



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Језик
српског народа

ЈУ Службени гласник Републике Српске,
Бања Лука, Вељка Млађеновића бб

Телефон/факс: (051) 456-331, 456-341

E-mail: slglasnikrs@blic.net
slgl.finanse@blic.net
slgl.oglasni@blic.net

Петак, 29. јун 2012. године
БАЊА ЛУКА

Број 61 Год. XXI

www.slglasnik.org

Жиро-рачуни: Нова банка а.д. Бања Лука
555-007-00001332-44
НЛБ Развојна банка а.д.
Бања Лука 562-099-00004292-34
Volksbank а.д. Бања Лука
567-162-10000010-81
UniCredit Bank а.д. Бања Лука
551-001-00029639-61
Комерцијална банка а.д. Бања Лука
571-010-00001043-39
Нуро-Alpe-Adria Bank а.д. Бања Лука
552-030-00026976-18

1294

На основу члана 43. став 3. Закона о Влади Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 118/08) и члана 5. став 2. Закона о извршењу Буџета Републике Српске за 2012. годину ("Службени гласник Републике Српске", број 3/12), Влада Републике Српске, на сједници од 14. јуна 2012. године, донијела је

ОДЛУКУ

О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМСКЕ АКТИВНОСТИ У 2012. ГОДИНИ НЕВЛАДИНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА/УДРУЖЕЊА ПРОИЗАШЛИХ ИЗ АНТИФАШИСТИЧКЕ И ОСЛОБОДИЛАЧКЕ БОРБЕ ТОКОМ 20. ВИЈЕКА И ОДБРАМБЕНО-ОТАЦБИНСКОГ РАТА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

I

Даје се сагласност на Програмске активности у 2012. години невладиних организација/удружења произашлих из антифашистичке и ослободилачке борбе током 20. вијека и Одбрамбено-отацбинског рата Републике Српске.

II

За реализацију ове одлуке задужује се Министарство рада и борачко-инвалидске заштите.

III

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 04/1-012-2-1401/12
14. јуна 2012. године
Бања Лука

Предсједник
Владе,
Александар Цомбић, с.р.

1295

На основу члана 27. став 5. Закона о професионалној рехабилитацији, оспособљавању и запошљавању инвалида ("Службени гласник Републике Српске", број 37/12) и члана 82. став 2. Закона о републичкој управи ("Службени гласник Републике Српске", број 118/08), министар рада и борачко-инвалидске заштите, уз прибављено мишљење министра здравља и социјалне заштите, доноси

ПРАВИЛНИК

О РАДНИМ МЈЕСТИМА И ПОСЛОВИМА ЗА ПРИОРИТЕТНО ЗАПОШЉАВАЊЕ ИНВАЛИДА

Члан 1.

Овим правилником утврђују се радна мјеста и послови у органима републичке управе, органима локалне само-

управе, органима правосуђа, јавним установама и фондovima, те у јавним предузећима који су обавезни запошљавати инвалиде и код осталих послодаваца који не подлијежу тој обавези, а запошљавају инвалиде, на која при запошљавању инвалида, уз испуњавање осталих потребних услова, предност имају инвалиди са већим процентом инвалидности, односно тјелесног оштећења.

Члан 2.

(1) Радно мјесто је простор или дио простора радне цјелине на којем инвалид обавља одређене послове у процесу рада код послодаваца из члана 1. овог правилника, самостално или заједно са осталим запосленим радницима.

(2) Послови на којима се могу запошљавати инвалиди су послови који по својој сложености и другим техничким и технолошким карактеристикама одговарају инвалидима с обзиром на њихову здравствену и радну способност и која су општим актима послодавца утврђена као таква.

(3) Инвалиди се могу запошљавати и на друге послове који нису утврђени општим актима послодавца ако су они по својој сложености и другим карактеристикама доступни и одговарају инвалидима.

Члан 3.

Радно мјесто на којем инвалид обавља послове мора бити доступно и прилагођено инвалиду, без архитектонских баријера.

Члан 4.

Инвалиди које на рад примају послодавци из члана 1. овог правилника морају испуњавати услове у погледу стручне спреме и квалификације, радног искуства и других посебних знања која се траже за то радно мјесто, која су утврђена општим актом послодавца.

Члан 5.

(1) Начин оглашавања потреба за радницима на радним мјестима на којима се запошљавају инвалиди и начин пријема инвалида у републичким органима управе, органима правосуђа и другим државним органима, органима локалне самоуправе, јавним службама, установама и фондovima врши се у складу са одговарајућим законима и другим прописима.

