



Godina XIV  
Četvrtak, 22. aprila/travnja 2010. godine

Број/Број  
**32**

Година XIV  
Четвртак, 22. априла 2010. године

На основу члана 15. Закона о измјенама и допунама Закона о равноправности полова у Босни и Херцеговини („Службени гласник БиХ“ број 102/09); те члана 41. став 1) тачка (и) Пословника Представничког дома („Службени гласник БиХ”, бројеви: 33/06, 41/06, 81/06, 91/06, 91/07 и 87/09) и члана 26. став 1) тачка (и) Пословника Дома народа („Службени гласник БиХ“, бр. 33/06, 41/06, 91/06 и 91/07) Уставноправна комисија Представничког дома Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине на 95. сједници одржаној дана 19. марта 2010. године, и Уставноправна комисија Дома народа Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине на 54. сједници, одржаној дана 25. марта 2010. године, утврдиле су пречишћени текст Закона о равноправности полова у Босни и Херцеговини, („Службени гласник БиХ“ бројеви: 16/03 и 102/09) у којем су назначени дани ступања на снагу наведеног закона и његове измјене и допуне.

## **ЗАКОН**

### **О РАВНОПРАВНОСТИ ПОЛОВА У БОСНИ И ХЕРЦЕГОВИНИ**

#### **ПРЕЧИШЋЕНИ ТЕКСТ**

#### **ДИО ПРВИ - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

##### **Члан 1.**

Овим законом уређује се, промовише и штити равноправност полова, гарантују једнаке могућности и равноправан третман свих лица без обзира на пол, у јавној и у приватној сфери друштва, те уређује заштита од дискриминације по основу пола.

##### **Члан 2.**

- (1) Лица мушког и женског пола су равноправна.
- (2) Пуна равноправност полова гарантује се у свим областима друштва, укључујући, али не ограничавајући се на области образовања, економије, запошљавања и рада, социјалне и здравствене заштите, спорта, културе, јавног живота и медија, без обзира на брачно и породично стање.
- (3) Дискриминација на основу пола и полне оријентације је забрањена.
- (4) Дискриминацијом се не сматра увођење, доношење и спровођење привремених посебних мјера с циљем отклањања постојеће неравноправности, промовисања једнакости и заштите равноправности полова.
- (5) Дискриминацијом по основу пола не сматра се норма, критеријум или пракса коју је могуће објективно оправдати постизањем законитог циља, пропорционалног предузетим нужним и оправданим мјерама.

## **ДИО ДРУГИ - ДИСКРИМИНАЦИЈА**

### **Члан 3.**

- (1) Дискриминација по основу пола је свако стављање у неповољнији положај било којег лица или групе лица засновано на полу због којег се лицима или групи лица отежава или негира признавање, уживање или остваривање људских права или слобода.
- (2) У својим облицима дискриминација може бити директна, индиректна, узнемиравање, сексуално узнемиравање, подстицање на дискриминацију и насиље по основу пола.

### **Члан 4.**

- (1) Директна дискриминација по основу пола постоји када је лице или група лица била третирана, третира се или може бити третирана неповољније у односу на друго лице или групу лица у истој или сличној ситуацији.
- (2) Индиректна дискриминација по основу пола постоји када је привидно неутрална правна норма, критеријум или пракса једнака за све доводила, доводи или би могла довести у неповољнији положај лице или групу лица једног пола у поређењу са лицем или групом лица другог пола.

### **Члан 5.**

- (1) Узнемиравање је свако нежељено понашање по основу пола којим се жели повриједити достојанство лица или групе лица и створити застрашујуће, непријатељско, деградирајуће, понижавајуће или увредљиво окружење или којим се постиже такав учинак.
- (2) Сексуално узнемиравање је сваки нежељени облик вербалног, невербалног или физичког понашања полне природе којим се жели повриједити достојанство лица или групе лица, или којим се постиже такав учинак, нарочито кад то понашање ствара застрашујуће, непријатељско, деградирајуће, понижавајуће или увредљиво окружење.
- (3) Подстицање на дискриминацију по основу пола, ако је почињено са намјером, изједначава се са дискриминацијом у смислу члана 3. овог закона.

