



# СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

## РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Језик  
српског народа

ЈУ Службени гласник Републике Српске,  
Бања Лука, Вељка Млађеновића бб  
Телефон/факс: (051) 456-331, 456-341  
E-mail: sgrs.redakcija@slglasnik.org  
sgrs.oglasni@slglasnik.org  
sgrs.finansije@slglasnik.org  
sgrs.online@slglasnik.org

Понедељак, 17. јун 2013. године  
БАЊА ЛУКА

Број 50                      Год. XXII

[www.slglasnik.org](http://www.slglasnik.org)

Жиро рачуни: Нова банка а.д. Бања Лука  
555-007-00001332-44  
НЛБ Развојна банка а.д.  
Бања Лука 562-099-00004292-34  
Sberbank а.д. Бања Лука  
567-162-10000010-81  
UniCredit Bank а.д. Бања Лука  
551-001-00029639-61  
Комерцијална банка а.д. Бања Лука  
571-010-00001043-39  
Нуро-Alpe-Adria Bank а.д. Бања Лука  
552-030-00026976-18

887

На основу Амандмана XL тачка 2. на Устав Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 28/94), доносим

### У К А З

#### О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О РАЗВОЈУ МАЛИХ И СРЕДЊИХ ПРЕДУЗЕЊА

Проглашавам Закон о развоју малих и средњих предузећа, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Двдесет осмој сједници, одржаној 30. маја 2013. године, а Вијеће народа 10. јуна 2013. године констатовало да усвојеним Законом о развоју малих и средњих предузећа није угрожен витални национални интерес ни једног конститутивног народа у Републици Српској.

Број: 01-020-1857/13  
11. јуна 2013. године  
Бања Лука

Предсједник  
Републике,  
Милорад Додик, с.р.

### ЗАКОН

#### О РАЗВОЈУ МАЛИХ И СРЕДЊИХ ПРЕДУЗЕЊА

##### І - ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

###### Члан 1.

Овим законом уређују се начела, принципи и субјекти који пружају подршку развоју малих и средњих предузећа, доношење стратегије развоја малих и средњих предузећа у Републици Српској, организациона структура, задаци и начин рада Савјета и агенција, као и друга питања од значаја за њихов развој.

###### Члан 2.

Циљ овог закона је стварање повољног пословног окружења, подстицање оснивања, раста и развоја малих и средњих предузећа (у даљем тексту: МСП), повећање њихове конкурентности стварањем иновација и развијањем свјести о значају МСП и предузетништва за економски развој.

###### Члан 3.

Развој МСП заснива се на следећим начелима:

а) начелу синхронизације, које подразумева координацију и комплементарност регулативе, развојних докуме-

ната и програма подршке органа управе, јединица локалне самоуправе, других институција, организација и међународних партнера у планирању и спровођењу политике развоја МСП,

б) начелу равномјерности развоја јединица локалне самоуправе у циљу подстицања бржег развоја неразвијених и изразито неразвијених јединица локалне самоуправе,

в) начелу једнаких могућности у циљу подстицања развоја малих привредних субјеката и побољшања положаја угрожених или маргинализованих група становништва,

г) начелу партнерства, које подразумева партиципацију и синергијско дјеловање јавног, приватног и невладиног сектора, домаћих и међународних организација и институција у креирању политика развоја МСП,

д) начелу јавности, које подразумева учешће заинтересованих страна у изради развојних докумената и програма подршке, као и транспарентност поступка за додјелу подстицајних средстава за развој МСП,

ђ) начелу контроле, које подразумева праћење израде и реализације развојних докумената и пројеката, поступка додјеле подстицајних средстава за развој МСП, као и оцјену ефеката њихове примјене,

е) начелу рационалности, које подразумева да се подстицајна средства намијењена за развој МСП усмјеравају на приоритетне активности чији су резултати мјерљиви,

ж) начелу одрживог развоја, које подразумева подстицање оснивања и развоја МСП, заснованог на знању и другим развојним потенцијалима друштва, уз равномјерну употребу природних ресурса и заштиту животне средине и

з) начелу усклађености са правилима Европске уније у циљу успостављања правног и институционалног оквира у складу са стандардима, најбољим праксама и регулативама Европске уније и домаћег законодавства.

###### Члан 4.

(1) У поступцима прописаним овим законом и прописима донесеним на основу овог закона забрањује се сваки вид дискриминације, насиља и узнемиравања на основу пола, језика, националне припадности, вјероисповјести, социјалног поријекла, образовања, имовног стања, политичког или другог увјерења, односно основа.

(2) Граматички изрази употребљени у овом закону за означавање мушког или женског рода подразумевају оба пола, осим када је сврха овог закона другачија.

## Члан 5.

(1) Статус МСП имају привредна друштва, друга правна лица и предузетници (у даљем тексту: привредни субјекти) који испуњавају сљедеће критеријуме:

а) просјечно годишње запошљавају мање од 250 радника,

б) независни су у пословању и

в) остварују укупни годишњи приход мањи од 8.000.000 КМ или имају вриједност пословне имовине до 4.000.000 КМ.

(2) Независност у пословању из става 1. тачка б) овог члана МСП има ако самостално послује, односно ако други привредни субјекти учествују највише до 25% у структури његовог основног капитала или у доношењу његових пословних одлука.

