

Седнице Већа се одржавају, по правилу, једном у три месеца, наизменично у Савезној Републици Југославији и Републици Српској.

Члан 5.

Веће именује Стални одбор од шест чланова.

Чланови Сталног одбора су:

- председник Савезне владе Савезне Републике Југославије,
- потпредседник Савезне владе Савезне Републике Југославије,
- одговарајући ресорни министар Савезне Владе Републике Југославије (променљиви члан),
- председник Владе Републике Српске,
- потпредседник Владе Републике Српске, и
- одговарајући ресорни министар Владе Републике Српске (променљиви члан).

Члан 6.

Веће и Стални одбор доносе концензусом предлоге и препоруке за надлежне органе и институције Учесница у споразуму.

Члан 7.

Веће именује два секретара Већа, једног из Савезне Републике Југославије и једног из Републике Српске.

Делокруг рада секретара Већа је:

- усклађивање припрема за седницу Већа,
- праћење извршавања препорука и предлога,
- припрема докумената из делокруга рада Већа,
- и други слични послови.

Члан 8.

У циљу остваривања сарадње у области законодавства одржаће се редовни контакти између Савезне скупштине Савезне Републике Југославије и Народне скупштине Републике Српске на нивоу председника и радних тела.

Члан 9.

ОХР ће бити консултован у припреми анекса овог споразума и надгледаће њихову примену.

Члан 10.

Анекси које Учеснице у споразуму буду донеле ради примене овог споразума сматраће се његовим саставним делом.

ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 11.

Споразум и анекси из члана 10. овог Споразума ступају на снагу датумом друге ноте којом се Учеснице споразума међусобно обавештавају да су испуњени услови предвиђени унутрашњим законодавством за њихово ступање на снагу.

Споразум је сачињен 5. марта 2001. године у Бањој Луци у два оригинална примерка на службеним језицима Савезне Републике Југославије и Републике Српске.

За Савезну Републику Југославију Председник, Др Војислав Коштулица	За Републику Српску Председник, Мирко Шаровић
--	---

Члан 3.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Српске“.

Број: 01-718/01
7. јуна 2001. године
Бања Лука

Председник
Народне скупштине,
Др Драган Калинић, с.р.

УКАЗ

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О САВЕТИМА РАДНИКА

Проглашавам Закон о саветима радника, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на седници одржаној 6-7. јуна 2001. године.

Број: 01-562/01
13. јуна 2001. године
Бања Лука

Председник
Републике,
Мирко Шаровић, с.р.

ЗАКОН

О САВЕТИМА РАДНИКА

I - ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим законом уређује се начин и поступак успостављања савета радника код послодавца (у даљем тексту: савет), избор и трајање мандата чланова савета, права и дужности чланова савета, односи савета са послодавцем и синдикатом и друга питања од значаја за вршење функције савета у заштити права радника.

Члан 2.

Радници запослени код послодавца, који редовно запошљава најмање 15 радника, осим запослених у Војсци Републике Српске, полицији и органима правосуђа и управе, имају право да успоставе савет.

Послодавац не може спречавати нити онемогућавати раднике да успоставе савет, нити утицати на избор чланова савета.

II - НАЧИН И ПОСТУПАК УСПОСТАВЉАЊА САВЕТА

Члан 3.

О успостављању савета може одлучити једна трећина укупног броја радника, на заједничком састанку, као и надлежни орган синдиката који у свом чланству има најмање 20% од укупног броја радника запослених код послодавца.

Одлука о успостављању савета садржи податке о броју чланова савета, именима и презименима чланова изборне комисије, датуму и времену одржавања избора, као и све друге податке који су неопходни за спровођење избора за избор чланова савета у смислу овог закона.

Члан 4.

Изборна комисија из члана 3. став 2. овог закона састоји се од најмање три члана.

Ако истовремено и синдикат и група радника донесу одлуку о успостављању савета, споразумно именују чланове изборне комисије.

Члан изборне комисије не може бити кандидат за члана савета.

Члан 5.

