

Члан 4.

(1) Привредно друштво и друго правно лице и предузетник евиденцију о извршеним испитивањима и прегледима апарата воде у облику књиге, формата А4, која садржи податке:

- а) о идентификационом броју апарата (типу и творничком броју),
- б) о кориснику апарата,
- в) о произвођачу апарата,
- г) датум извршеног редовног испитивања,
- д) име и потпис лица које је извршило испитивање,
- ђ) констатацију о стању апарата (исправан/неисправан) и
- е) напомену (замијењени дијелови, уграђени дијелови и сл.).

(2) Евиденцију о сваком испитиваном апарату потписује одговорно лице у привредном друштву, другом правном лицу или предузетник.

Члан 5.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: С/М-020-196
28. јуна 2013. године
Бања Лука

Министар,
Радислав Јовичић, с.р.

1034

На основу члана 34. став 8. Закона о пензијском и инвалидском осигурању ("Службени гласник Републике Српске", број 134/11) и члана 82. став 2. Закона о републичкој управи ("Службени гласник Републике Српске", бр. 118/08, 11/09, 74/10, 86/10, 24/12 и 121/12), министар рада и борачко-инвалидске заштите д о н о с и

П РА В И Л Н И К**О ПОСТУПКУ УТВРЂИВАЊА РАДНИХ МЈЕСТА
НА КОЈИМА СЕ СТАЖ ОСИГУРАЊА РАЧУНА СА
УВЕЊАНИМ ТРАЈАЊЕМ**

Члан 1.

Овим правилником уређују се поступак утврђивања и ревизије радних мјеста, односно послова на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем, врсте ризика код којих се може увећати стаж осигурања, степен увећања стажа, вођење обавезних евиденција које се одnose на радна мјеста на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем, као и Методологија за израду анализе и мишљења за утврђивање и ревизију радних мјеста, односно послова на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем.

Члан 2.

Као радно мјесто, односно посао на којем је рад нарочито тежак, опасан и штетан по здравље, радно мјесто, односно посао са нарочито повећаним ризиком може се утврдити радно мјесто, односно посао ако:

- а) на радном мјесту, односно послу у непрекидном току процеса рада постоје штетни утицаји на здравље и радну способност радника и поред тога што су примјењене све опште и посебне мјере заштите и здравља на раду утврђене прописима, као и друге мјере које могу утицати на отклањање и смањивање штетних утицаја и
- б) на радном мјесту, односно послу, због природе и тежине посла физиолошке функције организма опадају у тој мјери да радник после навршених одређених година живота не може успјешно да обавља своју професионалну дјелатност.

Члан 3.

(1) Захтјев за утврђивање радних мјеста, односно послова на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним

трајањем могу да поднесу послодавац, инспектор рада, синдикат и заинтересовани радник, а подноси се Министарству рада и борачко-инвалидске заштите.

(2) Послодавац је обавезан да поднесе захтјев за утврђивање радних мјеста, односно послова на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем, уколико је актом о процјени ризика у смислу прописа у области заштите на раду утврђено да на радном мјесту, односно послу постоји повећани ризик који се не може отклонити и поред предузетих општих и посебних мјера заштите, односно уколико је актом о процјени ризика предложено подношење захтјева за утврђивање радних мјеста, односно послова на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем.

(3) Уколико послодавац не поднесе захтјев за утврђивање радних мјеста, односно послова на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем у складу са ставом 2. овог члана, такав захтјев могу да поднесу инспектор рада, синдикат или заинтересовани радник.

(4) Уколико је захтјев поднесен у складу са ставом 3. овог члана, неопходну документацију из члана 4. овог правилника прибавља послодавац.

Члан 4.

(1) Подносилац захтјева из члана 3. став 2. овог правилника је обавезан да уз захтјев приложи Анализу и мишљење о испуњености услова за утврђивање радних мјеста на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем (у даљем тексту: Анализа и мишљење), коју израђује овлашћена организација у смислу прописа о заштити на раду (у даљем тексту: овлашћена организација).