### **Члан 6.**

- (1) Насиље по основу пола је забрањено.
- (2) Насиље по основу пола је свако дјеловање којим се наноси или може бити нанесена физичка, психичка, сексуална или економска штета или патња, као и пријетња таквим дјеловањем које спутава лице или групу лица да ужива у својим људским правима и слободама у јавној и приватној сфери живота.
- (3) Насиље по основу пола укључује, али се не ограничава, на:
  - a) насиље које се дешава у породици или домаћинству;
  - b) насиље које се дешава у широј заједници;
  - c) насиље које почине или толеришу органи власти и други овлашћени органи и појединци;
  - d) насиље по основу пола у случају оружаних сукоба.
- (4) Надлежне власти обавезне су да предузму одговарајуће мјере ради елиминације и спречавања насиља на основу пола у јавној и приватној сфери живота, те да обезбиједи инструменте пружања заштите, помоћи и накнаде жртвама.
- (5) Надлежне власти обавезне су да предузму одговарајуће мјере, укључујући а не ограничавајући се на област образовања ради елиминације предрасуда, обичаја и свих других пракси заснованих на идеји инфериорности или супериорности било којег пола, као и на стереотипним улогама лица мушког и женског пола. Ово укључује, али није ограничено на едукацију и подизање свијести међу државним службеницима у јавности и на друге начине.

### **Члан 7.**

Виктимизација је облик дискриминације који постоји када се лице или група лица доведе у неповољнији положај због одбијања налога за дискриминаторским поступањем, пријаве дискриминације, свједочења у поступку заштите од дискриминације по основу пола или ако је на било који други начин учествовала у поступку вођеном због дискриминације по основу пола.

### Члан 8.

- (1) Посебне мјере уводе се привремено ради остваривања стварне равноправности полова и не сматрају се дискриминацијом, укључујући норме, критеријуме или праксе које је могуће објективно оправдати легитимним циљем, а морају бити пропорционалне, примјерене и нужне.
- (2) Надлежни државни, ентитетски, кантонални органи и органи јединица локалне самоуправе прописују посебне мјере законима и другим прописима, другим актима, политикама, стратегијама и плановима којима се уређују поједине области друштвеног живота.

## ДИО ТРЕЋИ - ДЕФИНИЦИЈЕ

### Члан 9.

У смислу овог закона сматра се:

- a) **пол** значи биолошке и психолошке карактеристике по којима се разликују лица мушког и женског пола, а означава и гендер/род као социолошки и културолошки условљену разлику између лица мушког и женског пола и односи се на све улоге и особине које нису условљене или одређене искључиво природним или биолошким факторима, него су прије производ норми, праксе, обичаја и традиције и кроз вријеме су промјенљиви;
- b) **равноправност полова** значи да су лица мушког и женског пола једнако присутна у свим областима јавног и приватног живота, да имају једнак статус, једнаке могућности за остваривање свих права, као и једнаку корист од остварених резултата;
- c) **равноправан третман** свих лица мушког и женског пола подразумијева обезбјеђивање одсуства дискриминације по основу пола;
- d) **једнаке могућности свих лица без обзира на пол** подразумијевају одсуство препрека за економско, политичко и друштвено учешће по основу пола;
- e) **дискриминација у језику** постоји када се користи искључиво један граматички род као генерички појам;
- f) **институционални механизми за равноправност полова** подразумијевају тијела и лица која успостављају надлежни законодавни, извршни и органи управе на свим нивоима власти у Босни и Херцеговини ради спровођења Закона о равноправности полова у БиХ, координирања и реализације програмских циљева из Гендер акционог плана Босне и Херцеговине и обезбјеђивање спровођења међународних стандарда у области равноправности полова;
- g) **Гендер акциони план Босне и Херцеговине** је стратегија којом се дефинишу програмски циљеви за остваривање равноправности полова у свим областима друштвеног живота и рада, у јавној и приватној сфери.