Изборна комисија стара се о законитости и исправности спровођења избора, именује бирачки одбор, потврђује и објављује резултате гласања и обавља друге послове у вези са спровођењем избора за чланове савета, у складу са овим законом.

Бирачки одбор из става 1. овог члана броји три члана.

Кандидат за члана савета не може бити члан бирачког одбора.

Изборна комисија одлучује већином гласова укупног броја својих чланова.

Члан 6.

Након успостављања савета, одлуку о расписивању избора доноси савет, најкасније на 60 дана пре него што му истекне мандат.

Одлука о расписивању избора из става 1. овог члана садржи исте податке као и одлука о успостављању савета из члана 3. став 2. овог закона.

Члан 7.

Послодавац је дужан да обезбеди материјалне и административно-техничке услове за спровођење избора за чланове савета и за његов несметан рад.

Члан 8.

Савет броји од пет до 15 чланова.

Број чланова савета одређује се према броју радника стално запослених код послодавца и износи:

- од 15 до 50 радника - пет чланова,
- од 51 до 250 радника - седам чланова,
- од 251 до 500 радника - девет чланова,
- од 501 до 750 радника - 11 чланова,
- од 751 - 1.000 радника - 13 чланова,
- преко 1.000 радника - 15 чланова.

Код предлагања кандидата за избор чланова савета, води се рачуна о сразмерној заступљености запослених по деловима процеса рада, као и по полној и квалификационој структури запослених.

Члан 9.

Право да бира и да буде биран у савет има сваки радник, који је код послодавца засновао радни однос на основу уговора о раду на неодређено или на одређено време, осим чланова управног одбора и чланова надзорног одбора, као и руководних радника који заступају послодавца пред радницима или трећим лицима.

Бирачки списак запослених утврђује и објављује изборна комисија.

Члан 10.

Ако послодавац има сталне погоне или друге организационе делове са више од 100 запослених радника ван свог седишта, радници одређеног дела могу одлучити да упоставе посебан савет за тај издвојени део процеса рада.

Код предлагања кандидата за избор чланова савета у издвојеним деловима у смислу става 1. овог члана, сходно ће се применити одредбе члана 8. овог закона.

Члан 11.

Код послодавца код кога су успостављена два или више савета у смислу члана 10. став 1. овог закона, може се организовати заједнички савет, који чине представници савета из свих издвојених делова.

Заједнички савет из става 1. овог члана координира рад савета издвојених делова и разматра и одлучује о одређеним питањима од заједничког интереса за све запослене која му повере ти савети.

Савети издвојених делова споразумо ближе уређују своје међусобне односе и овлашћења заједничког савета.

III - ИЗБОР ЧЛАНОВА САВЕТА**Члан 12.**

Кандидатску листу за избор чланова савета може утврдити једна трећина радника запослених код послодавца или надлежни орган синдиката који у свом чланству има најмање 20% од укупног броја радника запослених код истог послодавца.

На кандидатској листи мора бити најмање онолико кандидата колико се бира чланова савета.

Кандидатска листа доставља се изборној комисији у року од три дана од дана утврђивања.

Члан 13.

Ако су, у смислу члана 12. став 1. овог закона, истовремено и група радника и надлежни орган синдиката утврдили своје посебне кандидатске листе, изборна комисија утврђује јединствену кандидатску листу од кандидата са посебних кандидатских листа, према азбучном редоследу презимена предложених кандидата.

Према јединственој кандидатској листи из става 1. овог члана, коју обавља изборна комисија у року од 24 часа након утврђивања, сачињавају се гласачки листићи.

Члан 14.

Гласање за избор чланова савета је тајно и врши се у присуству свих чланова бирачког одбора.

Гласање се врши путем гласачких листића, заокруживањем редног броја испред имена кандидата. Гласати се може за једног или више кандидата, а највише за онолико кандидата колико се бира чланова савета.

Забрањено је вршити агитовање и друге видове утицаја на слободно одређење радника код гласања и спровођења других изборних радњи.

Одмах након завршеног гласања, бирачки одбор приступа утврђивању резултата гласања. О утврђеним резултатима гласања бирачки одбор сачињава записник и исти предаје председнику изборне комисије у року од 24 часа након обављеног гласања.