(2) Овлашћена организација израђује Анализу и мишљење у складу са Методологијом за израду Анализе и мишљења за утврђивање и ревизију радних мјеста, односно послова на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем (у даљем тексту: Методологија), која се налази у Прилогу 1. овог правилника и чини њен саставни дио.

(3) Подносилац захтјева из члана 3. став 2. овог правилника је обавезан да уз захтјев приложи и изјашњење Завода за медицину рада и спорта Републике Српске о мишљењу овлашћене организације која је израдила Анализу и мишљење, о утицају напора на раду, опасности и штетности на здравље радника, као и о приједлогу овлашћене организације о степену увећања стажа осигурања, у складу са Методологијом.

Члан 5.

(1) Комисија за утврђивање радних мјеста, односно послова на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем из члана 34. став 3. Закона о пензијском и инвалидском осигурању (у даљем тексту: Комисија) утврђује усклађеност Анализе и мишљења са Методологијом.

(2) Уколико Анализа и мишљење није израђена у складу са Методологијом, Комисија обавјештава подносиоца захтјева да у остављеном року изврши усклађивање.

Члан 6.

По захтјеву за утврђивање радних мјеста, односно послова на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем, министар рада и борачко-инвалидске заштите (у даљем тексту: министар) доноси рјешење, које се објављује у "Службеном гласнику Републике Српске", у складу са законом.

Члан 7.

(1) Рјешење из члана 6. овог правилника министар доноси на приједлог Комисије.

(2) Приједлог за утврђивање радних мјеста, односно послова на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем Комисија даје на основу Анализе и мишљења овлашћене организације.

(3) Приједлог Комисије обавезно садржи: назив послодавца код кога је радно мјесто за које је поднесен захтјев, назив дјелатности, назив послова, назив радног мјеста и степен увећања стажа.

Члан 8.

Овлашћена организација за израду Анализе и мишљења мора да испуњава сљедеће услове:

а) да поседује лиценцу за обављање послова заштите и здравља на раду, прегледа и испитивања средстава за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду,

б) да у радном односу на неодређено вријеме има одговорно лице за обављање прегледа и испитивања опреме за рад и потписивање стручних налаза,

в) да поседује лиценцу за обављање послова испитивања радне средине, односно хемијских, биолошких и физичких штетности (осим јонизирајућих зрачења) и микроклиме,

г) да у радном односу на неодређено вријеме има одговорно лице за обављање послова за испитивање услова радне средине и потписивање стручних налаза и

д) да има запосленог доктора специјалисту медицине рада са пуним радним временом или у уговорном односу доктора специјалисту медицине рада запосленог у овлашћеној здравственој установи медицине рада.

Члан 9.

Ризицима на основу којих се може утврдити да се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем сматрају се:

а) опасности на раду,

б) штетности на раду и

в) напори на раду услед активности радника.

Члан 10.

Степен увећања стажа зависи од врсте и интензитета штетности и опасности на раду, односно природе посла, тако да се за сваких 12 мјесеци ефективно проведених на раду на одређеном радном мјесту, односно послу може рачунати 13, 14, 15, 16, 17. или 18 мјесеци стажа осигурања.

Члан 11.

(1) Под ревизијом радних мјеста на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем и ревизијом степена увећања стажа осигурања сматра се поновна оцјена постојања услова из члана 2. овог правилника.

(2) Ревизија радних мјеста на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем и ревизија степена увећања стажа врше се на начин и у поступку по којима се врши њихово утврђивање.

Члан 12.

Захтјев за ревизију радних мјеста на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем може да поднесе овлашћени подносилац захтјева из члана 3. овог правилника, до истека рока из члана 36. став 4. Закона о пензијском и инвалидском осигурању.

