транспорт, коришћење, складиштење, уништавање сировина и материјала.

Члан 10.

Опасности се групишу у зависности од њихове врсте и природе на:

- а) механичке опасности, које се појављују коришћењем опреме за рад, као што су:
 - 1) недовољна заштита због ротирајућих или покретних дијелова,
 - 2) слободно кретање дијелова или материјала који могу нанијети повреду запосленом,
 - 3) унутрашњи транспорт и кретање радних машина или возила, као и помјерања одређене опреме за рад,
 - 4) коришћење опасних средстава за рад која могу произвести експлозије или пожар,
 - 5) немогућност или ограниченост правовременог уклањања са мјеста рада, изложеност затварању, механичком удару, поклапању и
 - 6) други фактори који могу да се појаве као механички извори опасности;
- б) опасности које се појављују у вези са карактеристикама радног мјеста, као што су:
 - 1) опасне површине (подови и све врсте газинта, површине са којима запослени долази у додир, а које имају опште ивице - рубове, шилке, грубе површине, избочене дијелове),
 - 2) рад на висини или у дубини, у смислу прописа о заштити и здрављу на раду,
 - 3) рад у скученом, ограниченом или опасном простору (између два или више фиксираних дијелова, између покретних дијелова или возила, рад у затвореном простору који је недовољно освијетљен или провјетраван),
 - 4) могућност клизања или спотицања (мокре или клизаве површине),
 - 5) физичка нестабилност радног мјеста,
 - 6) могуће посљедице или сметње усљед обавезне употребе средстава или опреме за личну заштиту на раду,
 - 7) утицаји усљед обављања процеса рада коришћењем неодговарајућих или неприлагођених метода рада и
 - 8) друге опасности које се могу појавити у вези са карактеристикама радног мјеста и начином рада;
- в) опасности које се појављују коришћењем електричне енергије, као што су:
 - 1) опасност од директног додира са дијеловима електричне инсталације и опреме под напоном,
 - 2) опасност од индиректног додира,
 - 3) опасност од топлотног дејства које развијају електрична опрема и инсталације (прегријавање, пожар, експлозија, електрични удар или варничење),
 - 4) опасности усљед удара грома и посљедица атмосферског пражења,
 - 5) опасност од штетног утицаја електростатичног наелектрисања и
 - 6) друге опасности које се могу појавити у вези са коришћењем електричне енергије.

Члан 11.

Штетности се групишу у зависности од њихове врсте и природе на:

а) штетности које настају или се појављују у процесу рада, као што су:

1) хемијске штетности, прашина и димови - удисање, гушење, уношење у организам, продор у тијело кроз кожу, опекотине, тровање,

2) физичке штетности (бука, вибрације, електромагнетна зрачења и барометарски притисак),

3) биолошке штетности (инфекције, излагање микроорганизмима и алергенима),

4) штетни утицаји микроклиме (висока или ниска температура, влажности и брзина струјања ваздуха),

5) неодговарајућа или недовољна освијетљеност,

6) штетни утицаји зрачења (топлотног, јонизујућег или нејонизујућег, ласерског),

7) штетни климатски утицаји (рад на отвореном),

8) штетности које настају коришћењем опасних материја у производњи, транспорту, паковању, складиштењу или уништавању и

9) друге штетности које се појављују у радном процесу, а које могу да буду узрок повреде на раду запосленог, професионалног обољења или обољења у вези са радом;

б) штетности које проистичу из захтјева рада, а односе се на физичке, психичке и психофизиолошке напоре, као што су:

1) напори или тјелесна напрезања (ручно преношење терета, гурање или вучење терета, разне дуготрајне повећане тјелесне активности),

2) нефизиолошки положај тијела (дуготрајно стајање, сједење, чуцање, клечање),

3) напрезање појединих органа и система (вид, слух), ментално напрезање,

4) напори при обављању одређених послова који проузрокују психолошка оптерећења (стрес, монотонија),

