

РЕПУБЛИКА СРПСКА
МИНИСТАРСТВО ПРОСВЈЕТЕ И КУЛТУРЕ

ПРАВИЛНИК О НОРМАТИВИМА И СТАНДАРДИМА ЗА ФИНАНСИРАЊЕ СРЕДЊИХ ШКОЛА

Бања Лука, децембар 2023.године

На основу члана 158. став 7. Закона о средњем образовању и васпитању („Службени гласник Републике Српске“, бр. 41/18, 35/20, 92/20 и 55/23) и члана 76. став 2. Закона о републичкој управи („Службени гласник Републике Српске“, бр. 115/18, 111/21, 15/22, 56/22 и 132/22), министар просвјете и културе, 04. децембра 2023. године, доноси

ПРАВИЛНИК О НОРМАТИВИМА И СТАНДАРДИМА ЗА ФИНАНСИРАЊЕ СРЕДЊИХ ШКОЛА

ГЛАВА I

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником прописују се нормативи и стандарди за финансирање средњих школа (у даљем тексту: школа).

Члан 2.

- (1) Средства за рад школа обезбјеђују се из буџета Републике Српске (у даљем тексту: Република), буџета јединице локалне самоуправе или више јединица локалне самоуправе заједно на чијем подручју се школа налази и других извора, у складу са Законом о средњем образовању и васпитању (у даљем тексту: Закон) и овим правилником.
- (2) Из буџета Републике финансирају се јавне школе чији је оснивач Република и које су уписане у мрежу школа.

Члан 3.

- (1) Школа, најкасније до 30. септембра текуће године доставља годишњи програм рада школе у складу са Законом.
- (2) Средства за рад школе из буџета Републике обрачунава Министарство просвјете и културе (у даљем тексту: Министарство).
- (3) Ако школа не достави годишњи програм рада школе из става 1. овог члана или ако на основу добијених података од школе не може утврдити износ потребних средства за рад школе, Министарство на основу расположивих података обрачунава средства потребна за рад школе.
- (4) Измјена обрачуна из става 2 и 3. овог члана врши се после усвајања ребаланса буџета.

Члан 4.

- (1) Укупан износ средстава за рад школе, у оквиру планираних средстава из члана 3. став 2. овог правилника, утврђује се на основу:
 - 1) броја обрачунских одјељења,
 - 2) броја часова у одјељењу у складу са наставним планом,
 - 3) броја заступљених часова по одјељењима,
 - 4) броја сати за раднике ван наставе у школи, према броју обрачунских одјељења,
 - 5) радног стажа радника,
 - 6) коефицијента утврђеног законом којим се прописују плате запослених у основним и средњим школама и ђачким домовима у Републици Српској,
 - 7) цијене рада,
 - 8) увећања по основу посебног колективног уговора за запослене у области образовања и културе Републике Српске („Службени гласник Републике Српске, број 82/22“, у даљем тексту: посебни колективни уговор).

(2) У буџету Републике обезбјеђују се финансијска средства за намјене које су утврђене Законом и то:

- 1) средства за расходе за бруто плате запослених, дио накнада из радног односа које се финансирају из буџета Републике (отпремнину приликом одласка радника у пензију, помоћ приликом рођења дјетета, помоћ у случају смрти ужег члана породице, помоћ породици у случају смрти радника, јубиларну награду за тридесет година радног стажа у образовању и култури, накнаду по основу обављања функције предсједника или повјереника репрезентативне синдикалне организације, накнаду по основу обављања функције предсједника актива директора средњих школа),
 - 2) дио средстава за расходе за бруто накнаде за рад ван радног односа,
 - 3) дио расхода за стручно усавршавање запослених (програми стручног усавршавања директора, наставника и стручних сарадника у складу са Законом),
 - 4) трошкове републичког или вишег ранга такмичења на основу сагласности Министарства,
 - 5) дио издатака за произведену сталну имовину.
- (3) Укупна расположива средства школа распоређују се у складу са законом који уређује плате запослених у основним и средњим школама и ђачким домовима Републике Српске, законом који регулише област пореза и доприноса, законом који уређује област рада, Посебним колективним уговором и овим правилником.

Члан 5.