## ДИО ЧЕТВРТИ - ОБРАЗОВАЊЕ

### Члан 10.

- (1) Сви имају једнака права на образовање, без обзира на пол.
- (2) Образовна институција не смије вршити дискриминацију засновану на полу у вези са:
  - a) условима пријема;
  - b) одбијањем пријема;
  - c) начином пружања услуга и бенефиција;
  - d) искључењем из процеса образовања;
  - e) вредновањем достигнутих резултата у току образовања;
  - f) једнаким условима у стварању каријере и професионалном усмјеравању, стручном усавршавању и стицању диплома;
  - g) у другим могућим случајевима.

### Члан 11.

- (1) Надлежне власти, образовне институције и друга правна лица обезбиједиће да планови и програми и методологије осигурају успоставу образовног система, који ће гарантовати

елиминацију наставних програма који садрже стереотипну друштвену улогу мушкарца и жене, а који за последицу имају дискриминацију и неједнакост полова.

- (2) Садржаји, који промовишу једнакост полова, саставни су дио наставног програма за све нивое образовања.
- (3) Надлежне власти, образовне институције и друга правна лица обезбиједиће ефикасне механизме заштите против дискриминације и сексуалног узнемиравања и неће предузимати никакве дисциплинске или друге казнене мјере према лицу, због чињенице да се он/она жалио/ла на дискриминацију, узнемиравање, или сексуално узнемиравање, или је свједочио/ла о дискриминацији, узнемиравању, или сексуалном узнемиравању.

## **ДИО ПЕТИ - ЗАПОШЉАВАЊЕ, РАД И ПРИСТУП СВИМ ОБЛИЦИМА РЕСУРСА**

### **Члан 12.**

- (1) Сви су равноправни у процесу запошљавања по основу пола.
- (2) У супротности је са овим законом свака дискриминација заснована на полу у процесу понуде запошљавања, отвореног огласа, поступку попуне слободних радних мјеста, радног односа и отказа радног односа, осим у случајевима предвиђеним чланом 8. овог закона.

### **Члан 13.**

- (1) Забрањена дискриминација по основу пола у раду и радним односима је:
  - a) непримјењивање једнаке плате и других бенефиција за исти рад, односно за рад једнаке вриједности;
  - b) онемогућавање напредовања у послу под једнаким условима;
  - c) онемогућавање једнаких услова за образовање, оспособљавање и стручно усавршавање;
  - d) неравномјерна прилагођеност радних и помоћних просторија и опреме послодавца биолошко-физиолошким потребама запослених оба пола;
  - e) различит третман због трудноће, порођаја или кориштења права на породилско одсуство, што укључује и онемогућавање повратка на исти, или једнако плаћен посао у истом нивоу, након истека породилског одсуства, као и различит третман мушкараца и жена у вези са доношењем одлуке о кориштењу одсуства након рођења дјетета;
  - f) било који неповољни третман родитеља или старатеља у усклађивању обавеза из породичног и професионалног живота;
  - g) организовање посла, подјеле задатака или на други начин одређивања услова рада, отказивање радног односа, тако да се на основу пола или брачног статуса запосленнику додјељује неповољнији статус у односу на друге запослене;
  - h) свака друга радња, или дјело које представља неки од облика директне или индиректне дискриминације утврђене чланом 4. овог Закона.
- (2) Послодавац је дужан предузети ефикасне мјере у циљу спречавања узнемиравања, сексуалног узнемиравања и дискриминације по основу пола у раду и радним односима утврђеним ставом (1) овог члана, те не смије предузимати никакве мјере према запосленом/ој због чињенице да се он/она жалио/ла на узнемиравање, сексуално узнемиравање и дискриминацију по основу пола.

### **Члан 14.**

- (1) Општи и посебни колективни уговори треба да буду усклађени са одредбама овог закона и обезбиједиће једнаке могућности без обзира на пол.
- (2) Синдикати и удружења послодавца имаће посебну улогу у обезбјеђењу једнаке заштите права на рад и услова при запошљавању и обезбиједити да не постоји дискриминација на основу пола међу члановима, било да је директна или индиректна.