(2) У јавним предузећима оглашавање потребе за радницима на радним мјестима на којима се запошљавају инвалиди и начин пријема врши се у складу са одредбама закона који уређује посредовање у запошљавању и права за вријеме незапослености и општим актима тих послодаваца.

(3) Послодавци који су регистровани у складу са законом који уређује област привредних друштава запошљавају инвалиде без јавног оглашавања потребе за радницима.

Члан 6.

Послодавци из члана 1. овог правилника нису обавезни оглашавати потребу за радним мјестима на којима се запошљавају инвалиди ако имају своје раднике инвалиде који могу обављати те послове након спроведеног поступка професионалне рехабилитације и оспособљавања.

Члан 7.

(1) Ако се на одређено радно мјесто пријави више инвалида који испуњавају и задовољавају све потребне услове које је послодавац објавио и који су утврђени општим актима послодавца, приоритет има инвалид са већим процентом инвалидности или већим процентом тјелесног оштећења.

(2) Послодавац утврђује приоритет дајући предност инвалиду који има већи проценат инвалидности или тјелесног оштећења, полазећи од процената инвалидности и тјелесног оштећења утврђених у члану 21. став 2. Закона.

Члан 8.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 16-04-020-76/12
20. јуна 2012. године
Бања Лука

Министар,
Петар Ђокић, с.р.

1296

На основу члана 11. став 4. Закона о професионалној рехабилитацији, оспособљавању и запошљавању инвалида ("Службени гласник Републике Српске", број 37/12) и члана 82. став 2. Закона о Републичкој управи ("Службени гласник Републике Српске", број 118/08), министар рада и борачко-инвалидске заштите, уз прибављено мишљење министра просвјете и културе, д о н о с и

П РА В И Л Н И К**О УСЛОВИМА У ПОГЛЕДУ ПРОСТОРА, ОПРЕМЕ И СТРУЧНОСТИ РАДНИКА КОЈЕ МОРА ИСПУЊАВАТИ УСТАНОВА ЗА ПРОФЕСИОНАЛНУ РЕХАБИЛИТАЦИЈУ**

Члан 1.

Овим правилником ближе се прописују општи и технички услови, као и услови за стручне и друге раднике који морају бити испуњени за рад установе за професионалну рехабилитацију и за обављање дјелатности организовања и извођења професионалне рехабилитације.

Члан 2.

(1) Грађевински објекат установе мора имати одређен број функционално распоређених просторија за обављање дјелатности организовања и извођења професионалне рехабилитације, а које су изграђене и уређене у складу са правилником који уређује услове за планирање и пројектовање грађевина за несметано кретање дјеце и лица са умањеним тјелесним способностима.

(2) Установа за професионалну рехабилитацију која у процесу организовања и извођења наставе обавља и дјелатност васпитања и образовања мора испуњавати, у односу на простор и опрему, услове утврђене прописом који регулише ту област.

Члан 3.

Уколико установа инвалидима обезбјеђује и цјелодневни боравак, она мора имати сљедеће просторије:

- а) спаваонице,
- б) кухињски блок са приручним складиштем и другим пратећим просторијама за припремање и кување хране,
- в) трпезарију,
- г) простор за радне и терапијске активности, образовне и васпитне активности, те активности слободног времена,
- д) санитарно-хигијенски блок,
- е) праоницу рубља са пеглаоном и сушаром и
- ж) радне просторије за стручне и друге раднике.

Члан 4.

Просторије из члана 3. овог правилника морају испуњавати услове тако да су:

- а) свијетле и суве,
- б) врата у просторијама, по правилу, без прагова, величине прописане према намјени простора, а застакљена врата да имају заштиту,
- в) подови од материјала који нису клизави и упијајући, а у спаваоници од топлог материјала, који се лако одржава, а није упијајући и
- г) просторије гдје бораве корисници директно природно освијетљене и да имају природно провјетравање, а помоћне просторије могу имати вјештачко освијетљење и провјетравање.

Члан 5.

(1) Број спаваоница зависи од броја инвалида који цјелодневно бораве у установи.

(2) Кухињски блок са приручним складиштем и другим пратећим просторијама за припремање и кување хране мора да одговара условима предвиђеним правилником којим се уређује минимум техничких и санитарно-техничких услова угоститељских објеката.

(3) Трпезарија мора функционално да буде повезана са главном или помоћном кухињом.