Члан 13.

(1) Обавезне евиденције које се односе на радна мјеста на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем су:

а) Евиденција о радним мјестима на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем и

б) Евиденција о осигураницима који раде на радним мјестима на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем.

(2) Евиденције из става 1. овог члана воде послодавац и Фонд за пензијско и инвалидско осигурање (у даљем тексту: Фонд).

Члан 14.

Евиденција о радним мјестима на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем садржи:

а) дјелатност послодавца,

б) радно мјесто на коме се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем,

в) податке о акту којим је утврђено рачунање стажа са увећаним трајањем,

г) степен увећања стажа,

д) датум од када се стаж рачуна са увећаним трајањем,

ђ) датум до којег треба извршити ревизију и

е) радно вријеме на радном мјесту које се у складу са законом сматра пуним радним временом.

Члан 15.

(1) Евиденција о осигураницима који раде на радним мјестима на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем садржи:

а) назив радног мјеста на коме се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем,

б) степен увећања стажа,

в) списак радника који су радили или раде на том радном мјесту,

г) период или периоде рада радника на том радном мјесту, закључно са крајем календарске године и

д) трајање рада у ефективном трајању, без урачунавања времена проведеног на боловању (уколико није последица повреде на раду или професионалне болести) и неплаћеном одсуству.

(2) Податке из става 1. овог члана послодавац усаглашава са представником Фонда најкасније до 31. марта текуће године за претходну календарску годину, о чему се саставља записник.

Члан 16.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 16-020-30/2013
26. јуна 2013. године
Бања Лука

Министар,
Петар Ђокић, с.р.

Прилог 1

МЕТОДОЛОГИЈА ЗА ИЗРАДУ АНАЛИЗЕ И МИШЉЕЊА ЗА УТВРЂИВАЊЕ И РЕВИЗИЈУ РАДНИХ МЈЕСТА, ОДНОСНО ПОСЛОВА НА КОЈИМА СЕ СТАЖ ОСИГУРАЊА РАЧУНА СА УВЕЋАНИМ ТРАЈАЊЕМ

Анализа и мишљење за утврђивање и ревизију радних мјеста, односно послова на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем обавезно садржи:

1. Податке о подносиоцу захтјева за израду Анализе и мишљења.

2. Податке о овлашћеној организацији која је израдила Анализу и мишљење.

3. Изворе података на основу којих се израђује Анализа и мишљење.

4. Податке о послодавцу.

5. Податке о радном мјесту или послу за које се тражи рачунање стажа осигурања са увећаним трајањем.

6. Податке о присутним штетним утицајима на радном мјесту, односно послу.

7. Податке о предузетим мјерама превенције и образложење зашто се не могу отклонити ризици.

8. Податке о последицама штетних утицаја на здравље и радну способност радника.

9. Мишљење о утицају напора на раду, опасности и штетности на здравље радника.

10. Приједлог степена увећања стажа осигурања са образложењем.

I - ПОДАЦИ О ПОДНОСИОЦУ ЗАХТЈЕВА

1. Назив и адреса подносиоца захтјева.

2. Назив радног мјеста или посла за које се тражи Анализа и мишљење.

3. Податак да ли се за то радно мјесто први пут тражи да се утврди као радно мјесто на којем се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем или се захтјев односи на ревизију.

4. Пуни назив правног лица код кога се налази радно мјесто за које се тражи Анализа и мишљење.

II - ПОДАЦИ О ОВЛАШЋЕНОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ

1. Назив и адреса овлашћене организације која је израдила Анализу и мишљење.

2. Лиценце неопходне за израду Анализе и мишљења у складу са овим правилником.

3. Податке о учесницима у изради Анализе и мишљења запосленим у овлашћеној организацији.