(3) Изузетно од става 2. овог члана, МСП има независност у пословању и у случају да инвестициони фонд или јединице локалне самоуправе учествују највише до 50% у структури његовог основног капитала или у доношењу његових пословних одлука.

## Члан 6.

(1) Према величини, МСП се дијеле на:

а) мала предузећа, која чине привредни субјекти који запошљавају мање од 50 радника и чији је укупан годишњи приход мањи од 2.000.000 КМ или чија просјечна вриједност пословне имовине на крају пословне године износи мање од 1.000.000 КМ и

б) средња предузећа, која чине привредни субјекти који запошљавају од 50 до 250 радника и чији је укупан годишњи приход од 2.000.000 КМ до 8.000.000 КМ или чија је просјечна вриједност пословне имовине на крају пословне године мање од 4.000.000 КМ.

(2) У оквиру малих предузећа из става 1. тачка а) овог члана могу се разликовати и микро предузећа, која запошљавају мање од десет радника.

## Члан 7.

(1) Подаци о броју просјечно годишње запослених и финансијски показатељи утврђују се на основу последњег годишњег финансијског извјештаја.

(2) Промјена статуса микро, малог и средњег предузећа могућа је ако се два пута узастопно на крају извјештајног периода установи да је смањен или повећан број запослених и смањени или прекорачени финансијски показатељи утврђени у члану 6. овог закона.

(3) Код новооснованих привредних субјеката који немају усвојен периодични или годишњи финансијски извјештај разврставање према величини обавља се на основу података који су прикупљени од Пореске управе Републике Српске и других надлежних институција које воде регистре.

(4) Ако се због неусклађености показатеља из члана 6. овог закона не може утврдити величина привредног субјекта, његова величина се одређује према броју запослених.

## II - ПРЕДУЗЕТНИЧКА ИНФРАСТРУКТУРА

## Члан 8.

(1) Предузетништво, у смислу овог закона, иновативан је процес креирања и развоја пословних подухвата или активности и стварања пословног успјеха на тржишту.

(2) Предузетничка инфраструктура представља просторно-техничке облике за подршку развоја предузетништва са посебним акцентом на успостављање и развој МСП.

(3) Предузетничка инфраструктура може бити организована у облику: пословне зоне, технолошког парка, предузетничког инкубатора и кластера.

(4) Изузетно од става 3. овог члана, могу се организовати и други облици инфраструктуре за развој, промоцију и истраживање из ове области у складу са прописима и потребама привреде.

(5) Министар индустрије, енергетике и рударства (у даљем тексту: министар) доноси правилник о врстама, условима, начину, носиоцима и потребним активностима за успостављање пословних зона, по претходно прибављеном мишљењу министарства надлежног за просторно уређење и грађевинарство, министарства надлежног за послове локалне самоуправе и министарства надлежних за поједине дјелатности из области МСП.

## Члан 9.

(1) Пословна зона је облик предузетничке инфраструктуре који представља грађевински уређен и комунално опремљен простор, намијењен да га усклађено и плански користи већи број привредних субјеката који обављају привредну дјелатност.

(2) Технолошки парк је облик предузетничке инфраструктуре који у оквиру дефинисаног простора и одговарајуће опреме врши повезивање научних и истраживачких институција са привредним субјектима ради преноса технологија, примјене иновација и развоја привредног подручја у којем се налази.

(3) Предузетнички инкубатор је облик предузетничке инфраструктуре чија је основна дјелатност пружање услуга стављањем на располагање, уз накнаду или без накнаде, пословног простора, савјетодавних, административних, техничких и других услуга новооснованим привредним субјектима, најдуже пет година од њиховог оснивања.

(4) Кластер је облик предузетничке инфраструктуре који на једном географском подручју чине међусобно повезани привредни субјекти који послују у истим, сродним или различитим дјелатностима и са њима повезани специјализовани добављачи, пружаоци услуга, образовне и научноистраживачке институције, агенције и други.

## III - ПРИНЦИПИ, СУБЈЕКТИ И СТРАТЕГИЈА РАЗВОЈА МАЛИХ И СРЕДЊИХ ПРЕДУЗЕЋА

## Члан 10.

Основ и смјернице за израду појединачних прописа и стратешких докумената органа управе у свим областима које се тичу пословања и развоја МСП представљају сљедећи принципи и активности за њихово спровођење:

а) принцип интегрисања предузетништва у образовни систем и едукација предузетника у циљу унапређивања пословања МСП, који подразумева:

1) увођење и развијање предузетничког учења у образовни систем прилагођавањем методологије извођења наставних планова, програма, уџбеника и обуке наставног особља,

2) сарадњу образовних институција са пословном заједницом,

3) развој женског предузетништва доношењем програма подршке, обуком, бољим приступом финансирању и удруживању предузетница;

б) принцип стварања услова за МСП која су престала са обављањем дјелатности да при новом отпочињању пословања имају исти положај као и друга МСП на тржишту, што подразумева:

1) поједностављење процедура, скраћење потребног времена и смањење трошкова стечајног поступка,

2) повећање броја МСП која се реорганизују кроз стечајни поступак,

3) пружање подршке МСП да поново започну пословну активност након закључења стечајног поступка,

