



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Језик
српског народа

ЈУ Службени гласник Републике Српске, Бања Лука, Вељка Млађеновића бб Телефон/факс: (051) 456-331, 456-341 E-mail: slglasnikrs@blic.net slgl.finanse@blic.net slgl.oglasni@blic.net	Уторак, 21. септембар 2010. године БАЊА ЛУКА Број 93 Год. XIX www.slglasnik.org	Жиро-рачуни: НЛБ Развојна банка а.д. Бања Лука 562-099-00004292-34 Volksbank а.д. Бања Лука 567-162-10000010-81 Нова бањалучка банка АД Бања Лука 551-001-00029639-61 Комерцијална банка а.д. Бања Лука 571-010-00001043-39
--	---	--

1455

На основу члана 19. став 3. Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености ("Службени гласник Републике Српске", број 30/10) и члана 82. став 2. Закона о републичкој управи ("Службени гласник Републике Српске", бр. 118/08, 11/09 и 74/10), министар рада и борачко-инвалидске заштите доноси

ПРАВИЛНИК О АКТИВНОМ ТРАЖЕЊУ ПОСЛА

Члан 1.

Овим правилником уређују се активности које незапослено лице спроводи у сарадњи са Заводом за запошљавање Републике Српске (у даљем тексту: Завод) ради стицања статуса активног тражиоца посла, припреме за запошљавање и повећања могућности запошљавања.

Члан 2.

Незапослено лице за вријеме привремене неспособности за рад, жена за вријеме трудноће на основу потврде надлежног доктора, жена након порога у времену за које јој је утврђено право на накнаду и у другим околностима утврђеним законом није дужно да спроводи активности активног тражења посла и због тога не губи статус незапосленог лица.

Члан 3.

Активно тражење посла обухвата све активности незапосленог лица и Завода усмјерене ка проналажењу запослења које одговара стручним, радним и личним способностима незапосленог лица.

Члан 4.

Активно тражење посла обухвата:

- учествовање незапосленог лица у групном информисању,
- обављање интервјуа ради утврђивања стручних, радних и личних способности незапосленог лица,
- сарадњу при утврђивању личног плана тражења посла (у даљем тексту: плана тражења посла),
- праћење спровођења плана тражења посла од незапосленог лица и Завода и
- јављање на огласе и друге видове комуникације са послодавцем ради тражења запослења.

Члан 5.

(1) Групно информисање садржи:

- уознавање с активностима које је незапослено лице обавезно да спроводи у сарадњи са Заводом, припрема плана тражења посла, интервју и реализација плана тражења посла,

- информисање о правима и обавезама из Закона о посредовању у запошљавању и правима и обавезама за вријеме незапослености и других подзаконских аката,

- информисање о стању и кретањима на тржишту рада и

- уознавање техника и поступака активног тражења посла.

- О времену групног информисања незапослена лица обавјештавају се у складу са актима Завода, односно приликом редовног јављања Заводу.

Члан 6.

- Интервју са незапосленим лицем обавља Завод ради утврђивања стручне и радне способности незапосленог лица.

- На основу интервјуа, осим података утврђених приликом прве пријаве на евиденцију, прикупљају се и утврђују за свако незапослено лице и подаци о:

- додатним знањима, способностима и вјештинама од значаја за запошљавање,

- социјалним приликама и

- професионалним циљевима и могућностима њихове реализације.

Члан 7.

Подаци из члана 6. овога правилника уписују се на образце прописане Правилником о обрасцима за вођење евиденција у области запошљавања ("Службени гласник Републике Српске", број 118/06).

Члан 8.

План тражења посла утврђује Завод у сарадњи са незапосленим лицем, након спроведеног групног информисања и интервјуа.

Члан 9.

План тражења посла садржи:

- попис послова и дјелатности које незапослено лице према својим стручним и радним способностима може да обавља,

- утврђивање активности и рокова у оквиру припреме за запошљавање, самозапошљавање и тражења посла,

- програм посјета послодавцима код којих постоји могућност новог запошљавања и

- остале активности Завода и незапосленог лица у вези са повећањем запошљивости незапосленог лица.

Члан 10.

План тражења посла усклађује се према потреби, а зависно од резултата и остварених активности у реализацији истог.

Члан 11.

Незапослено лице својим потписом потврђује да ће активно тражити посао и да је спремно да прихвати запослење и спровођење активности из плана тражења посла.

Члан 12.

(1) Незапослено лице мора бити доступно Заводу у мјесту свог пребивалишта.

(2) Дужност незапосленог лица је да о свакој промјени која утиче на доступност одмах обавијести Завод, а најкасније у року од осам дана од дана настанка промјене.

Члан 13.