- (1) Практична настава која се изводи у објектима школе, у кабинетима практичне наставе, школским радионицама, те другим објектима опремљеним за наставу, у складу са одговарајућим нормативима, финансира се из буџета Републике у складу са Законом и другим подзаконским актима.
- (2) Из буџета Републике не финансирају се часови практичне наставе који се реализују код послодавца или у дуалном систему образовања.
- (3) Из буџета Републике не финансирају се часови практичне наставе који се изводе у школским радионицама, кабинетима и другим школским просторијама у којима се врши давање услуга, производња, продаја и друга дјелатност чијим извођењем школа остварује материјалну добит у оквиру проширене дјелатности.

ГЛАВА II

БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 6.

- (1) Број ангажованих наставника на основу којих се обрачунавају средства добија се подјелом броја заступљених часова редовне наставе, који су предвиђени наставним планом, са седмичном нормом наставника.
- (2) Радно ангажовање утврђеног броја наставника у оквиру 40-часовне радне седмице обухвата и све остале облике образовно-васпитног рада предвиђене Законом и прописима који регулишу норму рада наставника и стручних сарадника у оквиру 40-часовне радне седмице у школи.

Члан 7.

- (1) Укупан износ средстава за бруто плате наставника може се повећати за плаћање увећаног броја часова због подјеле одјељења на двије групе.

- (2) Подјела одјељења на двије групе у свим разредима може се одобрити уколико су испуњени следећи услови:
- 1) ако у усвојеном буџету постоји довољно средстава и за ове намјене,
 - 2) ако свака група има најмање 50% од оптималног броја ученика у одјељењу у складу са прописом којим се утврђују јединствени педагошки стандарди у средњим школама,
 - 3) ако школа за сваку групу има потпуно опремљене радионице, односно кабинете
 - 4) ако школа за сваку групу има у радном односу наставника са прописаном врстом стручне спреме,
 - 5) ако је школа од Министарства добила сагласност за подјелу одјељења на групе.
- (3) Подјела одјељења на двије групе може се одобрити за:
- 1) наставни предмет информатика,
 - 2) изборни предмет,
 - 3) други страни језик, ако ученици истог одјељења уче различите стране језике,
 - 4) извођење вјежби у складу са наставним планом,
 - 5) извођење практичне наставе.
- (4) Код извођења практичне наставе и вјежби у школи, врши се подјела одјељења, ако је то предвиђено наставним планом и програмом.
- (5) Код извођења практичне наставе и вјежби ван школе, не врши се подјела одјељења на групе, осим ако то безбједоносни разлози и услови рада захтјевају у складу са планом и програмом учења.
- (6) Код извођења наставе страног језика и изборних предмета, ако ученици једног одјељења уче различите стране језике, формирају се групе на нивоу разреда, најмање 50% од оптималног броја ученика у одјељењу у складу са прописом којим се утврђују јединствени педагошки стандарди у средњим школама.
- (7) У изузетним околностима Министарство може одобрити подјелу одјељења на већи број група и подјелу на групе одјељења са мањим бројем ученика од оптималног ако оцијени да је то оправдано.
- (8) Сагласност из ст. 2. т) 5. овог члана уноси се у јединствени информациони систем Министарства.

Члан 8.

- (1) Број радника ван наставе који се финансирају из буџета утврђује се на основу броја обрачунских одјељења у школи.
- (2) Обрачунско одјељење је свако одјељење које има најмање 16 ученика.
- (3) Ако одјељење има мање ученика од 16 ученика број обрачунских одјељења добије се тако да се стварни број ученика у одјељењу подијели са 16.
- (4) Број обрачунских одјељења на нивоу школе заокружује се на цијели број.

Члан 9.

- (1) Школа има систематизована радна мјеста ван наставе за:
 - 1) директора,
 - 2) педагога,
 - 3) психолога,
 - 4) секретара и
 - 5) рачуновођу.
- (2) Школа која има 24 обрачунска одјељења, поред радних мјеста из ст. 1. овог члана, може имати систематизована радна мјеста за 11 радника ван наставе, и то:
 - 1) три стручна сарадника у складу са Законом (педагог, психолог, координатор практичне наставе, социјални радник и библиотекар),