4) поштовање права повјерљивца у стечајном поступку;

в) принцип доношења прописа који доприносе економичнијем пословању и константном расту МСП, који подразумевају:

1) усклађивање дефиниције МСП,  
2) електронску доступност статистичких података о МСП из пословних регистра,

3) међуресорну координацију министарства, агенција, јединица локалне самоуправе и других органа и организација у изради политика и Стратегије развоја МСП,

4) јачање улоге Републичке агенције за развој МСП као институције за примјену политика за МСП,

5) дефинисање мјера за борбу против нелегалне економије и спровођење консултација између јавног и приватног сектора;

г) принцип успостављања брзог и једноставног начина регистрације, као и омогућавање електронске комуникације са надлежним органима, који подразумевају:

1) смањење потребног времена, броја процедура и укупних трошкова за регистрацију МСП,

2) успостављање регистрације “све на једном мјесту” и електронске регистрације,

3) примјену принципа “ћутање је одобрење”,

4) смањење трошкова потребних за почетак пословања после регистрације,

5) спровођење гилотине прописа, процјене утицаја прописа и МСП теста,

6) коришћење електронских сервиса (пореске пријаве, поврат осигурања, услуге катастра, статистички извјештаји, електронски потпис и друго);

д) принцип поједностављења поступака који се односе на јавне набавке и додјелу подстицаја, као и олакшан приступ информацијама потребним за пословање МСП, који подразумевају:

1) расположивост и доступност пословних услуга и информација за МСП,

2) успостављање пословних информативних центара и портала,

3) пружање пословних услуга за МСП у оснивању,

4) формирање предузетничких инкубатора,

5) формирање мреже за савјетодавну подршку,

6) пружање финансијске подршке,

7) поједностављење процедура јавних набавки,

8) обезбјеђење наплате потраживања у прописаним rokovima;

ђ) принцип побољшања приступа новчаним средствима код финансијских институција и организација, који подразумевају:

1) обезбјеђење кредитних и гарантних линија за МСП,

2) финансирање почетника у пословању,

3) подршку микрофинансијских организација и лизинг организација за МСП,

4) формирање фондова ризичног капитала,

5) приступ берзи,

6) постојање служби за кредитне информације,

7) побољшање финансијске писмености корисника кредита;

е) принцип развијања свијести о потреби усклађивања пословања са стандардима ради подизања конкурентности МСП на иностраном тржишту, који подразумевају:

1) доношење техничких прописа,

2) преузимање санитарних стандарда и фитостандарда,

3) стандардизацију,

4) акредитацију,

5) метрологију,

6) надзор над тржиштем,

7) оцјењивање усаглашености производа,

8) доступност информација у вези са прописима и административним поступцима;

ж) принцип подстицања пословања МСП заснованог на знању, иновативности, савременим напредним научнотехнолошким достигнућима и организацији управљања, који подразумевају:

1) анализу потреба за обуком,

2) обуку за почетнике у пословању и МСП у развоју,

3) доношење стратешких докумената за подршку иновативности,

4) обезбјеђење средстава за подршку истраживањима и иновацијама,

5) успостављање иновационих центара, истраживачких института и технолошких паркова,

6) заштиту интелектуалне својине;

з) принцип подстицања МСП на успостављање система заштите животне средине рационалним коришћењем природних ресурса, који подразумевају:

1) промоцију заштите животне средине,

2) подршку увођењу стандарда и пружању стручне помоћи МСП у области заштите животне средине,

3) уважавање значаја заштите животне средине приликом израде стратешких докумената;

и) принцип подстицања МСП за веће учешће на тржишту, који подразумевају:

1) програме за промоцију извоза,

2) финансијску подршку за активности промоције извоза и

3) промоцију МСП.

#### Члан 11.

Субјекти који у складу са својом ресорном надлежношћу реализују принципе из члана 10. овог закона и пружају подршку развоју МСП су:

а) републички органи управе и органи јединица локалне самоуправе,

б) организације и агенције за развој МСП и економски развој,

в) финансијске институције и организације,

г) образовне и научноистраживачке институције,

д) институције за прикупљање, праћење и анализу статистичких података,

ђ) иновациони, предузетнички и остали центри за развој,

е) организације и удружења МСП и

ж) други субјекти који у оквиру своје надлежности подстичу развој МСП.

#### Члан 12.

(1) Стратегија развоја малих и средњих предузећа у Републици Српској (у даљем тексту: Стратегија) је свеобухватан документ са основним циљевима, мјерама и носиоцима средњорочног развоја МСП.

(2) Министарство индустрије, енергетике и рударства (у даљем тексту: Министарство), у сарадњи са субјектима из члана 11. овог закона, утврђује и припрема основне елементе за израду Стратегије, који су усклађени са принципима развоја МСП из члана 10. овог закона.

(3) Стратегијом се утврђују:

а) смјернице развоја МСП,

б) мјере и програми развоја МСП,

в) носиоци спровођења Стратегије,  
 г) рокови за реализацију мјера,  
 д) висина и извори средстава потребних за реализовање Стратегије,

ђ) показатељи успјешности и надзор над спровођењем појединих мјера,

е) праћење и надзор над спровођењем појединих мјера и

ж) извјештавање о реализацији.