Члан 15.

Сматраће се да су избори били пуноважни ако се на гласање одазвало више од 50% од укупног броја запослених радника и ако су избори спроведени у складу са одредбама овог закона.

Члан 16.

Сматраће се да су изабрани они кандидати за чланове савета који су добили већи број гласова.

Ако су два или више кандидата добили једнак најмањи потребан број гласова, сматраће се да је изабран онај кандидат, односно кандидати, који су први по редоследу на гласачком листићу.

Изборна комисија дужна је да објави утврђене резултате гласања у року од 48 часова након завршеног гласања.

Члан 17.

Синдикат, као и сваки радник, ако сматрају да су у поступку спровођења избора учињене неправилности које су имале утицаја на резултате избора, могу, у року од 24 часа након објављивања резултата избора, поднети приговор изборној комисији.

Изборна комисија дужна је да у року од 24 часа донесе одлуку по приговору и да је у истом року достави подносиоцу приговора.

Одлука изборне комисије по приговору коначна је.

Члан 18.

Ако изборна комисија, поводом приговора на исправност избора или на основу сопственог сазнања, у року из члана 17. став 2. овог закона, утврди да су у спровођењу избора учињене неправилности које су имале утицаја на резултате избора, донеће одлуку о поништењу избора у року од 48 часова и исту, у даљем року од 24 часа, доставити доносиоцу одлуке о расписивању избора.

Одлука о понављању избора мора бити донесена у року од осам дана, а избори се морају одржати у року од 30 дана од дана доношења одлуке о понављању избора.

Одлука из става 2. овог члана садржи исте податке као и одлука из члана 3. став 2. овог закона.

IV - РАД САВЕТА**Члан 19.**

Савет ради на седницама.

На првој седници након избора, чланови савета бирају председника савета.

Члан 20.

Председник савета припрема и заказује седнице савета, руководи радом савета на седницама, представља савет у односима са радницима и послодавцем и стара се о извршавању закључака савета.

Чланови савета могу изабрати заменика председника савета, који замењује председника за време његове спречености или одсутности.

Члан 21.

Седницама савета, без посебног позива, могу присуствовати представници синдиката, који имају право да изнесу став синдиката о свим питањима која се налазе на дневном реду седница.

Савет може донети пословник о свом раду, којим се ближе уређује припремање, заказивање и одржавање седница и друга питања од значаја за рад савета радника.

V - ТРАЈАЊЕ И ПРЕСТАНАК МАНДАТА ЧЛАНОВИМА САВЕТА

Члан 22.

Мандат члана савета траје четири године, с правом на избор за још један мандатни период.

Члану савета може престати мандат по личном захтеву, опозивом и у случају престанка радног односа.

Радници могу опозвати поједине или истовремено све чланове савета.

Члан 23.

Предлог за опозив једног или више чланова савета може дати најмање једна петина укупног броја радника или надлежни орган синдиката, који у свом чланству има најмање 10% радника запослених код послодавца.

Предлог за опозив треба да садржи, поред имена и презимена радника за које се предлаже опозив и разлоге због којих се предлаже опозив.

Предлог за опозив доставља се савету, који у року од три дана од дана пријема предлога, доноси одлуку о спровођењу опозива.

Члан 24.

Одлука о спровођењу опозива садржи имена и презимена чланова савета за које се предлаже опозив, датум и време гласања за опозив и састав комисије за спровођење опозива. У одлуци се посебно назначује по чијем се предлогу врши опозив.

Опозив се врши путем гласачких листића, заокруживањем речи „За опозив“, односно „Против опозива“, а сматраће се да је опозив извршен ако се за њега изјасни најмање 50% од укупног броја радника уписаних у бирачки списак.

Члан 25.

На питања која нису посебно уређена овим законом, а која се односе на спровођење опозива чланова савета, сходно ће се применити одредбе овог закона којима је уређен поступак избора чланова савета.

VI - ПРАВА И ДУЖНОСТИ САВЕТА

Члан 26.