(4) Грађевински објекат установе мора имати просторије за радне и терапијске активности, образовне и васпитне активности, те активности слободног времена,

(5) У грађевинском објекту морају постојати купатила и тоалети одвојени за жене и мушкарце.

(6) Праоница рубља састоји се од просторија за пријем, прање, сушење, пеглање, крпљење, складиштење и издавање рубља.

(7) У грађевинском објекту мора бити одговарајући број просторија за стручне и друге раднике.

Члан 6.

За загријавање просторија могу се користити сви постојећи облици загријавања, али се мора бринути о томе да систем загријавања буде тако постављен и обезбијеђен да се до максимума постигне безбједност корисника.

Члан 7.

(1) Опрема установе мора бити такве израде да одговара намјени поједине просторије и категорији корисника, те техничким, хигијенским и естетским захтјевима и да се може лако одржавати исправном и уредном.

(2) Спаваонице морају бити опремљене лежајевима, столом и потребним бројем столица, ормаром за одјећу, посебно за сваког корисника и завјесом.

(3) У просторијама за радне и терапијске активности, образовне и васпитне активности, те активности слободног времена мора бити опрема која одговара циљевима и захтјевима радно-терапијског и васпитно-образовног процеса извођења и организовања професионалне рехабилитације инвалида.

(4) Опрема у просторијама за активности слободног времена мора бити прилагођена броју, потребама и могућностима корисника.

(5) Остале просторије, зависно од намјене и броја корисника, морају имати одговарајућу опрему.

Члан 8.

Број, стручну спремину и квалификације стручних радника потребних за обављање дјелатности извођења и организовања професионалне рехабилитације инвалида установа утврђује својим актима, имајући у виду број и категорију корисника и стандарде и нормативе из области образовања и васпитања.

Члан 9.

Постојеће установе за професионалну рехабилитацију инвалида могу наставити обављање дјелатности, с тим да су

дужне да обезбиједи остале услове прописане овим правилником у року од годину дана од дана његовог ступања на снагу.

Члан 10.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 16-04-020-77/12
20. јуна 2012. године
Бања Лука

Министар,
Петар Ђокић, с.р.

1297

На основу члана 33. став 2. Закона о професионалној рехабилитацији, оспособљавању и запошљавању инвалида ("Службени гласник Републике Српске", број 37/12) и члана 82. став 1. Закона о републичкој управи ("Службени гласник Републике Српске", број 118/08), министар рада и борачко-инвалидске заштите, уз прибављено мишљење министра просвјете и културе, доноси

ПРАВИЛНИК

О УСЛОВИМА У ПОГЛЕДУ ПРОСТОРА, ОПРЕМЕ И СТРУЧНОСТИ РАДНИКА ЗА ОСНИВАЊЕ ПРИВРЕДНОГ ДРУШТВА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ИНВАЛИДА

Члан 1.

Овим правилником ближе се прописују општи и технички услови, као и услови за стручне и друге раднике који морају бити испуњени за оснивање привредних друштава и заштитних радионица које се оснивају као привредна друштва за запошљавање инвалида под посебним условима и за обављање дјелатности на радном оспособљавању инвалида.

Члан 2.

Привредна друштва и заштитне радионице морају имати одређен број функционално распоређених просторија за обављање дјелатности за коју се привредно друштво или заштитна радионица оснива, а које су изграђене и уређене у складу са правилником којим се уређују услови за планирање и пројектовање грађевина за несметано кретање дјецe и лица са умањеним тјелесним способностима.

Члан 3.

Привредна друштва и заштитне радионице које запосленим инвалидима обезбјеђују и cjелодневни боравак морају имати слjedeће просторије:

- а) спаваонице,
- б) кухињски блок са приручним складиштем и другим пратећим просторијама за припремање и кување хране,
- в) трпезарију,
- г) простор за активности слободног времена,
- д) санитарно-хигијенски блок,
- е) праоницу рубља са пеглалицом и сушаром и
- ж) радне просторије за стручне и друге раднике.

Члан 4.

Просторије из члана 3. морају испуњавати услове тако да су:

- а) свијетле и суве,
- б) врата у просторијама, по правилу, без прагова, величине прописане према намјени простора, а застакљена врата да имају заштиту,
- в) подови од материјала који нису клизави и упијајући, а у спаваоници од топлог материјала, који се лако одржава, а није упијајући и
- г) просторије гдје бораве корисници директно природно освијетљене и да имају природно провјетравање, а помоћне просторије могу имати вјештачко освјетљење и провјетравање.

Члан 5.