(4) Стратегију доноси Народна скупштина Републике Српске, на приједлог Владе Републике Српске (у даљем тексту: Влада).

#### Члан 13.

(1) Министарство, у сарадњи са субјектима из члана 11. овог закона, прати спровођење Стратегије, анализира стање у области МСП и извјештава Владу и Народну скупштину Републике Српске посредством годишњег извјештаја у области МСП.

(2) Субјекти из члана 11. овог закона предлажу подстицајне мјере и развојне пројекте из своје надлежности, у складу са актуелним потребама привредних субјеката у овој области, непосредно спроводе активности и мјере за које су задужени Стратегијом, прате и извјештавају Министарство о постигнутим резултатима.

(3) Субјекти који пружају подршку развоју МСП обавезни су да, на захтјев Министарства, доставе тражене информације и податке из своје ресорне надлежности који су у вези са области МСП.

(4) Податке о МСП за изradу Стратегије и других докумената из ове области прате, у складу са критеријумима из чл. 5. и 6. овог закона, прикупљају и достављају: Републички завод за статистику, Пореска управа Републике Српске, Агенција за посредничке, информатичке и финансијске услуге, Републичка агенција за развој малих и средњих предузећа и други надлежни органи.

#### IV - ПОДСТИЦАЈНА СРЕДСТВА ЗА РАЗВОЈ МАЛИХ И СРЕДЊИХ ПРЕДУЗЕЋА

##### Члан 14.

У складу са принципима из члана 10. овог закона, органи управе у складу са својим прописаним надлежностима подстичу развој подручја за које су ресорно надлежни и обезбјеђују потребна финансијска средства за поједине дјелатности у области МСП.

##### Члан 15.

(1) Подстицајна средства за развој малих и средњих предузећа (у даљем тексту: подстицајна средства) су средства из буџета Републике Српске, планирана на позицији Грант за спровођење Стратегије, а која се додјељују у циљу побољшања општих услова за развој и конкурентност МСП.

(2) Подстицајна средства додјељују се у складу са циљевима утврђеним Стратегијом, до износа расположивих средстава планираних буџетом Републике Српске за те намјене, за одређену фискалну годину.

(3) Уредбом Владе прописују се намјена, услови, критеријуми и поступак додјеле подстицајних средстава за развој МСП, као и начин извјештавања о утрошку додијелих средстава.

(4) Осим средстава из става 1. овог члана, за спровођење Стратегије могу се користити и новчана средства из других расположивих извора.

##### Члан 16.

Корисник подстицајних средстава може бити МСП са сједиштем у Републици Српској и јединица локалне самоуправе.

##### Члан 17.

(1) Подстицајна средства додјељују се у сврху побољшања конкурентности МСП и суфинансирања успостављања и јачања предузетничке инфраструктуре.

(2) Министарство, уз сагласност Владе, посредством плана утрошка средстава, утврђује намјену подстицајних средстава која се додјељују за одређену фискалну годину.

##### Члан 18.

Подстицајна средства за побољшање конкурентности МСП додјељују се за сљедеће намјене:

а) успостављање међународних стандарда који се тичу пословања МСП,

б) развој и успостављање информационих технологија за потребе пословних активности,

в) примјену пословних и техничких иновација у пословању,

г) пружање стручних услуга и едукација почетника у пословању, запослених у области МСП, предузетница, младих и других,

д) учешће на сајмовима и изложбама, организовању конференција, електронске промоције МСП и других облика промоције МСП и

ђ) едукацију, промоцију и помоћ у набавци опреме и алата за дјелатности старих и умјетничких заната и домаће радности.

##### Члан 19.

Подстицајна средства за успостављање и јачање предузетничке инфраструктуре додјељују се за сљедеће намјене:

а) изradу пројектне документације за пословну зону, изградњу инфраструктуре и промоцију зона,

б) адаптацију или реконструкцију простора за предузетничке инкубаторе, набавку опреме за потребе инкубатора и едукацију корисника услуга инкубатора и

в) изradу студија оправданости за успостављање кластера, подршку развоју производа кластера и едукацију и промоцију чланова кластера.

##### Члан 20.

(1) Министарство, у складу са Уредбом из члана 15. став 3. овог закона и планом утрошка средстава, расписује јавни позив за додјелу подстицајних средстава у једном од средстава јавног информисања доступном на територији Републике Српске и на интернет страници Министарства.

(2) Јавни позив обавезно садржи назив и сједиште Министарства, предмет и намјену јавног позива, износ расположивих средстава за додјелу, списак потребне документације, услове за учешће у јавном позиву, начин разматрања захтјева, критеријуме за вредновање захтјева, обавезе будућих корисника подстицајних средстава, као и начин, мјесто и рок за подношење захтјева.

##### Члан 21.

(1) Министар именује комисију за спровођење поступка додјеле подстицајних средстава.

(2) Комисију из става 1. овог члана чини пет чланова, од којих су три члана из Министарства и два члана из других министарства, а зависно од предмета додјеле подстицајних средстава.

(3) Комисија је обавезна да у складу са утврђеним условима и критеријумима размотри и вреднује захтјеве, као и да сачини приједлог ранг-листе корисника подстицајних средстава.

(4) Члановима комисије не припада накнада за рад.