4. Податке о лиценцама надлежног министарства за обављање:

4.1. послова заштите и здравља на раду,

4.2. послова прегледа и испитивања опреме за рад,

4.3. послова испитивања услова радне средине,

4.4. лиценцу Коморе доктора медицине Републике Српске за докторе специјалисте медицине рада.

III - ИЗВОРИ ПОДАТАКА НА ОСНОВУ КОЈИХ СЕ ИЗРАЂУЈЕ АНАЛИЗА И МИШЉЕЊЕ

Документи који су служили као извор података о:

1. радном мјесту – акт о организацији и систематизацији радних мјеста, уговор о раду,

2. послодавцу – рјешење о упису у судски регистар,

3 присутним штетним утицајима на радном мјесту – елаборати о прегледу средстава рада, мјерењима услова радне средине, акт о процјени ризика (потребно је навести назив институције која је урадила документ и вријеме када је урађен),

4. предузетим мјерама превенције – записници инспекцијске службе, извјештаји послодавца о поступању у закључцима акта о процјени ризика и

5. посљедицама штетних утицаја на здравље и радну способност радника – извјештаји о обављеним периодичним здравственим прегледима радника (навести установу која је извршила преглед и вријеме када је извршен, подаци о боловању, повредама, професионалним болестима).

IV - ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1. Назив и сједиште послодавца.

2. Рјешење о упису у судски регистар.

3. Врста дјелатности послодавца.

4. Укупан број радника и њихова структура (по радним мјестима, квалификацијама, полу, годинама живота, просјечном радном стажу).

5. Санитарно-хигијенско стање у предузећу.

6. Организација рада.

7. Режим рада и одмора.

8. Опис технолошког процеса, мјесто рада, опис објекта који се користе за рад у затвореном и отвореном простору, садржај рада, средства рада (механизација), опис средстава рада и назив крајњег производа или извршене услуге, мишљење о примјене технолошког процесу (савремен или застарело) у односу на технолошка рјешења у производњи исте врсте производа или извршених услуга у Републици и по могућности у иностранству.

9. Предмет рада (сировине и други материјали) са свим физичко-хемијским особинама сировина, готових производа и средства за рад (постројења, машине, алати и др.).

10. Навести нуспроизводе који се појављују у технолошком процесу са којима су радници у контакту.

11. Конструкције и објекти за колективну заштиту.

12. Опис средстава за личну заштиту.

V - ПОДАЦИ О РАДНОМ МЈЕСТУ

1. Назив радног мјеста и опис послова из акта о организацији и систематизацији радних мјеста.

2. Опис радног мјеста и радних операција које се на њему обављају, опис технолошког поступка који се на том

радном мјесту одвија, карактеристике радног мјеста (пренос сировина, управљање машином, контрола функционисања постројења и друго).

3. Услови за заснивање радног односа и посебни услови у погледу здравственог стања за то радно мјесто.

4. Број запослених на дан подношења захтјева и њихова структура по старости и укупном стажу осигурања (ефективном стажу) и дужини стажа осигурања на том радном мјесту (експозиционог стажа).

5. Распоред радног времена: број сати дневно, седмично, скраћено радно вријеме због отежаних услова рада по рјешењу надлежног министарства, рад дужи од пуног радног времена.

6. Навести попис послова на којима радник учествује у процесу рада, односно у технолошком поступку и за сваки посао колико учествује у току дана, седмице, мјесечно, годишње.

7. Рад у смјенама (број и трајање), у турнусу (са трајањем).

8. Прерасподјела радног времена, дневно, недјељно, мјесечно, годишње.

9. Трајање дневног, недјељног и годишњег одмора.

10. Да ли је утврђено као радно мјесто са посебним условима рада, односно са повећаним ризиком.

11. Да ли је утврђена обавезност контроле здравственог стања (навести број, вријеме и врсту извршених претходних и периодичних прегледа и здравствену установу која их је извршила).

12. Навести машине и уређаје које радник користи при обављању посла (машине, средства за превоз терета, лица, средства за пренос терета, алати).