(1) Број спаваоница зависи од броја запослених који cjелодневно бораве у предузећу или установи.

(2) Кухињски блок са приручним складиштем и другим пратећим просторијама за припремање и кување хране мора да одговара условима предвиђеним правилником којим се уређује минимум техничких и санитарно-техничких услова угоститељских објеката.

(3) Трпезарија мора функционално да буде повезана са главном или помоћном кухињом.

(4) Привредна друштва и заштитне радионице које обезбјеђују cjелодневни смјештај морају имати просторије за активности слободног времена.

(5) У грађевинском објекту морају постојати купатила и клозети одвојени за мушке и женске кориснике.

(6) Праоница рубља састоји се од просторија за пријем, прање, сушење, пеглање, крпљење, складиштење и издавање рубља.

(7) У грађевинском објекту мора бити одговарајући број просторија за стручне и друге раднике.

Члан 6.

За загријавање просторија могу се користити сви постојећи облици загријавања, али се мора водити рачуна да систем загријавања буде тако постављен и обезбијеђен да се до максимума постигне безбједност корисника.

Члан 7.

1) Опрема привредних друштава и заштитних радионица мора бити такве израде да одговара намјени поједине просторије и категорије запослених инвалида, односно корисника, те техничким, хигијенским и естетским захтјевима као и да се може лако одржавати исправном и уредном.

(2) Спаваонице морају бити опремљене лежајевима, столом и потребним бројем столица, ормаром за одјећу, посебно за сваког корисника и завјесом.

(3) Опрема у просторијама за активности слободног времена мора бити прилагођена броју, потребама и могућностима корисника.

(4) Остале просторије, зависно од намјене и броја корисника, морају имати одговарајућу опрему.

Члан 8.

Број, стручну спрему и квалификације стручних радника потребних за обављање дјелатности на радном оспособљавању инвалида привредна друштва и заштитне радионице утврђују својим актима, имајући у виду број и категорију корисника.

Члан 9.

Постојећа привредна друштва и заштитне радионице могу наставити обављање дјелатности на радном оспособљавању инвалида, с тим да су дужни да обезбиједи остале услове прописане овим правилником у року од годину дана од дана његовог ступања на снагу.

Члан 10.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 16-04-020-78/12
20. јуна 2012. године
Бања Лука

Министар,
Петар Ђокић, с.р.

1298

На основу члана 38. став 7. Закона о професионалној рехабилитацији, оспособљавању и запошљавању инвалида ("Службени гласник Републике Српске", број 37/12) и члана 82. став 2. Закона о републичкој управи ("Службени гласник Републике Српске", број 118/08), министар рада и борачко-инвалидске заштите доноси

ПРАВИЛНИК

О УСЛОВИМА У ПОГЛЕДУ ПРОСТОРА, ОПРЕМЕ И СТРУЧНОСТИ РАДНИКА ЗА ОСНИВАЊЕ РАДНОГ ЦЕНТРА

Члан 1.

Овим правилником прописују се општи и технички услови, као и услови за стручне и друге раднике који мора-

ју бити испуњени за рад радног центра и за обављање дјелатности на обезбјеђењу рада инвалидима који се не могу запослити или одржати запосленост под општим условима или у заштитним радионицама.

Члан 2.

Радни центар мора имати одређен број функционално распоређених просторија за рад и обављање дјелатности за које је центар основан, а које су изграђене и уређене у складу са правилником који уређује услове за планирање и пројектовање грађевина за несметано кретање дјецe и лица са умањеним тјелесним способностима.

Члан 3.

Радни центар у којем инвалиди на раду имају положај корисника услуга радног центра (у даљем тексту: корисник) и којима се обезбјеђује и цјелодневни боравак мора имати сљедеће просторије:

- а) спаваонице,
- б) кухињски блок са приручним складиштем и другим пратећим просторијама за припремање и кување хране,
- в) трпезарију,
- г) простор за радне и терапијске активности, те активности током слободног времена,
- д) санитарно-хигијенски блок,
- ђ) праоницу рубља са пеглаоном и сушаром и
- е) радне просторије за стручне и друге раднике.

Члан 4.

Просторије из члана 3. овог правилника морају испуњавати услове у смислу да су:

- а) свијетле и суве,
- б) врата у просторијама, по правилу, без прагова, величине прописане према намјени простора, а застакљена врата да имају заштиту,
- в) подови изведени од материјала који нису клизави и упијајући, а у спаваоници од топлог материјала, који се лако одржава и није упијајући,
- г) просторије гдје бораве корисници директно природно освијетљене и да имају природно провјетравање, а помоћне просторије могу да имају вјештачко освијетљење и провјетравање.