##### Члан 22.

(1) Комисија сачињава информацију о спровођењу јавног позива са приједлогом ранг-листе и висином износа

подстицајних средстава, коју посредством Министарства доставља Влади на разматрање и усвајање.

(2) Министар, на основу закључка Владе о прихватању информације из става 1. овог члана, доноси рјешење о одређивању износа подстицајних средстава, које је коначно.

#### Члан 23.

(1) Након спроведеног поступка додјеле подстицајних средстава, министар закључује уговор са корисником подстицајних средстава.

(2) Уговор из става 1. овог члана обавезно садржи податке о намјени и висини додијељених подстицајних средстава, динамику преноса подстицајних средстава, инструменте обезбјеђења за поврат средстава у случају ненамјенског утрошка средстава, обавезу редовног извјештавања Министарства о намјенском утрошку подстицајних средстава, као и остала међусобна права и обавезе уговорних страна.

(3) Корисник подстицајних средстава обавезан је да приликом закључивања уговора достави Министарству инструменте обезбјеђења за поврат средстава.

(4) Корисник подстицајних средстава обавезан је да намјенски утроши додијељена средства.

(5) Корисник подстицајних средстава обавезан је да Министарству у прописаном року достави извјештај о утрошку средстава са потребним доказима.

(6) Корисник подстицајних средстава који у прописаном року не достави извјештај о утрошку средстава или ненамјенски утроши средства обавезан је да врати додијељена средства, увећана за затезну камату.

(7) Захтјев за поврат додијељених подстицајних средстава кориснику средстава упућује Министарство у року од 60 дана од дана утврђивања ненамјенског утрошка средстава, односно истека прописаног рока за достављање извјештаја о утрошку средстава.

(8) Поврат средстава из става 6. овог члана врши се у корист буџета Републике Српске у року од 30 дана од дана достављања захтјева за поврат.

(9) У случају да корисник подстицајних средстава не изврши поврат средстава у року из става 8. овог члана, Министарство о томе обавјештава Правобранилаштво Републике Српске ради покретања судског поступка за поврат додијељених подстицајних средстава.

(10) Корисник подстицајних средстава против којег је покренут судски поступак из става 9. овог члана не може остварити право на коришћење подстицајних средстава прописаних овим законом у току судског поступка, као и у наредних пет година у којима се додјељују подстицајна средства од завршетка овог судског поступка.

### V - САВЈЕТ ЗА РАЗВОЈ МАЛИХ И СРЕДЊИХ ПРЕДУЗЕЋА И ПРЕДУЗЕТНИШТВА

#### Члан 24.

Савјет за развој малих и средњих предузећа и предузетништва Републике Српске (у даљем тексту: Савјет) је савјетодавно тијело Владе, које прати стање у области МСП у циљу унапређивања њеног развоја.

#### Члан 25.

Задаци Савјета су да:

а) промовише значај и принципе развоја МСП и подстицање њихову реализацију,

б) анализира пословно окружење и предлаже Влади правце развоја МСП и потребне политике, мјере, планове и програме за њихово спровођење,

в) разматра ефекте предузетних мјера на спровођењу принципа развоја МСП,

г) даје приједлоге и сугестије у поступку доношења прописа у области МСП,

д) даје приједлоге и сугестије о неопходним финансијским подстицајима у складу са развојном документацијом,

ђ) иницира и помаже активности на унапређивању сарадње између приватног и јавног сектора у области МСП,

е) доноси пословник о свом раду,

ж) једном годишње подноси Влади извјештај о свом раду и

з) разматра и друга питања од значаја за област МСП.

#### Члан 26.

(1) Савјет се састоји од девет чланова које именује Влада на период од четири године.

(2) Савјет чини по један представник: Министарства индустрије, енергетике и рударства, Министарства финансија, Министарства за економске односе и регионалну сарадњу, Министарства просвјете и културе, Републичке агенције за развој малих и средњих предузећа, Привредне коморе Републике Српске, Занатско-предузетничке коморе Републике Српске и два представника МСП на приједлог Привредне коморе Републике Српске и Занатско-предузетничке коморе Републике Српске.

(3) Представници институција, организација и стручна лица могу, по позиву, учествовати у раду Савјета, али без права гласа.

(4) Предсједника и замјенике предсједника бирају чланови Савјета.

(5) Чланови Савјета не примају накнаду за свој рад.

(6) Административне и стручно-техничке послове за потребе Савјета обавља Министарство.

### VI - АГЕНЦИЈЕ ЗА РАЗВОЈ МСП И ПРЕДУЗЕТНИШТВА

#### 1. Републичка агенција за развој малих и средњих предузећа

#### Члан 27.

(1) Републичка агенција за развој малих и средњих предузећа (у даљем тексту: Агенција) је правно лице основано са циљем промоције и унапређивања области МСП.

(2) Агенција има својство правног лица и непрофитна је организација.

(3) Сједиште Агенције је у Бањој Луци.

(4) Рад Агенције је јаван и обезбјеђује се на начин прописан овим законом и Статутом.

(5) На питања организације и рада Агенције која нису уређена овим законом примјењују се одредбе закона којим се уређује рад јавних служби.