13. Навести мјесто рада на којем се обављају послови (мјесто рада, радни простор, просторије у оквиру објекта, мјеста у објекту или изван објекта – скеле, електрични стубови са којих се обавља рад).

14. Навести предмет рада (материје – сировине, енергенте, фазу рада у којој радник учествује, крајњи производ и слично) и радне операције које радник изводи.

VI - ПОДАЦИ О ПРИСУТНИМ ШТЕТНИМ УТИЦАЈИМА НА РАДНОМ МЈЕСТУ, ОДНОСНО ЗАНИМАЊУ

Подаци о штетним утицајима рада садрже податке о:

1. опасностима на раду,

2. штетностима на раду и

3. напорима на раду усљед активности радника.

1. Опасности на раду

За свако радно мјесто навести опасности (од електричне енергије, механичке опасности, падови, опасности од високе или ниске температуре, опасности од пожара, биолошке опасности, опасности од тровања, опасности од јонизујућег и нејонизујућег зрачења), које представљају могући штетни утицај и могу, али не морају бити извор могућег тренутног дјеловања, повреде на раду и оштећења здравља радника и могу произвести општу или професионалну неспособност за рад.

За сваку опасност навести извор (машина, уређај, алат, врста алата, транспортна средства за пренос терета, средства за превоз, радни простор, скела, предмет рада, енергент и друго).

За сваку опасност навести правила опште и специфичне заштите и да ли су спроведене.

Навести образложење о околностима због којих није спроведена или се не може спровести заштита.

2. Штетности на раду

Штетности су они утицаји на радном мјесту који својим интензитетом и дужим временски дјеловањем могу довести до здравствених оштећења (настанак професионалних обољења и болести у вези са радом) и узроковати не-

способност за рад, опасност од наступања инвалидности и инвалидност.

За свако радно мјесто наводе се штетности:

2.1. хемијске материје које се емитују у радну средину у облику прашине, паре, дима или аеросоли,

2.2. физичке – емисија у радну средину штетних зрачења, буке и вибрација – општих и локалних које се преносе на радника локално или на цијели организам, неповољан атмосферски притисак, освјетљеност, неповољна микроклима, неповољни климатски услови, влага, рад на отвореном простору и друго,

2.3. биолошке – паразити, гљиве, вируси, бактерије и друге штетности органског поријекла.

За сваку утврђену врсту штетности навести њен извор и дати податке о:

2.4. микроклима у лјетном и зимском периоду,

2.5. интензитету и времену изложености радника штетности у току пуног радног времена, највећем измјереном интензитету штетности, као и о максимално дозвољеним концентрацијама тих штетности по домаћим стандардима.

Навести правила опште и специфичне заштите и да ли се иста спроводи.

Навести образложење о околностима због којих није спроведена или се не може спровести заштита.

3. Напори на раду услед активности радника

Напори на раду су сљедећи:

3.1. тјелесна динамичка и статичка напрезања,

3.2. оптерећења сензорних органа,

3.3. психофизиолошка напрезања и

3.4. тјелесна оптерећења због употребе заштитне опреме.

3.1. Тјелесна динамичка и статичка напрезања

Тјелесни напори представљају штетне утицаје рада који, због обављања послова повећаном снагом (динамички напори) и због рада у нефизиолошком положају тијела, односно у обављању рада из таквог положаја (статички напори) у дужем трајању и дјеловању, могу узроковати оштећења здравља и утицати на радну способност.