5) одговорност у примању и преношењу информација, коришћење одговарајућег знања и способности, одговорност у правилима понашања, одговорност за брзе измјене радних процедура, интензитет у раду, просторна условљеност радног мјеста, конфликтне ситуације, рад са странкама, новцем, недовољна мотивација за рад, одговорност у руковођењу,

6) штетности у вези са организацијом рада, као што су: рад дужи од пуног радног времена (прековремени рад), рад у смјенама, скраћено радно вријеме, рад ноћу, приправност за случај интервенције, теренски рад, дежурства;

в) остале штетности које се појављују на радним мјестима, као што су:

1) штетности које проузрокују друга лица (насиље према лицима која раде на шалтерима, према лицима на обезбјеђењу),

2) рад са животињама,

3) рад у близини воде или испод површине воде,

4) штетности усљед недостатка техничких и санитарних услова на радном мјесту,

5) неодговарајућа климатизација и положај,

6) неодговарајућа кубатура простора,

7) неодговарајућа вентилација,

8) неадекватно загријавање,

9) неадекватна освијетљеност и

10) неодговарајуће саобраћајнице, снабдијевање водом, одвоз отпада.

Члан 12.

(1) Процјена ризика заснива се на анализи вјероватноће настанка и тежине могуће повреде на раду, општењења здравља, професионалне болести и болести у

вези са радом проузрокованих на радном мјесту и у радној средини.

(2) На основу прикупљених података и препознатих, односно утврђених опасности и штетности и утврђене личне опасности и штетности у радној средини на сваком радном мјесту, избором и примјеном одговарајућих метода врши се процјењивање ризика, вјероватноће настанка и тежине повреде на раду, професионалне болести и болести у вези са радом.

(3) Процјењивање ризика врши се за сваку препознату, односно утврђену опасност или штетност упоређивањем са дозвољеним вриједностима прописаним одговарајућим прописима у области заштите и здравља на раду, техничким прописима, стандардима и препорукама.

(4) Вјероватноћа настанка повреде на раду, професионалне болести и болести у вези са радом, проузрокованих опасностима и штетностима на радном мјесту и у радној средини процјењује се на основу претходне анализе која узима у обзир учесталост и трајање интензитета изложености радника опасностима и штетностима, вјероватноћу настанка опасног догађаја и техничке или друге могућности за њихово избјегавање, односно ограничење.

(5) Тежина могуће повреде на раду, професионалне болести и болести у вези са радом процјењује се на основу претходне анализе која узима у обзир предвидиву врсту повреде (смртна, тешка, колективна или лака повреда на раду) која се може очекивати.

(6) Ако се утврди да на радном мјесту, и поред потпуно или дјелимично примјењених мјера у области заштите и здравља на раду и других мјера, постоје опасности и штетности које према налазу процјењивача ризика могу да изазову повреду или угрозе здравље радника, сматра се да је такво мјесто са повећаним ризиком, што се утврђује актом о процјени ризика.

Члан 13.

(1) На основу процијењених ризика на радном мјесту и у радној средини, послодавац утврђује начин и мјере за њихово спречавање, отклањање или смањење на најмању могућу мјеру.

(2) Ако су процијењени ризици такве природе да живот и здравље запослених нису теже угрожени, а за чије отклањање су потребна већа инвестициона улагања, актом о процјени ризика могу се утврдити мјере и рокови за њихово спровођење којима се у потпуности отклањају ризици или којима се они смањују на најмању могућу мјеру.

(3) О спровођењу мјера за отклањање, смањење или спречавање ризика стара се послодавац непосредно или преко лица одређеног за заштиту и здравље на раду или другог лица одређеног актом о процјени ризика.

Члан 14.

(1) Мјере за спречавање, отклањање или смањење ризика послодавац утврђује полазећи од процијењеног ризика, утврђеног приоритета, поштујући принципе превенције, у складу са прописима о заштити и здрављу на раду, техничким прописима, стандардима или општепризнатим мјерама.