- 2) помоћника директора у складу са Законом,
 - 3) један радник чије радно мјесто утврди школа према својим специфичностима и потребама (административни радник, финансијски радник, оператер, економ, лаборант, сарадник у настави, књижничар, домар, ноћни чувар/редар),
 - 4) шест чистачица.
- (3) Школи која има више или мање од 24 обрачунска одјељења увећава се, односно умањује број радника из ст. 2. овог члана за свако обрачунско одјељење преко или испод броја 24, по 0,5 радника.
- (4) Број радника из ст. 2. т. 4. не може бити мањи од једног радника на четири обрачунска одјељења.
- (5) Актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста који доноси школа, утврђују се радна мјеста у школи, у складу са ст. 1, 2, 3. и 4. овог члана.
- (6) Министарство даје сагласност за број и структуру радних мјеста из става 5. овог члана у складу са Законом, на почетку школске године, уколико је дошло до промјене броја обрачунских одјељења у односу на претходну школску годину, а у складу са расположивим средствима у буџету.

Члан 10.

- (1) Школа која има 32 или више обрачунских одјељења број радника ван наставе утврђен према одредбама члана 9. овог правилника увећава се за једно радно мјесто педагог, психолог, дефектолог или социјални радник у складу са потребама школе.
- (2) Школа која има 45 или више обрачунских одјељења број радника ван наставе утврђен према одредбама члана 9. овог правилника може да се увећа за још једно радно мјесто помоћник директора.

Члан 11.

- (1) Школа која има од 40 до 80 ученика на практичној настави код послодавца у складу са чланом 9. ст. 3. т. 1. може систематизовати радно мјесто стручног сарадника координатор практичне наставе са непуним радним временом (50%).
- (2) Школа која има од 81-160 ученика на практичној настави код послодавца у складу са чланом 9. ст. 3. т. 1. може систематизовати радно мјесто стручног сарадника координатор практичне наставе са пуним радним временом (100%).
- (3) Школа која има више од 160 ученика на практичној настави код послодавца у складу са чланом 9. ст.3. т. 1. за сваких додатних 100 ученика може систематизовати још једно радно мјесто стручног сарадника координатор практичне наставе са непуним радним временом (50%).

Члан 12.

Школи која образује ученике у занимањима у струци пољопривреда и прерада хране и струци угоститељство и туризам у оквиру којих активно обављају проширену дјелатност, односно има школску економију или школски ресторан, број радних мјеста из ст. 9. увећава се за:

- 1) једно радно мјесто сарадник у настави за школу која у наведеним струкама има од 5 до 10 одјељења.
- 2) два радна мјеста сарадник у настави за школу која у наведеним струкама има од 11 до 15 одјељења.
- 3) три радна мјеста и то: два сарадника у настави и једног економа за школу која у наведеним струкама има 16 и више одјељења.

Члан 13.

- (1) Број радника ван наставе увећава се за једно радно мјесто ложача, ако школа има властито централно гријање на чврсто гориво.
- (2) Ако двије школе имају заједничко властито централно гријање на чврсто гориво, имају једног ложача који обавља послове за обе школе, а налази се у радном односу у једној школи.
- (3) Ако више од двије школе имају заједничко властито централно гријање на чврсто гориво, имају два ложача који обављају послове за све школе, а налазе се у радном односу у двије различите школе.
- (4) Радник распоређен на радно мјесто ложача, осим послова ложења, обавља и друге послове кад није сезона гријања, које утврди школа правилником који прописује унутрашњу организацију и систематизацију радних мјеста у средњим школама.
- (5) Радник из става 2. овог члана може имати прерасподјелу седмичног броја часова тако да за вријеме сезоне гријања ради више од 40 часова седмично, а кад није сезона гријања, мање од 40 часова седмично.

Члан 14.

- (1) За одржавање објекта и опреме, ложење, чување и чишћење објекта и опреме, школа може предвидјети и прерасподјелу радног времена радника и другачију организацију, али укупан број извршилаца и проценат радног времена не може бити већи од броја извршилаца и процента радног времена који је прописан овим правилником.
- (2) Ако су двије школе смјештене у истој згради, могу да формирају заједничку службу за обављање административних, правних и рачуноводствених послова, послова одржавања, гријања, чувања и чишћења објеката и опреме.
- (3) Више школа са подручја исте јединице локалне самоуправе могу организовати заједничку службу за обављање послова из става 2. овог члана.
- (4) У случају организовања заједничке службе из става 3. овог члана, број извршилаца утврђује се на основу овог Правилника, укупно за све школе, које организују заједничку службу.