#### Члан 28.

(1) Надлежности Агенције су:

а) пружање стручних услуга за подстицање оснивања, пословања и развоја МСП,

б) пружање стручних услуга у циљу подстицања улагања у МСП,

в) подршка успостављању предузетничке инфраструктуре,

г) пружање подршке иноваторској дјелатности, стимулација стварања нових производа и увођења нових технологија,

д) пружање подршке за повећање запошљавања, стручно образовање, преквалификацију и доквалификацију радника,

ђ) пружање подршке за учешће на сајмовима у земљи и иностранству,

е) успостављање сарадње између МСП и мреже консултаната,

- ж) вођење регистра консултаната за потребе МСП,
- з) вођење и одржавање предузетничког портала Републике Српске,
- и) подршка женском, омладинском, руралном предузетништву и другим видовима социјалног предузетништва,
- ј) промоција предузетништва,
- к) истраживање и прикупљање података и информација, анализирање и извјештавање у вези са стањем у области МСП,
- л) учешће у изради Стратегије и осталих развојних докумената,
- љ) унапређивање сарадње између надлежних органа јединица локалне самоуправе и локалних, односно међуопштинских агенција за развој МСП,
- м) сарадња са међународним институцијама и учествовање у изради и реализацији међународних и домаћих пројеката за подршку МСП,
- н) припрема и реализација пројеката ради постизања циљева и спровођења мјера из Стратегије и
- њ) обављање и других послова у складу са овим законом.

(2) Агенција у циљу унапређивања сарадње са надлежним органима јединица локалне самоуправе и локалним, односно међуопштинским агенцијама за развој МСП обавезно организује сједнице са њиховим представницима, најмање два пута годишње, на којима се разматрају питања од значаја за развој МСП.

#### Члан 29.

- (1) Органи Агенције су Управни одбор и директор.
- (2) Мандат члановима органа из става 1. овог члана траје четири године, са могућношћу поновног именованја на још један мандат.
- (3) При именованју чланова Управног одбора Агенције води се рачуна о равноправној заступљености оба пола.

#### Члан 30.

- (1) Управни одбор Агенције има седам чланова, које именује и разрјешава Влада.
- (2) У Управни одбор Агенције Влада именује представнике:
  - а) Министарства,
  - б) Министарства трговине и туризма,
  - в) Министарства за економске односе и регионалну сарадњу,
  - г) Министарства финансија,
  - д) Министарства науке и технологије,
  - ђ) Министарства пољопривреде, шумарства и водопривреде и
  - е) Министарства просвјете и културе.
- (3) Представници министарстава из става 2. овог члана који се именују у Управни одбор по функцији су помоћници министра и за свој рад не примају накнаду.

#### Члан 31.

- (1) Управни одбор Агенције:
  - а) доноси статут Агенције и пословник о раду,
  - б) доноси опште акте,
  - в) одлучује о коришћењу средстава у складу са законом и Статутом Агенције,
  - г) доноси годишњи програм рада са финансијским планом,
  - д) утврђује приједлог годишњег извјештаја о пословању и завршни рачун,
  - ђ) подноси Влади извјештај о свом раду и

е) обавља и друге послове који се односе на остваривање задатака Агенције.

(2) Статут и годишњи програм рада са финансијским планом доноси се уз сагласност Владе.

(3) Влада разматра и усваја годишњи извјештај о пословању и завршни рачун Агенције.

#### Члан 32.

- (1) Директора Агенције именује Влада, након спроведеног јавног конкурса.
- (2) Директор Агенције надлежан је да:
  - а) представља и заступа Агенцију,
  - б) брине се о законитости рада и одговара за законитост рада Агенције,
  - в) доноси правилник о систематизацији радних мјеста, уз сагласност Владе,
  - г) организује и руководи радом Агенције,
  - д) предлаже акте које доноси Управни одбор Агенције,
  - ђ) извршава одлуке Управног одбора Агенције и предузима мјере за њихово спровођење,
  - е) припрема програм рада са финансијским планом и годишњи извјештај о пословању и
  - ж) обавља и друге послове утврђене овим законом и Статутом.
- (3) Правилник о систематизацији радних мјеста објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске".

#### Члан 33.

- (1) Статут Агенције обавезно садржи:
  - а) задатке и начин њиховог извршавања,
  - б) састав, дјелокруг рада, начин одлучивања, поступак избора и разрјешења органа,
  - в) заступање и представљање,
  - г) права, обавезе и одговорност запослених,
  - д) поступак усвајања општих аката,
  - ђ) поступак измјене Статута и других општих аката,
  - е) начин остваривања јавности рада и
  - ж) друга питања од значаја за пословање Агенције.
- (2) Статут Агенције објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске".

#### Члан 34.

- (1) Средства за рад Агенције обезбјеђују се из буџета Републике Српске.
- (2) Изузетно од става 1. овог члана, а у циљу спровођења задатака из своје надлежности, Агенција може користити и средства из европских фондова, донација и других облика помоћи.

#### Члан 35.

- (1) Надзор над радом органа Агенције врши Министарство.
- (2) Министарство надзире законитост рада, аката и степен реализације програма рада Агенције.
- (3) У вршењу надзора Министарство је овлашћено да:
  - а) захтијева извјештаје и податке о раду,
  - б) утврди стање извршавања послова, упозори на уочене неправилности и одреди мјере и рокове за њихово отклањање,
  - в) издаје инструкције,
  - г) наложи предузимање послова које сматра потребним,
  - д) покрене поступак за утврђивање одговорности и
  - ђ) предложи Влади предузимање других потребних мјера.