(2) Мјере које се утврђују за спречавање, отклањање или смањење ризика су:

а) превентивне мјере које се могу користити за смањење ризика,

б) одржавање у исправном стању и вршење прегледа и испитивање средстава за рад,

в) обезбјеђивање прописаних услова за безбједан и здрав рад у радној средини,

г) утврђивање методологије и програма оспособљавања радника за безбједан и здрав рад за сва радна мјеста, а у складу са специфичностима радног мјеста и ризицима на појединим радним мјестима,

д) оспособљавање запослених за безбједан и здрав рад,

ђ) утврђивање средстава и опреме за личну заштиту на раду на радним мјестима,

е) обезбјеђивање средстава и опреме за личну заштиту на раду, њихово одржавање и испитивање,

ж) одређивање посебних здравствених услова које морају да испуњавају запослени за обављање одређених послова на радном мјесту у радној средини или за употребу поједине опреме за личну заштиту на раду, а на основу оцјене службе медицине рада,

з) утврђивање рокова за периодичне провјере оспособљености за безбједан и здрав рад радника који раде на радним мјестима са повећаним ризиком,

и) упућивање запослених на претходне и периодичне љекарске прегледе у складу са оцјеном службе медицине рада и релевантним прописима,

ј) организовање пружања прве помоћи у случају незгоде на раду и обезбјеђење материјала и опреме за пружање прве помоћи и

к) заустављање сваке врсте рада која представља непосредну опасност за живот или здравље радника.

Члан 15.

По спроведеном поступку прегледа о процјени на радном мјесту и у радној средини, у складу са овим правилником, послодавац доноси закључак, који садржи:

а) попис радних мјеста на којима је извршена процјена ризика,

б) попис радних мјеста на којима није извршена процјена ризика,

в) попис радних мјеста која су утврђена као радна мјеста са повећаним ризиком,

г) планиране активности за отклањање или смањење ризика са приоритетима за отклањање ризика и роковима за извршавање планираних активности и

д) изјаву послодавца којом се обавезује да ће примјенити све утврђене мјере за безбједан и здрав рад на радним мјестима и у радној средини у складу са актом о процјени ризика.

Члан 16.

(1) Акт о процјени ризика на радном мјесту и у радној средини мора се мијењати након сваке колективне повреде на раду са смртним посљедицама, која се догоди на радном мјесту и у радној средини послодавца.

(2) Акт о процјени ризика на радном мјесту и у радној средини мора се мијењати у дијелу који се односи на одређено радно мјесто и с њим повезана радна мјеста, и то:

а) у случају смртне повреде на раду и тешке повреде на раду,

б) у случају појаве сваке нове опасности или штетности, односно промјене нивоа ризика у процесу рада,

в) када мјере које се утврде за спречавање, отклањање или смањење ризика нису одговарајуће или не одговарају процијењеном стању,

г) када је процјена заснована на подацима који нису ажурни,

д) када постоје могућности и начини за унапређивање, односно допуну процијењених ризика и

ђ) истеком рока од три године од дана вршења претходне процјене.

Члан 17.

Акт о процјени ризика на радном мјесту и у радној средини мора се мијењати на основу наложене мјере инспектора рада.

Члан 18.

(1) Послодавац одлуком о покретању поступка процјене ризика одређује једно или више лица одговорних за

спровођење поступка процјене ризика у складу са овим правилником (у даљем тексту: стручно лице).

(2) За стручно лице из реда запослених послодавац може одредити лица са положеним стручним испитом и лиценцом за обављање послова заштите и здравља на раду.

(3) За вршење процјене ризика послодавац може да ангажује правно лице са лиценцом за обављање послова у области заштите и здравља на раду.

Члан 19.