3.1.1. За тјелесне динамичке напоре навести тјелесне активности по технолошком редослиједу са трајањем сваке радне операције при кретању, руковању предметима, управљању предметима (код подизања, гурања и ношења терета дати податак о тежини појединачног терета и начину његовог преноса – ручно, уз учешће другог радника и употребом транспортног средства – и укупној просјечној количини терета у току пуног радног времена или дужег периода, ако се пренос терета не обавља свакодневно, дужини и висини пута, описати брзину и ритам рада условљен техничко-технолошким рјешењима, број и квалитет пауза у току рада). За кретање при раду описати рад ходајући по равном или неравном терену, прелажење преко препрека, пењање, силажење, ускакање и искакање, трчање, трајање и учесталост у радној смјени. Код понављајућих покрета навести покрете рукама и ногама са навођењем броја, обима и трајања тих покрета у јединици времена у једној смјени.

3.1.2. За тјелесне статичке напоре описати положај тијела при свакој радној операцији активности у обављању посла по технолошком редослиједу и дати податак о трајању рада у таквом положају (сједећи присилни/нефизиолошки, стојећи са минималном могућношћу промјене положаја, погнут стојећи (нефизиолошки) положај тијела, подвлачење, окретање, клечање, чучање, рад из лежећег положаја, рад на висини или у дубини, висење на конопцу, на стубу, рад уз одржавање равнотеже и сл.).

3.1.3. И за динамичка и статичка напрезања навести динамику активности (описати брзину и ритам рада условљен техничко технолошким рјешењима, број и квалитет пауза у току рада).

3.2. Оптерећења сензорних органа

3.2.1. Навести изворе и врсте подражаја за сензорне органе (орган вида, орган слуха, њуха, осјетни-тактилни органи, орган равнотеже и друго).

3.2.2. Трајање, односно учесталост тих подражаја (сензација).

3.2.3. Учесталост активности радника које се заснивају на тим подражајним информацијама и интензитет тих подражаја (нпр. потреба одговарајућег реаговања на одређени звук, на освјетљеност, потреба да се ради под одређеним освјетљењем, потреба да се борави у простору са неугодним мирисом и друго).

3.3. Психофизиолошка напрезања

3.3.1. Психомоторне активности (навести број покрета малих и великих амплитуда у јединици времена и проценат времена активне манипулације у току радног времена, технолошки наметнут ритам и брзина рада).

3.3.2. Психосензорне активности (навести број елемената који се истовремено-синхроно прате и проценат времена праћења рада уз појачану концентрацију у току радног времена).

3.3.3. Монотонија радне активности (навести број радних операција које радник обавља, трајање и учесталост понављања операција, односно групе операција, постоји ли увид у цијелину производа или само одређени сегмент).

3.3.4. Емоционално оптерећење (навести стресне ситуације, степен ризика и одговорности у току рада).

3.3.5. Менталне – интелектуалне активности (навести број и сложеност информација које се примају у току рада, сложеност одлука које на основу њих треба донијети и могуће посљедице погрешно донесених одлука).

3.3.6. Описати специфичност посла и организације таквог рада која отежава остваривање нормалних социјалних потреба и навести трајање тих околности у току године (дуже одсуствовање из мјеста пребивалишта, дужи боравак са мањим бројем лица у истом амбијенту, рад са посебним категоријама људи и слично).

3.3.7. Навести услове под којима се рад одвија у присуству штетности које рад ометају: бука која омета неопходно говорно или друге видове споразумијевања, лоша освјетљеност, смањена видљивост, лоши микроклиматски и климатски услови, када се рад одвија у вањској средини и слично.

3.4. Тјелесна оптерећења због употребе заштитне опреме

3.4.1. Навести врсте личних заштитних средстава која се користе при обављању послова на радном мјесту из угловора о раду, као и на пословима на којима радник учествује у процесу рада, односно у технолошком поступку.

3.4.2. За сваки посао навести вријеме колико радник обавља посао под оптерећењем једног или више заштитних средстава истовремено у току дана, седмице, мјесечно, годишње.

3.4.3. Навести да ли су постојећа лична заштитна средства адекватна за заштиту одговарајућих система (дисајних органа, главе, очију, лица, ушију, тијела, екстремитета и др.).