### **Члан 15.**

- (1) Сви имају једнака права приступа економском пословању, без обзира на пол, што подразумијева једнак третман у приступу свим економским ресурсима, приватизацији,

приступу и кориштењу кредита и других облика финансијске помоћи, дозвола и регистрација за пословање, као и услова за њихово добијање.

- (2) Једнак третман и једнаке могућности, те елиминација дискриминације обезбиједиће се и за жене на селу, како би се омогућио њихов економски опстанак и опстанак њихове породице.

## **ДИО ШЕСТИ - СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА**

### **Члан 16.**

- (1) Сви имају једнака права на социјалну заштиту без обзира на пол.
- (2) Забрањена је дискриминација на основу пола у кориштењу свих облика социјалних права утврђених важећим законима, а посебно у случајевима:
  - a) подношења захтјева за остваривање било којег права из области социјалне заштите;
  - b) поступка утврђивања и начина кориштења социјалних права и утврђених бенефиција;
  - c) престанка уживања утврђених права.

### **Члан 17.**

Надлежне власти обезбиједиће да закони и други акти, те механизми, који се односе на приступ и кориштење социјалне заштите, нису дискриминирајући по основу пола, било директно или индиректно.

## **ДИО СЕДМИ - ЗДРАВСТВЕНА ЗАШТИТА**

### **Члан 18.**

- (1) Сви имају једнако право на здравствену заштиту, доступност здравственим услугама, укључујући и оне које се односе на планирање породице, без обзира на пол.
- (2) Здравствене институције предузеће све мјере у циљу спречавања дискриминације по основу пола у кориштењу свих облика здравствене заштите.
- (3) Надлежни органи власти предузеће посебне мјере у циљу заштите и унапређења репродуктивног здравља жена.

## **ДИО ОСМИ - СПОРТ И КУЛТУРА**

### **Члан 19.**

- (1) Сви имају једнака права и могућности учешћа и приступа спортском и културном животу без обзира на пол.
- (2) Надлежни органи власти, институције и правна лица дужни су предузети све мјере у циљу спречавања дискриминације по основу пола, а ради обезбјеђења једнаких могућности за:
  - a) приступ грани спорта или културном правцу;
  - b) развој и пружање подршке појединим гранама спорта или културног правца;
  - c) додјеливање награда заједнице за изузетна спортска и културна достигнућа унутар исте гране спорта или културног правца.

## **ДИО ДЕВЕТИ - ЈАВНИ ЖИВОТ**

### **Члан 20.**

- (1) Државна тијела на свим нивоима организације власти и тијела локалне самоуправе, укључујући законодавну, извршну и судску власт, политичке партије, правна лица с јавним овлашћењима, правна лица која су у власништву или под контролом државе, ентитета, кантона, града или општине или над чијим радом јавни орган врши контролу, обезбиједиће и промовисати равноправну заступљеност полова у управљању, процесу одлучивања и представљању. Ова обавеза постоји и за све овлашћене предлагаче приликом избора представника и делегација у међународним организацијама и тијелима.
- (2) Равноправна заступљеност полова постоји у случају када је један од полова заступљен најмање 40% у тијелима из става (1) овог члана.
- (3) Дискриминацијом по основу пола сматра се ситуација када не постоји равноправна заступљеност из става (2) овог члана.

- (4) Тијела из става (1) овог члана у циљу остваривања равноправне заступљености полова и отклањања дискриминације дужна су доносити посебне мјере прописане чланом 8. овог закона.

## **ДИО ДЕСЕТИ - МЕДИЈИ**

### **Члан 21.**

- (1) Сви имају право приступа медијима без обзира на пол.
- (2) Забрањено је јавно приказивање и представљање било којег лица на увредљив, омаловажавајући или понижавајући начин, с обзиром на пол.
- (3) Медији су дужни кроз програмске концепте развијати свијест о равноправности полова.