(1) Стручно лице саставља план спровођења поступка процјене ризика који одобрава послодавац, а који садржи:

а) правни основ за процјену ризика, прописе у области заштите и здравља на раду, националне и међународне стандарде,

б) организацију и координацију спровођења измјена и допуна поступка процјене ризика,

в) списак правних и физичких лица компетентних за процијењивање ризика (у даљем тексту: процијењивачи ризика),

г) методе за вршење процјене ризика,

д) фазе и рокове за процјену ризика,

ђ) начин прикупљања документације потребне за процјену ризика (упутства за безбједан рад, упутства за одржавање, стручне налазе о прегледима и испитивањима опреме за рад, испитивања услова радне средине и медицинску документацију о извршеним превентивним прегледима, као и документацију о повредама на раду, професионалним болестима, инвалидима рада и одсуства са посла због болести и повреда),

е) информисање процијењивача ризика,

ж) координацију између процијењивача ризика,

з) начин прибављања информација за процјену ризика од запослених,

и) консултације са представницима запослених и информисање представника запослених о резултатима процјене ризика и предузетим мјерама и

ј) друге радње потребне за спровођење, измјене и допуне поступка процјене ризика.

(2) Ако послодавац ангажује правно лице за обављање послова процјене ризика, ангажовано правно лице уз план спровођења поступка процјене ризика прилаже овјерену фотокопију лиценце за обављање послова заштите и здравља на раду.

(3) План спровођења поступка процјене ризика је саставни дио документације о процјени ризика.

Члан 20.

(1) Провјера ефикасности акта о процјени ризика врши се непрекидно, тако што се провјерава ефикасност спроведених мјера и процијењује успјешност њиховог спровођења у погледу отклањања и смањења ризика.

(2) Провјеру ефикасности примјене акта о процјени ризика код послодавца врши лице за заштиту и здравље или овлашћена организација за заштиту и здравље на раду.

(3) Ако у поступку провјере ефикасности примјене акта о процјени ризика лице за заштиту и здравље на раду уочи њихову неефикасност, предлаже корекцију тих мјера.

(4) Поступак спровођења корективних мјера врши се промјеном акта о процјени ризика.

Члан 21.

(1) Послодавац је дужан да акт о процјени ризика, усклађен са одредбама овог правилника, донесе у року од годину дана од дана ступања на снагу овог правилника, у складу са законом.

(2) До доношења акта о процјени ризика према одредбама овог правилника мјере заштите и здравља на раду које се спроводе ради спречавања повреда на раду, професионалних обољења и болести у вези са радом спроводе се сагласно постојећим прописима из области заштите на раду, одредбама општег акта или уговора о раду којим се код послодавца уређују права, обавезе и одговорности из области заштите и здравља на раду.

Члан 22.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 16-9072/08
1. јула 2008. године
Бања Лука

Министар,
Бошко Томић, с.р.

1322

На основу члана 55. став 2. Закона о заштити на раду ("Службени гласник Републике Српске", број 1/08) и члана 58. Закона о министарствима ("Службени гласник Републике Српске", бр. 70/02, 33/04, 118/05 и 33/06), министар рада и борачко-инвалидске заштите доноси

ПРАВИЛНИК

О САДРЖАЈУ И НАЧИНУ ИЗДАВАЊА ОБРАСЦА ИЗВЈЕШТАЈА О ПОВРЕДИ НА РАДУ, ПРОФЕСИОНАЛНОМ ОБОЉЕЊУ И ОБОЉЕЊУ У ВЕЗИ СА РАДОМ

Члан 1.

Овим правилником прописују се садржај и начин издавања обрасца извјештаја о повреди на раду, професионалном обољењу и обољењу у вези са радом које се догоди на радном мјесту.

Члан 2.

- (1) Извјештај о повреди на раду садржи:
- а) опште податке о послодавцу,
 - б) податке о раднику одређеном за заштиту и здравље на раду код послодавца,
 - в) податке о раднику који је претрпио повреду на раду (у даљем тексту: повријеђени),
 - г) податке о непосредном руководиоцу повријеђеног,
 - д) податке о радном мјесту и пословима повријеђеног и времену и мјесту наступања његове повреде на раду,
 - ђ) податке о очевидцу повреде,
 - е) податке о повреди на раду и мјерама заштите и здравља на раду које су примјењиване на радном мјесту на којем је повријеђени радио,
 - ж) мишљење инспектора рада и
 - з) налаз и мишљење љекара који је први прегледао повријеђеног.

