

**РЕПУБЛИКА СРПСКА  
МИНИСТАРСТВО ПРОСВЈЕТЕ И КУЛТУРЕ**

**ПРАВИЛНИК  
О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА  
О НАЧИНУ ОБРАЗОВАЊА УЧЕНИКА КОД ПОСЛОДАВЦА**

**Бања Лука, фебруар 2021. године**

На основу члана 46. став 5. Закона о средњем образовању и васпитању („Службени гласник Републике Српске“, бр. 41/18, 35/20 и 92/20) и члана 76. став 2. Закона о републичкој управи („Службени гласник Републике Српске“, број 115/18), министар просвјете и културе, 12. јануара 2021. године, доноси

**ПРАВИЛНИК  
О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА  
О НАЧИНУ ОБРАЗОВАЊА УЧЕНИКА КОД ПОСЛОДАВЦА**

Члан 1.

У Правилнику о начину образовања ученика код послодавца („Службени гласник Републике Српске“ број 65/19) члану 9. тачка 5) мијења се и гласи:

„5) да има ментора, лице које је у радном односу код послодавца, који непосредно обезбјеђује да се током образовања код послодавца реализују садржаји прописани наставним планом и програмом.“

Послије тачке 5) додаје се нова тачка 6) која гласи:

„6) да ментор/-и нису осуђивани за кривична дјела против живота и тијела, кривична дјела против полног интегритета, кривична дјела сексуалног злостављања и искориштавања дјетета.“

Члан 2.

У члану 10. ријеч: „школа“ замјењује се ријечима: „Привредна комора Републике Српске (у даљем тексту: Привредна комора)“.

Члан 3.

У члану 21. у ставу 1. испред ријечи: „Послодавац“ додаје се број један у обостраној загради.

Послије става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

„(2) Послодавац је дужан да обавијести Привредну комору о раскиду уговора и разлозима за раскид уговора у року од осам дана од дана раскида уговора.“

Члан 4.

Члан 23. мијења се и гласи:

„(1) Ментор учествује у реализацији практичног образовања и заједно са координатором практичне наставе, односно наставником практичне наставе, континуирано прати напредовање ученика, у циљу стицања одговарајућих компетенција.

(2) Обуку ментора спроводи Привредна комора по програмима које прописује Републички педагошки завод.

(3) Оцјењивање ученика врши се у складу са Законом.“

Члан 5.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Српске“.

Број: 07.05/020-96 /21  
Датум: 12.01.2021. године

МИНИСТАР  
Наталија Тривић, мр

**ОБРАЗЛОЖЕЊЕ**  
**ПРАВИЛНИКА О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА**  
**О НАЧИНУ ОБРАЗОВАЊА УЧЕНИКА КОД ПОСЛОДАВЦА**

**I ПРАВНИ ОСНОВ**

Правни основ за доношење Правилника о измјенама и допунама Правилника о начину образовања ученика код послодавца, садржан је у члану 46. став 5. Закона о средњем образовању и васпитању („Службени гласник Републике Српске“, број 41/18, 35/20 и 92/20) и члану 76. став 2. Закона о републичкој управи („Службени гласник Републике Српске“, број 115/18).

**II УСКЛАЂЕНОСТ СА ПРОПИСИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ**

Према Мишљењу Министарства за европске интеграције и међународну сарадњу број: 17.03-020-210/21 од 22. јануара 2021. године, у дијелу секундарних извора права Европске уније, није установљено да постоје обавезујући извори права, због чега у релевантном дијелу Изјаве о усклађености стоји оцјена „непримјенљиво“.

**III РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ПРАВИЛНИКА**

Ступањем на снагу Закона о измјенама и допунама Закона о средњем образовању и васпитању дефинисан је начин институционалног партнерства и сарадње са Привредна комором, у циљу спровођења дуалног система образовања.

Такође прописани су облици, поступци, услови, период трајања и безбједност ученика за вријеме извођења дуалног система образовања и практичне наставе који се регулишу уговором. Новим Законом прописано је да провјеру испуњености услова за образовање ученика код послодавца врши Привредна комора која и прописује услове и начин провјере испуњености услова.

Такође дефинисан је и појам ментора, односно лица која је у радном односу код послодавца и које мора имати положен испит за ментора, који се полаже у Привредној комори. Прописано је да обуку за ментора спроводи Привредна комора по програмима које прописује Републички педагошки завод.

Послодавац је дужан да Привредној комори достави уговор о образовању ученика код послодавца, у року од осам дана од дана закључивања уговора, ради уписа у регистар уговора, а у истом року и разлоге за раскид уговора.

**IV ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ПРЕДЛОЖЕНИХ РЈЕШЕЊА**

Чланом 1. овог Правилника дефинисано је да се у члану 9. тачка 5) основног текста Правилника мијења и гласи:

„5) да има ментора, лице које је у радном односу код послодавца, који непосредно обезбјеђује да се током образовања код послодавца реализују садржаји прописани наставним планом и програмом.

Након тачке 5) додаје се нова тачка 6) која гласи:

„6) да ментор/и нису осуђивани за кривична дјела против живота и тијела, кривична дјела против полног интегритета, кривична дјела сексуалног злостављања и искориштавања дјетета.

Чланом 2. Правилника дефинисано је да се у члану 10. ријечи „школа“ замјењују се ријечима:

„Привредна комора Републике Српске (у даљем тексту Привредна комора).“

Чланом 3. Правилника дефинисано је да се у члану у члану 21. додаје нови став (2) који гласи:

„(2) Послодавац је дужан да обавијести Привредну комору о раскиду и разлозима за раскид уговора у року од осам дана од дана раскида уговора.“

Чланом 4. дефинисано је да се члан 23. основног текста мијења и истим је прописано ментор учествује у реализацији практичног образовања и заједно са координатором практичне наставе, односно наставником практичне наставе, континуирано прати напредовања ученика, у циљу стицања одговарајућих компетенција, те да ставом 2. да обуку ментора спроводи Привредна комора по програмима које прописује Републички педагошки завод. Ставом 3. Истог члана је прописано да се оцјењивање ученика врши се у складу са Законом.

Чланом 5. овог правилника дефинисано је ступање на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Српске“.

## V УЧЕШЋЕ ЈАВНОСТИ И КОНСУЛТАЦИЈЕ У ИЗРАДИ

Приликом израде овог правилника поступано је у складу са Смјерницама за поступање републичких органа управе у учешћу јавности и консултацијама у изради закона („Службени гласник Републике Српске“, бр. 123/08 и 73/12), те је исти био доступан на веб-страници Министарства.

Напомињемо да на предложени текст правилника није било примједби.

## VI ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА

За реализацију овог правилника није потребно обезбиједити додатна финансијска средства.