## **ДИО ЈЕДНАЕСТИ- СТАТИСТИЧКЕ ЕВИДЕНЦИЈЕ**

### **Члан 22.**

- (1) Сви статистички подаци и информације, који се прикупљају, евидентирају и обрађују у државним органима на свим нивоима, јавним службама и установама, државним и приватним предузећима и осталим субјектима, морају бити приказани по полу.
- (2) Статистички подаци и информације који се прикупљају, евидентирају и обрађују, у складу са ставом (1) овог члана, морају бити саставни дио статистичке евиденције и доступни јавности.

## **ДИО ДВАНАЕСТИ - СУДСКА ЗАШТИТА**

### **Члан 23.**

- (1) Свако ко сматра да је жртва дискриминације или да му је дискриминацијом повријеђено неко право може тражити заштиту тог права у поступку у којем се одлучује о том праву као главном питању, а може тражити и заштиту у посебном поступку за заштиту од дискриминације у складу са Законом о забрани дискриминације ("Службени гласник БиХ", број 59/09).
- (2) Жртва дискриминације по одредбама овог закона има право на накнаду штете према прописима којима се уређују облигациони односи.
- (3) Све одлуке надлежних судских органа поводом повреде неке од одредби овог закона, биће достављене Агенцији за равноправност полова Босне и Херцеговине од стране судова на нивоу Босне и Херцеговине и Гендер Центру Федерације Босне и Херцеговине и Гендер центру Републике Српске од стране судова у ентитетима Босне и Херцеговине

## **ДИО ТРИНАЕСТИ - ОБАВЕЗЕ НАДЛЕЖНИХ ОРГАНА ВЛАСТИ**

### **Члан 24.**

- (1) Органи власти на државном и ентитетском нивоу, кантонални органи и органи јединица локалне самоуправе, правна лица с јавним овлашћењима, правна лица у већинском власништву државе, у оквиру својих надлежности, дужни су предузети све одговарајуће и потребне мјере ради спровођења одредаба прописаних овим законом и Гендер акционим планом Босне и Херцеговине, укључујући али не ограничавајући се на:
  - a) доношење програма мјера ради постизања равноправности полова у свим областима и на свим нивоима власти;
  - b) доношење нових или измјену и допуну постојећих закона и других прописа ради усклађивања са одредбама овог закона и међународним стандардима за равноправност полова;
  - c) спровођење активности и мјера Гендер акционог плана Босне и Херцеговине кроз редовне програме рада уз обезбјеђење буџетских средстава;
  - d) обезбјеђење прикупљања, вођења, анализе и приказивања статистичких података разврстаних по полу.

- e) Саставни дио програма мјера ради постизања равноправности полова у свим областима укључује али се не ограничава на:
  - f) анализу стања полова у одређеној области;
  - g) спровођење донесених државних политика кроз акционе планове за равноправност полова;
  - h) мјере за отклањање уочене неравноправности полова у одређеној области.
- (2) Надлежни законодавни, извршни и органи управе на свим нивоима власти у Босни и Херцеговини обавезни су основати одговарајуће институционалне механизме за равноправност полова који ће спроводити Закон о равноправности полова у Босни и Херцеговини, координирати реализацију програмских циљева из Гендер акционог плана Босне и Херцеговине и обезбиједити спровођење међународних стандарда у области равноправности полова.
- (3) Надлежни државни, ентитетски и кантонални органи власти, као и органи јединица локалне самоуправе дужни су све прописе и друге акте из своје надлежности прије упућивања у законску процедуру доставити на мишљење институционалним механизмима за равноправност полова из става (2) овог члана ради усаглашавања са одредбама Закона о равноправности полова у Босни и Херцеговини.

## **ДИО ЧЕТРНАЕСТИ - ПРАЋЕЊЕ И НАДЗОР НАД СПРОВОЂЕЊЕМ ОВОГ ЗАКОНА**

### **Члан 25.**

- (1) Надзор над спровођењем овог закона обавља Министарство за људска права и избјеглице (у даљем тексту: Министарство).
- (2) Ради праћења примјене овог закона, у оквиру Министарства за људска права и избјеглице, формира се Агенција за равноправност полова Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Агенција).
- (3) Агенција се организује и ради у складу са посебном одлуком коју на приједлог Министарства из става (1) овог члана доноси Савјет министара Босне и Херцеговине.