## 2. Локалне агенције

### Члан 36.

(1) Јединице локалне самоуправе у циљу промоције развоја МСП могу основати локалне агенције за развој МСП (у даљем тексту: локалне агенције), којима се могу повјерити и друге активности, а у вези су са развојем јединице локалне самоуправе.

(2) За територију двију или више јединица локалне самоуправе које су географски повезане може се на основу споразума надлежних органа јединица локалне самоуправе основати међуопштинска агенција за развој малих и средњих предузећа (у даљем тексту: међуопштинска агенција).

(3) Локалне и међуопштинске агенције имају својство правног лица и непрофитне су организације.

(4) Рад локалних и међуопштинских агенција је јаван и обезбеђује се на начин прописан овим законом и статутом.

(5) Надзор над радом локалних и међуопштинских агенција врши оснивач.

(6) На питања организације и рада локалне и међуопштинске агенције која нису уређена овим законом примјењују се одредбе закона којима се уређује рад јавних служби.

### Члан 37.

(1) Задатке локалне, односно међуопштинске агенције утврђује оснивач, у складу са овим законом, својим документима развоја МСП и осталим документима који су у вези са развојем јединице локалне самоуправе.

(2) Орган локалне самоуправе који нема основану локалну или међуопштинску агенцију овлашћује одјељење у свом саставу које је надлежно за област МСП и сарадњу са Министарством, Агенцијом и другим локалним агенцијама.

(3) Локалне, односно међуопштинске агенције и надлежна одјељења за МСП јединица локалне самоуправе, у циљу унапређивања области МСП, сарађују са Министарством при изради аналитичких, стратешких и законодавних докумената, као и у обављању других активности за које се укаже потреба.

### Члан 38.

(1) Надлежни орган јединице локалне самоуправе може донијети стратегију или програм локалног развоја МСП који је усклађен са овим законом и Стратегијом.

(2) Локалне и међуопштинске агенције обавезне су да у свом раду спроводе циљеве утврђене овим законом, Стратегијом, програмом или стратегијом локалног развоја МСП.

### Члан 39.

(1) Органи локалних и међуопштинских агенција су управни одбор и директор.

(2) Мандат члановима органа из става 1. овог члана траје четири године, са могућношћу поновног именовања на још један мандат.

(3) При именовању чланова управног одбора води се рачуна о равноправној заступљености оба пола.

### Члан 40.

(1) Управни одбор локалне, односно међуопштинске агенције има најмање три члана, које именује оснивач након спроведеног јавног конкурса.

(2) Управни одбор локалне и међуопштинске агенције:

- а) доноси статут,
- б) доноси опште акте утврђене статутом,
- в) одлучује о коришћењу средстава у складу са статутом,

г) доноси годишњи програм рада са финансијским планом,

д) утврђује приједлог годишњег извјештаја о пословању и завршног рачуна,

ђ) подноси оснивачу извјештај о свом раду и

е) обавља и друге послове прописане овим законом и статутом.

(3) Чланове управног одбора може разријешити оснивач прије истека мандата у случајевима који су прописани статутом.

(4) Статут и годишњи програм рада са финансијским планом локалних и међуопштинских агенција доноси се уз сагласност оснивача.

(5) Оснивач разматра и усваја годишњи извјештај о пословању и завршни рачун локалне и међуопштинске агенције.

(6) Локалне и међуопштинске агенције достављају Агенцији усвојени годишњи програм рада са финансијским планом и извјештај о пословању.

### Члан 41.

(1) Директора локалне и међуопштинске агенције именује и разрјешава оснивач, након спроведеног јавног конкурса.

(2) Директор је надлежан да:

- а) представља и заступа агенцију,
- б) брине се о законитости рада и одговара за законитост рада,
- в) доноси правилник о систематизацији радних мјеста,
- г) организује и води послове агенције,
- д) предлаже акте које доноси управни одбор,
- ђ) извршава одлуке управног одбора и предузима мјере за њихово спровођење,
- е) припрема програм рада са финансијским планом и годишњи извјештај о пословању и
- ж) обавља друге послове утврђене овим законом и статутом.

### Члан 42.

(1) Статут локалне, односно међуопштинске агенције обавезно садржи:

- а) назив и сједиште агенције,
- б) задатке и начин њиховог извршавања,
- в) састав, дјелокруг рада, начин одлучивања, поступак избора и разрјешења органа,
- г) заступање и представљање,
- д) права, обавезе и одговорност запослених,
- ђ) поступак усвајања општих аката,
- е) поступак измјене статута и других општих аката,
- ж) начин остваривања јавности рада и
- з) друга питања од значаја за пословање.

(2) Статут локалне, односно међуопштинске агенције објављује се у одговарајућим гласилима јединица локалне самоуправе.

### Члан 43.

(1) Локалне и међуопштинске агенције финансирају се из средстава оснивача, прихода које остваре обављањем дјелатности из своје надлежности, донација, прилога и из других извора.

(2) Локалне и међуопштинске агенције обавезне су да сопствене приходе користе у складу са њиховом намјеном, годишњим програмом рада и финансијским планом.