Члан 5.

(1) Број спаваоница зависи од броја корисника који имају право на цјелодневни боравак у радном центру.

(2) Кухињски блок са приручним складиштем и другим пратећим просторијама за припремање и кување хране мора да одговара условима предвиђеним у правилнику којим се уређује минимум техничких и здравствено-техничких услова угоститељских објеката.

(3) Трпезарија мора функционално бити повезана са главном или помоћном кухињом.

(4) Грађевински објекат радног центра, зависно од броја инвалида на раду и броја инвалида којим се обезбјеђује цјелодневни смјештај, мора имати просторије за радне и терапијске активности, те просторије за активности током слободног времена.

(5) У грађевинском објекту морају постојати купатила и тоалети одвојени за мушке и женске кориснике.

(6) Праоница рубља састоји се од просторија за пријем, прање, сушење, пеглање, крпаљење, складиштење и издавање рубља.

(7) У грађевинском објекту мора бити одговарајући број просторија за стручне и друге раднике.

Члан 6.

За загријавање просторија могу се користити сви постојећи облици загријавања, али се мора водити рачуна да систем загријавања буде тако постављен и обезбјеђен да се до максимума постигне безбједност корисника.

Члан 7.

(1) Опрема радног центра мора бити такве израде да одговара намјени поједине просторије и категорији инвалида на раду, односно корисника, те техничким, хигијенским и естетским захтјевима и да се може лако одржавати исправном и уредном.

(2) Спаваонице морају бити опремљене лежајевима, столом и потребним бројем столица, ормаром за одјећу, посебно за сваког корисника и завјесом.

(3) Опрема у просторијама за радне и терапијске активности и за активности током слободног времена мора бити прилагођена броју, потребама и могућностима корисника.

(4) Остале просторије, зависно од намјене и броја корисника, морају имати одговарајућу опрему.

Члан 8.

Број, стручну спрему и квалификације стручних радника потребних за обављање дјелатности радни центар утврђује својим актима, имајући у виду број и категорију инвалида на раду, односно корисника.

Члан 9.

Министарство рада и борачко-инвалидске заштите утврђује да ли су испуњени сви услови прописани овим правилником.

Члан 10.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 16-04-020-79/12
20. јуна 2012. године
Бања Лука

Министар,
Петар Ђокић, с.р.

1299

На основу члана 44. став 3. Закона о професионалној рехабилитацији, оспособљавању и запошљавању инвалида ("Службени гласник Републике Српске", број 37/12) и члана 82. став 2. Закона о републичкој управи ("Службени гласник Републике Српске", број 118/08), министар рада и борачко-инвалидске заштите доноси

ПРАВИЛНИК

О ЕВИДЕНЦИЈИ ЗАПОСЛЕНИХ ИНВАЛИДА

Члан 1.

Овим правилником уређује се евиденција о радницима инвалидима запосленим под посебним условима у смислу члана 21. став 3. Закона о професионалној рехабилитацији, оспособљавању и запошљавању инвалида.

Члан 2.

(1) Евиденцију о инвалидима запосленим под посебним условима воде сва привредна друштва, установе, републички органи и друга домаћа и страна правна и физичка лица која запошљавају инвалиде, и то почевши од дана ступања на рад инвалида, па до дана престанка радног односа (у даљем тексту: послодавци).

(2) Евиденције о инвалидима запосленим под посебним условима послодавци из става 1. овог члана достављају Фонду за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида (у даљем тексту: Фонд).

Члан 3.

Евиденције из члана 2. овог правилника послодавци и Фонд су обавезни приказати по полу.

Члан 4.

Евиденцијама у смислу овог правилника сматрају се:

а) евиденција о послодавцу налази се на образцу ЕИ-1, који је у Прилогу 1. овог правилника и чини његов саставни дио,

б) евиденција о запосленим радницима инвалидима налази се на образцу ЕИ-2, који је у Прилогу 2. овог правилника и чини његов саставни дио и

в) евиденција о платама.

Члан 5.

Садржај обрасца евиденције о послодавцу обухвата:

- а) назив и сједиште послодавца,
- б) ЈИБ,
- в) дјелатност послодавца,
- г) почетак рада послодавца,
- д) укупан број запослених,
- ђ) број запослених инвалида, разврстаних по полу,
- е) висину исплаћене мјесечне бруто плате,
- ж) укупно уплаћени доприноси за све раднике и
- з) укупно уплаћени доприноси за раднике инвалиде.