VII - ПОДАЦИ О ПРЕДУЗЕТИМ МЈЕРАМА ПРЕВЕНЦИЈЕ И ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ЗАШТО СЕ НЕ МОГУ ОТКЛОНИТИ РИЗИЦИ

За сваку врсту опасности, штетности, тјелесних динамичких и статичких напрезања, оптерећења сензорних органа, психофизиолошких напрезања и тјелесних оптерећења, оптерећења због употребе заштитне опреме навести да ли се спроводе прописане мјере опште и специфичне заштите и образложење о околностима због којих нису спроведене или се не могу спровести.

VIII - ПОДАЦИ О ПОСЉЕДИЦАМА ШТЕТНИХ УТИЦАЈА НА ЗДРАВЉЕ И РАДНУ СПОСОБНОСТ РАДНИКА

За свако радно мјесто дају се подаци за оштећење здравља које је могућа посљедица дјеловања појединачних околности, штетности и напора и као могућа посљедица кумулативног, односно синергистичког дјеловања више штетних утицаја рада:

1. повреде на раду,
2. подаци о привременој неспособности за рад,
3. професионалне болести,
4. хронични морбидитет са посебним освртом на болести у вези са радом и
5. подаци о инвалидности и опасности од настанка инвалидности.

1. Повреде на раду

Податке о повредама на раду треба дати на основу Извјештаја о повреди на раду за период до пет година које су се догодиле на радном мјесту. Обавезно навести врсту посла, односно радну операцију при којој се повреда догодила, извор повреде, начин повреде, узрок повреде, који дио тијела је повријеђен и природу повреде.

Потребно је израчунати величину стопе годишње инциденције повреда на раду, индекс фреквенције и индекс тежине повреде за посматрано радно мјесто.

Потребно је навести број повреда са смртним исходом.

2. Подаци о привременој неспособности за рад

Подаци о привременој неспособности за рад треба да обухвате период од пет година. За сваку годину потребно је приказати број случајева и број запослених на посматраном радном мјесту који су били привремено неспособни за рад због оштећења здравља, а посебно оштећења по врстама болести и повреда које су посљедица штетних утицаја рада на здравље, у односу на године старости, укупни радни стаж и експозициони радни стаж. Подаци за конкретно радно мјесто упоређују се са подацима за укупно запослене код послодавца или на нивоу дјелатности или Фонда здравственог осигурања Републике Српске и израчуна се просјечна стопа одсутности и стопа дневне одсутности с посла.

3. Професионалне болести

За професионалне болести приказују се подаци о броју укупно утврђених обољења према Правилнику о листи професионалних болести за посљедњих десет година. Приказ података даје се у односу на врсту професионалне болести, у односу на године старости и експозициони радни стаж.

4. Хронични морбидитет са посебним освртом на болести у вези са радом

Подаци о хроничном морбидитету са посебним освртом на болести у вези са радом приказују се на основу периодичних љекарских прегледа радника урађених од стране овлашћене установе медицине рада за посљедњих пет година, према пропису о претходним и периодичним љекарским прегледима радника на радним мјестима са повећаним ризиком (раније на радним мјестима са посебним условима рада). Потребан је приказ укупног броја обољења и врсту обољења по запосленом раднику у односу на године старости, године укупног радног стажа и експозиционог стажа. Упоредити податке за конкретно радно мјесто са подацима за укупно запослене код послодавца или на нивоу дјелатности или Фонда здравственог осигурања Републике Српске.

5. Подаци о инвалидности и опасности од настанка инвалидности

Подаци се прикупљају за период посљедњих десет година за инвалиде са губитком радне способности, инвалиде са смањеном радном способношћу (преостала радна способност) и за раднике са утврђеном опасношћу од настанка инвалидности на посматраном радном мјесту и упоређују се са подацима на нивоу свих запослених код послодавца или на нивоу дјелатности или на нивоу Фонда за пензијско и инвалидско осигурање Републике Српске, у односу на врсту болести и повреде као узрока инвалидности, године старости, укупни пензијски стаж и експозициони радни стаж. Подаци се добију из налаза, оцјене и мишљења органа вјештачења радне способности Фонда ПИО.