## VII - НАДЗОР И КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ

## Члан 44.

(1) Надзор над примјеном овог закона и прописа донесених на основу њега врши Министарство.

(2) Инспекцијски надзор над примјеном одредаба овог закона и прописа донесених на основу њега врши Републичка управа за инспекцијске послове, посредством надлежних републичких инспектора, односно инспектора у јединицама локалне самоуправе.

(3) Инспекцијски надзор над примјеном одредаба овог закона и прописа донесених на основу њега у дијелу којим се прописује поступање Министарства и других органа управе и јединица локалне самоуправе врши управна инспекција, у складу са овлашћењима прописаним посебним законом.

## Члан 45.

(1) Новчаном казном од 3.000 КМ до 15.000 КМ казниће се за прекршај правно лице – корисник подстицајних средстава ако ненамјенски утроши додијељена средства (члан 23. став 4).

(2) За прекршај из става 1. овог члана казниће се и одговорно лице у правном лицу новчаном казном од 1.000 КМ до 5.000 КМ.

(3) За прекршај из става 1. овог члана казниће се предузетник новчаном казном од 1.500 КМ до 7.500 КМ.

## Члан 46.

(1) Новчаном казном од 1.000 КМ до 5.000 КМ казниће се за прекршај правно лице – корисник подстицајних средстава ако у прописаном року не достави извјештај о утрошку средстава Министарству (члан 23. став 5).

(2) За прекршај из става 1. овог члана казниће се и одговорно лице у правном лицу новчаном казном од 300 КМ до 1.500 КМ.

(3) За прекршај из става 1. овог члана казниће се предузетник новчаном казном од 200 КМ до 1.000 КМ.

## Члан 47.

Захтјев за покретање прекршајног поступка за прекршаје из чл. 45. и 46. овог закона подноси Министарство.

## VIII - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

## Члан 48.

(1) Агенција и локалне агенције које су основане према раније важећем закону дужне су да ускладе своју организацију и рад са овим законом, у року од шест мјесеци од ступања на снагу овог закона.

(2) Органи Агенције и локалних агенција којима мандат траје у вријеме ступања на снагу овог закона настављају да раде до истека мандата и избора нових органа у складу са овим законом.

## Члан 49.

(1) Влада ће у року од девет мјесеци од ступања на снагу овог закона донијети Уредбу о условима, начину и поступку додјеле средстава за подстицај развоја малих и средњих предузећа (члан 15. став 3).

(2) Министар ће у року од шест мјесеци од ступања на снагу овог закона донијети Правилник о условима и начину успостављања пословних зона (члан 8. став 5).

## Члан 50.

Ступањем на снагу овог закона престаје да важи Закон о подстицању развоја малих и средњих предузећа ("Службени гласник Републике Српске", бр. 64/02, 34/06 и 119/08).

## Члан 51.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 01-916/13  
30. маја 2013. године  
Бања Лука

Предсједник  
Народне скупштине,  
Мр Игор Радојичић, с.р.

## 888

На основу Амандмана XL тачка 2. на Устав Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 28/94), д о н о с и м

## У К А З

## О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ЛОВСТВУ

Проглашавам Закон о измјенама и допунама Закона о ловству, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Двадесет седмој сједници, одржаној 30. маја 2013. године, а Вијеће народа 10. јуна 2013. године констатовало да усвојеним Законом о измјенама и допунама Закона о ловству није угрожен витални национални интерес ни једног конститутивног народа у Републици Српској.

Број: 01-020-1858/13  
11. јуна 2013. године  
Бања Лука

Предсједник  
Републике,  
Милорад Додик, с.р.

## ЗАКОН

## О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ЛОВСТВУ

## Члан 1.

У Закону о ловству ("Службени гласник Републике Српске", број 60/09; у даљем тексту: Закон), у члану 3. у ставу 1. послједије ријечи: "заштите" и запете додају се ријеч: "узгоја" и запета.

У ставу 3. ријечи: "и Агенције за шуме" бришу се.

## Члан 2.

У члану 4. тачка ђ) мијења се и гласи:

"ђ) Ловачки савез Републике Српске (у даљем тексту: Ловачки савез) је асоцијација у коју се осим ловачких удружења могу удруживати и други корисници ловишта и субјекти заинтересовани за чланство у Ловачком савезу."

Тачка т) брише се.

## Члан 3.

У члану 5. у ставу 1. у тачки б) у подтачки 16. ријечи: "породица вранци (Phalacrocoracidae): у коју спадају: вранац велики – корморан (Phalacrocorax carbo), вранац кукмаш (Phalacrocorax aristotelis), вранац мали (Phalacrocorax pigmeus)" бришу се.

Послије подтачке 16. додаје се нова подтачка 16а, која гласи:

"16а) породица вранци (Phalacrocoracidae), у коју спадају: вранац велики – корморан (Phalacrocorax carbo), вранац кукмаш (Phalacrocorax aristotelis), вранац мали (Phalacrocorax pigmeus)."

## Члан 4.

У члану 8. ријеч: "мунго" и запета бришу се, а послједије ријечи: "пљенори" и запете додају се ријеч: "тавр" и запета.

## Члан 5.

У чл. 28. и 32. ријечи: "привредно-спортска" бришу се.