

**КОМИСИЈА ЗА ПРАЋЕЊЕ, ПРИМЈЕНУ И ТУМАЧЕЊА ПОСЕБНОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА
ЗАПОСЛЕНЕ У ОРГАНИМА УПРАВЕ РЕПУБЛУКЕ СРПСКЕ
БАЊАЛУКА**

Број : 10.2.3-020-138/2023

Датум. 18.09.2023. године

На основу члана 34. Посебног колективног уговора за запослене у органима управе Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број 79/23), од стране учесника овог колективног уговора и то: Министарства управе и локалне самоуправе са једне стране и репрезентативних синдиката (Синдиката управе Републике Српске и Синдиката локалне самоуправе, управе и јавних служби Републике Српске) са друге стране, формирана је Комисија за праћење, примјену и тумачење овог колективног уговора.

Комисија доноси закључке консензусом.

Закључци комисије су обавезујући за уговорене стране.

На сједници одржаној, дана 18. септембра 2023. године у Бањалуци, Комисија је рјешавајући тумачење појединих одредби овог колективног уговора које изазивају недоумице и нејасноће у примјени, донијела сљедеће:

ЗАКЉУЧКЕ

1. Одредбом члана 7. став 1. Посебног колективног уговора за запослене у органима управе Републике Српске прописано је да „запослени има право на накнаду трошкова превоза код доласка на посао и повратка са посла уколико је мјесто становања запосленог удаљено од радног мјеста преко четири километра, а највише 60 км- у висини пуне цијене превозне карте у јавном саобраћају“.

Упит и нејасноћа

Да ли запослени којем је мјесто становања код доласка на посао и повратка са посла удаљено више од 60 километара у једном смјеру има право на трошкове превоза?

Закључак Комисије

Запослени чије је мјесто становања код доласка на посао и повратка са посла удаљено више од 60 километара у једном смјеру, има право на накнаду трошкова превоза до износа који је утврђен за раднике чије мјесто становања не прелази 60 километара.

2. Одредбом члана 13. став 4. тачка 3) Посебног колективног уговора за запослене у органима управе Републике Српске прописано је да се годишњи одмор из ст. 1. и 3. овог члана увећава родитељу, усвојоцу, стараоцу или хранитељу дјетета млађег од 7 година – три радна дана“.

Упит и нејасноћа

Да ли наведено право из члана 13. став 4. тачка 3) Посебног колективног уговора за запослене у органима управе а који се односи на увећање годишњег одмора родитељу, усвојиоцу, стараоцу или хранитељу дјетета млађег од 7 година у укупном износу од три дана без обзира на број дјеце до 7 година или се предметно увећање годишњег одмора врши на начин да се увећава за три дана за свако дијете до 7 година?

Закључак Комисије

Запослени који има најмање шест мјесеци непрекидног рада има право на годишњи одмор у трајању од најмање 20, односно 30 радних дана запослени који раде на радним мјестима са повећаним ризиком у складу са прописима у области заштите на раду. Наведени годишњи одмор се између осталог увећава, родитељу, усвојиоцу, стараоцу или хранитељу дјетета млађег од 7 година за три дана уколико има барем једно дијете млађе од 7 година живота, без обзира на број дјеце која су млађа од 7 година.

Чланови Комисије

Министарство управе и локалне самоуправе

1. Осма Зечева
2. Љубок
3. Јовица

Синдикат управе Републике Српске

1. Марко Божић
2. Милош

Синдикат локалне самоуправе, управе и јавних служби Републике Српске

1. Тодорчић Т.