(2) Извјештај о повреди на раду издаје се на образцу који се налази у Прилогу број 1 и чини саставни дио овог правилника.

Члан 3.

- (1) Извјештај о професионалном обољењу садржи:
- а) опште податке о послодавцу,
 - б) податке о раднику одређеном за заштиту и здравље на раду код послодавца,
 - в) податке о раднику који је оболио од професионалног обољења (у даљем тексту: обољели од професионалног обољења),
 - г) податке о непосредном руководиоцу обољелог од професионалног обољења,
 - д) податке о радном мјесту, пословима и времену које је обољели од професионалног обољења провео на раду на тим пословима,

ђ) податке о врсти професионалног обољења и мјерама заштите и здравља на раду које су примјењиване на радном мјесту на којем је обољели од професионалног обољења радио и

е) налаз и мишљење здравствене установе која је утврдила постојање професионалног обољења.

(2) Извјештај о обољењу од професионалне болести издаје се на образцу који се налази у Прилогу број 2 и чини саставни дио овог правилника.

Члан 4.

- (1) Извјештај о обољењу у вези са радом садржи:
- а) опште податке о послодавцу,
 - б) податке о раднику одређеном за заштиту и здравље на раду код послодавца,
 - в) податке о раднику који је оболио у вези са радом (у даљем тексту: обољели),
 - г) податке о непосредном руководиоцу обољелог,
 - д) податке о радном мјесту, пословима и времену које је обољели провео на раду на тим пословима,
 - ђ) податке о врсти обољења насталог у вези са радом и мјерама заштите и здравља на раду које су примјењиване на радном мјесту на којем је обољели радио и
 - е) налаз и мишљење здравствене установе која је утврдила постојање обољења у вези са радом.
- (2) Извјештај о обољењу у вези са радом издаје се на образцу који се налази у Прилогу број 3 и чини саставни дио овог правилника.

Члан 5.

- (1) Извјештај о повреди на раду, професионалном обољењу и обољењу у вези са радом (у даљем тексту: извјештај) попуњава се у седам примјерака.
- (2) Извјештај попуњава послодавац тако што одмах, а најкасније у року од 48 часова од сазнања да је дошло до повреде на раду, професионалног обољења или обољења у вези са радом, у одговарајући образац непосредно уписује све податке прописане овим правилником.
- (3) Након што упише све податке прописане овим правилником, послодавац без одлагања, а најкасније у року од 48 часова од уписа података, свих седам примјерака извјештаја доставља здравственој установи у којој је извршен преглед повријеђеног, утврђено професионално обољење или обољење у вези са радом, ради уношења у садржину извјештаја налаза и мишљења љекара, односно здравствене установе.
- (4) Љекар који је прегледао повријеђеног, односно здравствену установу која је утврдила професионално обољење или обољење у вези са радом уписује у извјештај налаз и мишљење у року од два дана од дана његовог пријема и попуњени извјештај доставља послодавцу.
- (5) Након комплетно попуњеног извјештаја послодавац је дужан да извјештај достави Републичкој инспекцији рада ради уношења мишљења инспектора рада о питањима повреде на раду, у случајевима тешке повреде на раду, колективне повреде и смртних случајева.

Члан 6.

- (1) Извјештај у који су уписани сви подаци прописани овим правилником послодавац у року од два дана од дана пријема попуњеног извјештаја доставља Фонду здравственог осигурања Републике Српске код којег повријеђени, обољели од професионалног обољења и обољели од болести у вези са радом остварује права утврђена прописима о здравственом осигурању.
- (2) Послодавац један примјерак овјереног извјештаја задржава за своје потребе, а по један примјерак извјештаја доставља:
- а) Министарству рада и борачко-инвалидске заштите Републике Српске - Одјељењу за заштиту на раду,
 - б) Фонду здравственог осигурања Републике Српске,