Израчунава се годишња стопа инциденције и стопа преваљенције инвалидности на конкретном радном мјесту и упоређује са стопама на нивоу запослених код послодавца или дјелатности или на нивоу Републике Српске.

Могу се у документацији користити подаци о циљаним истраживањима здравственог стања и радне способности запослених објављени у стручним и научним публикацијама.

За утврђивање радних мјеста – послова на којима, са навршавањем одређених година живота због природе и тежине посла, опадају физиолошке функције (психомоторне, психосензорне и психофизиолошке) организма, на основу којих се остварују послови, па радник послје навршених одређених година живота не може успјешно да обавља своју професионалну дјелатност, поред прикупљања података наведених у овој методологији, прикупљају се сазнања медицинске и психолошке науке о паду тих функција у току година живота и о критичним годинама у којима настаје немогућност обављања посла (привременој неспособности за рад због болести, повреда на раду, професионалних болести, броју повреда на раду са смртним исходом, са инвалидношћу, броју професионалних обољења, укупном броју инвалида са преосталом радном способношћу и узроку инвалидности, броју инвалидских пензионера и узроку инвалидности, смртности).

IX - МИШЉЕЊЕ О УТИЦАЈУ НАПОРА НА РАДУ, ОПАСНОСТИ И ШТЕТНОСТИ НА ЗДРАВЉЕ РАДНИКА

На основу анализе података из поглавља III до VIII ове методологије, овлашћена организација у смислу правилника даје образложено мишљење да ли, и у којој мјери, постоји узрочно-посљедична повезаност (временска и просторна) рада на одређеном радном мјесту и утицаја на здравље и радну способност радника. При томе треба навести пресудне елементе и параметре на основу којих се рад на таквим радним мјестима сматра нарочито тешким, опасним и штетним за здравље и поред примјене свих (општих и посебних) заштитних мјера или да се, након навршења одређених година живота, професионална дјелатност не може успјешно обављати јер физиолошке функције опадају у тој мјери да онемогућавају њено даље обављање.

X - ПРИЈЕДЛОГ СТЕПЕНА УВЕЋАЊА СТАЖА ОСИГУРАЊА СА ОБРАЗЛОЖЕЊЕМ

Овлашћена организација, полазећи од утврђених елемената узрочно-посљедичне повезаности врсте, интензитета и времена дјеловања утицаја рада на здравље и радну способност радника, даје мишљење о степену увећања стажа осигурања за свако радно мјесто.

1035

Министар за просторно уређење, грађевинарство и екологију Републике Српске, на основу члана 67. Закона о заштити животне средине ("Службени гласник Републике Српске", број 71/12), члана 82. став 2. Закона о републичкој управи ("Службени гласник Републике Српске", бр. 118/08, 11/09, 74/10 и 86/10) и члана 7. Правилника о условима за обављање дјелатности из области заштите животне средине ("Службени гласник Републике Српске", број 28/13), доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ОБАВЉАЊЕ ДЈЕЛАТНОСТИ ИЗ ОБЛАСТИ ЗАШТИТЕ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

1. Утврђује се да "Двокут про" д.о.о. Сарајево испуњава услове за обављање дјелатности из области заштите животне средине.

2. Ово рјешење подлијеже ревизији након истека рока од четири године од дана доношења Рјешења. Провјера испуњености услова за обављање дјелатности из области заштите животне средине вршиће се у складу са одредбама Закона о заштити животне средине и Правилника о условима за обављање дјелатности из области заштите животне средине.

3. Ово рјешење објавиће се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 18-Е/09
21. јуна 2013. године
Бања Лука

Министар,
Сребренка Голић, с.р.