### **Члан 26.**

Агенција за равноправност полова Босне и Херцеговине у оквиру својих надлежности обавља сљедеће послове:

- a) прати и анализира стање равноправности полова у Босни и Херцеговини на основу извјештаја које сачињава Агенција и извјештаја ентитетских гендер центара и о томе годишње извјештава Савјет министара Босне и Херцеговине. На основу резултата анализа и праћења, сачињава посебне извјештаје, мишљења, сугестије и препоруке ради упућивања надлежним тијелима на државном нивоу;
- b) утврђује методологију израде извјештаја о равноправности полова у Босни и Херцеговини;
- c) иницира и координира израду гендер акционог плана Босне и Херцеговине, у сарадњи са ентитетским гендер центрима, а који усваја Савјет министара Босне и Херцеговине;
- d) прати примјену и врши координацију активности са свим релевантним субјектима у процесу спровођења Гендер акционог плана Босне и Херцеговине из члана 24. став (2) овог Закона;
- e) сарађује са институционалним механизмима за равноправност полова у институцијама на државном нивоу;
- f) у поступку припреме нацрта и предлога закона, подзаконских и других нормативних аката, стратегија, планова и програма, а прије достављања Савјету министара Босне и Херцеговине, даје мишљење о усаглашености наведених аката са овим законом и међународним стандардима о равноправности полова;

- g) даје иницијативу и учествује у припреми закона, подзаконских и других аката, стратегија, планова и програма, који се доносе на нивоу Босне и Херцеговине, с циљем утврђивања мјера за постизање равноправности полова у свим областима друштвеног живота;
- h) даје иницијативу за покретање поступка за измјене и допуне прописа у случају неусаглашености са одредбама овог закона, домаћим и међународним стандардима о равноправности полова;
- i) прима и обрађује молбе, жалбе и представке лица и група лица у којима се указује на повреду неког права из овог закона;
- j) Агенција за равноправност полова Босне и Херцеговине доноси Јединствена правила за примање и обрађивање молби, жалби и представки лица и група лица из тачке 9. овог члана;
- k) представља и координира активности, у оквиру своје надлежности, на међународном и регионалном нивоу;
- l) надзире спровођење овог закона и у сарадњи са Гендер центром Федерације Босне и Херцеговине и Гендер центром Републике Српске припрема извјештаје о испуњавању међународних обавеза у области равноправности полова;
- m) сарађује са невладиним организацијама које се баве заштитом људских права и слобода;
- n) спроводи активности на промоцији равноправности полова;
- o) обавља остале послове с циљем спровођења овог закона.

#### **Члан 27.**

- (1) Гендер центар Федерације Босне и Херцеговине и Гендер центар Републике Српске прате примјену Закона на нивоу ентитета и у ту сврху нарочито обављају сљедеће послове:
  - a) прате усаглашеност закона и других аката, политика, стратегија, планова и програма који се доносе на нивоу ентитета, са домаћим и међународним стандардима за равноправност полова;
  - b) дају мишљење о усаглашености закона и других аката, политика, стратегија, планова и програма које се доносе на нивоу ентитета са одредбама овог закона и другим домаћим и међународним стандардима за равноправност полова и покрећу иницијативе за усаглашавање;
  - c) прате и анализирају стање равноправности полова у ентитетима;
  - d) припремају и сачињавају редовне и посебне извјештаје о стању равноправности полова у одређеним областима, припремају и сачињавају информације, мишљења и препоруке које достављају владама ентитета и другим надлежним органима и тијелима;
  - e) примају и обрађују молбе, жалбе и представке лица и група лица у којима се указује на повреду неког права из овог закона у складу са Јединственим правилима из члана 26. став (1) тачка и. овог Закона;
  - f) сарађују са институционалним механизмима из члана 24. став (2) овог Закона;
  - g) представљају и координирају активности, у оквиру своје надлежности, на регионалном нивоу;
  - h) сарађују са невладиним организацијама које се баве заштитом људских права и слобода;
  - i) пружају стручну и савјетодавну подршку и помоћ свим институцијама система и другим партнерима.
- (2) Гендер центар Федерације Босне и Херцеговине и Гендер центар Републике Српске обављају и друге послове у вези са унапређењем и промоцијом равноправности полова у ентитетима.