Члан 6.

Садржај обрасца евиденције о запосленим инвалидима обухвата:

- а) име, презиме и име једног родитеља,
- б) ЈМБ,
- в) пол,
- г) датум и мјесто рођења,
- д) пребивалиште,
- ђ) држављанство,
- е) занимање (стручна спрема),
- ж) послови које радник обавља,
- з) укупан радни стаж,
- и) радно вријеме радника,
- ј) да ли је запослен на одређено или на неодређено вријеме,
- к) степен инвалидности радника или тјелесног оштећења,
- л) датум заснивања радног односа,
- љ) датум престанка радног односа и
- м) разлог престанка радног односа.

Члан 7.

Евиденције о платама запослених радника инвалида послодавац доставља Фонду једном годишње на обрасцу ПЗ, прописаном Упутством о обрасцима за вођење евиденција за области рада ("Службени гласник Републике Српске", број 14/97).

Члан 8.

Евиденцију из члана 5. овог правилника послодавац је дужан доставити Фонду до краја марта текуће године за претходну годину.

Члан 9.

(1) Послодавци су дужни доставити податке из члана 6. овог правилника у року од осам дана од дана његовог објављивања.

(2) За сваког новозапосленог инвалида рок за достављање података је 30 дана од почетка рада, односно заснивања радног односа.

Члан 10.

Подаци садржани у евиденцији овог правилника служе као база података за статистичка истраживања за праћење кретања запослености и зарада радника инвалида и у друге сврхе у складу са законом.

Члан 11.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 16-04-020-80/12
20. јуна 2012. године
Бања Лука

Министар,
Петар Ђокић, с.р.

Прилог 1.

Образац ЕИ-1

Евиденција о послодавцу:

1. Назив и сједиште послодавца: _____
2. ЈИБ: _____

3. Дјелатност послодавца: _____

4. Почетак рада послодавца: _____

5. Укупан број запослених: _____

6. Број запослених инвалида, разврстаних по полу: _____

7. Висина исплаћене мјесечне бруто плате: _____

8. Укупно уплаћени доприноси за све раднике: _____

9. Укупно уплаћени доприноси за инвалиде: _____

Прилог 2.

Образац ЕИ-2

Евиденција о запосленим инвалидима:

1. Име, презиме и име једног родитеља: _____

2. ЈМБ: _____

3. Пол: _____

4. Датум и мјесто рођења: _____

5. Пребивалиште: _____

6. Држављанство: _____

7. Занимање (стручна спрема): _____

8. Послови које радник обавља: _____

9. Укупан радни стаж: _____

10. Радно вријеме радника: _____

11. Да ли је запослен на одређено или на неодређено вријеме: _____

12. Степен инвалидности радника или оштећења: _____

13. Датум заснивања радног односа: _____

14. Датум престанка радног односа: _____

15. Разлог престанка радног односа: _____

1300

На основу члана 9. став 2. Закона о раду ("Службени гласник Републике Српске", бр. 38/00, 40/00, 47/02, 38/03, 66/03 и 20/07) и члана 82. став 2. Закона о републичкој управи ("Службени гласник Републике Српске", број 118/08), министар рада и борачко-инвалидске заштите д о н о с и

ПРАВИЛНИК

О ИЗМЈЕНАМА ПРАВИЛНИКА О УПИСУ
СИНДИКАЛНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА У РЕГИСТАР

Члан 1.

У Правилнику о упису синдикалних организација у регистар ("Службени гласник Републике Српске", број 101/06) у члану 2. став 1. мијења се и гласи:

"(1) Синдикалном организацијом у смислу овог правилника сматра се сваки облик организовања радника у складу са Законом о раду, статутом и правилима синдиката."

Члан 2.

У члану 4. став 3. мијења се и гласи:

"(3) Уз пријаву за упис у Регистар синдикалне организације основане код послодавца прилаже се потврда послодавца да је лице овлашћено за заступање и представљање синдикалне организације у радном односу код послодавца."

Послије става 3. додаје се нови став 3а, који гласи:

"(3а) У случају да послодавац одбије да изда потврду из става 3. овог члана, лице овлашћено за заступање и представљање синдикалне организације, уговором о раду или изјавом, доказује да је у радном односу код послодавца код којег је основана та синдикална организација."

Члан 3.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 16-04-020-81/12
20. јуна 2012. године
Бања Лука

Министар,
Петар Ђокић, с.р.