(1) Сматра се да је незапослено лице доступно Заводу и изван мјеста његовог пребивалишта ако обавијести Завод о привременом одсуству изван мјеста пребивалишта, а у случају:

- а) болести и болничког лијечења,
- б) селидбе,
- в) смрти супружника, родитеља, дјетета, браће, сестара, родитеља супружника,
- г) елементарне непогоде и
- д) личних разлога до 18 дана годишње.

(2) У случајевима из става 1. овога члана незапослено лице дужно је да у року прописаним чланом 12. став 2. овог правилника обавијести Завод на који начин може контактирати с њим док се налази изван мјеста свог пребивалишта.

Члан 14.

Незапосленом лицу које није доступно на начин и у вријеме како је договорено упућује се позив да се јави Заводу, а о свим предузетим радњама провјере доступности забиљешку сачињава службено лице.

Члан 15.

Доступност незапосленог лица током израде плана тражења посла провјерава се у непосредном контакту са овлашћеним лицем у Заводу.

Члан 16.

Сматра се да незапослено лице не испуњава услове за активно тражење посла ако:

- а) се не укључи у групно информисање након позива који му се упути,
- б) се није укључило на вријеме које је договорено према члану 5. став 2. овог правилника, осим из разлога наведених у члану 13. овог правилника,
- в) се не одазове на интервју, осим из разлога наведених у члану 13. овог правилника,
- г) одбије дати податке из члана 5. овог правилника, због чега се не може утврдити план тражења посла или
- д) се не придржава плана тражења посла.

Члан 17.

Сматра се да незапослено лице није доступно за рад ако активно не учествује у реализацији плана тражења посла и ако се не одазове на накнадни позив Завода.

Члан 18.

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о активном тражењу посла ("Службени гласник Републике Српске", број 58/07).

Члан 19.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 16-04-020-30/10
3. септембра 2010. године
Бања Лука

Министар,
Раде Ристовић, с.р.

1456

На основу члана 13. Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености ("Службени

гласник Републике Српске", број 30/10) и члана 82. Закона о републичкој управи ("Службени гласник Републике Српске", бр. 118/08, 11/09 и 74/10), министар рада и борачко-инвалидске заштите доноси

ПРАВИЛНИК

О УСЛОВИМА КОЈЕ МОРАЈУ ИСПУЊАВАТИ
ПРАВНА И ФИЗИЧКА ЛИЦА КОЈА СЕ БАВЕ
ПОСЛОВИМА ПОСРЕДОВАЊА У ЗАПОШЉАВАЊУ

Члан 1.

Овим правилником уређују се услови које морају испуњавати правна лица као привредна друштва и физичка лица као предузетници која се баве пословима запошљавања у смислу одредаба Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености (у даљем тексту: посредници у запошљавању).

Члан 2.

(1) Посредници у запошљавању обављају послове запошљавања који се односе на посредовање у запошљавању, саветовање за избор занимања и оспособљавање и припрему за запошљавање.

(2) Поред послова наведених у ставу 1. овог члана, агенције за запошљавање могу обављати и послове истраживања тржишта и испитивања јавног мњења.

Члан 3.

Посредовањем у запошљавању из члана 2. овог правилника не сматрају се активности физичких и правних лица које се односе на оглашавање понуде и потражње слободних радних мјеста и радника путем писаних и електронских медија или интернета.

Члан 4.

Послове из члана 2. овог правилника посредници у запошљавању могу почети обављати тек по добијању рјешења о испуњености услова за обављање послова посредовања у запошљавању, које доноси министар рада и борачко-инвалидске заштите (у даљем тексту: министар).

Члан 5.

(1) Након издавања рјешења о испуњености услова из члана 4. овог правилника, Министарство рада и борачко-инвалидске заштите (у даљем тексту: Министарство) уписује посредника у запошљавању у Регистар посредника у запошљавању (у даљем тексту: Регистар), додјељује регистарски број посредника под којим се води у Регистру и наводи дан уписа у Регистар.

(2) О сваком издатом рјешењу о испуњености услова и упису у Регистар Министарство обавјештава Завод за запошљавање Републике Српске и Инспекцију рада.

Члан 6.

Привредно друштво које намјерава обављати послове посредовања у запошљавању треба да испуњава следеће услове:

- а) да има најмање једну запослену особу која испуњава услове прописане у члану 7. став 1. т. а) до г) овог правилника,
- б) да уредно извршава обавезе плаћања пореза, доприноса и других јавних давања и
- в) да посједује одговарајући простор и опрему за обављање дјелатности.

Члан 7.

Физичко лице које намјерава обављати дјелатности посредовања при запошљавању као самосталну дјелатност треба да испуњава следеће услове:

- а) има завршен најмање први циклус високог образовања или вишу школу,
- б) није правоснажно осуђивано или против кога се не води поступак за кривична дјела за која се може изрећи казна затвора у трајању дужем од шест мјесеци,