Члан 15.

Ако школа има у саставу и подручно одјељење, онда од укупног броја радника ван наставе подручно одјељење има:

- 1) једног радника на одржавању чистоће,
- 2) једног радника према специфичностима и потребама рада подручног одјељења (домар, ложач).

Члан 16.

Конкурс за упражњено радно мјесто ван наставе може се расписати само у случају када постоји потреба за ангажовањем радника на најмање пола радног времена.

Члан 17.

Финансирање радника ван наставе врши се ако радници у погледу стручне спреме испуњавају услове прописане Законом и правилником којим је прописана ова област.

ГЛАВА III

СРЕДСТВА ЗА ПЛАТЕ

Члан 18.

Укупан износ средстава потребних за плате наставника једног одјељења утврђује се производом броја наставника који реализују часове у том одјељењу, платним коефицијентом, цијеном рада и увећањима основне плате прописаним законом који уређује плате запослених у основним и средњим школама и ђачким домовима и Посебним колективним уговором.

Члан 19.

Просјечни износ средстава по одјељењу утврђује се дијељењем износа средстава за сва одјељења са бројем одјељења на основу којих је извршен обрачун.

Члан 20.

Износ средстава за плате наставника, који се дозначава школи, једнак је производу броја обрачунских одјељења и просјечног износа за једно одјељење.

Члан 21.

(1) Средства за плате радника ван наставе у школи утврђују се производом броја радника ван наставе са платним коефицијентом, цијеном рада и увећањима основне плате прописаним законом који уређује плате запослених у основним и средњим школама и ђачким домовима и Посебним колективним уговором.

(2) У обрачун средстава за плате радника ван наставе у школи узимају се у обзир само попуњена радна мјеста у школи, а која се у складу са овим правилником финансирају.

Члан 22.

Укупан износ потребних средстава за плате свих радника школе је збир средстава предвиђених чл. 20. и 21. овог правилника.

Члан 23.

(1) Школе врше исплату плата радницима на основу реализације њихове 40-часовне радне седмице.

(2) Број часова осталих облика наставе и осталих послова наставника у току радне седмице не може бити већи од броја предвиђеног Законом и правилником који прописује норму рада наставника и стручних сарадника у оквиру 40-часовне радне седмице у школи.

Члан 24.

Прековремени рад наставника обрачунава се у складу са законом који уређује плате запослених у основним и средњим школама и ђачким домовима и Посебним колективним уговором.

Члан 25.

(1) Прековременим радом наставника не сматра се:

- 1) припрема и исправљање писаних задатака,
- 2) одјељењско старјешинство,
- 3) допунска, додатна, факултативна, припремна настава,

- 4) одржавање разредних испита;
- 5) слободне активности:
 - 1. секције,
 - 2. клубови,
 - 3. ученичка задруга и
 - 4. други облици слободних активности;
- 6) дежурство
- 7) руковођење стручним активима,
- 8) рад у стручним органима,
- 9) стручно усавршавање и
- 10) други послови ван наставе.

(2) Прековременим радом радника ван наставе у школи не сматрају се часови, односно сати ван наставе.

Члан 26.

- (1) Обрачун цијене часа редовне наставе преко норме, на основу рјешења о 40-часовној радној седмици, врши се за часове непосредног рада са ученицима према реализацији у времену док траје наставни процес, а у складу са коефицијентима прописаним законом којим се прописују плате запослених у основним и средњим школама и ђачким домовима и Посебним колективним уговором.
- (2) Обрачун цијене часа по основу уговора о допунском раду врши се за часове непосредног рада са ученицима према реализацији у времену док траје наставни процес, а у складу са коефицијентима прописаним законом којим се прописују плате запослених у основним и средњим школама и ђачким домовима и Законом о раду.

Члан 27.

- (1) Обрачун плате за неверификованог наставника и за часове редовне наставе преко норме свих наставника врши се само за вријеме наставних седмица.
- (2) Обрачун накнаде за раднике са којима је закључен уговору о допунском раду или уговор о дјелу врши се само за дане које су радили у мјесецу.

Члан 28.

- (1) Коефицијент за обрачун плате радника школе утврђује се законом који прописује плате запослених у основним и средњим школама и ђачким домовима.
- (2) Ако радник ради на два радна мјеста са различитим платним коефицијентом, плата му се обрачунава пропорционално његовом седмичном броју часова за свако радно мјесто.