#### **Члан 28.**

Надлежни органи власти и друге државне институције, послодавци, те друга правна и физичка лица, дужни су да пруже све потребне информације и омогуће увид у документацију на захтјев Агенције, Гендер центра ФБиХ и Гендер центра РС одмах, а најкасније у року од 15 дана.

### **ДИО ПЕТНАЕСТИ - КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 29.**

Ко по основу пола врши насиље, узнемиравање или сексуално узнемиравање којим се угрожава мир, душевно здравље и физички интегритет казниће се казном затвора у трајању од шест мјесеци до пет година.

#### **Члан 30.**

##### **(Новчана казна за прекршај)**

- (1) Новчаном казном од 1.000 КМ до 30.000 КМ казниће се за прекршај правно лице ако:
  - a) не предузме одговарајуће мјере и ефикасне механизме заштите против дискриминације по основу пола, узнемиравања и сексуалног узнемиравања;
  - b) не предузме одговарајуће мјере ради елиминисања и спречавања забрањене дискриминације по основу пола у раду и радним односима како је дефинисано чл. 12. и 13. овог Закона;
  - c) не обезбиједи планове, програме и методологије у образовним институцијама, које ће гарантовати елиминацију стереотипних програма, који за последицу имају дискриминацију и неједнакост међу половима;
  - d) не разврстава по полу статистичке податке и информације који се прикупљају, евидентирају и обрађују;
  - e) не омогући јавности увид у статистичке податке који се воде сходно овом закону;
  - f) на увредљив, омаловажавајући или понижавајући начин представља било које лице јавно, с обзиром на пол.
- (2) За прекршај из става (1) овог члана казниће се новчаном казном од 100 КМ до 1.000 КМ и одговорно лице у правном лицу, као и појединци који самостално обављају дјелатност личним радом средствима у својини грађана.
- (3) Ниједна одредба овог члана не може се тумачити као ограничавање или умањивање права на вођење кривичног или грађанског поступка, под условима прописаним овим законом.
- (4) До доношења одговарајућег закона о прекршајима Босне и Херцеговине, прекршајни поступак по одредбама овог закона водиће органи надлежни за овај поступак у ентитетима и Брчко Дистрикту Босне и Херцеговине.
- (5) Новчана казна наплаћује се у корист Буџета институција Босне и Херцеговине.
- (6) Рјешења о прекршајима извршавају се у складу са важећим законом ентитета, односно Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине.

#### **Члан 31.**

Процесуирање и доношење одлука због кривичног дјела и дјела прекршаја утврђених овим законом хитне је природе и има приоритет у раду надлежних органа.

### **ДИО ШЕСНАЕСТИ - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 32.**

- (1) Министарство за људска права и избјеглице предложиће формирање Агенције за равноправност полова у року од три мјесеца од дана ступања на снагу овог закона.
- (2) Сви државни и ентитетски закони, као и други одговарајући прописи ускладит ће се с одредбама овог закона, најкасније у року од 6 мјесеци.

**Члан 33.**

Пречишћени текст Закона бит ће објављен у "Службеном гласнику БиХ".

Број 01/1,02/1-02-3-23/10

25. марта 2010. године

Предсједавајући  
Уставноправне комисије  
Представничког дома  
Парламентарне скупштине БиХ  
**Шефик Џаферовић**, с.р.

Предсједавајући  
Уставноправне комисије  
Дома народа  
Парламентарне скупштине БиХ  
**Иво Миро Јовић**, с.р.