Поред права и дужности одређених у чл. 11. и 111. Закона о раду, савет има право да даје мишљење и предлоге послодавцу у циљу побољшања услова рада радника и заштите на раду, обезбеђења дневног obroка за раднике у току радног дана, организовања превоза радника на посао и с посла, пружања материјалне помоћи радницима слабијег материјалног стања, као и код отказивања уговора о раду старијим и инвалидним лицима, увођења прековременог рада, ноћног рада и рада у сменама, елиминисања рада на црно и о другим питањима која савет сматра значајним за остваривање и заштиту права радника.

Савет прати извршавање законских обавеза послодавца у вези са пријављивањем радника на здравствено и на пензијско-инвалидско осигурање и уредним плаћањем доприноса по том основу, па ако уочи да послодавац не извршава те своје обавезе, може предузети потребне мере ради заштите права радника (обраћање надлежној инспекцији рада и др.).

Савет може разматрати појединачне захтеве и предлоге радника у вези остваривања њихових права, о којима ће дати своје мишљење послодавцу и о томе обавестити подносиоце.

Члан 27.

Савет може своје деловање координирати са синдикатом у циљу што потпуније заштите права и интереса радника.

Синдикат је дужан да пре доношења одлуке о ступању радника у штрајк, затражи мишљење савета.

Члан 28.

Ако послодавац, у складу са чланом 118. Закона о раду, намерава да откаже уговор о раду члану савета, дужан је да о том обавести савет најкасније на 15 дана пре доношења одлуке о отказивању уговора.

У случају отказивања уговора о раду у смислу става 1. овог члана, савет доставља министарству надлежном за пос-

лове рада мишљење о основаности отказивања уговора о раду члану савета.

Члан 29.

Послодавац је дужан да информисе савет о стању заштите на раду и условима рада радника, кретању плата и другим питањима од значаја за материјални и социјални положај радника.

Послодавац је дужан да размотри мишљење и предлоге савета приликом доношења одлука, а ако их не прихвати, дужан је да о разлозима неприхватања благовремено обавести савет.

Члан 30.

Послодавац је дужан да омогући савету да одржава седнице и обавља друге послове у току радног времена, а према договору послодавца и председника савета.

Председник савета има право на накнаду плате до четири часа у току месеца на име учешћа у раду седница и обављања других послова и задатака из надлежности савета, а члан савета два часа у току месеца. Ово право је индивидуално и не може се преносити на друге чланове савета.

Председник савета има право да присуствује седницама управног одбора и других органа послодавца, без права учешћа у одлучивању.

Члан 31.

Председник савета је дужан да писменим или усменим путем, путем средстава информисања или на други одговарајући начин информисе раднике о раду савета и стању у погледу остваривања и заштите права радника.

Председник савета може да се на одговарајући начин консултује са радницима или да затражи њихово мишљење о питањима из надлежности савета, у циљу заузимања ставова од стране савета о тим питањима.

Консултације се врше на начин којим се неће ометати нити прекидати редовни процес рада код послодавца.

VII - КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 32.

Новчаном казном у износу од 500 до 3.000 конвертибилних марака казниће се за прекршај послодавац - правно лице:

1. ако не обезбеди услове за спровођење избора за савет радника и за његов несметан рад у смислу члана 7. овог закона;

2. ако не обавести савет радника о намери да откаже уговор о раду члану савета радника у смислу члана 28. став 1. овог закона;

3. ако не размотри мишљење или предлог савета радника, односно ако савет радника не упозна о разлозима због којих мишљење, односно предлог савета нису прихваћени (члан 29. овог закона);

4. ако не омогући члану савета да учествује у раду савета, с правом на накнаду плате, у смислу члана 30. овог закона.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се одговорно лице код послодавца новчаном казном у износу од 200 до 1.000 конвертибилних марака.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се послодавац - физичко лице новчаном казном у износу од 100 до 500 конвертибилних марака.

VIII - ЗАВРШНА ОДРЕДБА

Члан 33.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Српске“.

Број: 01-725/01
7. јуна 2001. године
Бања Лука

Председник
Народне скупштине,
Др Драган Калинић, с.р.