ГЛАВА IV

НАКНАДЕ ТРОШКОВА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 29.

Школа запосленима исплаћује накнаде и остала лична примања у складу са законом којим се прописују плате запослених у основним и средњим школама и ђачким домовима и Посебним колективним уговором.

Члан 30.

(1) Накнада трошкова превоза код доласка на посао и повратка са посла раднику се обрачунава у складу са Законом и Посебним колективним уговором.

Члан 31.

- (1) Средства за накнаде трошкова запослених у школи обрачунавају се према планираним средствима у буџету у складу са Посебним колективним уговором.
- (2) За исплату накнада трошкова запосленим из става 1. овог члана планирају се средства у буџету, а исплаћују се на основу одобрења Министарства.

ГЛАВА V

ТРОШКОВИ МАТЕРИЈАЛНОГ ПОСЛОВАЊА

Члан 32.

(1) У буџету јединице локалне самоуправе обезбеђују се финансијска средства за намјене које су утврђене Законом и то:

- 1) расходи за лична примања запослених – трошкови превоза радника,
 - 2) Расходи по основу коришћења робе и услуга (средства за гријање, струју, воду, трошкови наставе, стручно усавршавање директора, наставника, стручних сарадника, секретара и рачуновође, прво полагање приправничког испита, средства за одржавање хигијене, канцеларијски материјал, часописи, педагошка документација и евиденција, обрасци јавних исправа, лекарски преглед радника, трошкови амортизације и отписа ситног инвентара, дио средстава за потрошни материјал и алат за практичну и кабинетску наставу, средства за опремање библиотечког фонда и остали непоменути расходи по основу коришћења робе и услуга),
 - 3) трошкови општинског и регионалног такмичења,
 - 4) дио издатака за произведену сталну имовину
- (2) Јединица локалне самоуправе измирује своје обавезе према школи плаћањем одговарајућих рачуна за поједине намјене у складу са Законом.
- (3) Јединица локалне самоуправе доноси одлуку о критеријумима расподеле средстава из става 1. овог члана.

Члан 33.

Средства за инвестиције утврђују се на основу плана буџета јединице локалне самоуправе и буџета Републике.

Члан 34.

- (1) Средства за набавку опреме и средства за реконструкцију и инвестиционо одржавање школе одређује се према плану у буџету Републике и буџету јединице локалне самоуправе.

(2) Средства се одобравају по потребама и приоритетима на основу захтјева школа.

Члан 35.

Средства потребна за финансирање дјелатности образовања утврђена овим Правилником умањују се школи:

- 1) сразмјерно неизвршеним пословима, односно за проценат за који није реализован годишњи програм рада школе,
- 2) за проценат за који је смањено трајање часова, односно наставне године без одобрења Министарства,
- 3) ако је школи дозначено више средстава због нетачних података на основу којих је извршен обрачун,

Члан 36.

- (1) Износ средстава за финансирање средњег образовања који се обрачунава на основу овог правилника планираће се у буџету Републике и у буџету јединица локалне самоуправе.
- (2) У случају да се у буџету Републике одобри другачији износ у односу на планирани, исплата ће се вршити у складу са расположивим средствима.

Члан 37.

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о финансирању средњих школа ("Службени гласник Републике Српске", бр. 116/08, 56/09 и 75/10).

Члан 38.

Овај Правилник објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске" а ступа на снагу 1. јануара 2024. године.

Број:

М И Н И С Т А Р

Датум:

Жељка Стојичић

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

ПРАВИЛНИКА О НОРМАТИВИМА И СТАНДАРДИМА ЗА ФИНАНСИРАЊЕ СРЕДЊИХ ШКОЛА

I ПРАВНИ ОСНОВ

Правни основ за доношење овог правилника садржан је у члану 158. став 9. Закона о средњем образовању и васпитању („Службени гласник Републике Српске“, бр. 41/18, 35/20, 92/20 и 55/23) којим је прописано да министар доноси Правилник о нормативима и стандардима за финансирање средњих школа и у члану 76. став 2. Закона о републичкој управи („Службени гласник Републике Српске“, бр. 115/18, 111/21, 15/22 и 56/22) којим је прописано да министар представља министарство, доноси прописе из члана 63. став 1. Закона и рјешења у управним и појединачним стварима, одлучује о правима и дужностима запослених у министарству и одлучује о другим питањима из дјелокруга министарства.

II РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ПРАВИЛНИКА

Законом о средњем образовању и васпитању предвиђено је доношење Правилника о нормативима и стандардима за финансирање средњих школа којим ће бити прописан начин за финансирање средњих школа.

Законом о средњем образовању и васпитању („Службени гласник Републике Српске“, бр. 41/18, 35/20, 92/20 и 55/23) прописано је да министар доноси Правилник о нормативима и стандардима за финансирање средњих школа, у року од шест мјесеци од дана ступања на снагу Закона.

III УСКЛАЂЕНОСТ СА ПРОПИСИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ

Према мишљењу Министарства за економске односе и регионалну сарадњу, број: 17.03-020-2544/23 од 04.10.2023. године, у дијелу секундарних извора права Европске уније, није установљено да постоје обавезујући извори права, због чега у релевантном дијелу Изјаве о усклађености стоји оцјена „непримјенљиво“.

IV ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ПРЕДЛОЖЕНИХ РЈЕШЕЊА

Чланом 1. Прописана је материја предметног правилника.

Чланом 2. Прописано је да се средства за рад јавних средњих школа обезбјеђују из буџета Републике, буџета јединице локалне самоуправе или више јединица локалне самоуправе заједно на чијем подручју се школа налази и других извора.

Чланом 3. Прописано је достављање годишњег програма рада школе и друге одговарајуће документације потребне за обрачун средстава за рад школе.

Чланом 4. Прописани су критеријуми на основу којих се утврђује укупан износ средстава за рад школе, у оквиру планираних средстава у буџету.

Чланом 5. Прописани су услови и часови практичне наставе који се реализују у предузећима, установама и другим организацијама које се не финансирају из буџета Републике.

Чланом 6. Прописан је начин на који се обрачунавају средства за ангажовање наставника који се финансирају из буџета.

Чланом 7. Прописано је који су услови потребни за подјелу одјељења на двије групе.

Члановима 8. до 17. Прописан је начин утврђивања броја радника ван наставе који се финансирају из буџета.

Члановима 18. до 28. Прописан је начин утврђивања износа потребних средстава за плате.

Члановима 29. до 31. Прописана је исплата накнада трошкова запослених у школи и исплата накнада трошкова превоза код доласка на посао и повратка са посла раднику.

Чланом 32. Прописано је обезбјеђивање средства за трошкове материјалног пословања.

Чланом 33. Прописано је обезбјеђивање трошкова инвестиција.

Чланом 34. Прописано је обезбјеђивање средстава за набавку опреме и средства за реконструкцију и инвестиционо одржавање школе.

Чланом 35. Прописано је умањење средстава школи сразмјерно неизвршеним обавезама из годишњег плана рада.

Чланом 36. Прописано је планирање износа средстава за финансирање средњег образовања.

Чланом 37. Прописано је ступање на снагу овог правилника и престанак важности претходног правилника.

Чланом 38. Прописано је када ступа на снагу овај правилник и од када се примјењује.

V УЧЕШЋЕ ЈАВНОСТИ И КОНСУЛТАЦИЈЕ У ИЗРАДИ ПРАВИЛНИКА

У складу са чланом 37. став 1. тачка 9) Пословника о раду Владе Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број 123/18) и одредбама Смјерница за консултације у изради прописа и других општих аката („Службени гласник Републике Српске“, бр. 86/22), обрађивач овог правилника је утврдио да је материја предметног правилника од интереса за јавност, те је објавио текст правилника на интернет страници Министарства www.vladars.net у јулу 2023. године, те је на овај начин био доступан свим заинтересованим органима и појединцима ради достављања евентуалних сугестија, приједлога и примједби. Дио сугестија је прихваћен и уграђен у текст Правилника. Такође, одржане су и консултације и састанаци са заинтересованим странама, односно са представницима Синдиката образовања, науке и културе, представницима Актива директора средњих школа, представницима Савеза градова и општина Републике Српске и усаглашен је дио нових приједлога који се односе на повећање броја ангажованих стручних сарадника у школама које имају већи број ученика, који је прописан чланом 9. овог правилника.

VI ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА

За спровођење овог правилника потребно је обезбиједити додатна средства у укупном износу од 517.800,00 КМ.